

Bæredygtigheds- rapport

Uddrag fra Årsrapporten 2024

- 45 Generelle oplysninger
- 71 Miljø og klima (E)
- 95 Sociale forhold (S)
- 111 Selskabsledelse (G)
- 115 Appendiks



Generelle oplysninger

ESRS 2 – Grundlag for udarbejdelse

BP-1

Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporten

SP Groups bæredygtighedsrapport for perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024 er udarbejdet efter kravene i EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og de europæiske bæredygtighedsrapporteringsstandarder, European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Vi har udarbejdet denne Bæredygtighedsrapport baseret på en konsolidering af samtlige selskaber i koncernen, og det omfatter hele spektret af aktiviteter, ressourcer og relationer relateret til vores forretningsmodel og det eksterne miljø, vi opererer i.

Konsolideringen for bæredygtighedsrapporten følger samme regnskabsperiode og afgrænsning som koncernens finansielle årsregnskab. Dette indebærer, at alle selskaber inkluderet i det konsoliderede finansielle regnskab også er omfattet af bæredygtighedsrapporten. På denne måde sikrer

vi sammenhæng mellem den finansielle og ikke-finansielle rapportering.

Omfanget af væsentlighedsvurderingen

SP Groups væsentlighedsvurdering omfatter indvirkninger, risici og muligheder (IRO) i hele vores værdikæde fra opstrøms- og nedstrømsværdikæde samt vores egne produktioner.

Opstrømsværdikæde: Vi har vurderet indvirkninger på miljø fra distribution og transport af råvarer, der modtages fra leverandører i opstrømsværdikæden. Oplysninger herom er omfattet af afsnittene E1-5 Energiforbrug og mix, E1-6 GHG-emissioner og E5-4 Ressourcetilførsel.

Nedstrømsværdikæde: Vi har vurderet virkningerne af genanvendelse og bortskaffelse af affald samt distribution og transport af produkter, men vi har ikke oplysningerne om håndtering af produk-

terne efter brug hos kunden. Oplysninger om vores indvirkning på miljø er omfattet af afsnittene E1-5 Energiforbrug og -mix, E1-6 Brutto drivhusgasemissioner og E5-5 Ressourceafløb.

Vi rapporterer i henhold til Årsregnskabsloven § 99 a og § 107 d. SP Group har ikke selskaber, der er undtaget fra individuel eller konsolideret bæredygtighedsrapportering jf. Årsregnskabsloven § 99 a, stk. 7.

Vi har ikke udeladt oplysninger relateret til intellektuelle ejendomsrettigheder, knowhow eller resultater af innovation.

45	ESRS 2 – Grundlag for udarbejdelse
47	ESRS 2 – Ledelse
53	ESRS 2 – Strategi
64	ESRS 2 – Indvirkninger, risici og muligheder (IRO)

BP-2

Oplysninger i relation til specifikke omstændigheder

SP Group anvender både korte, mellem og langsigtede tidshorisonter i vores bæredygtighedsrapportering. Tidshorisonterne er defineret i overensstemmelse med ESRS: kortsigtet tidshorizont 1 år, mellemsigtet tidshorizont 2-5 år og langsigtet tidshorizont 5+ år.

Estimering og måleusikkerhed

Vi bestræber os på at offentliggøre data så præcist og direkte som muligt baseret på primære data og direkte forbrugsaflysninger og benytter ikke sektorgennemsnitsdata eller andre proxyer til estimering af opstrøms- og nedstrømsværdikædedata. Følgende områder er identificeret med måleusikkerhed for rapporteringen:

- Scope 3-emissioner rapporteres på baggrund af ESRS og metoderne i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).
- For kategori 4, op- og nedstrømstransport, anvendes primært leverandørdata og Distance based-metoden. For Distance based-metoden

foretages der skøn over distancer og anvendte transportmidler, som dokumenteres i en rapporteringsskabelon udarbejdet til støtte for datterselskabernes rapportering.

Der er i bæredygtighedsrapporten ikke oplyst pengebeløb, som er omfattet af høj grad af måleusikkerhed.

Ændringer i præsentationen af bæredygtighedsinformation

Vi benytter for dette rapporteringsår en ny rapporteringsstruktur, som er koblet direkte til de enkelte rapporteringskrav i ESRS.

Historiske rapporteringsdata er udeladt, hvis de ikke er væsentlige i forhold til de nye rapporteringskrav, ikke er sammenlignelige med nye parametre eller ikke er meningsskabende for vores forretningsaktiviteter. Historiske data fra 2023 er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed.

Rapporteringsfejl i tidligere perioder

I forhold til sidste års rapportering er der fundet fejl i opgørelsen over det samlede OpEx, hvor det totale beløb for taksonomi-omfattede og ikke-omfattede aktiviteter er rapporteret DKK 55 mio. for højt.

Integrering ved henvisning

Vi anvender følgende henvisninger til årsrapportens afsnit om Virksomhedsledelse, Ledelsessystemer og Årsregnskabet:

- **GOV-1, 22a, 23:** Information om SP Groups Bestyrelse, identitet og bæredygtighedskompetencer, side 35.
- **GOV-1, 22a:** Information om SP Groups Direktion, identitet, side 36.
- **GOV-1, 22a:** Information om Øvrige ledende medarbejderes identitet, side 37.
- **GOV-2, 26b:** Information om SP Groups Årshjul, side 34.

Overgangsbestemmelser

Vi har anvendt overgangsbestemmelserne (*phase-in provisions*) i ESRS 1, bilag C for at sikre en gradvis implementering af de nye krav til bæredygtighedsrapportering. Dette omfatter:

- **SBM-3 paragraf 48e:** Forventede finansielle effekter af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder.
- **E1-9:** Forventede finansielle effekter af væsentlige fysiske og overgangsrisici samt potentielle klimarelaterede muligheder.
- **E5-6:** Forventede finansielle effekter af risici og muligheder relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi.
- **S1-7:** Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke.
- **S1-8:** Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog (for lande uden for EØS).
- **S1-13:** Måling af uddannelse og kompetenceudvikling.

ESRS 2 – Ledelse

GOV-1

Ledelsens rolle

Sammensætning og kompetencer

SP Groups ledelsesstruktur er todelt:

- Bestyrelsen har til opgave at overvåge og kontrollere
- Direktionen er ansvarlig for koncernens daglige ledelse

Bestyrelsen

Bestyrelsen består af 3 mænd og 2 kvinder, svarende til at kvinderne udgør 40 % af den samlede bestyrelse og et forhold i kønsdiversiteten på 66,67 %.

Bestyrelsen består af 3 uafhængige medlemmer ud af i alt 5 medlemmer, svarende til 60 % af den samlede bestyrelse.

Der er ikke repræsentation af ansatte eller andre arbejdstagere i SP Groups bestyrelse.

Bestyrelsens kompetencer er angivet i afsnittet om Virksomhedsledelse på side 35, hvor det fremgår at ét bestyrelsesmedlem har specielle kompetencer inden for HR og ESG.

Direktionen

Direktionen består af i alt 1 kvindeligt medlem ud af i alt 3 medlemmer.

Direktionens uddannelsesmæssige baggrund og kompetencer spænder bredt inden for ledelse, økonomi, produktion, leverandørstyring samt plast. Derudover har 2 af direktionens medlemmer indgående indsigt i ESG og har været en aktiv del af SP Groups proces for Dobbelt væsentligheds-vurdering (DMA).

Øvrige ledende medarbejdere

Af SP Groups 34 øvrige ledende medarbejdere er 9 kvinder.

Vores ledende medarbejdere er typisk af lokal oprindelse og besidder de nødvendige ESG-kompetencer, så de væsentlige indvirkninger, ricisi og muligheder (se afsnittet SBM-3) kan håndteres og dermed bidrage aktivt til optimeringen af bæredygtighedsindsatsen i driften og til at drive de strategiske indsatsområder.

Læs mere i afsnittet **Virksomhedsledelse om SP Groups Direktion på side 36** →
og Øvrige ledende medarbejdere på side 37 →

Rapporteringsprincipper

Kønsfordelingen i bestyrelsen

Antal bestyrelsesmedlemmer indrapporteres i kønskategoriene kvinder og mænd (HC, Head Count), ultimo året.

Procentdel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal kvinder i bestyrelsen}}{\text{Det samlede antal bestyrelsesmedlemmer}} \right) \times 100$$

Kønsdiversitetskoefficient i bestyrelsen

Beregnes som:

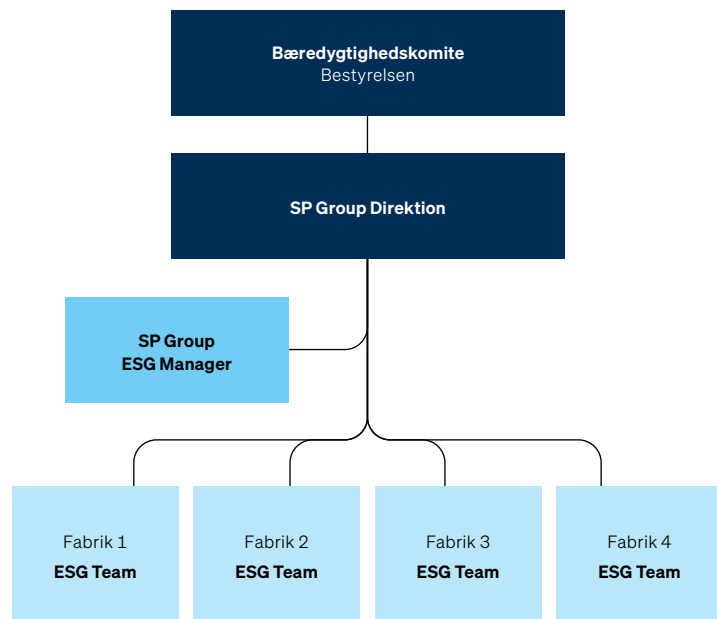
$$= \left(\frac{\text{Antal kvinder i bestyrelsen}}{\text{Antal mænd i bestyrelsen}} \right) \times 100$$

Der vurderes ikke på andre mangfoldighedsparametre end køn.

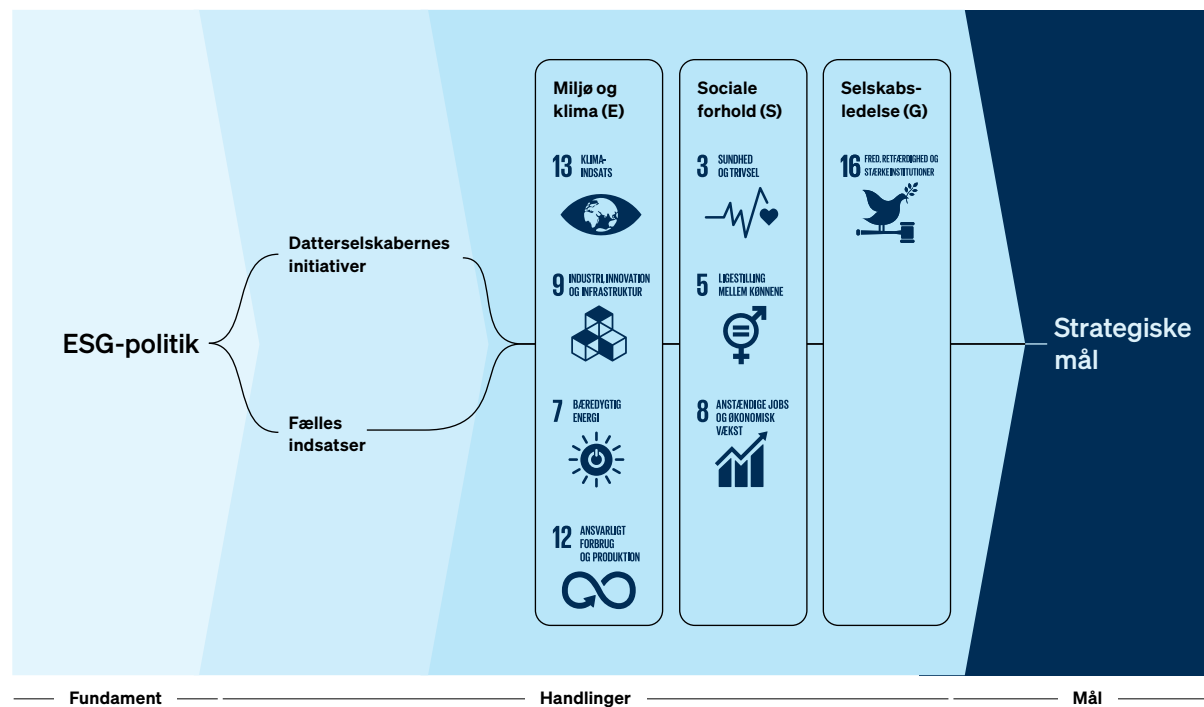
Roller og ansvar

For at sikre, at vi lever op til vores ambition om ansvarlighed og en bæredygtig forretningsmodel, har vi etableret en klar struktur for styringen af vores ESG-indsats. Denne struktur sikrer en tydelig fordeling af roller og ansvar på alle niveauer i organisationen.

SP Groups ESG-organisation



SP Groups Bæredygtighedsstrategi



Bestyrelsens rolle og ansvar

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for tilsynet med koncernens ESG-indsats og for sikring af god selskabsledelse, herunder processer for identifikation, vurdering og håndtering af væsentlige bæredygtighedsrelaterede indvirkninger, risici og muligheder. Bestyrelsen sikrer, at ESG-strategien er i overensstemmelse med vores overordnede forretningsstrategi, og fastsætter mål og retningslinjer for arbejdet samt godkender ESG-politikken.

Bestyrelsens opgaver er fastlagt og formaliseret i SP Groups Corporate Governance-redegørelse, der opdateres årligt og er tilgængelig på vores hjemmeside. Her er det fx beskrevet, hvordan bestyrelsen har det overordnede ansvar for ESG-arbejdet, herunder overvågning af den overordnede strategi samt godkendelse af relevante politikker og rapportering.

SP Groups bestyrelse bliver på bestyrelsesmøderne præsenteret for arbejdet med at håndtere indvirkninger, risici og muligheder og bidrager med sparring til direktionen. Bestyrelsen præsenteres for og godkender ændringer af politikker, mål og handlingsplaner. Vores årlige bæredygtighedsrapportering bliver ligeledes godkendt af bestyrelsen.

Ledelsens rolle og ansvar

Direktionen fører løbende tilsyn med implementeringen af ESG-strategien og sikrer integrationen af bæredygtighed i forretningsprocesser samt vurderer indvirkninger, risici og muligheder på koncernniveau. Direktionen arbejder tæt sammen med koncernens ESG-Manager, som er ansvarlig for at planlægge og koordinere bæredygtighedsindsatserne på tværs af hele koncernen samt at opdatere DMA'en. Direktionen er ansvarlig for rapportering til bestyrelsen om status på ESG-data.

Operationelt ansvar

I datterselskaberne er det ledelsen, der har ansvaret for den daglige gennemførelse af ESG-indsatserne, der bliver implementeret systematisk gennem vores ledelsessystemer, som omfatter løbende dialog og samarbejde med miljø-, arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisationer. Ledelsen er ansvarlig for kvartalsvis indsamling af data og rapportering til koncernens ESG-Manager om fremdrift, resultater og eventuelle udfordringer.



SP Groups direktion,
(fra venstre) Søren Ulstrup,
Lars Bering og Tilde Kejlhof

GOV-2

Information givet til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrative ledelses- og tilsynsorganer

De væsentligste risici og styringen af disse er integreret i SP Groups årlige strategiplaner for koncernen og forretningsområderne. ESG indgår som et fast punkt på dagsordenen ved de kvartalsvise bestyrelsesmøder, der bliver afholdt i datterselskaberne, og SP Groups bestyrelse bliver regelmæssigt informeret om bæredygtighedsrelaterede emner.

Vi inddrager vurderinger og beslutninger i relation til bæredygtighedsindvirkninger, risici og muligheder som beskrevet i vores årshjul på side 34. Vores bæredygtighedsstrategi og DMA opdateres årligt i Q3. Her indgår drøftelser og nødvendige ændringer samt resultater, indsatser og målop-nåelse.

Bestyrelsen, direktionen, datterselskaber og deres ledelser har i rapporteringsperioden drøftet og/eller håndteret nedenstående, væsentlige emner:

Energi og miljø	Cirkulær økonomi	Egen arbejdsstyrke	Supply chain	Business conduct
<ul style="list-style-type: none"> Etableringen af en solcellepark på Juelsmindehalvøen Investeringer i nye produktionsmaskiner med et lavere energiforbrug Muligheder for elektrificering og brug af biogas Det obligatoriske Energieftersyn i Danmark og mulige forbedringer Miljøcertificeringer 	<ul style="list-style-type: none"> Anvendelse af regeneratmaterialer i egne produkter og i de kundespecifikke emner Muligheden for etablering af "take back"-programmer Indrapportering af affaldsstrømme og kvaliteten heraf 	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdsmiljø i relation til ulykker, sikkerhedsforbedringer og sygefravær Arbejdsmiljøcertificeringer Tilfredshedsundersøgelser IT- og persondatasikkerhed 	<ul style="list-style-type: none"> Løsningsmuligheder til styring og monitorering af ESG-risici Leverandøraftaler med fokus på at opretholde kvaliteten og effektiviteten i samarbejdet 	<ul style="list-style-type: none"> Strategi og strategiproces Antikorruptionsbevidsthed i organisationen og træning heraf ESG-politikken og dens omfang

GOV-3

Integration af bæredygtighedsrelateret præstation i incitamentsordninger

SP Group har etableret en incitamentsordning, der integrerer bæredygtighedsmål for direktionen. I den kortsigtede del af den variable aflønning indgår bæredygtighedsmål med 10 % og er baseret på koncernens evne til at reducere CO₂-udledningen inden for Scope 1 og 2. Dette er en del af vores langsigtede mål om at opnå CO₂-neutralitet inden 2030. Incitamentsordningen godkendes og opdateres af SP Groups bestyrelse. Der er ikke etableret en incitamentsordning for bestyrelsen.

GOV-4

Erklæring om bæredygtigheds due diligence

I takt med det stigende fokus på virksomheders indvirkning på samfundet og miljøet anerkender vi vigtigheden af at etablere og opretholde en bæredygtig forretningsmodel i SP Group. Vi har derfor etableret en due diligence-proces, som understøtter vores arbejde med at identificere, forebygge og afbøde de potentielle negative indvirkninger, vores forretningsdrift kan have på klima, miljø og mennesker, samtidig med at vi skaber transparens om arbejdet hermed.

Vores due diligence-proces dækker hele værdikæden (se figur 2, SBM-1), og vi forpligter os således til at opretholde bæredygtighedsstandarder på tværs af alle vores selskaber, leverandører og samarbejdspartnere. Udførelsen af risikovurderinger og arbejdet med risikostyring er baseret på en systematisk tilgang til at vurdere og prioritere risici. Direktionen gennemgår regelmæssigt forretningsaktiviteterne for at identificere og evaluere bæredygtighedsrisici. Her indgår vurderinger af miljø-mæssige indvirkninger, sociale forhold og økonomiske faktorer. Derudover samarbejder vi med eksterne eksperter, interessenter og rådgivere for at opnå forståelse for bæredygtighedsindvirkninger, risici og muligheder, der er knyttet til forretningsaktiviteterne.

Hovedtræk i due diligence-proces	Afsnit i Bæredygtighedsrapporten
Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	<ul style="list-style-type: none"> Erklæring om bæredygtigheds due diligence (GOV-4), s. 51.
Samarbejde med berørte interessenter i alle trin i due diligence-processen	<ul style="list-style-type: none"> Interessenters interesser og synspunkter (SBM-2), s. 56.
Identifikation og vurdering af negative indvirkninger	<ul style="list-style-type: none"> Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel (SBM-3), s. 58. Resultat af identifikationsfasen, s. 66. Klimaændringer (E1), s. 71. Energiforbrug og energimiks (E1-5), s. 77. Brutto drivhusgasemissioner (E1-6), s. 79. Ressourcer og cirkulær økonomi (E5), s. 83. Arbejdere i værdikæden (S2), s. 109.
Foranstaltninger til afhjælpning af disse indvirkninger	<ul style="list-style-type: none"> Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer (E1-4), s. 76. Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi (E5-3), s. 86. Mål relateret til egen arbejdsstyrke (S1-5), s. 99. Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden (S2-5), s. 110. Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse (G1-3), s. 113.
Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer (E1-4), s. 76. Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi (E5-3), s. 86. Mål relateret til egen arbejdsstyrke (S1-5), s. 99. Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden (S2-5), s. 110. Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse (G1-3), s. 113.

GOV-5

Risikostyring og interne kontroller af bæredygtighedsrapportering

SP Group anvender en tretrins-risikovurderingsmodel baseret på OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd til systematisk at identificere, vurdere og prioritere risici.

Bæredygtighedsrelaterede risici bliver kortlagt og klassificeret efter deres karakter og potentielle indvirkning. Risici bliver evalueret ud fra sandsynlighed og effekt i forhold til eksisterende kontrolforanstaltninger.

Herefter gives en score, hvorfra prioriteringer og handlinger bliver besluttet.

Vi har identificeret følgende væsentlige risikoområder i forbindelse med bæredygtighedsrapporteringen samt en række korrigerende handlinger, der er implementeret for at mitigere disse risici.

De identificerede risici håndteres lokalt i datterselskabernes interne funktioner og processer i dialog med vores ESG-manager.

Resultaterne af identificerede risici i datterselskaberne bliver rapporteret årligt til bestyrelsen og direktionen samt ad hoc i konkrete tilfælde med alvorlige risici.

Risikoområder	Korrigerende handlinger
Rapporteringsværktøj	En digital softwareløsning og rapporteringsportal for at sikre effektiv og pålidelig dataindsamling.
Fuldstændighed i data	Alle datterselskaber rapporterer på samtlige oplysningspunkter.
Rapporteringskompetencer	Udarbejdelse af en intern rapporteringsguide, der er fulgt op af et informationsforløb for relevante medarbejdere. Alle medarbejdere, der skal rapportere, skal have en introduktion til rapporteringsportalen og guiden.
Interne kontroller	En to-trins, intern kontrolproces hvor: <ul style="list-style-type: none"> • Trin 1 udføres kvartalsvist af en controller med ansvar for en gruppe selskaber. • Trin 2 udføres kvartalsvist af SP Groups ledelse.
Ledelsesopmærksomhed	ESG er indført som et fast punkt på dagsordenen på de kvartalsvise bestyrelsesmøder i selskaberne.
Dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA)	Opdatering af DMA'en er en fast del af vores årshjul og udføres mindst én gang årligt.
Efterlevelse af lovgivning	En komplet rapportering af Scope 3 er listet på vores handlingsplan for bæredygtighedsaktiviteter. Handlingsplanen opdateres løbende.

ESRS 2 – Strategi

SBM-1

Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Bæredygtighedsstrategi

I SP Group er vi bevidste om vores globale medansvar og vil gennem vores daglige indsatser fokusere på at bidrage til en mere bæredygtig verden. Vi ønsker, i samarbejde med vores kunder og i dialog med øvrige interessenter, at udvikle og fremstille produkter, der fremmer livskvalitet og sikrer en mere effektiv udnyttelse af ressourcer til gavn for klima, miljø, mennesker og dyr.

Vores datterselskaber skal ledes med fokus på innovation af drift og fremstillingsprocesser for at optimere ressourceforbruget og fremme bæredygtige praksisser. Dette skal bidrage til en positiv udvikling både globalt og lokalt og understøtte vores medarbejderes sundhed og sikkerhed. Derfor har vi en strategi for, at vores datterselskaber skal være ISO-certificerede i forhold til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Certificeringsstatus findes i afsnittet Ledelsessystemer på side 43.

Vi støtter initiativet bag FN's 17 Verdensmål (Sustainable Development Goals), hvor vores

indsatser bidrager direkte eller indirekte. For at understrege vores engagement i global bæredygtighed, har vi været medlem af FN's Global Compact i 12 år, og vi baserer vores bæredygtighedsarbejde på disse principper.

Forretningsmodel

SP Group udvikler og fremstiller formstøbte plast- og kompositkomponenter, som omfatter både egne produkter og kundespecifikke emner.

Produktionsprocesserne bygger på nøje udvalgte råmaterialer kombineret med avancerede teknologier inden for en lang række produktionsprocesser, herunder sprøjtstøbning, reaktionsstøbning, vakuumbremning, blæsestøbning, rotationsstøbning, ekstrudering og 3D-print.

Vores produkter bliver anvendt bredt i sektorer som Healthcare, Cleantech og Foodtech, hvor der bliver stillet høje krav til kvalitet og præcision. I de senere år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vores forretnings-

model. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genanvendelse af plast i vores produktion og udnyttelse af egne overskudsmaterialer fra produktionen såvel som regeneratmaterialer og råmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Værdikæde

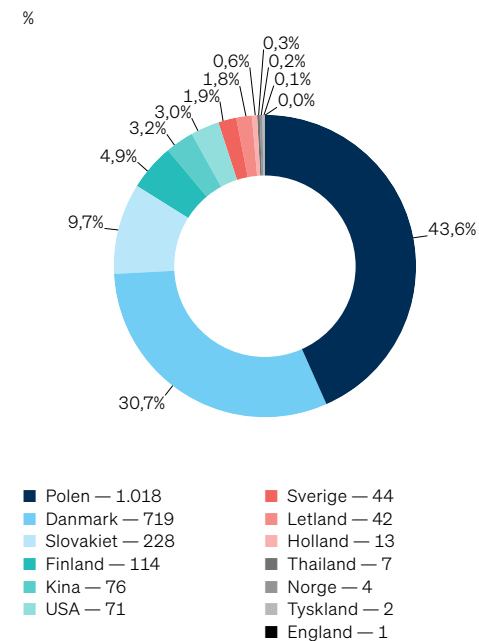
Vores værdikæde er illustreret på figur 2 og omfatter opstrøm, egne processer og nedstrøm.

Vores datterselskaber har etableret samarbejde og dialog med interessenter i opstrømsværdikæden om viden og udvikling i forhold til sikring af råvarer, produkter og ydelser, hvilket er til fordel for vores kunder og investorer.

Antal medarbejdere fordelt på geografiske områder

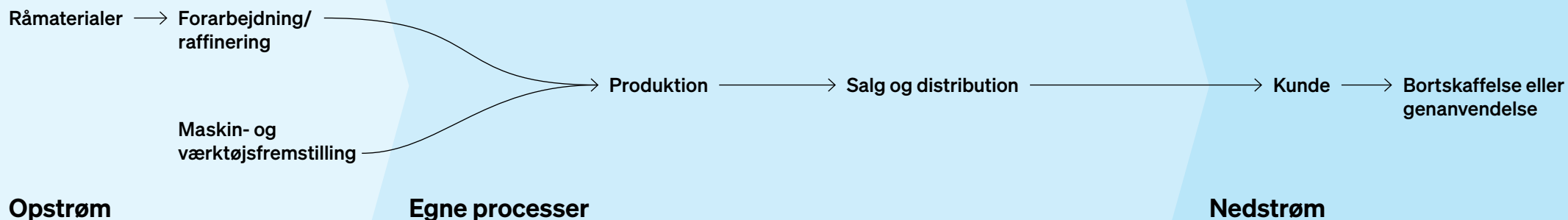
Vi har 2.339 medarbejdere ultimo 2024 i 13 lande og i alt 31 fabrikker i Europa, Asien og USA. Den geografiske fordeling af medarbejdere er illustreret i figur 1.

Figur 1
Antal medarbejdere ultimo 2024



Figur 2

SP Groups værdikæde



Vores opstrømsværdikæde omfatter:

- **Udvinning:** Råolie og gas transporteres til raffinaderier.
- **Fremstilling af plast i primær form:** De raffinerede råvarer transporteres videre til producenter, der fremstiller plast i primær form som pulver, granulat og resiner. En del af vores selskaber aftager plasten i den primære form, hvorfra der fremstilles plast- og kompositprodukter.
- **Fremstilling af halvfabrikata:** I andre tilfælde gennemgår plasten i primær form endnu en forædling og bliver til halvfabrikata i form af plader, stænger og rør, før den bliver anvendt i vores selskaber.
- **Transport:** Plast i primær form og som halvfabrikata bliver i ca. 90 % af tilfældene leveret til vores selskaber over land i lastbiler.
- **Produktionsmaskiner, udstyr og værktøjer:** Vi modtager som en nødvendig ressource nye maskiner, robotter og værktøjer fra opstrømsværdikæden til fremstillingen af plast- og kompositemner.

Vores processer sikrer, at egne produkter og kundespecifikke emner bliver fremstillet effektivt under hensyntagen til miljøet og medarbejdernes sikkerhed, samtidig med at de opfylder kundernes krav og forventninger. Processerne omfatter:

- **Design og konstruktion af værktøjer:** Processen starter med design og konstruktion af værktøjer, som er nødvendige for produktionen. Dette indebærer valg af materialer og teknologier, der sikrer høj kvalitet og effektivitet.
- **Valg af produktionsudstyr til specifikke ordrer:** Her udvælges produktionsudstyr baseret på de specifikke krav til hver ordre. Dette inkluderer maskiner, robotter og andet udstyr, der er nødvendigt for at opfylde kundens behov.
- **Produktion af plast- og kompositløsninger:** I denne fase bliver plast- og kompositløsninger produceret ved hjælp af energi i form af strøm eller gas. Medarbejdere, produktionsudstyr og robotter arbejder sammen for at sikre en effektiv og præcis produktion.
- **IT og anden infrastruktur:** IT-systemer og anden infrastruktur understøtter hele produktionsprocessen, fra design til færdigbearbejdning. Dette inkluderer software til design, produktionsstyring og kvalitetskontrol.
- **Færdigbearbejdning:** Efter produktionen gennemgår nogle emner forskellige færdigbearbejdningsprocesser som print, overfladebelægning, svejsning, lasergravering, montage og pakning. Disse processer sikrer, at produkterne opfylder de ønskede specifikationer og er klar til levering.
- **Håndtering af materialer til genanvendelse og affald:** Under og efter produktionen bliver materialer til genanvendelse og affald håndteret på en miljøvenlig måde. Dette inkluderer sortering, genbrug og korrekt bortskaffelse af affald.
- **Installation på kundens lokationer:** I enkelte tilfælde bliver de fremstillede plastprodukter installeret på kundens lokationer. Dette gælder primært for Ergomat.

Vores nedstrømsværdikæde omfatter:

- **Distribution:** Solgte produkter transporteres til kunderne.
- **Anvendelse:** Nogle produkter bruges direkte hos kunderne, mens andre bliver installeret i større konstruktioner, inden de tages i brug.
- **Bortskaffelse:** Efter endt brug kan de produkter, der er fremstillet af termoplast, opsorteres og sendes til genanvendelse. En lille del af disse produkter returneres til SP Group. Nogle produkter kan udelukkende anvendes én gang. Dette gælder især for produkter, der anvendes i sundhedsvæsenet. Disse produkter bortskaffes som affald.

Strategiske bæredygtigheds mål og markedsposition

Vi har siden 2018 haft som mål at bidrage til FN's Verdensmål gennem vores produkter og drift, men også gennem konkrete projekter, der gør en forskel for mennesker og miljø, lokalt og globalt. Vores strategiske indsatser supplerer de parametre, som i 2024 er vurderet som væsentlige.

Strategiske indsatser



Sundhed og trivsel

Vi fremstiller en række produkter til healthcare-industrien, herunder Ergomat med ergonomiske måtter, SP Medical med guidewires, MedicoPack med emballager til medicin og SP Meditec med plastkomponenter til medico-udstyr. Disse produkter medvirker til at forebygge og helbrede sygdomme samt øge kvaliteten af de sundhedsydelse, som alle mennesker bør have adgang til. Andelen af Healthcare-produkter udgør 41 % af vores samlede omsætning.

Vi bidrager til sundhed og trivsel ved at sikre og skabe arbejdspladser med en sund dialog, mulighed for personlig udvikling og et konstant fokus på sikkerhed, bl.a. gennem sikker brug og bortskaffelse af kemikalier fra vores produktioner.

Vi går op i, at vores datterselskaber geografisk er placeret, hvor mennesker har mulighed for at trives fysisk og psykisk og mulighed for at uddanne sig og forbedre levestandarden.



Industri, innovation og infrastruktur

Gennem de produkter vi fremstiller til Cleantech-industrien, har vi mulighed for at bidrage til reduceret energiforbrug, til produktion af vedvarende energi og effektiv rensning af spildevand. Denne del udgør 29 % af vores samlede omsætning.

Ved at anvende bedre udstyr og maskiner reducerer vi råvarespildet, hvilket skaber mindre belastning af miljø og klima. Vi arbejder derfor med et krav om, at investeringer skal placeres i udstyr og maskiner med mere effektiv energiudnyttelse og mindre spild af råvarer.

Vi er afhængige af, at de producerede varer kan transporteres, at der er elektricitet, internet og fortsat adgang til råvarer. Vi indgår meget gerne i partnerskaber, der støtter op om udviklingen af processer, som kan bidrage til en positiv forandring og bæredygtig udvikling.



Ansvarligt forbrug og produktion

Vi tilstræber at reducere concernens mængde af affald ved hjælp af forebyggende foranstaltninger, sortering i affaldsfraktioner og ved at genanvende overskudsmateriale fra vores produktioner. Derfor har vi sammen med vores kunder stort fokus på at fremstille produkter af regeneratmaterialer.

Vores kildesortering af affald støtter op om den globale indsats for genanvendelse og omstilling til cirkulær økonomi. Termoplastisk industri-scrap indgår således i et cirkulært brugsflow, hvorved spild af naturressourcer reduceres.

Indsatsen bliver muliggjort af systematisk monitorering og rapportering om vores forbrug af råvarer og ved kontinuerligt at søge at øge brugen af regeneratmateriale fra vores egne produktioner samt industri-scrap i fremstillingen af nye produkter.

Andelen af regeneratmateriale udgjorde 19 % af den samlede mængde plastmateriale, der blev indkøbt i 2024.

Vores bæredygtighedsstrategi og relaterede mål formidles i den årlige Bæredygtighedsrapport. De opstillede mål dækker alle vores aktiviteter og er derfor relevante for kunder såvel som andre interessenter.

SBM-2

Interessenters interesser og synspunkter

SP Groups viden om vores interessenter er opbygget gennem mange års samspil og dialog. Dialogen har fokus på interessenternes forventninger til vores strategi og forretningsmodel og er med til at afdække aktuelle og potentielle negative indvirkninger. Interne og eksterne interessenter samt en beskrivelse af deres primære interesser, og hvordan vi interagerer med dem, vises her.

Interessenter	Primære interesser	Hvordan SP Group interagerer
Kunder	Bæredygtighed, CO ₂ -footprint på produktniveau, reduktion af CO ₂ -udledning, brug af vedvarende energi, bæredygtige produkter, genanvendelse af materialer, overholdelse af internationale standarder.	Vi sikrer, at kundernes primære interesser er i fokus, ved at arbejde målrettet på at blive CO ₂ -neutrale og anvende vedvarende energi. Under udviklingen af produkter øger vi brugen af regenerat- og overskudsmaterialer. Som medlem af UN Global Compact forpligter vi os til ansvarlig virksomhedsdrift og bæredygtig udvikling, så vi opfylder kundernes krav om bæredygtige og gennemsigtige løsninger.
Medarbejdere	Gode arbejdsforhold, trivsel og sikkerhed, løn og arbejdsretigheder, uddannelse og udvikling, bæredygtighed i produktionen, transparens og dialog.	Vi opretholder gode arbejdsforhold med fair løn, faglig udvikling, regelmæssig dialog og medarbejderundersøgelser. Vi involverer medarbejderne i at reducere miljøpåvirkningen og er transparente om vores forventninger og resultater i forhold til bæredygtighedsindsatser, ESG-politik, miljø- og arbejdsmiljøcertificeringer.
Arbejdstagere i værdikæden	Gode arbejdsforhold, trivsel og sikkerhed, løn og arbejdsretigheder, uddannelse og udvikling, bæredygtighed i produktionen, transparens og dialog.	I den daglige drift er vi i dialog med vores kontaktpersoner i værdikæden, hvor vores ESG-politik sætter rammen for samarbejdet.
Leverandører	Samhandel og sund betalingspraksis, arbejdstagerrettigheder, samarbejde om materialevalg og innovative løsninger.	Vi samarbejder tæt med vores leverandører for at øge brugen af genanvendelige råvarer. Vi fokuserer på miljø- og arbejdsmiljøcertificeringer, brug af vedvarende energi og anvendelse af genanvendte materialer. Vi forventer, at vores leverandører efterlever vores Supplier Code of Conduct.
Lokalsamfund	Miljøpåvirkning, skabelse af lokale arbejdspladser, samarbejde med lokalsamfundet, transparens og kommunikation, social ansvarlighed.	Vi arbejder på at minimere vores lokale miljøindvirkninger, skabe lokale arbejdspladser og engagerer os aktivt i lokale initiativer. Vi er transparente om vores bæredygtighedsindsatser, tager socialt ansvar og støtter lokale foreninger.
Uddannelsesinstitutioner	Kvalitet i undervisningen, forskning og innovation, bæredygtighed, tilgængelighed, inklusion og samarbejde med erhvervslivet.	Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om relevante uddannelser i form af praktik- og lærepladser. Vi giver elever og studerende adgang til vores viden og knowhow gennem fabriksbesøg for at støtte deres læring og udvikling.

Interessenter	Primære interesser	Hvordan SP Group interagerer
Investorer og banker	Ansvarlig forretningsdrift, risikostyring og finansielle resultater, overholdelse af ESG-standarder, CO ₂ -neutralitet, brug af vedvarende energi, effektiv energiudnyttelse, bæredygtige investeringer.	Vi sikrer åben dialog gennem selskabsmeddelelser via NASDAQ om års- og delårsrapporter, generalforsamlinger og ESG-rapportering. Vi overholder ESG-standarder, arbejder mod CO ₂ -neutralitet, anvender vedvarende energi, investerer i energieffektivt udstyr og udvikler miljø- og arbejdsmiljøvenlige løsninger.
Forsikringselskaber	Risikovurdering og -styring.	Vi har processer og systemer til risikovurdering med fokus på bl.a. kvalitet, miljø, arbejdsmiljø og IT.
Fagforeninger	Arbejdsforhold og sikkerhed, løn og arbejdsrettigheder, uddannelse og udvikling, bæredygtighed i produktionen, transparens og dialog.	Vi sikrer sunde og sikre arbejdsforhold, fair løn, muligheder for uddannelse og udvikling og er transparente omkring vores bæredygtighedsindsatser.
Interesse- og brancheorganisationer	Overholdelse af branchestandarder, fremme af cirkulær økonomi, bæredygtige innovationer, transparens og rapportering, samarbejde og vidensdeling.	Vi overholder branchestandarder, fremmer cirkulær økonomi, investerer i bæredygtige løsninger, rapporterer om vores bæredygtighedsindsatser og samarbejder med andre virksomheder.
NGO'er (ikke-statslige organisationer)	Opbakning til bæredygtighedsagendaen, miljøbeskyttelse, transparens og ansvarlighed, overholdelse af internationale standarder, fremme af cirkulær økonomi og social ansvarlighed.	Vi reducerer vores miljøpåvirkning, er transparente omkring bæredygtighedsindsatser, overholder internationale standarder, bidrager til cirkulær økonomi og tager socialt ansvar. Vi har tilsluttet os UN Global Compact og rapporterer årligt hertil samt deltager aktivt i relevante webinarer.
Myndigheder	Overholdelse af lovgivning og regulativer, reduktion af miljøpåvirkning, brug af vedvarende energi, rapportering og transparens, fremme af cirkulær økonomi samt social ansvarlighed.	Vi overholder miljø- og bæredygtighedslovgivning, reducerer vores miljøpåvirkning, anvender vedvarende energi, rapporterer om vores bæredygtighedsindsatser, bidrager til cirkulær økonomi og skaber muligheder for arbejdstagere, der er i risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet.

” Vi overholder miljø- og bæredygtighedslovgivning, reducerer vores miljøpåvirkning, anvender vedvarende energi, rapporterer om vores bæredygtighedsindsatser, bidrager til cirkulær økonomi og skaber muligheder for arbejdstagere, der er i risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet.

SBM-3

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel

De væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) vi har identificeret i vores væsentligheds-vurdering, præsenteres sammen med de tematiske områder E1 Klimaforandringer, E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi, S1 Egne medarbejdere, S2 Arbejdstagere i værdikæden og G1 Selskabsledelse i denne bæredygtighedsrapport.

SP Group har kontinuerligt fokus på, hvor de identificerede indvirkninger, risici og muligheder stammer fra, og hvordan de kan påvirke forretningsmodellen og strategien. Konkrete initiativer til at reducere væsentlige negative indvirkninger og risici samt udnytte muligheder vil indgå i vores fremadrettede planlægning af bæredygtighedsindsatsen.

Der er ikke gennemført en konkret analyse af modstandsdygtigheden i vores strategi og forretningsmodel i forhold til de klimarelaterede fysiske risici og omstillingsrisici. Det er dog vores vurdering, at både strategi og forretningsmodel indeholder den nødvendige modstandsdygtighed.

Operatør hos Gibo Plast A/S står på ergonomiske måtter fra Ergomat og har løfteudstyr tilgængelig i produktionsprocessen.



IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang			
E1 – Klimaændringer										
	Begrænsning af klimaforandringer Vores forretningsmodel og værdikæde bidrager direkte og indirekte til drivhusgasemissioner (GHG) gennem indkøb af materialer, transport i værdikæden samt drift og produktionsfaciliteter. Den største CO ₂ -udledning stammer fra produktion og transport af råmaterialer og maskiner opstrøms og nedstrøms i værdikæden (Scope 3 - indirekte emissioner). Vi bruger både sø-, vej- og luftfragt til transport (kategori 4) og indkøber fra sektorer med høj klimaindvirking (kategori 1 + 2). Transport af varer sker på tværs af grænser og i global skala.	Aktuel negativ indvirkning	■			▲				
	Begrænsning af klimaforandringer Vores forretningsmodel og værdikæde bidrager direkte og indirekte til drivhusgasemissioner (GHG) gennem indkøb af materialer, transport langs værdikæden samt drift og produktionsfaciliteter. Vores CO ₂ -udledning fra Scope 1 (direkte emissioner) og Scope 2 (indirekte emissioner) vedrører primært fjernvarme, elektricitet og gas, der indkøbes og bruges til opvarmning og produktionsaktiviteter.	Aktuel negativ indvirkning		■		▲				

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang			
	Begrænsning af klimaforandringer Klimaændringer kan føre til ekstreme vejrhændelser såsom orkaner, oversvømmelser og skovbrande. Disse hændelser kan forstyrre forsyningskæden ved at beskadige transportinfrastruktur og produktionsfaciliteter, hvilket medfører forsinkelser i leveringen af råmaterialer, udfordringer for forsyningskædens robusthed og indvirkning af tilgængeligheden af energiressourcer. Risikoen kan potentielt have finansielt effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling og resultatopgørelse.	Indvirkning Fysisk risiko	■			▲				
	Begrænsning af klimaforandringer Klimaændringer kan forværre ressourceknaphed, herunder øge konkurrencen om råmaterialer. Dette kan føre til højere priser og ustabilitet i forsyningskæden, hvilket gør det mere udfordrende for produktionsvirksomheder at sikre de nødvendige input. Risikoen kan potentielt have finansielt effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling, resultatopgørelse, balance og adgang til finansiering.	Indvirkning Fysisk risiko	■							▲
	Begrænsning af klimaforandringer Overgangen til driftsformer med reducerede emissionsniveauer kan medføre økonomiske konsekvenser i forbindelse med implementering og vedligeholdelse af afbødende tiltag. Risikoen kan potentielt have finansielt effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling, resultatopgørelse, balance og adgang til finansiering.	Indvirkning Omstillingsrisiko		■		▲				

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont					
		Placering i værdikæden						Tidshorisont					
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang	Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
Energi	Aktuel negativ indvirkning Energiforbruget i produktionsprocesserne er intensivt og kræver betydelige mængder energi. Energiforbruget vedrører primært elektricitet og gas til maskiner, robotter og belysning samt til opvarmning af faciliteter. Adgangen til vedvarende energikilder kan variere betydeligt regionalt og over tid på grund af manglende muligheder for energibesparelse/opbevaring. Derfor betragtes energiforbrug og -intensitet som en vigtig del af koncernens drift. For at imødegå de negative konsekvenser ved fossile brændstoffer har vi iværksat afbødende foranstaltninger, der kan sikre et mere bæredygtigt energimix. Dette indebærer skift til mere vedvarende energikilder gennem opsætning af solparker og solceller på tage og foran produktionsfaciliteter.		■		▲								
Energi	Indvirkning Mulighed Energibesparende initiativer inden for koncernens egne aktiviteter kan bidrage til omkostningsreduktion. Indkøb af nye maskiner rummer en væsentlig mulighed for at sænke driftsomkostningerne gennem lavere energiforbrug. Muligheden kan potentielt have finansiell effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling, resultatopgørelse, balance og adgang til finansiering.		■		▲								

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont					
		Placering i værdikæden						Tidshorisont					
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang	Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi													
Ressourcetilstrømning, herunder ressourceanvendelse	Aktuel negativ indvirkning Vi indkøber store mængder råvarer, der omfatter mange ressourcer. Råmaterialerne er plast i form af granulat, resiner, plader og pulver. Indkøbte maskiner og robotter kræver også ressourcer i form af metaller.		■		▲								
Ressourcetilstrømning, herunder ressourceanvendelse	Aktuel positiv indvirkning Plastgranulat, -plader og -pulver genanvendes og/eller genbruges i produkter. De indkøbte råvarer er ikke altid nyt råmateriale, men kan stamme både fra eget og andre virksomheders industrispild.			■	▲								
Ressourceudstrømning relateret til produkter	Aktuel negativ indvirkning Vi sælger et bredt udvalg af produkter, som primært består af plastprodukter. Som underleverandør indgår plastprodukterne hovedsageligt som en del af andre produkter og anvendes af kunderne som komponenter i slutprodukter. Dette medfører store mængder emballage (pap og plast). Vi har ikke kontrol over, hvad der sker med produkterne og emballagen, efter de forlader vores fabrikker.			■	▲								
Affald	Aktuel negativ indvirkning Vi genererer affald som følge af produktionsprocesserne. Folie, træ, pap og plastik er blandt de største affaldstyper.			■	▲								

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont								
		Opstrøm			Nedstrøm			Kort			Mellem			Lang		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang	Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang			
S1 – Egen arbejdsstyrke																
	Arbejdsforhold: Social dialog Alle medarbejdere har ret til frit at organisere sig i fagforeninger, udtrykke deres meninger og deltage i eller vælge repræsentanter til kollektive organer.	Aktuel positiv indvirkning	■		▲											
	Arbejdsforhold: Social dialog Manglende officielle processer for engagement i social dialog kan have en betydelig negativ indvirkning på medarbejdernes arbejdsvilkår og ansættelsesforhold.	Potentielt negativ indvirkning	■										▲			
	Arbejdsforhold: Foreningsfrihed, eksistensen af sam-arbejdsudvalg og arbejdstagernes ret til information, høring og deltagelse Hvis medarbejdere ikke har mulighed for eller ikke tillades at organisere sig og drøfte deres arbejdsvilkår og ansættelsesforhold, udgør det et brud på lokale regler og kan føre til lav medarbejdertilfredshed og et dårligt arbejdsmiljø.	Potentielt negativ indvirkning	■										▲			
	Arbejdsforhold: Overenskomstforhandlinger, herunder antallet af arbejdstagere der er omfattet af kollektive overenskomster I vores ESG-politik fremgår det, at medarbejdere er velkomne til at være medlem af en fagforening.	Aktuel positiv indvirkning	■		▲											

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont								
		Opstrøm			Nedstrøm			Kort			Mellem			Lang		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang	Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang			
	Arbejdsforhold: Overenskomstforhandlinger, herunder antallet af arbejdstagere, der er omfattet af kollektive overenskomster Hvis medarbejdere ikke har mulighed for at organisere sig og forhandle kollektive vilkår, udgør det et brud på lokale arbejdsregler, hvilket negativt påvirker medarbejdernes evne til at påvirke deres arbejdsvilkår.	Potentielt negativ indvirkning		■										▲		
	Arbejdsforhold: Balance mellem arbejds- og privatliv En arbejdsplads med fokus på medarbejdernes indflydelse, mening og fleksibilitet bidrager positivt til arbejdsglæden og medarbejdernes evne til at balancere familieliv og andre forpligtelser.	Aktuel positiv indvirkning		■					▲							
	Arbejdsforhold: Balance mellem arbejds- og privatliv Fokus på et arbejdsliv hvor medarbejderne har indflydelse, mening og fleksibilitet, hvilket er en stærk drivkraft for tilfredshed og fastholdelse. Vi tror på kontinuitet, og at man skal behandle mennesker, som man selv ønsker at blive behandlet. Muligheden kan potentielt have finansiell effekt på SP Groups pengestrøm og resultatopgørelse.	Indvirkning Mulighed		■						▲						
	Arbejdsforhold: Sundhed og sikkerhed Manglende fokus på håndtering af arbejdsmiljørисici kan føre til skader eller sygdom, langvarige helbredseffekter, invaliditet og psykologiske konsekvenser blandt medarbejderne. Disse risici er særligt udtalte for faglærte og ufaglærte arbejdere på produktionssteder.	Aktuel negativ indvirkning		■						▲						

		Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
IRO Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder							
Ligebehandling og lige muligheder for alle: Ligestilling og lige løn for arbejde af samme værdi Lønlighed mellem kønnene er uretfærdig og urimelig og har en negativ indvirkning på det underbetalte køn.	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Ligebehandling og lige muligheder for alle: Træning og kompetenceudvikling Vi har et strategisk fokus på intern rekruttering og karriereudvikling.	Aktuel positiv indvirkning		■		▲		
Ligebehandling og lige muligheder for alle: Træning og kompetenceudvikling Fokus på træning, intern rekruttering og karriereudvikling kan have en økonomisk fordel takket være medarbejdernes kendskab til virksomhedens kultur, værdier og drift. Dette fremmer desuden tværfagligt samarbejde. Muligheden kan potentielt have finansiell effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling og resultatopgørelse.	Indvirkning Mulighed		■			▲	
Ligebehandling og lige muligheder for alle: Beskæftigelse og inklusion af personer med handicap Kulturen omkring fleksibilitet og tilpasning til medarbejdernes behov er i højsædet. Dette betyder, at vi aktivt støtter indsatsen for at hjælpe mennesker uden for arbejdsmarkedet tilbage i beskæftigelse. Dette skaber en meget toleranter og inkluderende arbejdsplads til gavn for både nuværende og potentielle medarbejdere.	Aktuel positiv indvirkning		■		▲		

		Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
IRO Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder							
Ligebehandling og lige muligheder for alle: Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen Manglende initiativ eller fokus på at skabe en arbejdsplads fri for chikane og mobning kan have en negativ indvirkning på medarbejderne.	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Ligebehandling og lige muligheder for alle: Diversitet Et stærkt fokus på mangfoldighed og inklusion, på at give medarbejderne mulighed for at være deres autentiske jeg og på at skabe en inkluderende kultur bidrager til at fremme samfundet og positivt påvirke dagsordenen og mennesker. Vi har udarbejdet politikker, der understøtter åbenhed og mangfoldighed på arbejdspladsen.	Aktuel positiv indvirkning		■		▲		
Andre arbejdsrelaterede rettigheder: Privatliv Manglende procedurer og retningslinjer for håndtering af medarbejders fortrolige data kan føre til brud på privatlivets fred, hvilket udgør en krænkelse af menneskerettighederne.	Potentielt negativ indvirkning		■				▲

		Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder						
S2 – Arbejdstagere i værdikæden							
Arbejdsforhold: Social dialog	Potentielt negativ indvirkning	■	■				▲
Hvis der ikke er mulighed for social dialog, er det vanskeligt at ændre arbejdsforholdene til gavn for medarbejderne og mindske den negative indvirkning.							
Arbejdsforhold: Foreningsfrihed, herunder eksistensen af samarbejdsudvalg	Potentielt negativ indvirkning	■	■				▲
Hvis medarbejderne ikke får lov til eller er i stand til at organisere sig, kan det fastholde dem i ugunstige arbejdsforhold.							
Arbejdsforhold: Overenskomstforhandlinger	Potentielt negativ indvirkning	■	■				▲
Hvis der er en åbenlys risiko i branchen for, at ansættelser ikke formelt registreres, vil der heller ikke være en kollektiv overenskomst, hvilket fastholder medarbejderne i en ugunstig situation.							
Arbejdsforhold: Balance mellem arbejds- og privatliv	Potentielt negativ indvirkning	■	■				▲
Hvis medarbejdere ikke har en formel kontrakt og ikke er korrekt registreret, er der en risiko for, at de ender med at arbejde for mange timer, hvilket negativt påvirker deres helbred og balance mellem arbejde og privatliv.							
Andre arbejdsrelaterede rettigheder: Børnearbejde	Potentielt negativ indvirkning	■	■				▲
Hvis vi ikke sikrer, at leverandører overholder virksomhedens etiske standarder, kan leverandørerne benytte børnearbejde. Dette kan have en betydelig negativ indvirkning på arbejdsliv og vilkår for medarbejderne i værdikæden.							
Andre arbejdsrelaterede rettigheder: Tvangsarbejde	Potentielt negativ indvirkning	■	■				▲
Hvis vi ikke sikrer, at leverandører overholder virksomhedens etiske standarder, kan leverandørerne benytte tvangsarbejde. Dette kan have en betydelig negativ indvirkning på arbejdsvilkår og livskvalitet for medarbejderne i værdikæden.							

		Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder						
G1 – Selskabsledelse							
Virksomhedskultur	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Hvis vi undlader at implementere en god virksomhedskultur, kan det føre til flere negative konsekvenser. Medarbejderne kan f.eks. føle sig afkoblet, umotiverede og ikke værdsatte, hvilket kan påvirke både deres mentale og fysiske helbred. Dette kan medføre øget fravær og nedsat samlet produktivitet.							
Virksomhedskultur	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Manglende etablering af en positiv virksomhedskultur kan udsætte os for betydelige økonomiske risici. En negativ kultur kan føre til højere medarbejderomsætning, hvilket medfører omkostninger til rekruttering, onboarding og træning af nye medarbejdere. Derudover kan det resultere i skader på virksomhedens omdømme, hvilket potentielt kan påvirke kundernes tillid og samarbejdet med leverandører negativt. Dette kan føre til tabte forretningsmuligheder og potentielt tabt indtjening.							

ESRS 2 – Indvirkninger, risici og muligheder (IRO)

IRO-1

Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

I efteråret 2023 gennemførte SP Group sin første DMA i henhold til European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Til at facilitere processen benyttede vi os af et eksternt konsulentteam. DMA'en genbesøges og opdateres løbende og minimum én gang årligt som en fast del af årshjulet, senest i 2024.

Identifikation af indvirkninger, risici og muligheder

Den indledende fase inkluderede en skrivebordsundersøgelse med en vurdering af SASB-standarder, hvilket gav et sektorspecifikt perspektiv og en mulig inddragelse af enhedsspecifikke emner, som derefter blev suppleret med interviews af SP Groups styregruppe. Styre-

gruppen bestod af to personer fra direktionen og vores ESG-manager samt vores CEO, der deltog i beslutningsprocesserne.

I forståelsesfasen blev der fokuseret på kortlægning af koncernens aktiviteter, forretningsforbindelser, værdikæde og berørte interessenter for at identificere væsentlige ESRS-standarder.

I identifikationsfasen blev indvirkninger, risici og muligheder identificeret, og ESRS-standarder og underemner, der ikke havde væsentlige indvirkninger, risici og muligheder for vores forretningsmodel, blev udeladt fra den videre proces.

Efter den indledende fase forløb processen over yderligere tre faser:

1.

Forståelsesfase:

Dokumentation af forretningsmodel og værdikæde.

2.

Identifikationsfase:

Indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) blev identificeret for ESG-områderne Miljø og klima, Sociale forhold og Selskabsledelse.

3.

Vurderingsfase:

Scoring af de identificerede indvirkninger, risici og muligheder med henblik på at identificere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder.

Væsentlighedsvurderingsmetode

I vurderingsfasen anvendtes væsentlighedsmetoden, som er defineret i CSRD og de underliggende ESRS-rapporteringsstandarder, til at vurdere, score og prioritere risici, muligheder og indvirkninger efter en skala fra 1-5 med 1 som laveste score.

Den samfundsmæssige væsentlighed er vurderet på omfang, rækkevidde, uoprettelighed og sandsynlighed af indvirkninger (baseret på om en indvirkning er positiv/negativ og faktisk/potentiel) for ESRS-standarderne Klimaændringer, Ressourceanvendelse og Cirkulær økonomi, Egne medarbejdere og Arbejdstagere i værdikæden samt Selskabsledelse.

Den finansielle væsentlighed er vurderet på den finansielle størrelse af risiko/muligheder og sandsynlighed for den finansielle effekt.

En indvirkning, risici eller mulighed er væsentlig, hvis den er vurderet over tærskelværdien.

Tærskelværdierne blev fastsat, så de afspejler vores hidtidige praksis og gør det muligt at sammenligne med tidligere rapporteringer.

Tærskelværdi for samfundsmæssig væsentlighed af indvirkninger

E og G \geq 3

S \geq 2,5

Tærskelværdi for finansiell væsentlighed af risici og muligheder

\geq 3

Områder med øget risiko

Vi opererer i flere geografiske områder med forhøjet risiko. Alle selskaber er dog under dansk ledelse, hvilket sikrer anvendelsen af internationale standarder for sikkerhed, kvalitet og miljø. Derfor er disse områder ikke tillagt særlig betydning i forhold til risikoen for negative indvirkninger.

Interessentinddragelse

Der har i den første DMA ikke været inddragelse af eksterne interessenter. DMA'en har udelukkende været baseret på organisatorisk viden fra den daglige drift af vores selskaber og direktionens repræsentation i 100 % af bestyrelserne.

Håndtering og overvågning

Håndtering og efterfølgende overvågning af risici, muligheder og indvirkninger er nærmere beskrevet i afsnittet GOV-5.

Resultat af identifikations- og vurderingsfasen

Som en del af DMA-processen har vi på tværs af værdikæden (opstrøms, nedstrøms og egne operationer) identificeret indvirkninger, risici og muligheder for alle ESG-områder, som ESRS fastsætter. SP Group har derfor ikke gennemført yderligere specifikke scenarier og analyser med henblik på at identificere og vurdere yderligere indvirkninger, risici og muligheder på kort, mellemlang og lang sigt inden for de nævnte områder. Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder er vurderet til at finde sted inden for E1 Klimaforandringer, E5 Ressourcer og cirkulær økonomi, S1 Egen arbejdsstyrke, S2 Arbejdstagere i værdikæden og G1 Selskabsledelse.

E1 Klimaforandringer:

GHG-emissioner i hele værdikæden fra transport og drift i produktionsfaciliteter øger risikoen for klimaforandringer. Ekstreme vejrhændelser kan på kort sigt have lokale øjeblikke forstyrrelser i leverancer fra opstrømsværdikæden og dermed lokalt påvirke koncernens drift. Dette scenarie kan på lang sigt medføre ressourceknaphed. Overgangen til driftsformer med reducerede emissionsniveauer kan for SP Group på kort sigt få økonomiske konsekvenser. Adgangen til vedvarende energikilder kan variere betydeligt regionalt og over tid og dermed være en begrænsende faktor for implementeringshastigheden. Energibesparende initiativer i egne aktiviteter kan bidrage til omkostningsreduktion.

E5 Ressourceranvendelse og cirkulær økonomi:

SP Group er afhængig af betydelige mængder råmaterialer og emballage i vores produktioner. Knaphed i opstrømsværdikæden kan resultere i ressourcebegrænsninger i vores produktioner, idet vi er afhængige af stabile leverancer. SP Group prioriterer ressourceeffektivitet og arbejder aktivt med sortering og genanvendelse af plast fra egen produktion. Dog har koncernen ingen kontrol over emballagens videre livscyklus, efter produkterne har forladt fabrikkerne og bevæger sig gennem nedstrømsværdikæden.

G1 Selskabsledelse:

Vores virksomhedspraksis og god forretningssskik påvirker vores

produktivitet, tillid fra værdikæden og fastholdelsen af egne medarbejdere. Virksomhedskultur, korrupsion og bestikkelse kan have negativ indvirkning på værdikæden med risiko for at skade SP Groups omdømme. Vi håndterer denne risiko gennem uddannelse af medarbejdere i hele koncernen.

I vurderingsfasen er E2 Forurening og E3 Vand og havressourcer vurderet ikke-væsentlige, hvorimod E4 Biodiversitet allerede blev vurderet ikke-væsentlig i identifikationsfasen. Det er tillagt betydning, at koncernen overholder lovkrav, anvender standarder og ikke har haft hændelser på de nævnte områder. Der er ligeledes konstateret et lavt niveau for omkostningsrisici.

E2 Forurening:

Risikoen for forurening af luft, vand og jord med bl.a. mikroplast og problematiske stoffer (SVHC) er knyttet til vores produktion og opstrømsværdikæden. Forureningen er ikke vurderet at være afhængig af fysiske- eller omstillingsforhold i de lande, vi har produktion, eller påvirket af eksterne forureningshændelser.

E3 Vand- og havressourcer:

Forbruget af vand er relativt lille i koncernen. Det er knyttet til nogle af vores produktionsprocesser, hvor vand anvendes i kølingsprocesser, og generelt til sanitære formål. Vand indvindes ikke direkte fra lokale vandmiljøer eller vandressourcer, men tilføres fra eksterne vandleve-

randører i områder, hvor der ikke er konstateret vandknaphed. Udledning af vand sker som spildevand i de lokale kloaksystemer.

E4 Biodiversitet og økosystemer:

Vi er opmærksomme på, at vores aktiviteter og råmaterialer kan påvirke biodiversiteten og økosystemerne. Vi forudser dog ikke, at der er nogen biodiversitets- eller økosystemrelaterede problemer, der i væsentlig grad påvirker vores produktion eller finansielle stilling på kort eller lang sigt. Vi ejer, lejer eller forvalter ikke jord beliggende i eller i nærheden af beskyttede biodiversitetsfølsomme områder, og vores arealanvendelse er relativt begrænset.

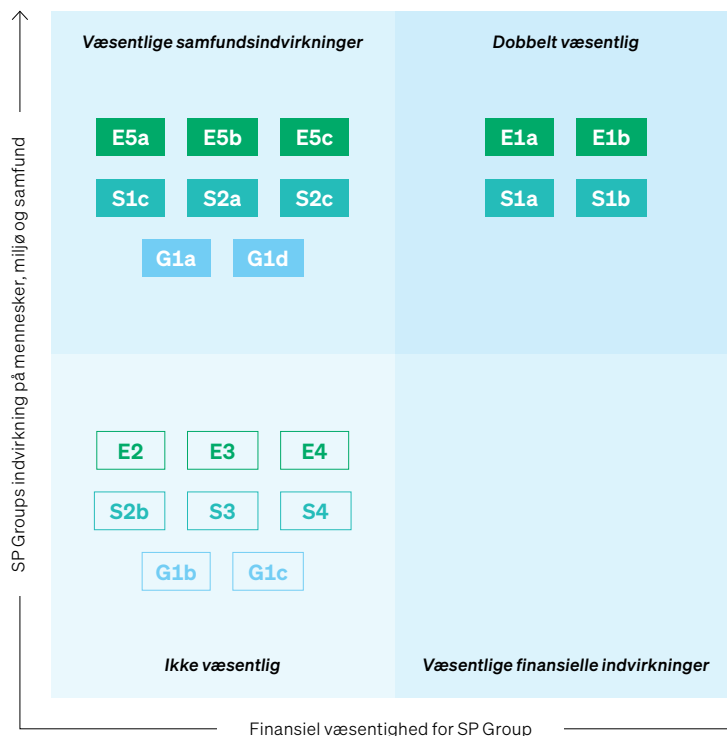
Dobbelt væsentlighedsmatrix

Beslutningsprocessen og intern kontrol

SP Groups bestyrelse og direktion vurderer løbende væsentlige indvirkninger, risici og muligheder i forbindelse med strategiske beslutninger. Dette arbejde følger vores årshjul, som er beskrevet i afsnittet om Virksomhedsledelse side 34. På denne måde sikrer vi, at vores arbejde med ESG-risici udgør en integreret del af den overordnede risikostyring.

Resultatet af den gennemførte DMA er godkendt af SP Groups CEO og bestyrelsen. Der er ikke udført øvrige kontroller.

Figur 3
Dobbelt Væsentlighedsmatrix



ESRS Standarder

- E1 Klimaændringer**
 - E1a** Modvirkning af klimaændringer
 - E1b** Energi
- E2 Forurening**
- E3 Vand- og havressourcer**
- E4 Biodiversitet og økosystemer**
- E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi**
 - E5a** Ressourcetilstrømning, herunder ressourceanvendelse
 - E5b** Ressourceudstrømning relateret til produkter
 - E5c** Affald
- S1 Egen arbejdsstyrke**
 - S1a** Arbejdsforhold
 - S1b** Ligebehandling og lige muligheder for alle
 - S1c** Andre arbejdsrelaterede rettigheder
- S2 Arbejdstagere i værdikæden**
 - S2a** Arbejdsforhold
 - S2b** Ligebehandling og lige muligheder for alle
 - S2c** Andre arbejdsrelaterede rettigheder
- S3 Berørte samfund**
- S4 Forbrugere og slutbrugere**
- G1 Selskabsledelse**
 - G1a** Virksomhedskultur
 - G1b** Beskyttelse af Whistleblowere
 - G1c** Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis
 - G1d** Korruption og bestikkelse

IRO-2

Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapportering

Fastlæggelsen af datapunkterne til rapporteringen er genereret på baggrund af resultaterne af DMA'en, som er bearbejdet i en softwareløsning til CSRD-rapportering og kvalitetssikret i henhold til EFRAG IG3 List of Data Points (maj 2024).

Tabellen indeholder en oversigt over de oplysningskrav, der fremgår af bæredygtighedsrapporten, og er baseret på resultatet af DMA'en. Oversigten inkluderer henvisninger til de relevante sidetal og/eller afsnit i rapporten, hvor de tilhørende oplysninger er placeret, og præsenteres som et indholdsindeks. Alle datapunkter relateret til anden EU-lovgivning, jf. tillæg B til ESRS 2, fremgår af tabel i appendiks med angivelse af deres placering i bæredygtighedsrapporten. For datapunkter, som virksomheden har vurderet som ikke-væsentlige, er det angivet med bemærkningen "Ikke væsentlig".

ESG-politik

SP Groups ESG-relaterede politikker er sammenfattet i en samlet ESG-politik.

Beskrivelsen af vores ESG-relaterede politikker er indeholdt i rapportens tematiske afsnit for Miljø og klima, Sociale forhold og Selskabsledelse. I disse afsnit er der også redegjort for opstillede mål samt foranstaltninger, der skal bidrage til mål-opfyldelse.

ESRS	DR	DR titel	Side
Generelle oplysninger			
ESRS 2	BP-1	Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporten	45
ESRS 2	BP-2	Oplysninger i relation til specifikke omstændigheder	46
ESRS 2	GOV-1	Ledelsens rolle	47
ESRS 2	GOV-2	Information givet til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrative, ledelses- og tilsynsorganer	50
ESRS 2	GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelateret præstation i incitamentsordninger	51
ESRS 2	GOV-4	Erklæring om bæredygtigheds due diligence	51
ESRS 2	GOV-5	Risikostyring og interne kontroller af bæredygtighedsrapportering	52
ESRS 2	SBM-1	Strategi, forretningsmodel og værdikæde	53
ESRS 2	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	56
ESRS 2	SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS 2	IRO-1	Indvirkninger, risici og muligheder (IRO)	64
ESRS 2	IRO-2	Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapportering	68

ESRS	DR	DR titel	Side
Miljø			
Klima og miljø			
ESRS 2	GOV-3-E1	Integration af bæredygtighedsrelateret præstation i incitamentsordninger	51
ESRS E1	E1-1	Omstillingsplan for afbødning af klimaændringer	72
ESRS 2	SBM-3-E1	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS 2	IRO-1-E1	Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	64
ESRS E1	E1-2	Politikker relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer	73
ESRS E1	E1-3	Handlinger og ressourcer i relation til klimaændringspolitikker	74
ESRS E1	E1-4	Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer	76
ESRS E1	E1-5	Energiforbrug og energimix	77
ESRS E1	E1-6	Brutto drivhusgasemissioner	79
ESRS E1	E1-7	Fjernelse af drivhusgasser og drivhusgasreduktionsprojekter finansieret gennem kulstofkreditter	82
ESRS E1	E1-8	Intern CO ₂ -prisfastsættelse	82

ESRS	DR	DR titel	Side
Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi			
ESRS E5	E5-1	Politikker relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi	84
ESRS E5	E5-2	Handlinger og ressourcer relateret til ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	84
ESRS E5	E5-3	Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi	86
ESRS E5	E5-4	Ressourcetilførsel	87
ESRS E5	E5-5	Ressourceudstrømning	88
ESRS E	N/A	Taksonomi	90

ESRS	DR	DR titel	Side
Sociale forhold			
Egen arbejdsstyrke			
ESRS 2	SBM-2-S1	Interessenters interesser og synspunkter	56
ESRS 2	SBM-3-S1	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS S1	S1-1	Politikker relateret til egen arbejdsstyrke	96
ESRS S1	S1-2	Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter	96
ESRS S1	S1-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring	96
ESRS S1	S1-4	Handlinger vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke	97
ESRS S1	S1-5	Mål relateret til egen arbejdsstyrke	99
ESRS S1	S1-6	Karakteristika for virksomhedens ansatte	100
ESRS S1	S1-8	Overenskomstdækning og social dialog	102
ESRS S1	S1-9	Mangfoldighedsparametre	103
ESRS S1	S1-11	Social beskyttelse	104
ESRS S1	S1-12	Personer med handicap	104
ESRS S1	S1-14	Sundheds og sikkerhed	105
ESRS S1	S1-15	Balancen mellem arbejdsliv og privatliv	106
ESRS S1	S1-16	Parametre for vederlag	107
ESRS S1	S1-17	Hændelser, klager og alvorlige menneskerettighedsindvirkninger	108

ESRS	DR	DR titel	Side
Arbejdstagere i værdikæden			
ESRS 2	SBM-2-S2	Interessenters interesser og synspunkter	56
ESRS 2	SBM-3-S2	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS S2	S2-1	Politikker relateret til værdikædearbejdere	109
ESRS S2	S2-2	Processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden	109
ESRS S2	S2-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger	109
ESRS S2	S2-4	Håndtering af væsentlige indvirkninger på værdikædemedarbejdere og tilgange til at mindske væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder relateret til værdikædearbejdere og effektiviteten af disse handlinger	109
ESRS S2	S2-5	Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden	110
Selskabsledelse			
ESRS 2	GOV-1-G1	Administrationens, ledelsens og tilsynsorganernes rolle	47
ESRS 2	IRO-1-G1	Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	64
ESRS G1	G1-1	Virksomhedskultur og politikker for god forretningskik	111
ESRS G1	G1-2	Forvaltning af forbindelser med leverandører	113
ESRS G1	G1-3	Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse	113
ESRS G1	G1-4	Bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse	114
ESRS G1	G1-5	Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed	114

ESRS E1 – Klimaændringer

E1

Klimaændringer

SP Groups forretningsmodel integrerer bæredygtighedshensyn. Det er vigtigt for os, at vi kan øge koncernens indtjening og aktivitet på en ansvarlig måde. Vi er bevidste om, at vores produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi. Fremadrettet vil vi i videst muligt omfang forsøge at anvende Taksonomiforordningens screeningskriterier til input, før der opstartes aktiviteter. Vi har ikke aktiviteter, der ekskluderer os fra EU Paris-justerede benchmarks.

I det seneste år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vores forretningsmodel. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genanvendelse af plast i produktionen og udnyttelse af såvel egne overskudsmaterialer fra produktionen som regeneratmaterialer og råmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Vores indsats skal ses i lyset af de globale klima-udfordringer og Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C. Dette scenarie danner baggrund for nedenstående klimarisici med relevans for SP Group.

Fysiske klimarisici

De fysiske klimarisici er relateret til akutte fare-scenarier i de områder, hvor vi har aktiviteter. Scenarierne indebærer ændringer i temperatur-, vind- og vandforhold, som giver risiko for skovbrande og oversvømmelser.

Klimarelaterede omstillingsrisici

De klimarelaterede omstillingsrisici er relateret til overgangen til driftsformer med reducerede emissionsniveauer, som på kort sigt kan have økonomiske konsekvenser i forbindelse med implementering og vedligeholdelse af afbødende tiltag.

” Vi er bevidste om, at vores produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi.

E1-1

Omstillingsplan for afbødning af klimaændringer

SP Groups omstillingsplan for afbødning af klimaændringer er vedtaget af direktionen og omfatter strategiske mål for 2030, der understøtter omstillingen til en bæredygtig økonomi og er inspireret af Paris-aftalens begrænsning af den globale opvarmning til 1,5 °C.

Muligheden for at omstille til vedvarende energi er afhængig af tilgængelige energikilder eller energiforsyning, som vi ikke har indflydelse på, samt økonomiske ressourcer til udskiftning af maskiner og udstyr. Vi har i SP Group endnu ikke et overblik over størrelsen af locked-in GHG-emissioner og dermed heller ikke et overblik over omfanget af CapEx til realisering af omstillingsplanerne. Realisering af planer er en naturlig del af selskabernes almindelige drift og sikres gennem løbende investeringer efter behov, hvor bæredygtige perspektiver vægtes højt i de valgte løsninger. For 2025 forventes samlet investeringer på ca. DKK 200 mio. i bygninger, maskiner og udstyr. CapEx var i 2024 på DKK 218 mio, hvoraf intet gik til gasforbrugende aktiviteter.

Omstillingsplanen udgør en integreret del af vores strategiske bæredygtighedsmål, der er baseret på Verdensmål 9, Industri, Innovation og Infrastruktur og Verdensmål 12, Ansvarligt forbrug og produktion. Disse er beskrevet i afsnittet vedr. SBM-1.

Ambitioner og planer

- **Skift til vedvarende energi:**
Hele vores produktion vil inden 2030 overgå til vedvarende energikilder, hvilket reducerer afhængigheden af fossile brændstoffer og yder et direkte bidrag til de globale klimamål.
- **CO₂-neutralitet i Scope 1 og Scope 2:**
Vi sigter mod at opnå fuld CO₂-neutralitet i både direkte og indirekte emissioner fra energiforbrug.
- **Bidrag til energioptimering og bæredygtige løsninger:** Vi fokuserer på at understøtte den grønne omstilling ved at levere avancerede plastløsninger, der bidrager til energioptimering, isolering, rent vand og ren luft. På denne måde bidrager vi til, at både kunder og samfund reducerer energiforbrug og drivhusgasemissioner.

For at nå disse mål implementerer SP Group flere initiativer:

- **Omstilling til vedvarende energi:**
Etablering af solcelleanlæg på fabrikker og en lokal solcellepark, køb af certifikater, indgåelse af Power Purchase Agreements samt omstilling af bilflåden.
- **Design for cirkularitet:**
Dialog med kunder om design af produkter og emballage, som kan indgå i et cirkulært forløb efter endt anvendelse, samt reduktion af mængden af anvendte råvarer.
- **Investeringer i energibesparende udstyr:**
Løbende investeringer i nyt udstyr for at reducere energiforbruget og øge effektiviteten, herunder nedbringelse af de gasforbrugende aktiviteter.
- **Klimavenlig virksomhedskultur:**
Virksomhedskulturen understøtter fokus på bæredygtig produktion og styring gennem incitamentsordninger, medarbejderinddragelse i rapportering og træning.
- **Materiale- og procesoptimering:**
Substitution af primære materialer med regeneratmateriale samt optimering af de interne produktionsprocesser med henblik på energibesparelse.
- **Partnerskaber:**
Deltagelse i brancheinitiativer og samarbejder for at dele erfaringer med bæredygtig produktion og ledelse.

E1-2

Politikker relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer

SP Group har udarbejdet en ESG-politik med et særskilt afsnit om miljø og klima, som omhandler klimaændringer.

Afsnittet ses herunder og angiver hvilke områder, der er omfattet af politikken, og hvordan de valgte områder behandles.

Nøgleinteressenter i forhold til ESG-politikken bestemmelser for klimaændringer omfatter kunder samt investorer og banker.

ESG-Politikken støtter op om de identificerede IRO'er og er tilgængelig på vores hjemmeside. Politikken gælder for alle dele af koncernen, såvel arbejdstagere som leverandører uanset geografi. EGS-politikken godkendes af bestyrelsen.

Uddrag af ESG-politik: Miljø og klima

Klimaændringerne er en realitet, og i SP Group vil vi løbende tilpasse vores forretning og aktiviteter til forandringerne, og vi vil søge at afbøde klimaændringer via en række initiativer, der skal reducere vores udledning af drivhusgasser. Omstilling til brug og produktion af vedvarende energi, energieffektivering og udvikling af miljøvenlige produktionsteknologier skal bidrage til afbødningen.

Gennem selskabernes ISO 14001-certificerede miljøstyringsystemer vil vi systematisk arbejde på at reducere vores belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. På baggrund heraf bestræber vi os på at begrænse vores varme-, vand- og energiforbrug samt gener fra støj, lugt og støv. Vi tilstræber at genbruge materialer og produkter, at optimere forbruget af råvarer og anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser.



Solceller på en fabriksfacade på en af vores bygninger i Polen.

E1-3

Handlinger og ressourcer i relation til klimaændringspolitikker

Som led i SP Groups arbejde med at reducere direkte og indirekte drivhusgasemissioner har vi i 2024 fortsat investeringerne i solcelleanlæg, udvidet vores elektriske bilflåde samt investeret i nye og mere effektive maskiner til produktion. I taksonomirapporteringen er solceller rapporteret under CM 4.1 Elektricitetsproduktion ved hjælp af solceller, og elbiler er rapporteret under CM 6.5 Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer. Enkelte Indkøb af nye maskiner er rapporteret under CE 1.1 Fremstilling af plast emballage varer. Af de identificerede IRO'er er der ikke iværksat handlinger for transport i opstrømsværdikæden.

De fremadrettede handlinger kræver tilgængelighed af vedvarende energi samt allokering af økonomiske ressourcer til investeringer i maskiner og udstyr. Handlingerne gennemføres på initiativ af selskaberne og afspejler lokale behov.

SP Groups væsentligste handlinger fremgår af tabellen på side 76. De følgende eksempler herpå er med særlig interesse for vores kunder, medarbejdere, lokalsamfund samt investorer og banker.

Elbiler

I 2024 har vi udvidet vores bilflåde fra 33² til 40 el- og hybridbiler.

På fabrikkerne er der opstillet ladestander, så vores gæster og medarbejdere med elbil kan oplade deres biler.

Ladestander til el- og hybridbiler ved Gibo Plast A/S.



Nye maskiner

Ulstrup Plast A/S har i 2024 modtaget en ny, moderne sprøjtstøbemaskine som led i arbejdet med at forbedre produktionskapaciteten og reducere miljøpåvirkningen.

Sprøjtstøbemaskinen er udstyret med den nyeste teknologi inden for energieffektivitet og procesoptimering. Maskinen er designet til at bruge betydeligt mindre energi sammenlignet med tidligere generationer, blandt andet takket være avancerede servomotorer og en optimeret varmebehandlingsproces. Sprøjtstøbemaskinen giver også mulighed for præcisionsproduktion, hvilket reducerer materialespild.

Investeringen er et centralt element i vores langsigtede bæredygtighedsstrategi, der fokuserer på at minimere CO₂-aftryk, optimere ressourceforbruget og fremme cirkulære produktionsmetoder.



² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Solcellepark i Juelsminde

Byrådet i Hedensted Kommune vedtog den 28. februar 2024 lokalplanen for den planlagte solcellepark ved Glud på Juelsmindehalvøen. Solcelleanlægget bliver realiseret gennem selskabet Juelsmindehalvøens Solar A/S, som er stiftet af SP Group A/S i samarbejde med virksomhederne Palsgaard A/S og Jual Group A/S.

Anlægget vil kunne levere ca. 60 GWh om året, hvilket svarer til elforbruget i mere end 15.000 husstande eller til de tre virksomheders samlede strømforbrug i Danmark. Når projektet bliver en realitet, vil det medføre, at en betydelig andel af de lokale private arbejdspladser bliver CO₂-neutrale ved hjælp af lokalt produceret grøn strøm.

Solcellepark i Juelsminde under opførelse



Solcelleanlæg på fabrikkerne

En vigtig del af omlægningen omfatter brug af vedvarende energi, som vi dels opnår gennem etablering af solcelleanlæg på vores fabrikker og dels gennem køb af certifikater. Med investeringen i solcelleanlæg på vores fabrikker i Finland, Slovakiet og Polen har vi således fastholdt andelen af solenergi i vores samlede energiforbrug.

I 2023 udvidede vi vores produktionsfaciliteter i Finland, hvor Coreplast Laitila Oy erhvervede en grund på 18.200 m² foran fabrikken. Her har et solcelleanlæg siden juli 2023 bidraget til produktionen af grøn strøm.

Solcelleanlæg og -installation på taget hos Coreplast Laitila Oy i Finland



I september 2023 blev der installeret et solcelleanlæg på taget hos Ulstrup Plast s.r.o. i Slovakiet. Anlægget, der består af 848 solpaneler med en samlet kapacitet på 300 kW, blev sat i drift i begyndelsen af 2024.

I det første driftsår har anlægget produceret 220.000 kWh, en årlig reduktion af CO₂-udledningen svarende til det gennemsnitlige energiforbrug for cirka 55 husstande. Solcellerne leverer nu en betydelig andel af virksomhedens samlede energiforbrug og understøtter en mere bæredygtig drift.

Solcelleinstallation hos Ulstrup Plast s.r.o. i Slovakiet








Udnyttelsen af solressourcer repræsenterer en langsigtet investering. Projekterne markerer et vigtigt skridt mod at reducere afhængigheden af fossile brændstoffer og bidrager til vores mål om at minimere miljøpåvirkningen.



E1-4

Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer

SP Group har i arbejdet med klimaændringer fastsat strategiske mål. Målene er ikke videnskabeligt baseret, men fastsat på baggrund af vores nuværende niveau og erfaringer. Direktionen og ledende medarbejdere har igangsat en række handlinger og KPI'er for Scope 1 og 2 med fokus på CO₂-reduktion gennem optimering af energiforbrug og elektrificering. Handlingerne rækker ind i de identificerede IRO'er, hvor vi forventer at opnå en afledt effekt for Scope 3 via datterselskabernes miljøcertificeringer. Mål og handlinger omsætter ESG-politikens afsnit Miljø og klima, og udviklingen i indsatsen og målopfyldelsen monitoreres løbende af selskaberne og kvartalsvist af bestyrelserne. Der er endnu ikke fokus på handlinger for transport i opstrømsværdikæden.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
CO₂-neutralitet i Scope 1 og Market-based Scope 2 i 2030		For at supplere egenproduktionen af vedvarende strøm køber vi certifikater og indgår PPA'er (Power Purchase Agreements)	81,6% af strømforbruget er baseret på grøn strøm	Andel af vedvarende strøm er 100% i 2030
		Omstilling af bilflåde til el	Måling skal etableres	100% elektrisk bilflåde i 2030
		Vi investerer løbende i energibesparende udstyr for at reducere energiforbruget og øge effektiviteten	Måling skal etableres	Alt udstyr er 100% elektrisk
Bidrage til produktion af vedvarende energi		Vi indgår i et samarbejde med to lokale virksomheder på Juelsmindehalvøen om anlægget af en solcellepark. Solcelleparken skaber grønne rekreative områder og fremmer biodiversitet med randbeplantning, samtidig med at anlægget placeres diskret i landskabet	Solcelleparken er godkendt med forventet etablering i 2025 og start af drift i 2026	Produktion af strøm i 2030 svarende til 100% af forbruget i de danske fabrikker
En klima- og miljøvenlig tilgang i forretningsdriften	 	Alle produktionsselskaber skal miljøcertificeres efter ISO 14001	73,5%	Alle produktionsselskaber er miljøcertificeret senest 3 år efter overtagelse

E1-5

Energiforbrug og energimiks

SP Groups produktionsprocesser er intensive og kræver betydelige mængder energi. Energiforbruget omfatter primært elektricitet og gas til maskiner, robotter og belysning samt til opvarmning af faciliteter.

Adgangen til vedvarende energikilder kan variere betydeligt regionalt og over tid på grund af manglende muligheder for energibesparelse/opbevaring. Derfor betragtes energiforbrug og -intensitet som en vigtig del af vores drift.

For at imødegå de negative konsekvenser ved fossile brændstoffer har vi iværksat afbødende foranstaltninger, der sikrer et mere bæredygtigt energimiks. Dette indebærer bl.a. skift til energi produceret via solceller samt omlægning af vores bilflåde til el.

Den relative fordeling af vores energiforbrug fremgår af figur 4, som viser, at andelen af strøm er stigende.

Figur 4
Det relative energiforbrug i %²



² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Energiforbrug og -miks	Enhed	2024
1) Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	MWh	0
2) Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	MWh	5.587
3) Brændstofforbrug fra naturgas	MWh	11.340
4) Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0
5) Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra fossile kilder	MWh	10.629
6) Samlet fossilt energiforbrug	MWh	27.555
Andel af forbrug fra fossile kilder i det samlede energiforbrug	%	32,6%
7) Forbrug fra nukleare kilder	MWh	183
Andel af forbrug fra nukleare kilder i det samlede energiforbrug	%	0,2%
8) Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder, herunder biomasse (der også omfatter industriaffald og kommunalt affald af biologisk oprindelse, biogas, vedvarende brint osv.)	MWh	0
9) Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra vedvarende energikilder	MWh	55.482
10) Forbrug af egenproduceret vedvarende energi, der ikke er brændsel	MWh	1.308
11) Samlet forbrug af vedvarende energi	MWh	56.790
Andel af forbrug fra vedvarende kilder i det samlede energiforbrug	%	67,2
SAMLET ENERGIFORBRUG	MWh	84.528

Energiintensitet ift. nettoomsætning	Enhed	2024	2023 ²	% 2024 / 2023
Samlet energiforbrug fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning ift. nettoomsætning.	MWh/1.000 DKK	0,029	0,033	87,9%

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.



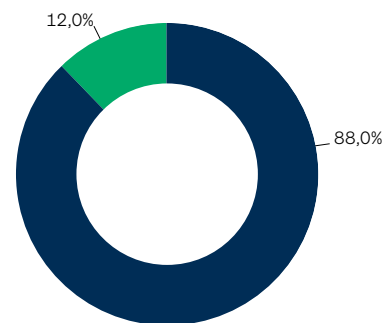
Anvendelse af regenerat plast reducerer energibehovet i værdikæden.

Egen energiproduktion

Vi producerer energi fra egne solcelleanlæg etableret på fabrikkerne i Finland, Polen og Slovakiet. Lokalt indkøbt gas omsættes ved forbrænding til varme, hvor det primære forbrug ligger i selskaber i Danmark, Finland, Letland, Polen, Kina og USA.

Figur 5
Fordeling af energiproduktion i 2024

%



■ Ikke-vedvarende energi: 8.787 MWh
■ Vedvarende energi: 1.200 MWh

Rapporteringsprincipper

Energiforbrug

Data vedrørende energiforbrug indrapporteres til summering og verifikation fra selskabernes daglige systemer.

I denne kategori indgår også egenproduceret energi fra solceller.

Energimiks

Energimikset for fjernvarme- og elektricitetsforbrug oplyses for henholdsvis fossile, nukleare og genanvendelige energikilder.

Energiintensitets forhold

Beregnes som:

$$= \frac{\text{Samlet energiforbrug (MWh)}}{\text{Nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med høj klimapåvirkning (DKK)}}$$

For nettoomsætning se note 3 i Årsregnskabet.

E1-6

Brutto drivhusgasemissioner

SP Groups forretningsmodel og værdikæde bidrager direkte og indirekte til drivhusgasemissioner (GHG) gennem indkøb af materialer, transport langs værdikæden samt drift og produktionsfaciliteter. Vores CO₂e-udledning fra Scope 1 (direkte emissioner) og Scope 2 (indirekte emissioner) vedrører primært fjernvarme, elektricitet og gas, der indkøbes og bruges til opvarmning og produktionsaktiviteter.

Den største CO₂e-udledning i vores værdikæde stammer fra produktion og transport af råmaterialer og maskiner opstrøms og nedstrøms (Scope 3, indirekte emissioner). Råvarer indkøbes fra sektorer med høj klimaindvirkning (kategori 1). Transporten af råvarer sker på tværs af grænser og i global skala ved brug af både sø-, vej- og luftfragt (kategori 4).

CO₂-udledninger

Vi har opstillet et strategisk mål om at være CO₂e-neutral i 2030 i Scope 1 og 2. Vores CO₂e-udledning i Scope 1 er faldet med 23 %² i forhold til baselineåret 2023. Reduktionen er et resultat af et lavere forbrug af naturgas, som følge af omlægning til fjernvarme.

I Scope 2 er udledningen opgjort ved brug af "Location-based" og "Market-based"-metoden.

Fra 2023-2024 har der været en stigning i det samlede strømforbrug, som er blevet dækket dels gennem køb af certifikater og af strøm produceret fra egne solceller, hvilket har bidraget betydeligt til, at CO₂e-udledningen i Scope 2, Location-based, er faldet med 16 %² i forhold til 2023.

Scope 2, Market-based, viser et fald på 13 %². Reduktionen her er også påvirket af købte certifikater og produktionen af strøm fra egne solceller.

Udledninger fra Scope 3 omfatter alene GHG-kategorierne Indkøbte varer og tjenester (1), Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (3), Opstrøms transport og distribution (4), Affald dannet under driften (5), Forretningsrejser (6) og Nedstrøms transport (9). For kategorierne 4 og 9 er data ikke tilgængelige for baselineåret 2023, og for de øvrige kategorier 2, 7, 8 og 10-15 er udledningen ikke opgjort.

Scope 3 udgør i Market-based-opgørelsen 92 % af den samlede CO₂e-udledning.

Bæredygtighedsrapporten indeholder udelukkende informationer om CO₂, da det er vurderet som den væsentligst udledning fra vores aktiviteter.

126.510

Samlede drivhusgasemissioner i 2024
Location-based (tCO₂e)

112.093

Samlede drivhusgasemissioner i 2024
Market-based (tCO₂e)

80%

Af det samlede strømforbrug på 62.847 MWh er dækket af certifikater

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

	Enhed	Retrospektivt			Milepæle og målår				Årligt %-mål / basisår
		Basisår 2023 ²	Udvikling	2024	% 2024 / 2023	2025	2030	(2050)	
Scope 1									
Drivhusgasemissioner									
Brutto drivhusgasemissioner fra Scope 1	tCO ₂ e	4.664	1.079	3.585	77%	NA	NA	NA	NA
Procentdel af drivhusgasemissioner i Scope 1 fra regulerede emissionshandelsordninger	%	-		-		NA	NA	NA	NA
Scope 2									
Drivhusgasemissioner									
Location-based									
Brutto drivhusgasemissioner fra Scope 2	tCO ₂ e	23.935	3.882	20.053	84%	NA	NA	NA	NA
Market-based									
Brutto drivhusgasemissioner fra Scope 2	tCO ₂ e	6.462	827	5.635	87%	NA	NA	NA	NA
Scope 3									
Væsentlige drivhusgasemissioner									
Samlede indirekte brutto drivhusgasemissioner fra Scope 3	tCO ₂ e	NA	NA	102.872	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 1: Indkøbte varer og tjenester		67.578	NA	82.993	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (ikke omfattet af Scope 1 eller 2)		6.656	NA	5.820	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 4: Opstrøms transport og distribution	Data ikke tilgængelig		NA	7.667	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 5: Affald dannet under driften		391	NA	539	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 6: Forretningsrejser		376	NA	965	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 9: Nedstrøms transport	Data ikke tilgængelig		NA	4.888	NA	NA	NA	NA	NA
Samlede drivhusgasemissioner									
Samlede drivhusgasemissioner, Location-based	tCO ₂ e	NA	NA	126.510	NA	NA	NA	NA	NA
Samlede drivhusgasemissioner Market-based	tCO ₂ e	NA	NA	112.093	NA	NA	NA	NA	NA

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

CO₂ fra biogenic emissioner er ikke indeholdt i opgørelsen over de samlede drivhusgasemissioner. Emissionen i Scope 1 stammer her fra naturgasforbruget.

Biogenic emissioner	Enhed	2024
Scope 1	tCO ₂ e	20
Scope 2, Location-based	tCO ₂ e	0
Scope 2, Market-based	tCO ₂ e	0
Scope 3	tCO ₂ e	0

CO ₂ e-intensitet pr. nettoomsætning	Enhed	2024
Samlet CO ₂ e-udledning, Location-based, fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning ift. nettoomsætning.	ton/1.000 DKK	0,043
Samlet CO ₂ e-udledning, Market-based, fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning ift. nettoomsætning.	ton/1.000 DKK	0,038

Datakvalitet	Enhed	Drivhusgasemission fra Scope 3
Primær data	%	NA
Sekundær data	%	NA

CO₂-udledninger i Scope 1 og Scope 2 efter kildetype

	Enhed	2024
Scope 1		
Fossile brændsler	tCO ₂ e	353
Gas	tCO ₂ e	3.160
Kølemidler	tCO ₂ e	72
Scope 2 Location-based		
Fjernvarme	tCO ₂ e	322
Strøm	tCO ₂ e	19.731
Scope 2 Market-based		
Fjernvarme	tCO ₂ e	317
Strøm	tCO ₂ e	5.318

Rapporteringsprincipper

Samtlige forbrugsdata indrapporteres i et digitalt softwaresystem, hvor emissionsfaktorer fremgår med reference til kilder. Softwaren udfører en automatisk beregning af CO₂e-udledninger.

Scope 1: CO₂e-udledning
Direkte GHG-emissioner, Scope 1

Scope 1-emissioner rapporteres baseret på GHG-protokollen og inkluderer direkte energiforbrug som olie, naturgas, LPG, benzin, diesel og kølemidler.

Beregnes som:

$$= \text{Summen af det totale energiforbrug (kWh)} \times \text{emissionsfaktor (ton CO}_2\text{e/kWh)}$$

Scope 2: CO₂e-udledning, Location-based
Indirekte GHG-emissioner, Scope 2 ton CO₂e

Scope 2-emissioner rapporteres baseret på GHG-protokollen og inkluderer indirekte drivhusgasemissioner fra produktion af el og varme købt og forbrugt af koncernens selskaber.

Beregnes som:

$$= \text{Total energiforbrug af} \left(\text{el (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) + \text{varme (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) \right)$$

Scope 2: CO₂-udledning, Market-based
Indirekte GHG-emissioner, Scope 2 ton CO₂e

Indirekte GHG-emissioner, Scope 2 ton CO₂e beregnet inkl. reduktion for strøm indkøbt på certifikater.

Beregnes som:

$$= \text{Total energiforbrug af} \left(\text{el (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) + \text{varme (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) \right)$$

Leverandører af certifikater: Danmark: Jysk Energi, Polen: Veolia Energy, Slovakiet: Východoslovenská, energetika a.s og Finland: VENI Energia

Scope 3: CO₂e-udledning
Indirekte GHG-emissioner, Scope 3 ton CO₂e

Scope 3-emissioner rapporteres baseret på GHG-protokollen og omfanget af rapporteringen er prioriteret med baggrund i konklusionerne fra datterselskabet Gibo Plast A/S's deltagelse i "Klimaklar SMV". Konklusionen herfra var, at 94 % af de samlede CO₂e-udledninger stammede fra Scope 3, hvoraf 90 % var fra indkøb af plast-råvarer til produktion.

Af de 15 kategorier i Scope 3 omfatter SP Groups Årsrapport 2024:

- Kategori 1, Indkøbte råvarer og forme
- Kategori 3, Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
- Kategori 5, Affald genereret i driften
- Kategori 6, Forretningsrejser
- Kategori 4+9, Op/nedstrøms transport
- Kategori 4+9, Op/nedstrøms distribution

For op- og nedstrømstransport anvendes primært Leverandørdata og Distance-based metoden. Rapporteringen omfatter:

- Råvarer indkøbt til produktion, rapporteret i E5-4.
- Levering, reparation og vedligehold af forme og værktøjer brugt til produktion.
- Varer leveret til kunder.

Til de øvrige transporter anvendes Spend-based metoden.

Total GHG-emissionsintensitet

Den samlede drivhusgasemissionsintensitet baseret på nettoomsætningen beregnes som:

$$= \frac{\text{Total GHG-emission (tCO}_2\text{e)}}{\text{Nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med høj klimapåvirkning (DKK)}}$$

Nettoomsætningen findes i note 3 i Årsregnskabet

Rapporteringsprincipper, fortsat

Emissionsfaktorer

Følgende kilder er anvendt til emissionsfaktorer:

Scope 1:

- **Kølemidler:** Hertil er der anvendt standard emissionsfaktorer fra Opteon (2023), DEFRA (2024) og Naturvårdsverket (2022)
- **Olie, LPG og naturgas:** Hertil er der anvendt standard emissionsfaktorer fra DEFRA (2024)

Scope 2:

- **Fjernvarme:** Hvis et selskab i SP Group ikke har kunnet oplyse en leverandørspecifik emissionsfaktor, er disse standardemissionsfaktorer anvendt:
 - CTR, HOFOR og VEKS (2024)
 - DEFRA (2024)
 - Energiførtagen (2023)
- **Elektricitet, location- og market-based:** Hertil er der anvendt standard emissionsfaktorer fra AIB (2024) og IEA (2024)

Scope 3:

- **Kategori 1, indkøbte råvarer og forme:** DEFRA (2024), Ecoinvent (3.10)
- **Kategori 3, brændstof- og energirelaterede aktiviteter:** IEA (2024), DEFRA (2024), Energiførtagen (2023)
 - Firmabiler
 - Fossile: DEFRA (2024)
 - Hybrid og el: DEFRA (2024), AIB (2024), IEA (2024) og Trafikverket Vägtrafikens utsläpp 2023 (2024)
- **Kategori 5, Affald genereret i driften:** DEFRA (2024), EU & DK Input Output Database (2022)
- **Kategori 6, forretningsrejser:**
 - Hotel; Hotel Footprinting Tool (2024), DEFRA (2024)
 - Bil; DEFRA (2024)
 - Fly; DEFRA (2024)
- **Kategori 4+9: Op/nedstrøms Transport/ Distribution:**
 - NTM (2024)
 - DEFRA (2024)
 - AIB (2024)
 - IEA (2024)

Datatype og kvalitet

Andelen af primære datakilder opgøres ud fra indrapporterede informationer.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal primære datakilder indrapporteret}}{\text{Det totale antal datakilder indrapporteret}} \right) \times 100$$

E1-7

Fjernelse af drivhusgasser og drivhusgasreduktionsprojekter finansieret gennem kulstofkreditter

SP Group har ingen projekter til fjernelse af drivhusgasser eller drivhusgasreduktionsprojekter finansieret gennem kulstofkreditter.

E1-8

Intern CO₂-prisfastsættelse

SP Group anvender ikke interne CO₂-prisfastsættelsesordninger i sin forretning.

ESRS E5 – Ressourcer og cirkulær økonomi

E5

Ressourcer og cirkulær økonomi

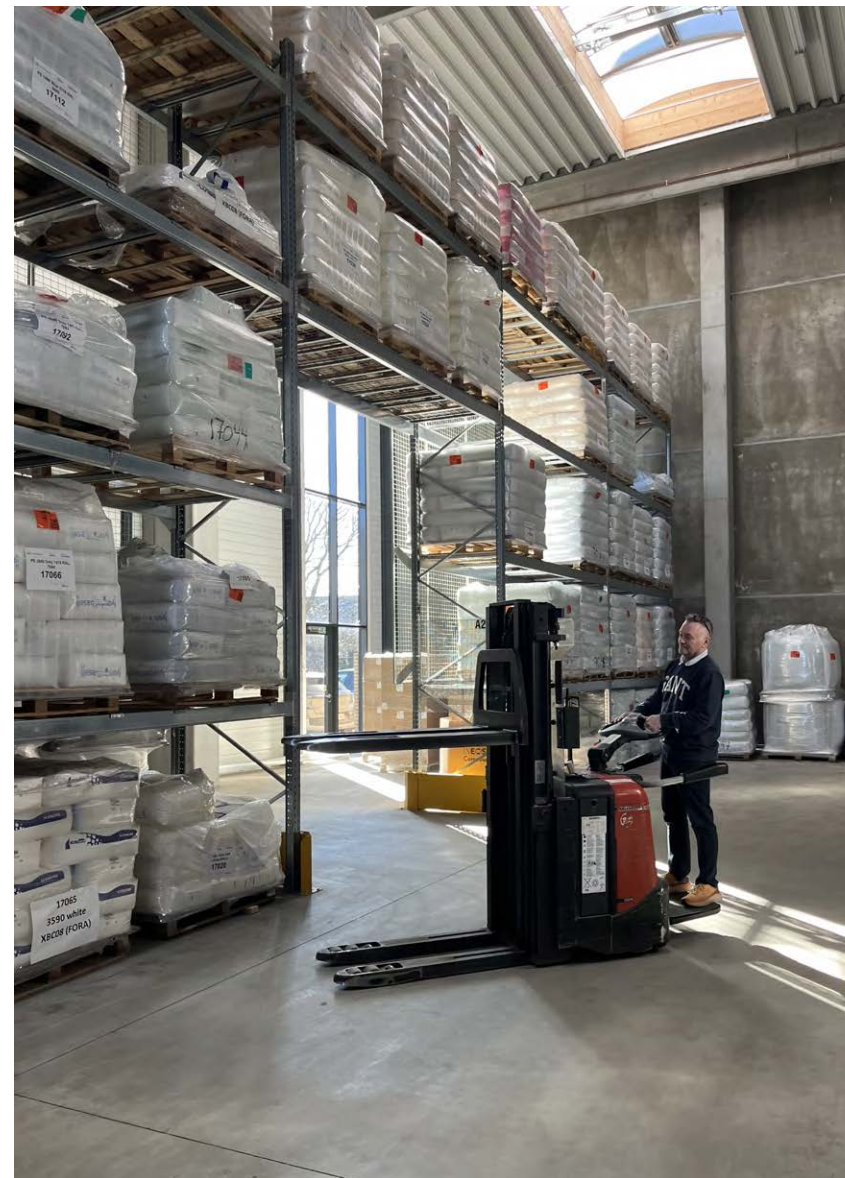
SP Group indkøber store mængder råvarer, der omfatter mange ressourcer. Råmaterialerne er bl.a. plastgranulat, resiner, plader og pulver.

Vi sælger et bredt udvalg af produkter, som primært består af plastprodukter. Som underleverandør indgår plastprodukterne hovedsageligt som en del af andre produkter og anvendes af kunderne som komponenter i slutprodukter. Dette medfører store mængder emballage (pap og plast). Selskaberne har ingen kontrol over, hvad der sker med produkterne og emballagen, efter de forlader vores fabrikker, medmindre der er indgået returaftaler.

Vi sorterer affald i overensstemmelse med regulering og standarder samt konkrete muligheder for affaldssortering i de lande og områder, hvor vi har aktiviteter.

Det store råvareforbrug er en nødvendighed for vores drift og skaber afhængighed af tilgængelige råmaterialer. Ressourceknaphed kan medføre produktionsmæssige og finansielle negative konsekvenser, men åbner også for nytænkning i forhold til genanvendelse af materialer. Dialogen og samarbejdet med vores interessenter i op- og nedstrømsværdikæden giver indsigt i nye materialer og genanvendelsesformer.

Jan Sørensen hos Dan-Hill-Plast A/S placerer indkomne råvarer på lageret.



E5-1

Politikker relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi

SP Group har udarbejdet en ESG-politik med et særskilt afsnit om miljø og klima, som omhandler råvarer og cirkulær økonomi. Afsnittet ses herunder og angiver, hvilke områder der er omfattet af politikken, og hvordan de valgte områder behandles.

Nøgleinteressenter i forhold til ESG-politikens bestemmelser om ressourceforbrug og cirkulær

økonomi omfatter kunder, leverandører og medarbejdere.

ESG-politikken støtter op om de identificerede IRO'er og er tilgængelig på vores hjemmeside. Politikken gælder for alle dele af koncernen, såvel arbejdstagere som leverandører uanset geografi. EGS-politikken godkendes af bestyrelsen.

E5-2

Handlinger og ressourcer relateret til ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Som led i SP Groups arbejde med at skærpe fokus på ressourceanvendelse har vi i 2024 fastholdt samarbejdet med vores kunder om at benytte bioplast og regeneratmateriale samt genbrug og anvendelse af materialespild. Handlingerne er gennemført i vores nedstrøms- og opstrømsværdikæde samt egne processer og rækker ind i de identificerede IRO'er.

De fremadrettede handlinger kræver fortsat efterspørgsel fra kunderne om cirkulært produkt-design samt tilgængelige bortskaffelsesordninger for sorteret affald i de geografiske områder, hvor vi har aktiviteter.

De efterfølgende eksempler har særlig interesse for vores kunder og leverandører.

Uddrag af ESG-politik: Råvarer og cirkulær økonomi

I SP Group er vi bevidste om, at en meget stor del af vores råvarer er fremstillet fra fossile kilder. Derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en ansvarlig måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi.

Indkøb af råvarer foretages i henhold til selskabernes ISO 9001- og ISO 14001-certificerede kvalitets- og miljøstyringssystemer. Dermed sikres overholdelse af alle miljømæssige direktiver, inklusiv REACH,

Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS-direktivet.

Bæredygtig anvendelse sker ved at øge genanvendelsen af plast i vores produktion samt udnyttelsen af egne overskudsmaterialer fra produktionen og regeneratmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Derudover begrænser vi mængden af spild og affald, der sorteres med henblik på genanvendelse i et cirkulært forløb.

” Som led i SP Groups arbejde med at skærpe fokus på ressourceanvendelse har vi i 2024 fastholdt samarbejdet med vores kunder om at benytte bioplast og regeneratmateriale samt genbrug og anvendelse af materialespild.

Pulvermøller hos Gibo Plast

Som en del af vores vækststrategi blev rotationsstøbning i 2020 inkluderet i vores fremstillingsprocesser. Det skabte behov for genanvendelse af materialespildet fra processen. I 2024 blev der installeret en pulvermølle hos Gibo Plast i Danmark, som omforarbejder plast spild fra produktionen til pulver, der genanvendes i nye produkter. En lignende løsning er etableret hos Gibo Plasts fabrik i Kina. Dette reducerer råmaterialeforbrug og fremmer cirkulær økonomi.



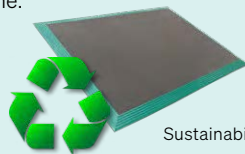
Ergomat Sustainability Mats

Ergomats produkter er altid blevet fremstillet ud fra et mål om lang holdbarhed. I de seneste år har Ergomat dog haft yderligere fokus på at fremstille bæredygtige produkter, som både opfylder behovene hos moderne arbejdspladser og bidrager positivt til miljøet.

I 2023 blev Ergomat Sustainability Mats til virkelighed. Disse måtter indeholder mellem 65 % og 100 % genanvendt materiale.

Ergomat har oprettet et genbrugsprogram, hvor brugte måtter indsamles fra kunderne, granuleres og forarbejdes til nye måtter, som derefter kan sendes ud til kunderne igen.

Via genbrugsprogrammet har kunderne mulighed for at opnå en økonomisk gevinst ved køb af nye Ergomat Sustainability Mats. Dette er win-win for miljøet, sikkerheden og kunderne.



Sustainability Mat 3.0

Genanvendelse af plast

Dan-Hill-Plast producerer en elegant produktserie for SMALLrevolution, som blandt andet omfatter skamler, vaser og vinkølere. Serien er fremstillet af genanvendt plastaffald af typen PE og PP. Plastaffaldet leveres direkte fra kunden til Dan-Hill-Plast som granulat, hvilket sikrer en effektiv og bæredygtig produktion.

SMALLrevolution produktserie produceret af Dan-Hill-Plast.



Service fremstillet af bioplast

SP Group har fremstillet TAKE-serien, der består af tallerkener, skåle, krus og glas til brandet Rosendahl og er lavet af 98 % bio-baseret plast. Derudover har vi produceret en brødkurv af samme materiale til Kähler for Rosendahl Design Group. Produkterne er testet og godkendt til fødevarer og blev sat i produktion i 2022.





E5-3

Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi

I forbindelse med vores arbejde med ressourceforbrug og cirkulær økonomi har direktionen og ledende medarbejdere igangsat en række handlinger og KPI'er. Målene er fastsat på baggrund af vores nuværende niveau og erfaringer samt en overbevisning om, at de enkelte lande får udviklet deres systemer til affaldshåndtering. Handlingerne rækker ind i de identificerede IRO'er, og er vigtige for at opnå SP Groups strategiske mål. Realiseringen af målet om cirkulært brug er afhængig af kundernes efterspørgsel af genanvendt materiale til deres produktdesign.

Målet om øget brug af regeneratmateriale og bioplast samt målet om genanvendelse af emballagekomponenter er frivilligt og dermed ikke opstillet for at efterleve lovkrav. Målet for affaldssortering er fastsat for at overholde lokal lovgivning og, hvor lovgivning ikke foreligger, for at styrke en ansvarlig affaldssorteringskultur.

De strategiske mål og handlingerne omsætter ESG-politikens afsnit om råvarer og cirkulær økonomi i vores selskaber. Udviklingen i indsatsen og målopfølgelsen monitoreres løbende af selskaberne og kvartalsvist af bestyrelserne.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Cirkulært brug		Brug af regeneratmateriale og bio-baseret plast til produktion (ressourcetilstømning)	19 %	25 % af det samlede plastråvareindkøb i 2030
		Genanvendelse af emballagekomponenter og returpaller (ressourceudstrømning)	100 %	100 % genanvendelse af emballagekomponenter og returpaller
Omstilling til cirkulær økonomi		Affaldssortering med henblik på genanvendelse eller anden nyttiggørelse	80 %	90 % af den samlede affaldsmængde skal som minimum omdirigeres fra bortskaffelse i 2030

E5-4

Ressourcetilførsel

Ressourcer tilføres selskaberne til brug for fremstilling af produkter, komponenter og produktionsværktøjer. Sammensætningen af de tilførte ressourcer afhænger af efterspørgslen hos SP Groups kunder. Vi har fokus på cirkulær økonomi kombineret med et mål om at eliminere råvare-spild, hvilket i 2024 førte til en stigning i brugen

af regeneratmateriale på 41 %² i forhold til 2023. En gevinst heraf er et mindre forbrug af plast indkøbt som nyvare, og at andelen af plast, der er opsamlet og genanvendt i produktionerne, er steget med 30 %².

” SP Group har fokus på cirkulær økonomi kombineret med et mål om at eliminere råvarespild, hvilket i 2024 førte til en stigning i brugen af regeneratmateriale på 41 %² i forhold til 2023.

Ressourcetilstrømning	Enhed	2024	2023 ²
Tekniske materialer			
– Plast, nyvare	kg	14.364.791	14.970.035
– Plast, regeneratmateriale	kg	3.492.353	2.480.405
– Glasfiber	kg	6.178.232	7.136.414
– Andet (fx iso, polyol, telene, resin)	kg	3.722.750	2.204.132
– Stål	kg	637.471	344.014
– Aluminium	kg	377.445	123.501
– Pap	kg	1.242.833	932.568
– Træ	kg	2.814.216	2.181.127
Biologiske materialer	kg	0	0
Materialer i alt – Tekniske og Biologiske	kg	32.830.092	28.286.285
Heraf andel af Biologiske materialer	%	0	0
Heraf andel af Regeneratmateriale	%	10,6	8,8

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Rapporteringsprincipper

Indgående ressourcer

Heri indgår selskabernes væsentligste indkøb af materialer, der anvendes til produktion og emballering, herunder plast, glasfibre, resiner, træ og pap. Opgørelser af stål og aluminium er primært relateret til indkøb af forme. Indkøbsmængder stammer primært fra selskabernes ERP-systemer.

For at undgå dobbeltrapportering fratrækkes alle indkøb i hver råvarekategori, der sælges videre internt i koncernen.

Indkøb af ydelser som f.eks. rengøring, reparationer, vedligehold, revision eller IT services er ikke inkluderet i rapporteringen. Ligeledes er ressourcer i forhold til bygninger, maskiner, udstyr og leverandører ikke medtaget.

E5-5

Ressourceudstrømning

I alle SP Groups produktionsselskaber er der fokus på at skabe mindre affald og øge genanvendelsen af plastmateriale. De produkter og komponenter, selskaberne leverer, er fremstillet af plast- og kompositmaterialer, også betegnet termo- og hærdeplast. Kendetegnet for termoplasten er, at den kan genanvendes, da den kan smeltes og formes gentagne gange. Genanvendelsen kræver indsamling, sortering og rensning, inden materialet granuleres til genanvendelse.

På samme måde søger vi at genanvende andre affalds- og overskudsmaterialer fra vores produktion, herunder glasfiber, pap og metal. På sprøjtetøbefabrikkerne sker det gennem brug af decentrale kværne, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstillingen af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne.

Leverancer fra vores selskaber er pakket på forsvarlig vis, så produkter og komponenter ikke bliver beskadiget under transporten. Emballagen består fortrinsvis af træ, pap og plastfolie, som potentielt kan genanvendes.

Vores affald genereres fortrinsvist i selskabernes produktion, lager, reparation og vedligehold samt de produktionstekniske afdelinger.

Affaldet klassificeres ved hjælp af affaldshierarkiet beskrevet i EU's affaldsrammedirektiv (direktiv 2008/98/EF) og sorteres i fraktioner bestemt ved lovgivning eller lokal praksis. Selskabernes opgørelse af affald er baseret på egne data eller data fra leverandører.

Genanvendeligt indhold i produkter leveret fra SP Group

60,6%

Af de solgte varer kan genanvendes

100,0%

Af de solgte varers emballage kan genanvendes

Affald genereret fra SP Groups egne aktiviteter	Enhed	2024	2023 ²
TOTAL affaldsmængde	ton	6.274,52	5.106,45
– Heraf samlet mængde affald til bortskaffelse	ton	1.259,80	887,21
– Heraf samlet mængde affald omdirigeret fra bortskaffelse	ton	5.014,72	4.219,24
Total: Farligt affald	ton	237,91	160,25
<i>Farligt affald til bortskaffelse</i>	ton	87,92	83,01
– Forbrænding	ton	0,00	0,00
– Deponi	ton	0,00	0,00
– Anden bortskaffelse	ton	87,92	83,01
<i>Farligt affald omdirigeret fra bortskaffelse</i>	ton	149,99	77,24
– Sorteret til genbrug	ton	0,00	0,00
– Til recycling	ton	149,99	77,24
– Anden nyttiggørelse	ton	0,00	0,00
Total: Ikke-farligt affald	ton	6.036,63	4.946,20
<i>Ikke farligt affald til bortskaffelse</i>	ton	1.171,89	804,20
– Forbrænding	ton	359,29	381,16
– Deponi	ton	812,60	423,04
– Anden bortskaffelse	ton	0,00	0,00
<i>Ikke farligt affald omdirigeret fra bortskaffelse</i>	ton	4.864,74	4.142,00
– Sorteret til genbrug	ton	0,00	0,00
– Til recycling	ton	3.945,46	3.152,87
– Anden nyttiggørelse	ton	919,28	989,13
Andel af affald til bortskaffelse	%	20,08	17,37

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Rapporteringsprincipper

Udgående produkter med genanvendeligt indhold

Heri indgår mængden af indkøbt termoplast i forhold til den samlede mængde indkøbte råvarer, der indgår til produktion af emner. Den mængde termoplast, som er sendt til genanvendelse, er trukket ud af opgørelsen.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Mængden af indkøbt termoplast - mængden af termoplast sendt til recycling}}{\text{Mængden af indkøbt hærdeplast + (mængden af indkøbt termoplast - mængden af termoplast sendt til recycling)}} \right) \times 100$$

Udgående emballage med genanvendeligt indhold

Heri indgår mængden af indkøbt træ, pap og plastfolie.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Mængden af indkøbt træ + pap + plastfolie}}{\text{Mængden af indkøbt emballage}} \right) \times 100$$

Udgående ressourcer – genanvendelse (omdirigeret fra bortskaffelse)

Heri indgår ressourcer fra selskaberne, hvor der sorteres i fraktionerne plast, folier, træ, pap, metaller og "andet" med henblik på genanvendelse. Fraktionen "andet" er klassificeret som farligt affald og indeholder bl.a. batterier og printerpatroner. Den primære mængde stammer fra lager, produktion og vedligehold.

Plast, som genanvendes internt i produktionerne, indgår i opgørelsen under "Ikke farligt – til recycling".

Forbrændingsaffald fra Danmark, Norge, Sverige, Finland og Holland indgår heri til "Anden nyttiggørelse".

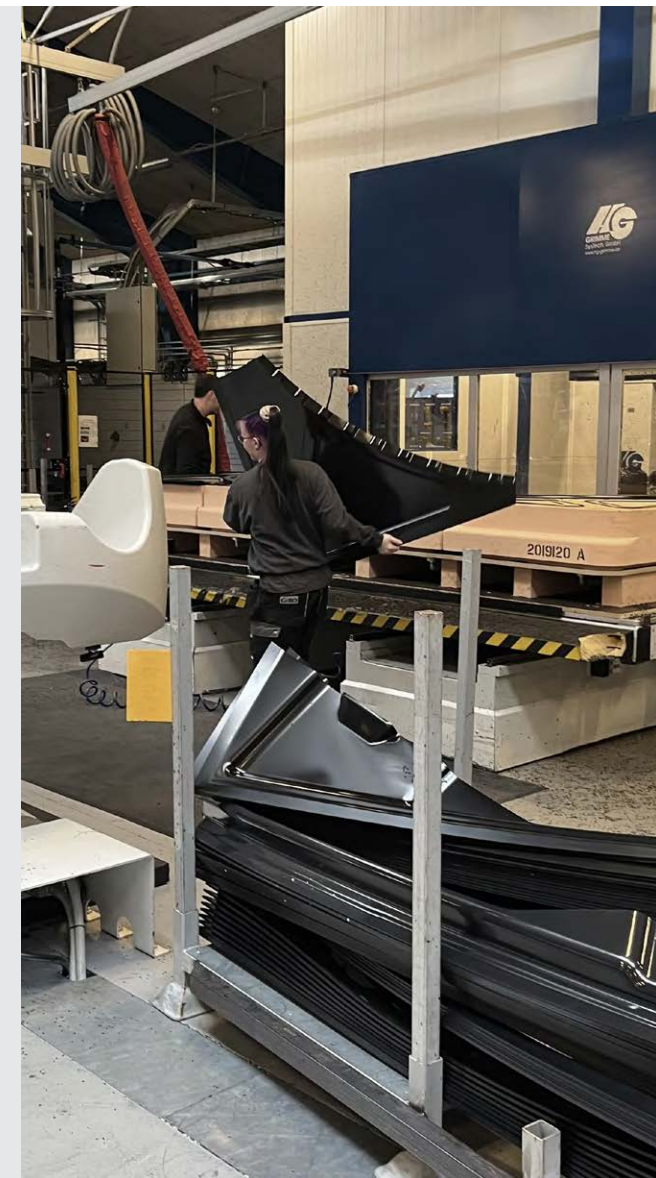
Opgørelse: Mængden opgøres ved afhentning.

Affald til bortskaffelse

Heri indgår affald, der ikke er omdirigeret fra bortskaffelse.

Opgørelse: Mængden opgøres ved afhentning.

Frasortering af scrap som bliver kværnet og opsamlet i sække, så det kan sendes til genanvendelse.



Taksonomirapportering

Taksonomi for bæredygtige investeringer

Et arbejdsudvalg i SP Group har gennemført en systematisk vurdering af samtlige aktiviteter listet i Taksonomiforordningen for at afdække, i hvilket omfang koncernens økonomiske aktiviteter kan kvalificeres som væsentlige bidrag til EU's klimamål om:

- Modvirkning af klimaændringer
- Tilpasning af klimaændringer
- Bæredygtig anvendelse og beskyttelse af vand- og havressourcer
- Omstilling til en cirkulær økonomi
- Forebyggelse og bekæmpelse af forurening
- Beskyttelse samt genopretning af biodiversitet og økosystemer

Vi har identificeret en række økonomiske aktiviteter i relation til fremstilling, energi, transport, bygge- og anlægsvirksomhed og fast ejendom, samt tjenesteydelser i forbindelse med bygningers energimæssige ydeevne, der er omfattet af Taksonomiforordningens aktiviteter.

Vi vurderer imidlertid ikke, at disse aktiviteter kvalificerer sig som bidragende væsentligt til et eller flere af de seks miljømål, og vi har ikke lavet en vurdering af kriterierne under DNSH.

I opgørelsen er omsætning, driftsomkostninger (OpEx) og kapitalomkostninger (CapEx) derfor knyttet til de områder, der er omfattet af Taksonomiforordningen (A2), men ikke kvalificeret som væsentlige bidrag til bæredygtighed (A1). Derudover viser opgørelsen koncernens samlede omsætning, CapEx og OpEx (B).

Aktiviteter, der vurderes til at være omfattet af Taksonomiforordningen (A2), er bl.a. salg af isole-rende plastemner til byggebranchen, produktion af plastemballagevarer til medicinalindustrien samt maskiner og udstyr til disse produktioner. Hertil kommer køb/leasing af firmabiler, nye vinduer hos MedicoPack A/S, installation af solcelleanlæg hos Ulstrup Plast s.r.o i Slovakiet, installation af lade-standere og etablering af nye bygninger.

Omsætningen er primært drevet af aktiviteten "Fremstilling af plastemballage varer", som udgør DKK 176,6 mio.

CapEx er ligeledes primært drevet af "Fremstilling af plastemballagevarer" med DKK 11,6 mio., samt "Opførelse af bygninger", der udgør DKK 83,4 mio.

OpEx er primært drevet af "Fremstilling af plastemballagevarer" med DKK 9,4 mio. og "Erhvervelse og Ejerskab af bygninger", som udgør DKK 4,9 mio.

Taksonomi – Omsætning

	2024		Kriterium for væsentligt bidrag							DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)							Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillingsaktivitet)	
	Kode	Omsætning 1000DKK	Andel af omsætning %	Modvirkning af klimaændringer Y/N; N/EL	Tilpasning til klimaændringer Y/N; N/EL	Vand- og havressourcer Y/N; N/EL	Forurening Y/N; N/EL	Cirkulær økonomi Y/N; N/EL	Biodiversitet og økosystemer Y/N; N/EL	Modvirkning af klimaændringer Y/N	Tilpasning til klimaændringer Y/N	Vand- og havressourcer Y/N	Forurening Y/N	Cirkulær økonomi Y/N	Biodiversitet og økosystemer Y/N	Minimumsgarantier Y/N			Andel af omsætning (A.1.) eller (A.2.) År 2023 %
A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER																			
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)																			
Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0		
Heraf mulighedsskabende	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								-	E	
Heraf omstillende	0	0,00	0,00															-	T
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	21.748	0,74	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,52		
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	176.577	6,04	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								6,79		
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)		198.325	6,79	0,74%	0,00%	0,00%	0,00%	6,04%	0,00%								7,31		
A. Samlet omsætning af taksonomiomfattede aktiviteter (A.1+A.2)		198.325	6,79	0,74%	0,00%	0,00%	0,00%	6,04%	0,00%								7,31		
B. TAKSOMOMI - IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER																			
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		2.723.403	93,21																
TOTAL (A + B)		2.921.728	100																

Rapporteringsprincip

Omsætning

Andelen af omsætning som stammer fra taksonomi omfattede aktiviteter divideret med total omsætning, som er den faktiske bogførte omsætning i regnskabsåret 2024.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Omsætning af taksonomiomfattede aktiviteter (DKK)}}{\text{Total Nettoomsætning (DKK)}} \right) \times 100$$

Note: Kun omsætning fra eksternt salg er indrapporteret for at undgå dobbelt rapportering. SP Groups samlede omsætning fremgår af Note 3 i Årsregnskabet side 137.

Taksonomi – CapEx

Kode	2024		Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)							Andel af CapEX (A.1.) eller (A.2.) År 2023	Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillingsaktivitet)
	CapEX	Andel af CapEX	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Minimumsgarantier			
	1000DKK	%																
A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER																		
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)																		
CapEX, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0			
Heraf mulighedsskabende	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	%	E		
Heraf omstillende	0	0,00	0,00												%	T		
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																		
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	0	0,00	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,11			
Elektricitetsproduktion ved hjælp af solcelleteknologi	CM 4.1	439	0,20	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						1,13			
Fjernvarme/køling distribution	CM 4.15	158	0,07	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						1,57			
Installation og drift af elektriske varmepumper	CM 4.16	530	0,24	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,54			
Produktion af varme/køl ved brug af spildvarme	CM 4.25	0	0,00	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,04			
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	CM 6.5	6.003	2,76	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						2,42			
Opførelse af nye bygninger	CM 7.1	83.420	38,30	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						15,47			
Renovering af eksisterende bygninger	CM 7.2	2.709	1,24	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						3,36			
Installation, vedligeholdelse og reparation af energieffektivt udstyr	CM 7.3	2.677	1,23	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,75			
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestander til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser knyttet til bygninger)	CM 7.4	229	0,11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,19			
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CM 7.7	299	0,14	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,00			
Professionelle tjenester relateret til bygningers energimæssige ydeevne	CM 9.3	21	0,01	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL						0,00			
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	11.621	5,34	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL						12,29			
Bevarelse, herunder genopretning, af levesteder, økosystemer og arter	BIO 1.1	0	0,00	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL						0,09			
CapEX, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)		108.106	49,63	44,30	0,00	0,00	0,00	0,00	5,34	0,00					37,97			
A. Samlet CapEX af taksoniomfattede aktiviteter (A.1+A.2)		108.106	49,63	44,30	0,00	0,00	0,00	0,00	5,34	0,00					37,97			
B. TAKSOMOMI - IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER																		
CapEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		109.713	50,37															
TOTAL (A + B)		217.819	100															

Rapporteringsprincip

CapEx

Andelen af CapEx som stammer fra taksoniomfattede aktiviteter divideret med total CapEx.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{CapEx af taksoniomfattede aktiviteter (DKK)}}{\text{Total CapEx (DKK)}} \right) \times 100$$

Note: I CapEx er inkluderet investeringer i maskiner og udstyr, installationer, bygninger mm., som er kvalificeret til at være omfattet af Taksonimiforordningen. For hvert selskab er der anvendt de faktisk bogførte investeringer for regnskabsåret 2024.

SP Groups samlede CapEx fremgår af Note 15, 16 og 17 i Årsregnskabet side 144-147.

Taksonomi – OpEx

	2024			Kriterium for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)										
	Kode	OpEX 1000DKK	Andel af OpEX %	Modvirkning af klimaændringer Y/N; N/EL	Tilpasning til klimaændringer Y/N; N/EL	Vand- og havressourcer Y/N; N/EL	Forurening Y/N; N/EL	Cirkulær økonomi Y/N; N/EL	Biodiversitet og økosystemer Y/N; N/EL	Modvirkning af klimaændringer Y/N	Tilpasning til klimaændringer Y/N	Vand- og havressourcer Y/N	Forurening Y/N	Cirkulær økonomi Y/N	Biodiversitet og økosystemer Y/N	Minimumsgarantier Y/N	Andel af OpEX (A.1.) eller (A.2.) År 2023 %	Kategori (Mulighedsskabende aktivitet) E	Kategori (Omstillingsaktivitet) T
A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER																			
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)																			
OpEX, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)		0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							0			
Heraf mulighedsskabende		0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							0	E		
Heraf omstillende		0	0,00	0,00												0			T
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	563	0,63	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,02			
Elektricitetsproduktion ved hjælp af solcelleteknologi	CM 4.1	26	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,03			
Fjernvarme/køling distribution	CM 4.15	22	0,02	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,20			
Installation og drift af elektriske varmepumper	CM 4.16	78	0,09	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,04			
Produktion af varme/køl ved brug af spildvarme	CM 4.25	102	0,11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00			
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	CM 6.5	1.049	1,16	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,62			
Renovering af eksisterende bygninger	CM 7.2	1.741	1,93	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							2,14			
Installation, vedligeholdelse og reparation af energieffektivt udstyr	CM 7.3	451	0,50	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,22			
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestandere til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser knyttet til bygninger)	CM 7.4	28	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00			
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CM 7.7	4.873	5,41	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							3,38			
Professionelle tjenester relateret til bygnings energimæssige ydeevne	CM 9.3	80	0,09	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,07			
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	9.402	10,44	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							9,47			
OpEX, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)		18.416	20,45	10,01	0,00	0,00	0,00	10,44	0,00							16,18			
A. Samlet OpEX af taksonomiomfattede aktiviteter (A.1+A.2)		18.416	20,45	10,01	0,00	0,00	0,00	10,44	0,00							16,18			
B. TAKSOMOMI - IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER																			
OpEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		71.645	79,55																
TOTAL (A + B)		90.061	100																

Rapporteringsprincip

OpEx

Andelen af OpEx som stammer fra taksonomiomfattede aktiviteter divideret med total OpEx.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{OpEx af taksonomiomfattede aktiviteter (DKK)}}{\text{Total OpEx (DKK)}} \right) \times 100$$

Note: I OpEx er inkluderet vedligehold og reparation af maskiner og udstyr, installationer, bygninger mm., som er kvalificeret til at være omfattet af Taksonomiforordningen. For hvert selskab er der anvendt de faktisk bogførte omkostninger for regnskabsåret 2024.

Taksonomi – Atomenergi og fossilgasrelaterede aktiviteter

SP Group har ingen atom- og fossilgasrelaterede aktiviteter, som det ses i nedenstående skema.

Række	Energitype	
Atomenergirelaterede aktiviteter		
1.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod forskning inden for samt udvikling, demonstration og ibrugtagning af innovative elproduktionsanlæg, som producerer energi fra nukleare processer med en minimal mængde affald fra brændselskredsløbet.	Nej
2.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse og sikker drift af nye atomanlæg med henblik på elproduktion eller varmebehandling, herunder med henblik på fjernvarme eller industrielle processer såsom brintproduktion samt sikkerhedsopgraderinger heraf, idet den anvender de bedste tilgængelige teknologier.	Nej
3.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod sikker drift af eksisterende atomanlæg, som producerer elektricitet eller foretager varmebehandling, herunder med henblik på fjernvarme eller industrielle processer såsom brintproduktion samt sikkerhedsopgraderinger heraf.	Nej
Fossilgasrelaterede aktiviteter		
4.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse eller drift af elproduktionsanlæg, som producerer elektricitet ved hjælp af fossile gasformige brændstoffer.	Nej
5.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse, renovering og drift af anlæg til kraftvarmeproduktion af varme/køling og elektricitet, som anvender fossile gasformige brændstoffer.	Nej
6.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse, renovering og drift af varmeproduktionsanlæg, som producerer varme/køling ved hjælp af fossile gasformige brændstoffer.	Nej

ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke

S1

Egen arbejdsstyrke

Vores medarbejdere er afgørende for at sikre vores stærke operationelle og sikkerhedsmæssige resultater. Som en af vores mest betydningsfulde interessentgrupper, både hvad angår interesse og indflydelse, tager vi vores ansvar over for medarbejderne meget seriøst.

I SP Group lægger vi derfor vægt på at drive vores virksomhed på en ansvarlig måde, uanset hvor i verden vores forretningsaktiviteter udfolder sig. Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder, herunder opretholdelse af privatlivets fred via fortrolig håndtering og behandling af persondata, fokus på at skabe en arbejdsplads fri for chikane, mobning og vold samt en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for SP Group.

Alle vores produktionsvirksomheder skal implementere et certificeret arbejdsmiljøledelsessy-

stem, som dokumenterer arbejdsmiljøindsatsen gennem kortlægning af arbejdsmiljøforholdene og sikrer, at arbejdsmiljøforholdene håndteres på forsvarlig vis. Vores arbejde med at opnå og fastholde arbejdsmiljøcertificeringer rækker ud over efterlevelse af nationale lovkrav og internationale konventioner på arbejdsmiljøområdet.

Vi har særligt fokus på at sikre sunde arbejdsforhold og adgang til uddannelse for alle vores medarbejdere. Rammen for indsatsen er, at alle kan være med. En aktiv indsats for mangfoldighed og lige muligheder for alle grupper ligger os derfor meget på sinde.

Det følgende beskriver de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder, som er identificeret i forhold til vores egne medarbejders rettigheder gennem væsentlighedsvurderingen, samt de politikker, handlinger, målinger og mål, vi har implementeret for at håndtere dem.

” Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder, herunder opretholdelse af privatlivets fred via fortrolig håndtering og behandling af persondata, fokus på at skabe en arbejdsplads fri for chikane, mobning og vold samt en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for SP Group.

S1-1

Politikker relateret til egen arbejdsstyrke

SP Groups politik for socialt ansvar indgår i vores ESG-politik.

ESG-politikken indeholder derudover også politikker for Arbejds- og ansættelsesforhold, Menneskehandel og tvangsarbejde, herunder børnearbejde, Kvinder i ledelse, Mangfoldighed og diskrimination, herunder blandt andet alder, køn, race og handicap, Menneskerettigheder samt Dataansvarlighed og Whistleblowerordning.

ESG-politikken støtter op om de identificerede IRO'er og er tilgængelig på vores hjemmeside. Politikken gælder for alle dele af koncernen, såvel arbejdstagere som leverandører uanset geografi. EGS-politikken godkendes af bestyrelsen.

Uddrag af ESG-politik: Socialt ansvar

Som virksomhed med globale aktiviteter er det vigtigt for SP Group, at vi sikrer gode arbejdsforhold for vores medarbejdere, og at de lever op til internationale standarder og lokal lovgivning for rimelige og retfærdige arbejdsvilkår. Vi påtager os også et ansvar for at respektere menneskerettighederne for såvel medarbejdere som personer, der er berørt af vores aktiviteter i lokalområder.

For at efterleve dette udfører vi systematiske risikovurderinger og planlægger risikoledeisen i overensstemmelse med UN Guiding Principles og OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Som led i dette tilstræber vi dialog med medarbejderrepræsentanter samt andre aktører i lokalsamfundene.

S1-2

Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter

Inddragelse af medarbejdere og deres repræsentanter er formaliseret i selskaberne gennem sikkerheds- og arbejdsmiljøorganisationer, arbejdspladsvurderinger, tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg, præstationssamtaler, informationsmøder og interne audits.

Derudover er der i selskaberne etableret en række kanaler, hvor medarbejdere kan komme med forslag til løbende forbedringer af arbejdsforhold, ligesom virksomhedskulturen understøtter uformel dialog.

S1-3

Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring

Medarbejdere og personer, der arbejder på vegne af SP Group, opfordres til at rapportere bekymringer eller klager vedrørende chikane, påstået juridisk eller finansiell upassende adfærd eller andre forhold gennem SP Groups uafhængige whistleblower-mekanisme, som er beskrevet i detaljer i G1-1, Forretningsadfærd. Vi sikrer, at medarbejderne er bekendt med disse mekanismer og ved, hvordan de kan benytte dem, gennem træning i onboarding-processen og via regelmæssig kommunikation fra ledelsen. Etableringen af whistleblowerordningen er forankret i vores ESG-politik.

Medarbejdere i selskaberne kan ligeledes benytte sig af de internt etablerede kanaler til at rejse bekymringer om arbejdsforhold.

S1-4

Handlinger vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke

Sikkerhed og sundhed

Som led i etableringen af et arbejdsmiljøledelsessystem i selskaberne foretages systematisk risikovurdering af arbejdstagerforhold. Risikovurderingen omfatter såvel arbejdsprocesser som anvendt materiale og brug af maskiner, redskaber og sikkerhedsudstyr samt forhold i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

De identificerede risici håndteres gennem politikker og regler, herunder for sikkerhed og beredskab samt ansvarlig adfærd. Disse implementeres gennem konkrete foranstaltninger, fx teknologisk tilpasning hvor arbejdsopgaver lettes, hjælpemidler, udstyrs- og arbejdsinstruktioner, træning og oplæring, opkvalificering, fleksible arbejdsvilkår, sundhedsforsikringer og -ordninger samt kommunikation om såvel risici som iværksatte forbedringer.

“Helt sikker”-kampagnen

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er afgørende for medarbejdernes trivsel og produktivitet.

I produktionsmiljøer er der særlige risici, og derfor arbejder SP Group løbende på at forbedre forholdene gennem investering i nye maskiner og involvering af medarbejderne i planlægningen af arbejdsområder.

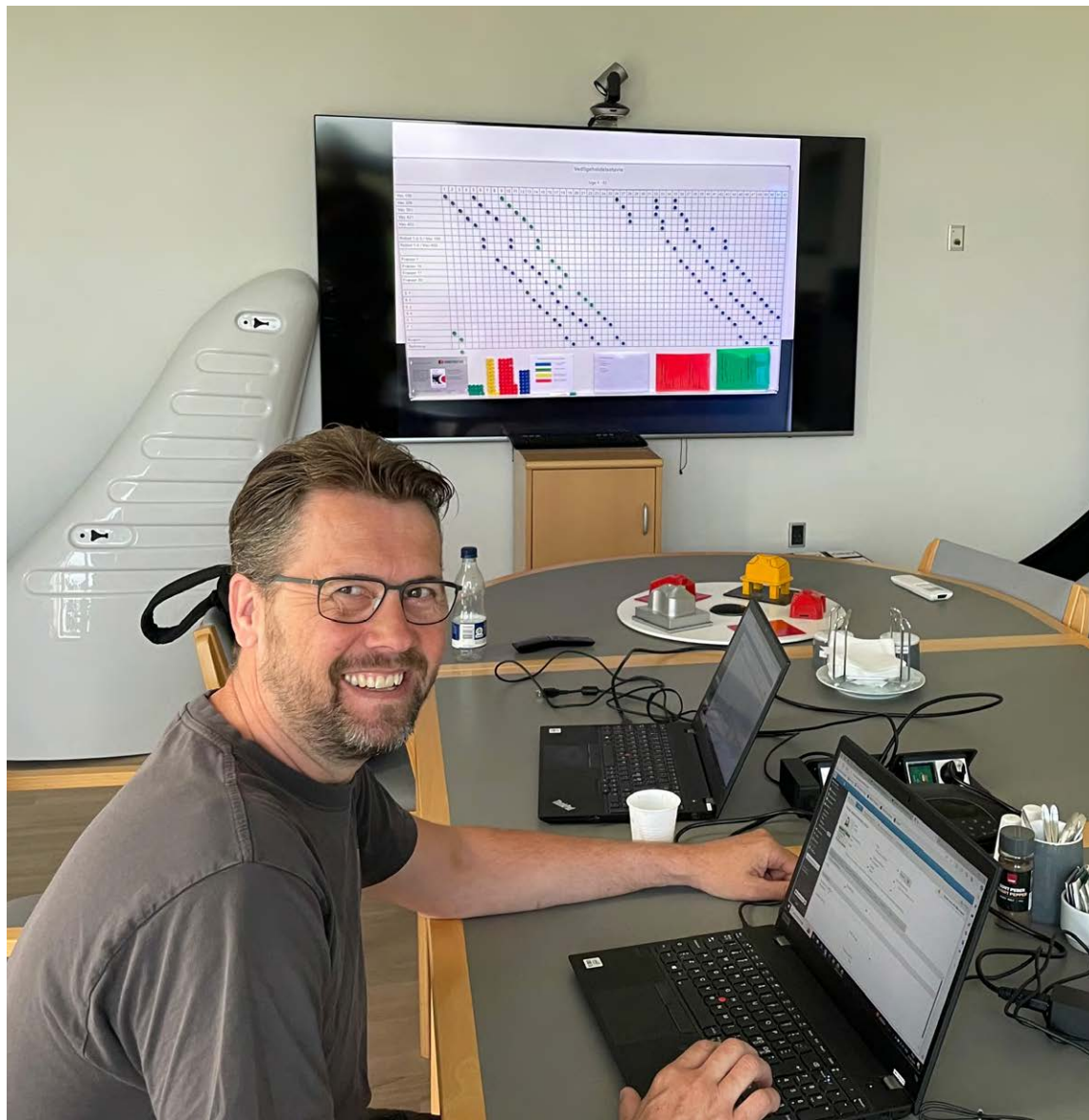
I 2024 har Gibo Plast A/S og Dan-Hill-Plast A/S fx intensiveret indsatsen for at forebygge arbejdsulykker og styrke medarbejdernes bevidsthed om sikkerhed. Arbejdsmiljøorganisationerne har gennemført kampagner med fokus på risikovurdering og ergonomi for at minimere risikoen for skader og nedslidning.

Hos Gibo Plast A/S blev der afholdt en "Helt sikker"-kampagne med fokus på korrekt arbejdsteknik i både produktionen og administrationen. Kampagnen satte fokus på gode ergonomiske principper ved løft, træk, skub og arbejdsstillinger.

Den øgede indsats har skabt større bevidsthed om sikkerhed i hverdagen, og forventningen er, at initiativerne vil bidrage til færre arbejdsulykker og bedre trivsel.

Arbejdsmiljøudvalget byder en medarbejder fra Gibo Plast A/S velkommen til en "Helt sikker" arbejdsdag.





Uddannelse og træning

Vi har et strategisk fokus på intern uddannelse og kompetenceudvikling. Alle medarbejdere har således mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse.

Adgangen til efteruddannelse har stor betydning for vores medarbejders trivsel og konstante udvikling. Vi tilbyder derfor vores medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig – også i arbejdstiden.

Alle medarbejdere har mulighed for at deltage i præstationsamtaler, hvor vi identificerer muligheder og behov for uddannelse og træning samt individuelle medarbejdermål, ligesom der evalueres på den forgangne periode.

Vedligeholdelseschef Søren Karstensen fra Gibo Plast A/S deltager i intern træning i brugen af et nyt softwaresystem.



S1-5

Mål relateret til egen arbejdsstyrke

SP Group har i vores arbejde med sociale forhold for egen arbejdsstyrke iværksat en række handlinger og KPI'er, som er vigtige for at opnå vores strategiske mål. Realiseringen af målene er afhængig af, at der opnås arbejdsmiljøcertificeringer til sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der er også fortsat fokus på lovkrav til repræsentation af det underrepræsenterede køn i ledelseslagene.

De ISO 45001-arbejdsmiljøcertificerede datterselskaber har egne mål, som fastsættes og monitoreres i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationerne. Målene fastsættes på den lovpligtige årlige drøftelse.

For at styrke datterselskaber, der endnu ikke er arbejdsmiljøcertificerede, har SP Groups direktion og ESG-manager fastsat de følgende strategiske mål og handlinger. Ved fastsættelsen af målene er det vores antagelse, at implementeringen af arbejdsmiljøledelsessystemer sikrer en systematisk indsats for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Sundhed og trivsel på arbejdspladsen		Implementering af certificerbare arbejdsmiljøledelsessystemer i selskaberne	38,2 %	100 % af vores produktionsvirksomheder er certificerede i 2028 eller 3 år efter overtagelse
		Gennemførelse af medarbejderundersøgelser af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i selskaberne mindst hvert 3. år	Måling skal etableres	100 % af vores selskaber skal gennemføre medarbejderundersøgelser af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i 2030
		Gennemførelse af medarbejderpræstations-samtaler i selskaberne	Måling skal etableres	80 % af vores medarbejdere skal deltage i medarbejderpræstations-samtaler i 2030
Sikkerhed		Systematisk gennemførelse af sikkerhedsrundringer i produktionsselskaberne	38,2 %	100 % af vores produktionsselskaber gennemfører systematiske sikkerhedsrundringer i 2028 eller 3 år efter overtagelse
		Systematisk registrering af nærved-hændelser i produktionsselskaberne	38,2 %	100 % af vores produktionsselskaber registrerer nærved-hændelser i 2028 eller 3 år efter overtagelse
Tryghed på arbejdspladsen		Etablering af lokale kanaler til bekymringshenvendelser i selskaberne	Måling skal etableres	100 % af vores produktionsvirksomheder har etableret kanaler i 2028 eller 3 år efter overtagelse
Ikke-diskrimination og lige muligheder		Sikring af lige repræsentation af mænd og kvinder ved rekruttering af medarbejdere til lederstillinger	Måling skal etableres	100 % af alle rekrutteringer i 2026
		Kønsfordeling i ledelsen	27 %	<ul style="list-style-type: none"> 40 % kvinder i bestyrelsen i 2026 30 % kvinder i øvrige ledelseslag i 2030

S1-6

Karakteristika for virksomhedens ansatte

SP Group har som mål at have en spredning i alder og køn, uddannelsesmæssig og erhvervsmæssig baggrund i ledelsen og i organisationen som helhed.

Diversiteten og repræsentationen i vores medarbejdersammensætning afspejler vores ESG-politik princip om gensidig tillid og respekt på tværs af forskelligheder.

Gns. antal medarbejdere se note 7 i Årsregnskabet side 138.

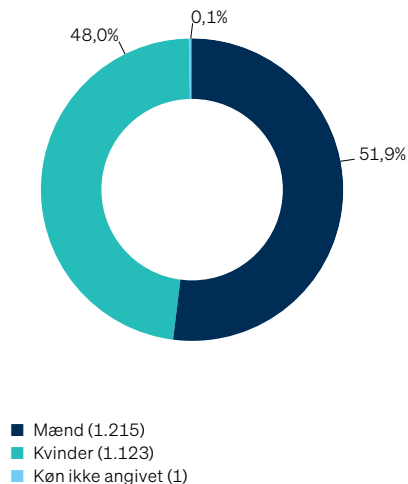
Lande med mindst 10 % af SP Groups totale arbejdsstyrke	Enhed	Antal ansatte (HC)
Danmark	antal	719
Polen	antal	1.018

Medarbejder sammensætning	Enhed	Antal ansatte (HC)
Mænd	antal	1.215
Kvinder	antal	1.123
Andet	antal	0
Køn ikke angivet	antal	1
I alt ansatte	antal	2.339

2.339

ansatte i alt i SP Group ultimo 2024

Figur 6
Medarbejdersammensætning i 2024
%



Rapporteringsprincipper

Karakteristika for virksomhedens medarbejdere

Antal medarbejdere opgøres i head count (HC), som angiver antallet af unikke medarbejder-id på koncernens selskabers lønningslister og dækker både timelønnede medarbejdere, funktionærer, ledelse og direktion. Dataene repræsenterer status ultimo 2024.

Det samlede antal medarbejdere indrapporteres i kønskategoriene: Kvinder, Mænd, Andet eller Køn ikke oplyst (HC).

Beregning:

Summen af alle antal ansatte i hver af de 4 køns kategorier

Antal medarbejdere pr. land

For hver indrapportering er antallet af medarbejdere registreret med tilknytning til det land, hvor aktiviteten er placeret.

Beregning:

Summen af alle medarbejdere med tilknytning til de enkelte lande

Andel af medarbejdere pr. land, illustreret i SBM-1

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle medarbejdere i et land}}{\text{Det samlede antal medarbejdere}} \right) \times 100$$

Medarbejdere fra Gibo Plast i Danmark på besøg hos kollegaerne hos Gibo Plast i Polen.



Ansættelsesforhold i 2024	Kvinde	Mand	Andet	Ikke oplyst	I alt
Antal fastansatte (antal personer/årsværk)	1.027	1.108	0	1	2.136
Antal midlertidigt ansatte (antal personer/årsværk)	95	105	0	0	200
Antal ansatte med ikke-garanterede timer (antal personer/årsværk)	1	2	0	0	3

Medarbejderomsætnings-hastighed i 2024

14,2%

Medarbejderomsætning i 2024

331

Medarbejdere der forlod virksomheden i rapporteringsperioden

Rapporteringsprincipper

Antal medarbejdere efter ansættelsesforhold

For hver indrapportering er antallet af medarbejdere opgjort i hver af de 4 køns kategorier med fordeling mellem fastansatte, midlertidigt ansatte og ansatte, der ikke er garanteret et bestemt antal arbejdstimer.

Beregning:

Summen af alle medarbejdere i hver køns kategori og hvert ansættelsesforhold

Medarbejderomsætning

Antallet af medarbejdere i koncernens selskaber, der forlod SPG i 2024, omfatter medarbejdere, der enten er fratrådt frivilligt, grundet afskedigelse, pensionering eller død.

Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som antal medarbejdere, der har forladt koncernens selskaber inden for rapporteringsåret divideret med det totale antal ansatte ultimo året.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle fratrædelser}}{\text{Det samlede antal medarbejdere ultimo året}} \right) \times 100$$

S1-8

Overenskomstdækning og social dialog

Brugen af kollektive overenskomster til regulering af ansættelsesvilkår er afhængig af selskabernes geografiske og kulturelle kontekst. SP Group er dansk ejet og ledet, og den danske model for arbejdstagerbeskyttelse er derfor indlejret i vores kultur. Alle vores medarbejdere har ret til frit at organisere sig i fagforeninger, udtrykke deres meninger og deltage i eller vælge repræsentanter til kollektive organer. Medarbejdere i de danske selskaber udpeger repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg, hvor de mødes med den lokale ledelse.

Blandt medarbejderne i vores selskaber i Europa er 33,6% omfattet af overenskomster. Hovedparten af disse er ansat i Danmark. Arbejdsmarkedsdialog er etableret i Danmark og Polen, hvor henholdsvis 38,8% og 98,2% af medarbejderne er dækket af arbejdstagerrepræsentation.

Dækket af overenskomst i 2024

76,2%

Andelen af SP Groups medarbejdere i Danmark, der er dækket af overenskomst

	Kollektiv overenskomstdækning		Arbejdsmarkedsdialog
Dækningsgrad	Ansatte – EØS (for lande med > 50 ansatte, der repræsenterer > 10% af alle ansatte)	Ansatte – uden for EØS (skøn for regioner med > 50 ansatte, der repræsenterer > 10% af alle ansatte)	Repræsentation på arbejdspladsen (kun EØS) (for lande med > 50 ansatte, der repræsenterer > 10% af alle ansatte)
0-19%	Polen	-	-
20-39%	-	-	Danmark
40-59%	-	-	-
60-79%	Danmark	-	-
80-100%	-	-	Polen

Rapporteringsprincipper

Kollektive overenskomster

Opgøres for medarbejdere i egen arbejdsstyrke i Europa i 4. kvartal.

Hvor omfattede medarbejdere er antallet af medarbejdere (HC), der er omfattet af kollektive overenskomster, som SP Group er forpligtet til at følge.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle overenskomstdækkede medarbejdere i Europa}}{\text{Det samlede antal medarbejdere i Europa}} \right) \times 100$$

Andel af medarbejdere pr. land

Beregninger opgøres pr. land med medarbejdere i Europa:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle overenskomstdækkede medarbejdere i et land}}{\text{Det samlede antal medarbejdere i et land}} \right) \times 100$$

Arbejdstagerrepræsentanter

Omfatter fagforeningsrepræsentanter udpeget eller valgt af fagforeninger og/eller behørigt valgte repræsentanter frit valgt af koncernens selskabers medarbejdere.

Andel af medarbejdere, der er repræsenteret af en arbejdstagerrepræsentant

Antal medarbejdere (HC) i alt i et land, der er repræsenteret af en arbejdstagerrepræsentant.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle SP Groups medarbejdere i et land, der har en arbejdstagerrepræsentant}}{\text{SP Groups samlede antal medarbejdere i landet}} \right) \times 100$$

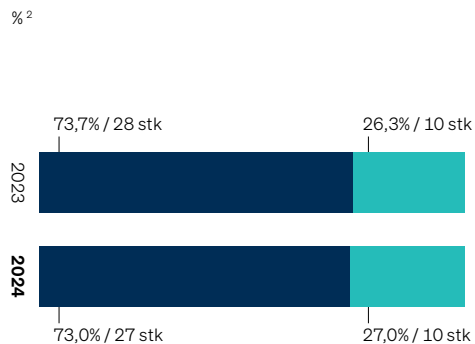
S1-9

Mangfoldighedsparametre

SP Group har et stærkt fokus på mangfoldighed og inklusion. Vi stræber efter at skabe en inkluderende kultur, hvor medarbejderne kan være deres autentiske jeg. Dette bidrager til vores ønske om at sikre ikke-diskrimination og lige muligheder for alle.

Ledelsen i SP Group omfatter det øverste ledelsesorgan, bestyrelsen (omtalt i GOV-1) og det øvrige ledelsesniveau, som udgøres af direktionen og koncernens øvrige ledende medarbejdere.

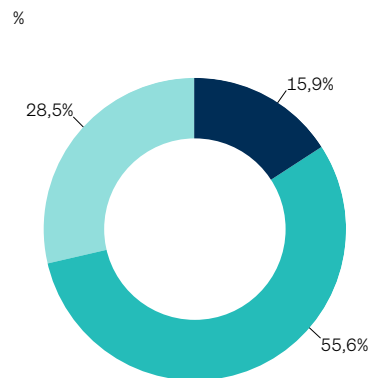
Figur 7
Diversitet i SP Groups øvrige ledelsesniveau



■ Mænd: **27** / (28)
■ Kvinder: **10** / (10)

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Figur 8
Fordeling af medarbejdere efter alder i 2024



■ Under 30 år: 377
■ Mellem 30-50 år: 1.321
■ Over 50 år: 677

Rapporteringsprincipper

Kønfordelingen i ledelsen

Antal ledende medarbejdere indrapporteres i kønskategoriene kvinder og mænd (HC). Ledende medarbejdere er medarbejdere i direktionen (ledelsesniveau 1) og koncernens øvrige ledende medarbejdere (ledelsesniveau 2). Data repræsenterer status ultimo året.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle ledende medarbejdere efter køn}}{\text{Det samlede antal ledende medarbejdere}} \right) \times 100$$

Aldersfordeling blandt medarbejderne

I diversitetsrapporteringen opgøres alderssammensætning efter en fordeling af medarbejdere (HC) i tre aldersgrupper: 0-30 år, 30-50 år, og +50 år, baseret på antal medarbejdere i koncernens selskaber og deres alder ultimo året.

I forhold til det samlede antal medarbejdere i S1-6 kan der i diversitetsrapporteringen forekomme dobbelttælling, fordi nogle medarbejdere har jobfunktioner i mere end ét af koncernens selskaber.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle medarbejdere i en aldersgruppe}}{\text{Det samlede antal medarbejdere}} \right) \times 100$$

S1-11

Social beskyttelse

SP Group ønsker at alle medarbejdere er omfattet af sociale beskyttelsesprogrammer i forbindelse med sygdom, arbejdsløshed, arbejdsskade, forældreorlov og pension.

I 2024 er alle medarbejdere i vores selskaber beskyttet mod indkomstab i tilfælde af de nævnte livsbegivenheder.

S1-12

Personer med handicap

SP Group har en kultur med fleksibilitet og tilpasning til medarbejdernes behov. Dette betyder, at vi aktivt støtter indsatsen for at hjælpe mennesker i risiko for at falde uden for arbejdsmarkedet gennem flexjob og andre kommunale og statslige ordninger. Dette skaber tolerante og inkluderende arbejdspladser til gavn for både nuværende og fremtidige medarbejdere.

Medarbejdere med handicap i 2024

1,7%

Andelen af egne medarbejdere med handicap.

” SP Group har en kultur med fleksibilitet og tilpasning til medarbejdernes behov. Dette skaber tolerante og inkluderende arbejdspladser til gavn for både nuværende og fremtidige medarbejdere.

Rapporteringsprincipper

Social beskyttelse

Social beskyttelse henviser til alle de foranstaltninger, der giver adgang til sundhedspleje og indkomststøtte i tilfælde af udfordrende livsbegivenheder som tabet af et job, at være syg og have behov for lægehjælp, føde og opfostre et barn eller gå på pension.

Rapporteringen omfatter SP Groups egne medarbejdere.

Personer med handicap

Her rapporteres på medarbejdere (HC), der har langvarige fysiske, psykiske, intellektuelle eller sensoriske funktionsnedsættelser, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i at deltage fuldt ud og effektivt i samfundet på lige vilkår med andre. Data er indsamlet på baggrund af oplysninger om særlige ansættelsesvilkår.

Andel af medarbejdere med handicap

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle medarbejdere med handicap}}{\text{Det samlede antal medarbejdere}} \right) \times 100$$

S1-14

Sundhed og sikkerhed

SP Group ønsker at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Det opnår vi gennem selskabernes systematiske arbejde med arbejdsmiljøledelse og investeringer i maskiner med gode arbejdsmiljøforhold. Anvendelsen af maskinerne skal i sin helhed gavne medarbejderne. Medarbejderne inddrages i planlægningen af layout for arbejdsområder samt placeringen af maskinerne for at sikre størst mulig fordel for medarbejderne, optimere arbejdsmiljøet, effek-

tivitet og reducere risikoen for arbejdsrelaterede ulykker. Tabt arbejdstid på grund af ulykker er i 2024 opgjort til en ulykkesfrekvens på 11,2 (LTIFR).

Selskaberne er forpligtede til kvartalsvist at indrapportere hændelserne samt at etablere korrigerende og forebyggende handlinger.

Sundheds- og sikkerhedsdata	Enhed	2024
Andelen af egen arbejdsstyrke, der er omfattet af selskabernes sundheds- og sikkerhedsstyringssystemer baseret på lovkrav og/eller anerkendte standarder eller retningslinjer	%	100
Antal dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader	antal	0
Antal dødsfald som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred	antal	0
Antal registrerede arbejdsrelaterede ulykker med fravær (LTI)	LTI	42
Antal arbejdsrelaterede ulykker uden fravær	antal	30
Antal registrerede arbejdsrelaterede sygdomme	antal	0
Antal tabte arbejdsdage på grund af skader, ulykker, dødsfald og arbejdsrelateret sygdom	arbejdsdage	441

Rapporteringsprincipper

Andel af medarbejdere omfattet af HS (Health and Safety) ledelsessystem baseret på lovkrav
I forhold til det samlede antal medarbejdere i S1-6 kan der i rapporteringen af medarbejdere omfattet af ledelsessystemer forekomme dobbelttælling, idet nogle medarbejdere har jobfunktioner i mere end ét af koncernens selskaber.

Rapporteringen opgøres som andelen af selskaber med ansatte, der har indrapporteret medarbejdere ansat i 4. kvartal.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal selskaber med ansatte}}{\text{Antal selskaber med indrapporterede medarbejdere}} \right) \times 100$$

Dødsfald

Opgøres som følge af en arbejdsrelateret skade eller arbejdsbetinget dårligt helbred.

Hændelser

Samlet antal hændelser/ulykker inkl. dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelateret dårligt helbred.

Med tabt arbejdstid – LTI (Lost Time Incident)

En arbejdsulykke med fravær er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en medarbejder kommer fysisk eller psykisk til skade, og som forårsager mindst én hverdags fravær efter skadesdagen.

Uden tabt arbejdstid

En hændelse/ulykke uden fravær defineres som en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade, men hvor personen har mindre end 8 timers fravær.

Beregnes som:

$$\begin{aligned} &\text{Summen af Antal dødsfald} \\ &+ \\ &\text{Antal hændelser med tabt arbejdstid} \\ &+ \\ &\text{Antal hændelser uden tabt arbejdstid} \end{aligned}$$

Rapporteringsprincipper, fortsat

LTIFR (Lost Time Incident Frequency)

Antallet af hændelser med fravær pr. million arbejdstimer.

Hvor det samlede antal arbejdstimer afspejler det faktiske antal arbejdstimer, som alle koncernens egne medarbejdere har arbejdet i løbet af rapporteringsåret.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal hændelser med fravær}}{\text{Det samlede antal arbejdstimer}} \right) \times 1.000.000$$

Work-related ill health (Tilfælde af arbejdsrelaterede lidelser)

Tilfælde af arbejdsrelateret sygdom/dårligt helbred registreret i koncernens selskabers systemer, anmeldt i selskaberne eller identificeret heraf gennem lægeovervågning i løbet af rapporteringsperioden.

Rapporteringen kan omfatte tilfælde af arbejdsrelateret dårligt helbred, der blev opdaget i rapporteringsperioden blandt personer, der tidligere var en del af arbejdsstyrken.

Tabte arbejdsdage

Tabte dage opgøres som antallet af tabte arbejdsdage (som arbejdsrelaterede skader og dødsfald som følge af arbejdsrelaterede ulykker og arbejdsrelateret dårligt helbred og dødsfald som følge af dårligt helbred), så den første hele dag og sidste fraværsdag medregnes. Kalenderdage tages i betragtning ved beregningen, så dage, hvor den berørte person ikke er planlagt til arbejde (f.eks. weekender, helligdage), tæller som tabte dage.

S1-15

Balancen mellem arbejdsliv og privatliv

SP Group ønsker at vores medarbejdere har oplevelsen af, at der er balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette understøttes af en sund kultur i selskaberne, samt at medarbejderne har mulighed for at arbejde enten i daghold, aftenhold eller nathold for produktionsmedarbejdere og benytte hjemmearbejdspladser for administrative medarbejdere. Begge forhold bidrager positivt til medarbejdernes balance mellem arbejdsliv og privatliv. Alle medarbejdere i vores selskaber har desuden ret til at holde familierelateret orlov.

11,1%

Procentdel af berettigede medarbejdere, der tog familierelateret orlov

Balance mellem arbejdsliv og privatliv	Enhed	2024
Procentdel af medarbejdere, der har ret til familierelateret orlov	%	100
Procentdel af berettigede medarbejdere, der tog familierelateret orlov	%	11,1
Procentdel af berettigede kvinder, der tog familierelateret orlov	%	11,0
Procentdel af berettigede mænd, der tog familierelateret orlov	%	11,1
Procentdel af berettigede "andre" medarbejdere, der tog familierelateret orlov	%	0
Procentdel af berettigede medarbejdere med ikke-oplyst køn, der tog familierelateret orlov	%	100

Rapporteringsprincipper

Familierelateret orlov

Familierelateret orlov omfatter barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov, omsorgsorlov, som er tilgængelig for medarbejdere i henhold til nationale love og/eller kollektive overenskomster.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal der tog orlov}}{\text{Antal berettiget til orlov}} \right) \times 100$$

S1-16

Parametre for vederlag

SP Group anerkender medarbejdernes ret til ligeløn for mænd og kvinder. De faktiske forhold for 2024 er derfor blevet undersøgt og kortlagt.

Opgørelsen over lønforskelle mellem kønnene er baseret på samtlige medarbejdere, der har været ansat i 2024, og er opgjort for henholdsvis mænd og kvinder.

Lønforskellen er beregnet til 27,1%. Forskellen skyldes primært, at der er tre gange så mange mænd i ledende stillinger som kvinder.

Lønforskel i 2024

27,1%

Lønforskel mellem kønnene, grundløn.

Årlig vederlagsratio i 2024

28,5

Rapporteringsprincipper

Den kønsbestemte lønforskel

Den kønsbestemte lønforskel, defineret som forskellen i de gennemsnitlige løniveauer mellem kvindelige og mandlige ansatte, er udregnet i procent i forhold til det gennemsnitlige lønniveau for mandlige ansatte. Alle medarbejdere, der har modtaget løn i perioden, er inkluderet, og der er kun inkluderet faste lønelementer i beregningen.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Gns. bruttolønsniveau for mænd} - \text{gns. bruttolønsniveau for kvinder}}{\text{Gns. bruttolønsniveau for mænd}} \right) \times 100$$

Årlig vederlagsratio

Den højest lønnede persons samlede årlige vederlag i forhold til medianen af det samlede årlige vederlag for alle ansatte (undtagen den højest betalte). I beregningen medtages både faste og variable lønkomponenter.

Beregnes som:

$$= \frac{\text{Årlige vederlag til den højest betalte person}}{\text{Årlige vederlag til medianen af alle ansatte}}$$

Beregningen af vederlagsratio er annualiseret, så alle medarbejdere, der ikke har været ansat i hele 2024, er ekskluderet. Dette gælder også for medarbejdere på nedsat tid.

S1-17

Hændelser, klager og alvorlige menneskerettighedsindvirkninger

Der er ikke registreret arbejdsrelaterede hændelser og/eller klager eller alvorlige menneskerettighedskrænkelser inden for SP Groups egen arbejdsstyrke i 2024. Selskaberne har heller ikke modtaget bøder, sanktioner eller kompensation i forbindelse hermed.

I vurderingen af alvorlige menneskerettighedsindvirkninger antages det, at hændelser og andre indvirkninger bliver rapporteret gennem whistleblowerordningen eller gennem de internt etablerede kanaler for medarbejdere i vores selskaber.

Tilfælde af diskrimination i 2024

0

Samlet antal tilfælde af diskrimination

Hændelse	Enhed	2024
Samlet antal tilfælde af diskrimination, herunder chikane	antal	0
Antal klager fra egen arbejdsstyrke	antal	0
Beløb for bøder, sanktioner og erstatninger	DKK	0
Samlet antal alvorlige menneskerettighedshændelser – egen arbejdsstyrke:		
Heraf antal menneskerettighedshændelser i henhold til FN’s vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv, ILO’s erklæring om arbejdstagerrettigheder og OECD’s retningslinjer for multinationale virksomheder	Antal	0
Beløb for bøder, sanktioner og erstatninger til hændelser i henhold til FN’s vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv, ILO’s erklæring om arbejdstagerrettigheder og OECD’s retningslinjer for multinationale virksomheder.	DKK	0

Rapporteringsprincipper

Hændelser med diskrimination, herunder chikane

Antallet af diskriminationsrelaterede hændelser indgivet gennem klagemekanismer i SP Groups selskaber. Det er hændelser eller klager over mishandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, nationalitet, religion eller tro, handicap, alder, seksuel orientering eller andre relevante former for diskrimination, der involverer interne og/eller eksterne interessenter på tværs af operationer i rapporteringsperioden.

Antal klager

Dette er det samlede antal indgivne klager gennem SP Groups klagemekanisme. Denne mekanisme er tilgængelig for alle interessenter.

Bøder, sanktioner og erstatninger

Samlet beløb for bøder, erstatninger og bøder for skader som følge af hændelser og klager.

Alvorlige menneskerettighedshændelser

Alvorlige menneskerettighedshændelser (børne- og tvangsarbejde) omfatter tilfælde af retssager, formelle klager gennem SP Groups whistleblower ordning og alvorlige beskyldninger i offentlige rapporter eller medier, hvor disse er knyttet til vores egen arbejdsstyrke.

Dette omfatter kun hændelser, hvor SP Group har erklæret sig enig i fakta vedrørende hændelsen.

ESRS S2 – Arbejdstagere i værdikæden

S2

Arbejdstagere i værdikæden

Med en øget internationalisering i SP Group stiger risikoen for at blive involveret i aktiviteter i lande, som ikke lever op til de internationale menneskerettighedskonventioner, eller med samarbejdspartnere, som ikke opfører sig ansvarligt. Vi er derfor opmærksomme på de aktuelle og potentielle risici hos leverandører og samarbejdspartnere i forhold til respekt for menneskerettigheder.

Vores indsats for at forebygge og afhjælpe disse risici afhænger af relationen til og samarbejdet med vores leverandører om brugen og håndteringen af råvarer.

S2-1

Politikker relateret til værdikædearbejdere

For at sikre arbejdstagerbeskyttelse i værdikæden indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vores leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Dette arbejde er baseret på selskabernes ISO 9001-kvalitetscertificeringer, hvor leverandørstyring indgår sammen med evaluering af leverandørernes indsatser i forhold til miljø og sociale forhold.

Væsentlige leverandører til selskaber i SP Group er forpligtede til at overholde vores Supplier Code of Conduct, som udspringer af vores ESG-politik.

Hvis en leverandør ikke opfylder vores Supplier Code of Conduct, kan samhandelsaftalen opsiges med øjeblikkelig virkning. Denne proces er styrket med den etablerede ESG-funktion, som gør det muligt at følge op på alle selskaber i koncernen og deres samarbejdspartnere.

S2-2

Processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden

Der eksisterer ikke formaliserede procedurer og processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden. SP Group planlægger at indføre screening af hovedleverandører af råvarer og værktøjer i 2025. Dette vil samtidig sætte os i stand til at identificere eventuelle negative indvirkninger og risici hos leverandører og indgå i dialog om afbødende foranstaltninger, jf. oplysningskravet i ESRS S2-3 og S2-4.

SP Groups Supplier Code of Conduct indeholder følgende områder:

- Menneskerettigheder, herunder privatlivsbeskyttelse og ikke-diskrimination
- Ansættelsesforhold, herunder sundhed og sikkerhed, arbejdstid og løn samt rimelige arbejdsvilkår
- Arbejdsforhold, herunder fagforeningsfrihed og kollektive overenskomster, tvangsarbejde og børnearbejde samt ikke-diskrimination og lige muligheder


S2-5

Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden

SP Group samarbejder primært med leverandører i EU, hvor mange allerede er certificeret af uafhængig tredjepart inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Derfor har vi en grundlæggende antagelse om, at arbejdsforholdene generelt lever op til høje standarder for sundhed, sikkerhed og medarbejderrettigheder. Vi forventer, at vores leverandører prioriterer deres medarbejderes trivsel og arbejder ansvarligt inden for gældende lovgivning og god praksis.

Derfor har vi ikke planer om at engagere os direkte med arbejdstagere i værdikæden eller deres repræsentanter med henblik på at fastsætte specifikke mål og følge op på resultater. Vi planlægger i stedet at monitorere medarbejderforholdene indirekte via tilgængelige informationer i elektroniske portaler eller systemer, hvor vi løbende kan monitorere relevante data. Opstår der forhold, der kræver nærmere undersøgelse, vil vi aktivt kontakte leverandøren for at indlede en dialog og afklare de faktiske omstændigheder.

Digital monitorering er med fokus på at styrke arbejdet med sociale forhold for arbejdstagere i værdikæden og løfte indsatsen til et højere strategisk niveau i koncernen. Hertil er der knyttet en tilhørende KPI. Indsatsen er et vigtigt skridt mod at realisere vores strategiske mål for bæredygtighed og social ansvarlighed. Planen er udviklet i tæt dialog mellem direktionen og vores ESG-manager, og den er efterfølgende præsenteret for selskaberne på et fælles strategimøde, hvilket danner grundlag for den videre implementering i koncernen.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Rimelige og retfærdige arbejdsforhold for arbejdstagere i værdikæden		Etablering af formelle procedurer for screening af væsentlige leverandørers ESG-forhold.	(Basisår) Data ikke tilgængelig	Alle væsentlige leverandører arbejder for rimelige og retfærdige arbejdsforhold i 2027

” Vi forventer, at vores leverandører prioriterer deres medarbejderes trivsel og arbejder ansvarligt inden for gældende lovgivning og god praksis.

ESRS G1 – Selskabsledelse

G1

Selskabsledelse

For SP Group forudsætter driften af en sund forretning god selskabsledelse. For os er det tæt forbundet med krav til ansvarlighed, etik og ordentlighed. Som led i vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar har vi fokus på at integrere standarder for anti-korruption, dataansvarlighed og betaling af skat for hele koncernen. Vi har også etableret en Whistleblower-ordning, der skaber adgang til at påpege uregelmæssigheder i vores aktiviteter både for interne og eksterne interessenter.

Det har afgørende betydning for tilliden til SP Group hos vores kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og andre interessenter, at vores indsats er forankret i hverdagen og kommer til udtryk i vores daglige interaktioner. Vi har derfor vedtaget politikker, der sætter mål og rammer for indsatserne og placerer roller og ansvar for omsætning af principperne til praksis.

G1-1

Virksomhedskultur og politikker for god forretningskik

SP Groups ledelse udvikler, fremmer og evaluerer god forretningskik gennem vores ESG-politik og eventuelle indberetninger. ESG-politikken indeholder også politik for dataansvarlighed og skat.

Mekanismerne til identifikation, rapportering og undersøgelse af bekymringer om ulovlig adfærd eller adfærd, der er i strid med vores ESG-politik, omfatter dels bestyrelsens og direktionens kontrolfunktion, jf. afsnit GOV-1, dels vores dialogbaserede virksomhedskultur og træning af medarbejdere.

De funktioner i koncernen, der er identificeret som de mest udsatte med hensyn til korruption og bestikkelse, er ledere og medarbejdere med ekstern kontakt til leverandører og samarbejdspartnere.

Whistleblower-ordning

For at sikre overholdelsen af god forretningskik har vi etableret en Whistleblower-ordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af vores politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder. Indberetninger sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, som er et uafhængigt, generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse.

Ved modtagelsen af en indberetning foretager formanden for revisionsudvalget straks en vurdering for at fastslå, hvorvidt indberetningen er ubegrundet eller skal undersøges nærmere.

Hvis det vurderes, at en indberetning skal undersøges nærmere, vil en undersøgelse blive indledt. Whistleblowere er beskyttet i overensstemmelse med lovgivningen.

Formanden for revisionsudvalget må ikke oplyse identiteten på whistlebloweren til personer, der ikke er direkte involveret i undersøgelsen. Enhver form for gengældelse mod en whistleblower er forbudt.

Uddrag af ESG-politik:

Selskabsledelse

I SP Group ønsker vi at opretholde en høj integritet og ansvarlighed både internt i koncernen og i alle vores eksterne relationer. Vi har derfor interne indsatser, der styrker en virksomhedskultur med fokus på god forretningsskik. Vi tilstræber at forpligte vores leverandører til at efterleve vores værdigrundlag gennem forpligtelser i vores Supplier Code of Conduct.

Anti-korruption

SP Group deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde eller love nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere

eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelsen af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsembargoer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførsel, og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning.

Vores agenter, mellemmand, konsulenter eller andre, der optræder på vores vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Vi sikrer gennem træning af relevante medarbejdere forebyggelse af korruption og har etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til SP Group på sikker vis at indberette mistanke om korruption.

Whistleblower-ordning

I overensstemmelse med lovgivningen har SP Group etableret en Whistleblower-ordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder. Hermed sikres tilgængelig klageadgang for alle områder omfattet af ESG-politikken.

” For at sikre overholdelsen af god forretningsskik har vi etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af vores politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

G1-2

Forvaltning af forbindelser med leverandører

SP Groups praksis for betaling af leverandører er at overholde indgåede betalingsbetingelser. Der eksisterer ikke en formel politik herom.

Selskabernes tilgang til sociale og miljømæssige kriterier for udvælgelse af leverandører er baseret på vores Supplier Code of Conduct og behovet for at modtage varer rettidigt og i forventet kvalitet. Disse forhold mellem selskaberne og leverandørerne styres af selskabernes ISO 9001-kvalitetsledelsescertificeringer.

G1-3

Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse


I SP Group har vi en klar politik for at forebygge, opdage og håndtere korruption og bestikkelse. I vores ESG-politik understreges det, at vi ønsker at opretholde en høj integritet og ansvarlighed i alle eksterne relationer og ikke deltager i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde eller love nogen form for bestikkelse, for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser og modtager heller ikke selv bestikkelse. Dette sikrer overholdelse af relevante internationale standarder og konventioner.

Eventuelle sager om korruption og bestikkelse behandles af et undersøgelsesudvalg, der sikrer, at ledende medarbejdere, der er involveret i sagen, ikke har adgang til indberetningerne. Indberetninger sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, som er et uafhængigt, generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse.

Vi arbejder aktivt på at forebygge, opdage og håndtere korruption og bestikkelse i alle aspekter. Dette sker gennem vores ESG-politik og Whistleblower-ordning, som er udleveret til samtlige selskaber, der står for den videre information til samtlige medarbejdere. Via vores Supplier Code of Conduct forpligtes vores leverandører til at overholde koncernens krav til anti-korruption når samhandelsaftaler etableres. Dette sikrer, at alle parter, der agerer på vegne af SP Group, er omfattet af forpligtelserne til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Siden 2016 har vi brugt et træningsmateriale til medarbejdere om korruption og bestikkelse for at sikre et vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver, arrangementer mv. Der har dog ikke

været monitoreret på brugen af træningsmaterialet eller omfanget af træningen. Materialet er i 2024 blevet opgraderet til en digital version, der indebærer muligheden for digitale registreringer. I forbindelse med opgraderingen har direktionen sat mål og rammer for træningsprogrammets omfang. Programmet giver medarbejderne indsigt i reglerne om anti-korruption og hjælper dem med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korruption, og hvad deres handlemuligheder er. Medarbejdere ansat i risikofunktioner skal gennemføre den nye digitale træning, og nye medarbejdere, der ansættes i risikofunktioner, skal fremadrettet gennemføre træningsprogrammet som en del af deres oplæringsplan.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Forebyggelse og håndtering af korruption og bestikkelse		SP Group gennemfører træning for alle medarbejdere i risikofunktioner.	(Basisår) Data ikke tilgængelig.	Alle i risikofunktioner skal have gennemført det tilgængelige træningsmateriale om korruption og bestikkelse inden 2026.

G1-4

Bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse

SP Group har nultolerance over for alle former for korruption og bestikkelse, både hos os selv og hos vores leverandører. Vores forebyggende indsats er derfor målrettet vores medarbejdere, som vi vejleder og støtter i håndtering af forsøg på korruption. I forhold til vores eksterne relationer, der agerer som repræsentanter for SP Group eller indgår i vores forretningsaktiviteter som leverandører, kunder eller andre samarbejdspartnere, indskærper vi vores tilgang til korruption gennem vores Supplier Code of Conduct, kontrakter, overvågning og dialog

Der er ikke konstateret nogen tilfælde af korruption eller bestikkelse i 2024.

Rapporteringsprincipper

Antal domme for krænkelse af anti-korruption og anti-bestikkelse love

Antallet af verserende eller afsluttede retsager i rapporteringsperioden.

Bødebeløb for overtrædelse af loven om bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Det samlede dømte bødebeløb betalt og ubetalt i DKK i rapporteringsperioden.

Antal bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse

Bestemt efter antal inden for rapporteringsåret, indberettet til koncernens selskaber.

Antal bekræftede hændelser hvor egne medarbejdere blev afskediget eller disciplineret for korruption eller bestikkelsesrelaterede hændelser

Bestemt efter antal inden for rapporteringsåret, indberettet til koncernens selskaber.

Antal bekræftede hændelser vedr. kontrakter med forretningsforbindelser som blev opsagt eller ej fornyet på grund af overtrædelser relateret til korruption eller bestikkelse

Bestemt efter antal inden for rapporteringsåret, indberettet til koncernens selskaber.

G1-5

Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed

SP Groups politiske indflydelse og lobbyvirksomhed er begrænset til medlemskab af Dansk Industri og Plastindustriens brancheorganisation. Bestyrelsen informeres om aktiviteterne og tager stilling til fortsat medlemskab.

Datapunkter i ESRS 2 og emnespecifikke ESRS

Nedenstående tabel viser datapunkterne i ESRS 2 og emnespecifikke ESRS, der stammer fra anden EU-lovgivning.

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS 2 GOV-1 Kønsdiversitet i bestyrelsen, punkt 21, litra d)	Indikator nr. 13 i tabel nr. 1 i bilag 1		Kommissionens delegerede forordning (EU) 2020/1816 (5), bilag II		47	Væsentligt
ESRS 2 GOV-1 Procentdel af bestyrelsesmedlemmer, der er uafhængige, punkt 21, litra e)			Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		47	Væsentligt
ESRS 2 GOV-4 Erklæring om due diligence, punkt 30	Indikator nr. 10 i tabel nr. 3 i bilag 1				51	Væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til fossile brændsler, punkt 40, litra d), nr. i)	Indikator nr. 4 i tabel nr. 1 i bilag 1	Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453 (6), tabel 1: Kvalitative oplysninger om miljørisiko og tabel 2: Kvalitative oplysninger om social risiko	Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til kemisk produktion, punkt 40, litra d), nr. ii)	Indikator nr. 9 i tabel nr. 2 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til kontroversielle våben, punkt 40, litra d), nr. iii)	Indikator nr. 14 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1818 (7), artikel 12, stk. 1, delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til dyrkning og produktion af tobak, punkt 40, litra d), nr. iv)			Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1, delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
Miljø og klima						
ESRS E1-1 Omstillingsplan for at opnå klimaneutralitet senest i 2050, punkt 14				Forordning (EU) 2021/1119, artikel 2, stk. 1	72	Væsentligt
ESRS E1-1 Virksomheder udelukket fra Paristilpassede benchmarks, punkt 16, litra g)		Artikel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 1: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Kreditkvalitet af eksponeringer efter sektor, emissioner og restløbetid	Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1, litra d)-g), og artikel 12, stk. 2			Ikke væsentligt
ESRS E1-4 Drivhusgasemissions-reduktionsmål, punkt 34	Indikator nr. 4 i tabel nr. 2 i bilag 1	Artikel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 3: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Tilpasningsparametre	Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 6		76	Væsentligt
ESRS E1-5 Energiforbrug fra fossile kilder opdelt efter kilder (kun sektorer med stor klimapåvirkning), punkt 38	Indikator nr. 5 i tabel nr. 1 og indikator nr. 5 i tabel nr. 2 i bilag 1				77	Væsentligt
ESRS E1-5 Energiforbrug og -miks, punkt 37	Indikator nr. 5 i tabel nr. 1 i bilag 1				77	Væsentligt
ESRS E1-5 Energiintensitet forbundet med aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning, punkt 40-43	Indikator nr. 6 i tabel nr. 1 i bilag 1				77	Væsentligt
ESRS E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner, punkt 44	Indikator nr. 1 og nr. 2 i tabel nr. 1 i bilag 1	Artikel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 1: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Kreditkvalitet af eksponeringer efter sektor, emissioner og restløbetid	Delegeret forordning 2020/1818, artikel 5, stk. 1, artikel 6 og artikel 8, stk. 1		79	Væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS E1-6 Bruttodrivhusgasemissionsintensitet, punkt 53-55	Indikator nr. 3 i tabel nr. 1 i bilag 1	Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 3: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Tilpasningsparametre	Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 8, stk. 1		79	Væsentligt
ESRS E1-7 Optag af drivhusgasser og CO ₂ -kreditter, punkt 56				Forordning (EU) 2021/1119, artikel 2, stk. 1		Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Eksponering af benchmarkportefølje til klimarelaterede fysiske risici, punkt 66			Delegeret forordning (EU) 2020/1818, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Opdeling af pengebeløb efter akut og kronisk fysisk risiko, punkt 66, litra a)		Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, punkt 46 og 47:				Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Placering af betydelige aktiver med væsentlig fysisk risiko, punkt 66, litra c)		Skema 5: Anlægsbeholdning – Fysisk risiko forbundet med klimaændringer: Eksponeringer underlagt fysisk risiko.				Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Opdeling af den bogførte værdi af dens ejendomsaktiver efter energieffektivitetsklasser, punkt 67, litra c)		Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, punkt 34, skema 2: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Lån med sikkerhed i fast ejendom – sikkerhedsstillens energieffektivitet				Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Eksponeringsgrad af porteføljen til klima- relaterede muligheder, punkt 69			Delegeret forordning (EU) 2020/1818, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS E2-4 Mængden af hvert forurenende stof opført i bilag II til E-PRTR- forordningen (det europæiske register over udledning og overførsel af forurenende stoffer), der udledes til luft, vand og jord, punkt 28	Indikator nr. 8, tabel nr. 1, i bilag 1, indikator nr. 2 i tabel nr. 2 i bilag 1, indikator nr. 1 i tabel 2 i bilag 1, indikator nr. 3 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS E3-1 Vand- og havressourcer, punkt 9	Indikator nr. 7 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-1 Særlig politik, punkt 13	Indikator nr. 8 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-1 Bæredygtige oceaner og have, punkt 14	Indikator nr. 12 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-4 Samlet mængde genanvendt og genbrugt vand, punkt 28, litra c)	Indikator nr. 6,2 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-4 Samlet vandforbrug fra egne aktiviteter i m ³ pr. millioner EUR nettoindtægt, punkt 29	Indikator nr. 6,1 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16, litra a), nr. i	Indikator nr. 7 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16, litra b)	Indikator nr. 10 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16, litra c)	Indikator nr. 14 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E4-2 Bæredygtige jord-/ landbrugspraksisser eller -politikker, punkt 24, litra b)	Indikator nr. 11 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E4-2 Bæredygtig praksis eller politik for oceaner/have, punkt 24, litra c)	Indikator nr. 12 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E4-2 Politikker til bekæmpelse af skovrydning, punkt 24, litra d)	Indikator nr. 15 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E5-5 Ikke-genanvendt affald, punkt 37, litra d)	Indikator nr. 13 i tabel nr. 2 i bilag 1				88	Væsentligt
ESRS E5-5 Farligt affald og radioaktivt affald, punkt 39	Indikator nr. 9 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
Social						
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risiko for tilfælde af tvangsarbejde, punkt 14, litra f)	Indikator nr. 13 i tabel nr. 3 i bilag I				58	Væsentligt
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risiko for tilfælde af børnearbejde, punkt 14, litra g)	Indikator nr. 12 i tabel nr. 3 i bilag I				58	Væsentligt
ESRS S1-1 Politiske forpligtelser på menneskerettighedsområdet, punkt 20	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-1 Due diligence-politikker vedrørende spørgsmål, der er omfattet af Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner 1-8, punkt 21			Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		96	Væsentligt
ESRS S1-1 Processer og foranstaltninger til forebyggelse af menneskehandel, punkt 22	Indikator nr. 11 i tabel nr. 3 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-1 Politik eller ledelsessystem til forebyggelse af arbejdsulykker, punkt 23	Indikator nr. 1 i tabel nr. 3 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-3 Mekanismer til håndtering af klager, punkt 32, litra c)	Indikator nr. 5 i tabel nr. 3 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-14 Antal dødsfald og antal og hyppighed af arbejdsrelaterede ulykker, punkt 88, litra b) og c)	Indikator nr. 2 i tabel nr. 3 i bilag I		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		105	Væsentligt
ESRS S1-14 Antal tabte dage som følge af personskader, ulykker, dødsfald eller sygdom, punkt 88, litra e)	Indikator nr. 3 i tabel nr. 3 i bilag I				105	Væsentligt
ESRS S1-16 Ukorrigeret lønforskel mellem kønnene, punkt 97, litra a)	Indikator nr. 12 i tabel nr. 1 i bilag I		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		107	Væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS S1-16 Andel af for høj løn til administrerende direktør, punkt 97, litra b)	Indikator nr. 8 i tabel nr. 3 i bilag I				107	Væsentligt
ESRS S1-17 Tilfælde af forskelsbehandling, punkt 103, litra a)	Indikator nr. 7 i tabel nr. 3 i bilag I				108	Væsentligt
ESRS S1-17 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og OECD, punkt 104, litra a)	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 og indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag I		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1		108	Væsentligt
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydelig risiko for børnearbejde eller tvangsarbejde i værdikæden, punkt 11, litra b)	Indikator nr. 12 og nr. 13 i tabel nr. 3 i bilag I				58	Væsentligt
ESRS S2-1 Politiske forpligtelser på menneskerettighedsområdet, punkt 17	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag 1				109	Væsentligt
ESRS S2-1 Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden, punkt 18	Indikator nr. 11 og nr. 4 i tabel nr. 3 i bilag 1				109	Væsentligt
ESRS S2-1 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og OECD's retningslinjer, punkt 19	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1		109	Væsentligt
ESRS S2-1 Due diligence-politikker vedrørende spørgsmål, der er omfattet af Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner 1-8, punkt 19			Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		109	Væsentligt
ESRS S2-4 Menneskerettighedsspørgsmål og -hændelser i forbindelse med virksomhedens opstrøms og nedstrøms værdikæde, punkt 36	Indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag 1				109	Væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS S3-1 Menneskerettighedspolitiske forpligtelser, punkt 16	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 i bilag 1 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS S3-1 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder, ILO's principper eller OECD's retningslinjer, punkt 17	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1			Ikke væsentligt
ESRS S3-4 Menneskerettighedsspørgsmål og -hændelser, punkt 36	Indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS S4-1 Politikker vedrørende forbrugere og slutbrugere, punkt 16	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS S4-1 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og OECD's retningslinjer, punkt 17	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1			Ikke væsentligt
ESRS S4-4 Menneskerettighedsspørgsmål og -hændelser, punkt 35	Indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag 1					Ikke væsentligt
Selskabsledelse						
ESRS G1-1 De Forenede Nationers konvention mod korruption, punkt 10, litra b)	Indikator nr. 15 i tabel nr. 3 i bilag 1				111	Væsentligt
ESRS G1-1 Beskyttelse af whistleblowere, punkt 10, litra d)	Indikator nr. 6 i tabel nr. 3 i bilag 1				111	Væsentligt
ESRS G1-4 Bøder for overtrædelse af lovgivningen om bekæmpelse af korruption og bestikkelse, punkt 24, litra a)	Indikator nr. 17 i tabel nr. 3 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		114	Væsentligt
ESRS G1-4 Standarder for bekæmpelse af korruption og bestikkelse, punkt 24, litra b)	Indikator nr. 16 i tabel nr. 3 i bilag 1				114	Væsentligt