

Årsrapport 2024

SP Group A/S
Snavevej 6-10
5471 Søndersø

CVR nr. 15 70 13 15

Innovative plastløsninger



Indhold

Ledelsesberetning

Året i hovedtræk

- 3 Koncernoversigt
- 4 Kort fortalt
- 5 Udvalgte resultater
- 6 Brev til aktionærerne
- 8 Hoved- og nøgletal
- 9 Forventninger til 2025
- 10 Resultat 2024
- 13 4. kvartals resultater

Vores forretning

- 15 Koncernstrategi
- 16 Frem mod 2030
- 17 Forretningsmodel
- 18 Teknologier:
- 19 Sprøjtetøbning og blæsestøbning
- 22 Polyuretan og komposit
- 25 Vakuumformning, rotationsstøbning og ekstrudering
- 27 3D-print og bearbejdning

Selskabsledelse

- 29 Risikostyring
- 33 Virksomhedsledelse
- 39 Aktionærforhold
- 42 Ledelsessystemer

Bæredygtighedsrapport

- 45 Generelle oplysninger
- 71 Miljø og klima (E)
- 95 Sociale forhold (S)
- 111 Selskabsledelse (G)
- 115 Appendiks

Årsregnskab

Koncernregnskab og årsregnskab for moderselskabet

- 123 Resultatopgørelse
- 123 Totalindkomstopgørelse
- 124 Balance
- 125 Egenkapitalopgørelse
- 127 Pengestrømsopgørelse
- 128 Noter

Påtegninger

- 173 Ledelsens påtegning
- 174 Den uafhængige revisors påtegning
- 178 Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen
- 183 Selskabsoplysninger

Andre relevante rapporter

- Vederlagsrapport 2024
- Anbefalinger for god Selskabsledelse 2024

Følg os



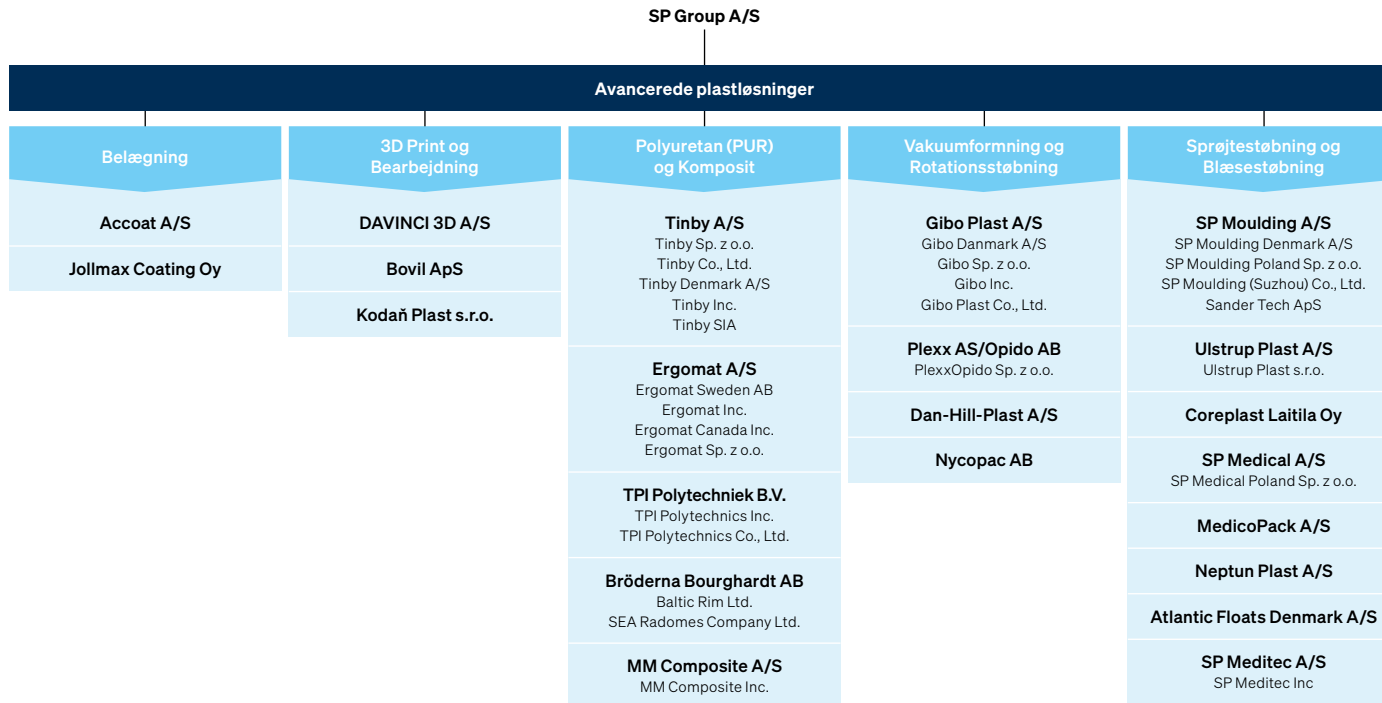
SP Groups Bæredygtighedsrapport belyser ESG-udviklingen de seneste år

Læs mere [→](#)

Koncernoverblik

SP Group udvikler og producerer avancerede plastløsninger i flere produktionsteknologier

SP Group er en førende leverandør af plastforarbejdede emner til industrien og har et stigende salg og voksende produktion fra egne fabrikker i Danmark, Kina, USA, Letland, Slovakiet, Sverige, Finland, og Polen. SP Group har desuden salgs- og serviceselskaber i Sverige, Norge, Holland og Canada. SP Group er noteret på NASDAQ Copenhagen A/S og havde ultimo 2024 2.339 medarbejdere og ca. 4.000 navnenoterede aktionærer.

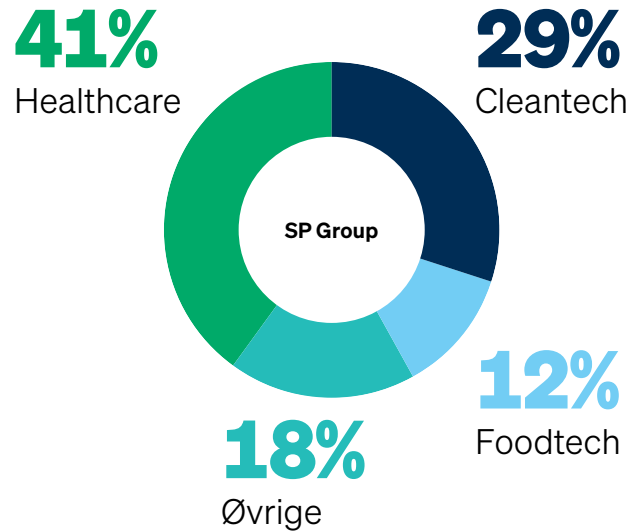


SP Group fokuserer på avancerede plastløsninger:

- Sprøjtstøbning:**
Sprøjtstøbte præcisionskomponenter i plast til en bred vifte af industrier. Forretningsområdet fremstiller også produkter til medico-kunder.
- Blæsestøbning:**
Blæsestøbte præcisionskomponenter i plast til medico-kunder. Forretningsområdet producerer også emballage til pharma- og medicinalbranchen.
- Reaktionsstøbning:**
Formstøbte produkter i massivt, opskummet, fleksibelt og letskummet polyuretan (PUR) til en række industrier, bl.a. Cleantech. Hertil kommer ventilationsudstyr, ergonomiske måtter og afstribningsprodukter.
- Vakuumbremning:**
Producerer termoformede plastemner via traditionel vakuumformning, High-pressure og Twinsheet til brug i bl.a. køle- og fryseskabe, biler, busser og andet rullende materiel (automotive), Cleantech og medico-industrien.
- Rotationsstøbning:**
Rotationsstøbte præcisionskomponenter til en bred vifte af industrier. Hertil kommer fendere og bøger til den maritime industri.
- Komposit:**
Avancerede kompositløsninger til flere industrier baseret på glasfiber eller kulfiber i kombination med andre materialer.
- 3D print:**
En additiv fremstillingsteknologi hvor et emne opbygges lag for lag ud fra en digital 3D-model. 3D-print bruges i prototyper, produktionsdele og arkitektoniske modeller.
- Bearbejdning:**
CNC-plastbearbejdning som fræsning og drejning. Typisk anvendt til komponenter i begrænset antal.
- Ekstrudering / pultrudering:**
Plastemner fremstilles ved at skubbe/trække plast gennem en matrice med en specifik form.
- Belægning:**
Overfladebehandling af plast- og metalemner herunder Water printing, Electromagnetic shielding (EMS) og en række andre coatings.

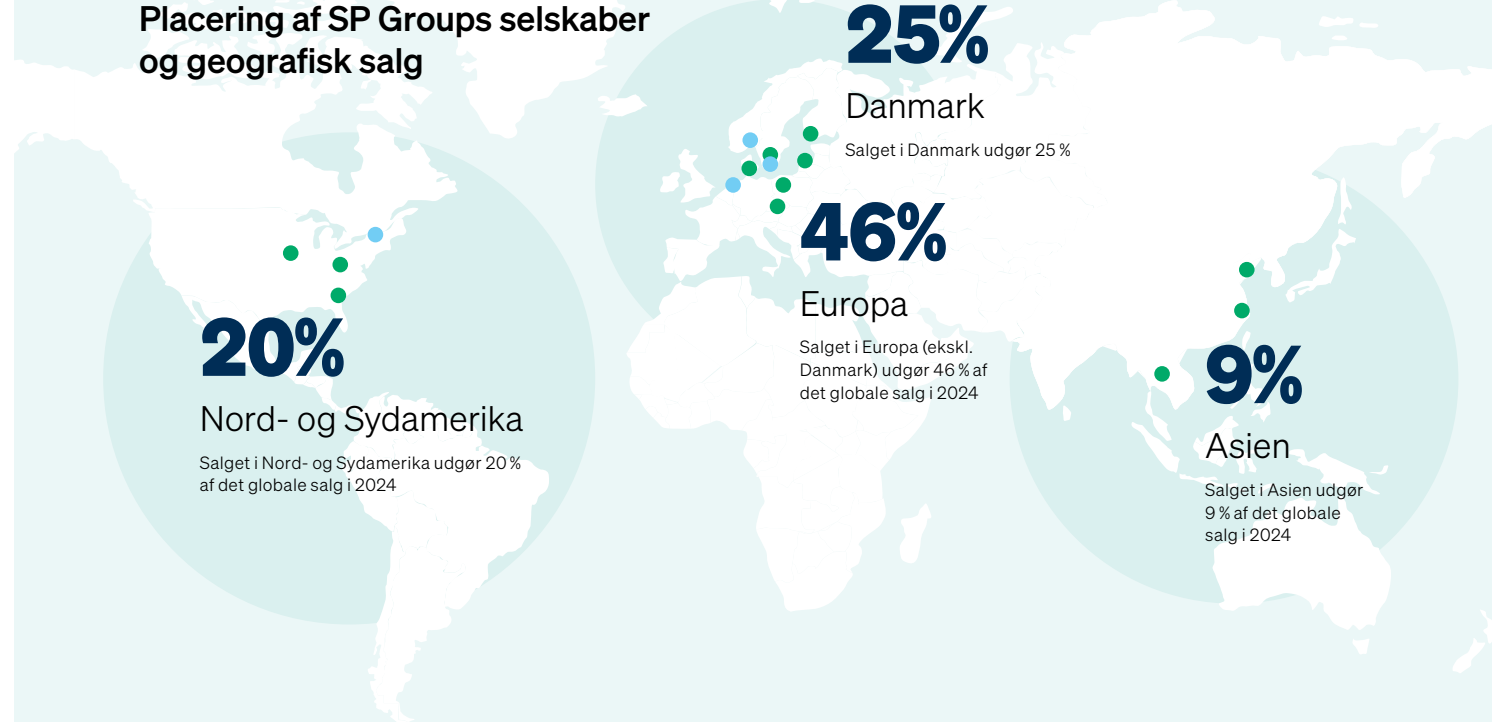
Kort fortalt

SP Groups salg i 2024 fordelt på kundegrupper



- Flere end 1.000 kunder i alt
- Den største kunde udgør 13,9% (2023: 12,6%)
- De 10 største kunder udgør 53,4% (2023: 46,3%)
- De 20 største kunder udgør 60,6% (2023: 56,0%)

Placering af SP Groups selskaber og geografisk salg

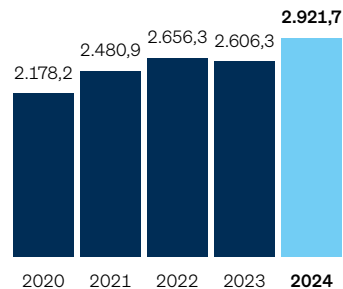


- **Salg og produktion**
Danmark (13), Polen (6), Kina (2), USA (3), Letland (1), Slovakiet (2), Sverige (1), Finland (2), Thailand (1)
- **Salg og distribution**
Holland (1), Sverige (3), Canada (1), Norge (1)

Udvalgte resultater

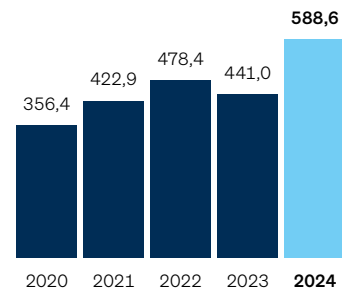
Omsætning

DKK mio.

+12,1%

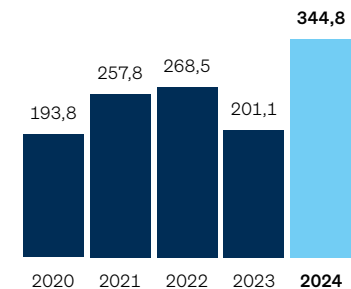
EBITDA

DKK mio.

+33,5%

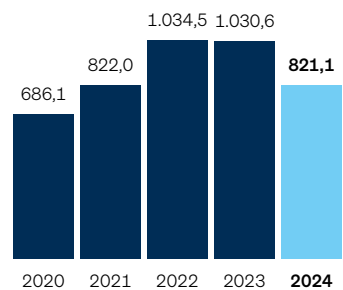
EBT

DKK mio.

+71,5%

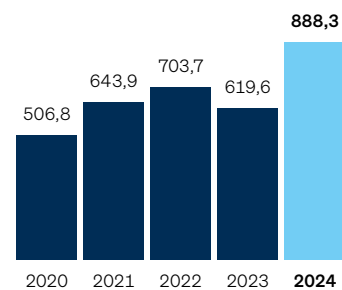
Netto rentebærende gæld

DKK mio.

-20,3%

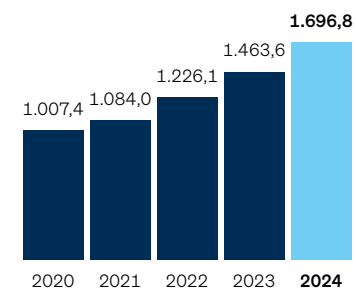
Omsætning af egne produkter

DKK mio.

+43,4%

Egenkapital

DKK mio.

+15,9%

Brev til aktionærerne

Vækst og fokusering af forretningen

De gode resultater i 2024 giver et godt afsæt for fortsat lønsom vækst frem mod 2030. Væksten skal nås ved øget fokus på stærke kundegrupper med betydeligt vækstpotentiale og ved markante investeringer i kerneaktiviteter

2024 var for SP Group et begivenhedsrigt år præget af transformation og udfordringer, men også af fornyet vækst og momentum.

Omsætningen i året steg 12 % til DKK 2,9 mia., og vi forbedrede resultatet før skat (EBT) med 72 % til DKK 345 mio. – SP Groups bedste resultater til dato.

Fremgangen skyldes høj vækst i egne produkter. Salget af ergonomiske løsninger, medicinsk emballage, guidewires, staldventilation og industrielle standardprodukter steg 43 % og udgjorde 30 % af omsætningen – det højeste niveau nogensinde. Omsætningen på underleverandøropgaver var derimod mere flad, men vi indgik nye kundeforhold om store projekter, som vi venter os meget af fremover – især inden for Healthcare.

Vi nedbragte også gælden og sikrede stærke pengestrømme, selvom vi investerede betydelige beløb i kompetencer, teknologi, effektiviseringer og ny produktionskapacitet, så vi kan servicere kunderne endnu bedre.

Dermed giver 2024 et godt afsæt til at sætte nye mål for fremtiden.

Farvel til Frank Gad

Den 1. september 2024 sagde vi farvel til Frank Gad, som gik på pension efter en ekstraordinær indsats som CEO i 20 år. Under Franks ledelse voksede SP Group til en global koncern, og rentabiliteten blev væsentligt forbedret. Franks vision for SP Group har efterladt en varig arv, og vi takker ham for hans dedikation.

” Vi skal hele tiden opsøge muligheder for at gøre tingene enklere og bedre

Lars Bering, CEO

Direktionen består nu af undertegnede, CFO Tilde Kejlhof og EVP Søren Ulstrup, som har ansvar for vores største aktivitet – sprøjtestøbning. Vi tre udgjorde i fem år koncerndelingen sammen med Frank Gad, så kontinuiteten i den overordnede retning er sikret – samtidig med at vi bringer et friskt perspektiv på mål og midler.

Nye mål frem mod 2030

Sammen med vores team og bestyrelsen har vi de seneste måneder arbejdet med at sætte nye mål for SP Group frem mod 2030, som præsenteres her i årsrapporten.

SP Group skal fortsat vokse lønsomt frem mod 2030. Ambitionen er, at omsætningen stiger til niveauet DKK 4,5 mia., men der skal være plads til udsving i enkelte år, afhængigt af markedsforhold og akkvisitionsmuligheder. Indtjeningen (EBT) skal frem til 2030 stige til niveauet 12-14 %.

Vi skal fokusere endnu mere konsekvent på kunder i Healthcare, Cleantech og Foodtech – områder, hvor vi allerede har godt fat, og hvor der stadig er et betydeligt potentiale. Vi skal tilbyde kunderne tekniske plastkomponenter i alle væsentlige teknologier samt engineering og rådgivning i forbindelse med design og udvikling

af plastemner. Vi ved, det er vigtigt for kunderne, at SP Group kan tilbyde næsten alle typer plastproduktion, og det forspring skal vi udbygge ved at skabe endnu mere sammenhængende teknologier.

Vi skal øge andelen af egne produkter yderligere, både ved egen udvikling og ved målrettede opkøb. Og samtidig skal vi udbygge positionen som underleverandør gennem både organisk vækst og akquisitioner.

Vi skal også fortsætte vores høje investeringsniveau i maskiner, udstyr, software, energieffektivitet og bygninger, og vi skal arbejde på at skabe større og mere effektive fabrikker.

Fokus på kerneaktiviteter

En sådan fabrik er den nye facilitet i Atlanta, USA, som vi indviede i 2024. Her fremstiller det nye selskab SP Meditec Inc. sprøjttestøbte komponenter til især medico-kunder. Produktionen er kommet godt i gang, og fabrikken har fået mange opgaver – så mange, at vi i 2025 forventer at være to år foran planen. Det amerikanske marked er et nøglevækstområde, og vi forventer os rigtig meget af dette marked.

Omvendt besluttede vi i 2024 at lukke to mindre danske fabrikker:

Neptun Plasts fabrik i Vordingborg er afviklet, og produktionen er overført til SP Mouldings anlæg i Juelsminde og Polen, hvilket forbedrer den operationelle effektivitet. Salget af Neptun Plasts produkter varetages nu af Dan-Hill-Plast i Hornsyld, så vi har ét dedikeret team til at betjene alle vores maritime kunder.

Vi har valgt at afvikle Accoats produktion i Kvistgård i løbet af 2025 grundet usikkerhed om kommende lovgivning vedrørende brug af PTFE-materialer, og fordi anlægget ligger uhensigtsmæssigt placeret i forhold til et boligkvarter. Desuden stod anlægget over for betydelige investeringer i nye ovne. Vi hjælper kunderne med at finde andre muligheder og søger at tilgodese medarbejderne bedst muligt under afviklingen.

Vi skal fokusere på vores styrker. Vi skal hele tiden opsøge muligheder for at gøre tingene enklere og bedre. Og vi skal indrette os efter, hvad der skaber størst værdi for kunder og samarbejdspartnere – og dermed også for SP Group. Dette tankesæt tager vi med på arbejde hver dag frem mod 2030.

Vi skal også styrke indsatsen inden for bæredygtighed. 2024 er første gang, vi rapporterer om bæredygtighed efter CSRD-direktivet og ESRS-standarderne. Vi vil i de kommende år øge samarbejdet med hele værdikæden for at nå målene på de områder, der er materielle for os og vores forretning.

Forventninger til 2025

I 2025 regner vi med en omsætningsvækst i niveauet 3-10% og en EBT-margin på 11-13%.

Til slut en tak til vores mange loyale kunder og øvrige samarbejdspartnere. Vi er stolte af at betjene en bred vifte af kunder – fra store, globale koncerner til innovative startups – med samme engagement og ekspertise. Og vi vil fortsat bestræbe os på at skabe værdi.



» Vi skal indrette os efter, hvad der skaber størst værdi for kunder og samarbejdspartnere

Lars Bering, CEO

Også tak til aktionærer og långivere, fordi de bakker os op. Sidst, men ikke mindst: Tak til alle vores medarbejdere. Vores største styrke er mangfoldigheden af færdigheder og discipliner på tværs af medarbejderstyrken, og den force udnytter vi bedst ved en ægte holdindsats.

Plast er fremtidens materiale, og vi vil fortsat bruge al vores kreativitet og knowhow på at skabe endnu bedre løsninger til gavn for kunder, aktionærer, medarbejdere og andre interessenter.

Med venlig hilsen

Lars Bering
CEO

Hoved- og nøgletal

DKK mio.	2024	2023	2022	2021	2020
Resultatopgørelse					
Omsætning	2.922	2.606	2.656	2.481	2.178
Resultat før afskrivninger (EBITDA)	589	441	478	423	356
Af- og nedskrivninger	-203	-200	-182	-154	-142
Resultat før finansielle poster (EBIT)	386	241	296	269	215
Resultat af finansielle poster	-41	-40	-28	-11	-21
Resultat før skat (EBT)	345	201	269	258	194
Årets resultat	262	159	213	203	151
Balance					
Langfristede aktiver	1.877	1.840	1.763	1.471	1.332
Samlede aktiver	3.162	3.020	2.962	2.530	2.265
Egenkapital inkl. minoriteter	1.697	1.464	1.266	1.084	1.007
Nettorentebærende gæld (NIBD)	821	1.031	1.035	822	686
Arbejds kapital (NWC)	739	786	696	546	454
Investeringer i materielle aktiver ekskl. akquisitioner	212	235	279	203	168
Pengestrømsopgørelse					
Pengestrøm fra driftsaktivitet	510	360	264	238	320
Pengestrøm fra investeringsaktivitet, inkl. akquisitioner	-197	-188	-321	-222	-203
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-212	-216	68	-56	-43
Ændring i likvider	100	-43	11	-41	74

	2024	2023	2022	2021	2020
Aktie ratio (DKK)					
Antal aktier, ultimo (1000 stk.)	12.490	12.490	12.490	12.490	12.490
Heraf egne aktier, ultimo (1000 stk.)	432	378	333	311	286
Resultat pr. aktie (EPS)	21,6	13,0	17,5	16,6	12,9
Resultat pr. aktie udvandet (EPS udvandet)	21,6	13,0	17,5	16,4	12,8
Cash flow pr. aktie	42,1	29,6	21,7	19,3	27,1
Årets samlede udbytte pr. aktie	4,0	3,0	3,0	3,0	5,0
Børskurs pr. aktie, ultimo	307,5	218,5	256,5	441,0	271,0
Medarbejdere					
Gennemsnitligt antal medarbejdere	2.360	2.351	2.485	2.380	2.214
Finansielle nøgletal					
NIBD/EBITDA	1,4	2,3	2,2	1,9	1,9
EBITDA-margin	20,1%	16,9%	18,0%	17,0%	16,4%
EBIT-margin	13,2%	9,3%	11,1%	10,8%	9,9%
EBT-margin	11,8%	7,7%	10,1%	10,4%	8,9%
Afkast af investeret kapital (ROIC) inkl. goodwill	14,8%	9,5%	13,3%	14,2%	12,3%
Afkast af investeret kapital (ROIC) ekskl. goodwill	16,9%	10,9%	15,2%	16,1%	14,0%
Egenkapitalens forrentning (ROE), ekskl. minoriteter	16,6%	11,6%	18,2%	19,4%	17,6%
Egenkapitalandel, ekskl. minoriter	53,5%	48,3%	42,6%	42,7%	44,4%
Egenkapitalandel, inkl. minoriter	53,7%	48,5%	42,7%	42,8%	44,5%
Finansiell gearing	0,5	0,7	0,8	0,8	0,7
Indre værdi pr. aktie, DKK pr. aktie, ultimo	140,3	120,5	103,8	88,8	82,4

Nøgletal er opgjort i henhold til regnskabspraksis side 135

Forventninger til 2025

SP Group er i en god position til at vokse forretningen, vi udbygger kapaciteten i USA og indgår aftaler med kunder om nye opgaver

2024 var stærkt oven på et fladt 2023. Vi glæder os over, at vi havde stærk positiv vækst, og at ordreindgangen løbende forbedres.

Vi forventer dog ikke, at væksten realiseres på samme niveau i 2025. Den europæiske industriproduktion vokser ikke, og det påvirker på kort sigt. Ligeledes vil afmatningen i europæisk industri give mere ledig kapacitet blandt Europas plastproducenter, hvilket stiller større krav til konkurrenceevnen og kan presse indtjeningen.

På den anden side forventer vi at kunne fortsætte den stærke kommercielle eksekvering blandt vores egne produkter og dermed øge salget samt afsætte flere produkter i 2025.

Vi vil fokusere på nye produkter og løsninger til kunder inden for specielt Healthcare, Cleantech og Foodtech. Disse nye løsninger forventes at bidrage til vækst og indtjening.

Vi vil fortsætte en stram omkostningsstyring, men er fokuseret på at opretholde et højt investeringsniveau i 2025.

De største investeringer forventer vi at foretage i Healthcare-aktiviteterne, hvor der er indgået flere nye aftaler med eksisterende og nye kunder.

Der vil fortsat være store investeringer i vores nye fabrik i Atlanta, USA, hvor vi bygger renrum og indretter flere produktionsfaciliteter hurtigere end forventet.

Hvis vi kigger ud i verden, er den globale uro ikke blevet mindre i starten af 2025. Skiftende politiske dagsordener, geopolitiske spændinger og handelskrige kan få negativ indflydelse på verdensøkonomien og dermed på udviklingen i SP Group.

Renterne i Europa og USA er også fortsat høje, hvilket har betydelig negativ indflydelse på

verdensøkonomien og på vores kunder og leverandører – og dermed på udviklingen i SP Group. Vi ser dog, at renterne er på vej ned, og forhåbentligt kommer de endnu længere ned.

Baseret på ovenstående betragtninger forventer vi en vækst i omsætningen på 3-10 % med en EBITDA-margin på 19-21 % og en EBT-margin på 11-13 %.

TPI-Polytechnik udvikler og sælger komponenter til ventilation i bl.a. svine- og fjerkræstalde.



Resultat 2024

2024 i hovedtræk

Koncernens omsætning steg 12,1 % til DKK 2.921,7 mio. (fra DKK 2.606,3 mio. i 2023). Den væsentligste del af ændringen i omsætningen skyldes et øget salg af egne produkter. Den organiske vækst i lokale valutaer blev 12,2 %. Ændrede valutakurser (fald i RMB og stigning i USD) har reduceret omsætningen med ca. DKK 3 mio. Valutaeffekten udgør ca. 0,1 % af omsætningsstigningen på 12,1 %.

Salget i udlandet steg 18,5 % og udgør nu 75,2 % (71,2 % i 2023). Der har været vækst i Europa, Afrika, Australien, Asien, Nord- og Sydamerika. Salget uden for Europa er steget fra 22,6 % til 29,1 % af omsætningen.

Salget til vore kunder i Danmark faldt med 3,7 %.

Salget til Healthcare-industrien steg med 36,5 % og udgør nu 40,5 % af vores salg (33,3 % i 2023).

Salget af egne produkter steg 43,4 %. Der var vækst i salget af ventilationskomponenter, guide wires, medicinsk emballage og ergonomiprodukter. Fremgangen i salget af egne produkter bidrog til den øgede indtjening. Egne produkter udgør nu 30,4 % af koncernens samlede salg.

Koncernens driftsindtjening, EBITDA, steg 33,5 % til DKK 588,6 mio. EBITDA-margin blev 20,1 %, hvilket er en forbedring på 3,2 procentpoint i

forhold til 2023. Det øgede salg af egne produkter og dertil bedre kapacitetsudnyttelse har påvirket driftsindtjeningen positivt.

Ved årets udgang var vi 2.339 medarbejdere. Investeringerne i materielle anlægsaktiver udgjorde netto DKK 212 mio. inklusiv leasede aktiver.

Af- og nedskrivninger blev DKK 203,1 mio., hvilket er DKK 3,3 mio. højere end i 2023.

EBIT blev DKK 385,5 mio. svarende til 13,2 % af omsætningen. EBIT steg med DKK 144,3 mio. i forhold til 2023.

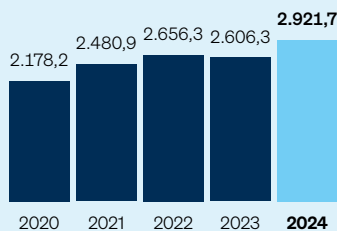
Koncernens finansielle nettoudgifter var stort set uændrede fra 2023 til 2024 og udgjorde en netto-udgift på DKK 40,8 mio. Nettoudgiften er påvirket af valutakursreguleringer, terminsforretninger, højere renteniveau og regulering af earn out. Lånemarginalen var stort set uændret. Gælden er i 2024 reduceret i forhold til 2023.

EBT blev DKK 344,8 mio. svarende til 11,8 % af omsætningen og en stigning på 71,5 % fra DKK 201,1 mio. i 2023.

Resultat pr. aktie, udvandet, blev DKK 21,6, hvilket er en stigning på DKK 13,0 i forhold til 2023.

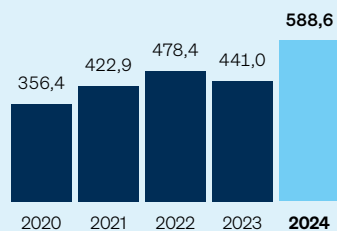
Omsætning

DKK mio.



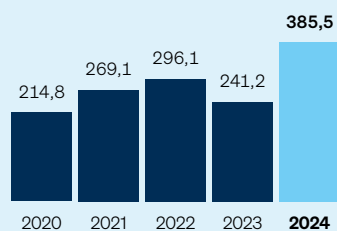
EBITDA

DKK mio.



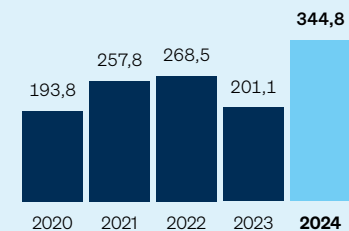
EBIT

DKK mio.



EBT

DKK mio.



Pengestrømme

Pengestrømmene fra driften steg til DKK 509,9 mio. (fra DKK 360,4 mio. i 2023), primært som følge af en forbedring af årets resultat samt et reduceret behov for binding i nettoarbejdskapital.

Pengestrømmene til investeringer blev DKK 197,4 mio., som gik til kapacitets- og kompetenceudbygning, maskiner og udstyr (DKK 87 mio.) og investeringer i ejendomme, renrum, solceller og solcelleparker (DKK 110 mio.).

Der blev afdraget DKK 142,1 mio. på den langfristede gæld og DKK 54,0 mio. på leasinggælden. Der blev optaget nye lån for DKK 80,0 mio.

Der blev betalt DKK 36,3 mio. i udbytte til aktionærerne og anvendt DKK 17,4 mio. på køb af egne aktier, netto. Der blev ikke udstedt nye aktier i 2024.

Efter ændring i kortfristet bankgæld blev ændringen i likviditeten positiv med DKK 100,1 mio.

Balance

Balancen blev øget fra DKK 3.019,6 mio. til DKK 3.161,8 mio., hvilket skyldes køb af nye maskiner, køb af ejendomme og grunde, øgning af likvide midler og en reduktion af bruttoarbejdskapitalen.

Egenkapitalen er øget fra DKK 1.463,6 mio. til DKK 1.696,8 mio.

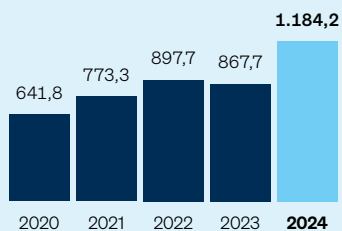
Den nettorentebærende gæld (NIBD) faldt til DKK 821,1 mio. (fra DKK 1.030,6 mio i 2023). og udgjorde 1,4 gange årets EBITDA.

Det er ledelsens opfattelse, at selskabet fortsat har et forsvarligt kapitalberedskab og tilstrækkelig likviditet i forhold til selskabets planer og drift. Selskabet har et langvarigt og godt samarbejde med sine finansielle samarbejdspartnere, hvilket forventes at fortsætte.

Kapitalstrukturen er ændret, således at den korte rentebærende gæld er faldet fra 16,2 % til 13,5 % af balancen, og den lange rentebærende gæld er faldet fra 19,6 % til 17,3 % af balancen. Egenkapitalandelen er steget fra 48,5 % til 53,7 %, og den ikke-rentebærende gælds andel af balancen er faldet fra 15,7 % til 15,6 %.

Omsætning, Healthcare

DKK mio.



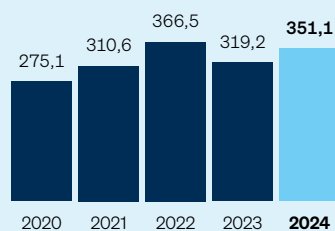
Omsætning, Cleantech

DKK mio.



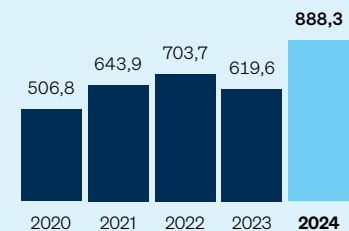
Omsætning, Foodtech

DKK mio.



Omsætning, egne produkter

DKK mio.



Den nettorentebærende gæld er faldet fra 34,1 % til 26,0 % af balancen.

Egenkapitalen er i 2024 negativt påvirket af køb af egne aktier for netto DKK 17,4 mio. Værdireguleringer af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme, primært terminskontrakter (PLN mod EUR), har påvirket totalindkomsten og dermed egenkapitalen negativt med DKK 7,2 mio.

Valutaregulering af de udenlandske virksomheder har påvirket egenkapitalen positivt med DKK 30,3 mio. Egenkapitalen er påvirket negativt med DKK 36,3 mio. fra udlodning af udbytte.

Andre værdireguleringer har påvirket egenkapitalen negativt med DKK 3,1 mio.

For 2024 foreslås et udbytte på DKK 4,0 kr. pr. aktie (DKK 3,0 i 2023), svarende til 19,1 % af overskuddet efter skat.

Opfølgning på tidligere udmeldte forventninger

Årets omsætning på DKK 2.921,7 mio. og resultat før skat på DKK 344,8 mio. svarer til de senest udmeldte forventninger af 15. november 2024 om en omsætningsvækst på 10–16 % (realiseret 12,1 % vækst), en EBITDA-margin på 19–21 % (realiseret 20,1 %) og en EBT-margin på 11–13 % (realiseret 11,8 %).

Tidligere udmeldinger i 2024

21. marts

Inflation, højere renter, volatile energipriser og krigen i Ukraine og Gaza gør, at der er stor usikkerhed om vores aktivitetsniveau og pengestrømme i de kommende måneder. For nærværende forventer vi en vækst i omsætningen på 5–15 % med en EBITDA-margin på 16–19 % og en EBT-margin på 9–12 %.

27. maj

Ingen ændringer ift. 21. marts.

23. august

Der forventes nu en vækst i omsætningen på 8–18 % med en EBITDA-margin på 19–21 % og en EBT-margin på 11–13 %.

15. november

Der forventes nu en vækst i omsætningen på 10–16 % med en EBITDA-margin på 19–21 % og en EBT-margin på 11–13 %.

Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke fra balancedagen og frem til offentliggørelsen af denne årsrapport indtruffet væsentlige begivenheder, der ikke allerede er indarbejdet i denne årsrapport, og som ændrer væsentligt ved vurderingen af koncernens og selskabets finansielle stilling.

4. kvartals resultater

I 4. kvartal 2024 omsatte SP Group for DKK 726,9 mio., hvilket er 11,3 % mere end i samme periode året før. Heraf er 11,0 % organisk vækst, målt i lokale valutaer. Der var en negativ valutaeffekt på DKK 1,7 mio.

EBITDA blev DKK 141,2 mio., hvilket er 20,7 % mere end i samme periode året før. EBIT blev DKK 89,7 mio., hvilket er DKK 20,3 mio. mere end i samme periode året før.

Resultatet før skat blev DKK 90,5 mio., hvilket er DKK 28,5 mio. mere end i samme periode året før. EBITDA-margin i kvartalet blev 19,4 %, og resultatet før skat blev 12,5 % af omsætningen.

Af- og nedskrivninger blev DKK 51,5 mio., hvilket er DKK 3,8 mio. højere end i samme periode året før.

I 4. kvartal blev pengestrømmene fra driften DKK 108,4 mio. (2023: DKK 71,8 mio.). Pengestrømmene vedrørende investering blev negative med DKK 71,9 mio. (2023: negative med DKK 67,3 mio.). Pengestrømmene fra finansieringsaktiviteter blev positive med DKK 32,9 mio. (2023: negative med DKK 27,1 mio.). Ændringen i likviditeten var derfor positiv med DKK 69,3 mio. (2023: negativ med DKK 22,6 mio.).

Årets positive udvikling fortsatte i 4. kvartal, hvor væksten dog blev lidt mindre end i de foregående tre kvartaler, hvilket primært skyldes, at den positive trend startede i 4. kvartal 2023. Igen i 4. kvartal var det solget af egne produkter, der primært drev væksten.

Med DAVINCI 3D's nyeste 3D-printteknologi kan vi producere emner i akryl i op til 600.000 forskellige farver og 14 forskellige hårdheder. Endvidere kan vi levere transparente emner samt en kombination af alt det nævnte.



Vores forretning

- 15 Koncernstrategi
- 16 Frem mod 2030
- 17 Forretningsmodel
- 18 Teknologier:
 - 19 Sprøjtstøbning og blæsestøbning
 - 22 Polyuretan og komposit
 - 25 Vakuumformning, rotationsstøbning og ekstrudering
 - 27 3D-print og bearbejdning



Koncernstrategi

1

Stærke datterselskaber

Hjørnестenen i SP Groups koncernstrategi er vores stærke datterselskaber, der med stort mandat og ansvar er tæt på kunderne og kan udvikle forretningen hurtigt alt efter kundernes krav og ønsker og dermed hele tiden kan fokusere på at være kundernes foretrukne leverandør. Selskaberne opererer med stor selvstændighed, mens SP Group sikrer udnyttelse af synergier på tværs.

2

Klar positionering

SP Group har en klar positionering i markedet og fokuserer på tre klart definerede kundegrupper: Healthcare, Cleantech og Foodtech – som alle er forretningsområder i vækst, og hvor vi kan vokse med kunderne og sikre, at plast er med til at gøre en positiv forskel i samfundet. Vi leverer avancerede plastløsninger, lige fra vi deltager i kundernes udviklingsproces, til test og endelig levering af det færdige produkt fra vores globale produktions-setup.

3

One stop-shop

Plast er et alsidigt materiale, og der kan fremstilles produkter og komponenter med flere forskellige produktionsteknologier. Valget af den rette teknologi og materiale i forhold til specifikke forventninger til det færdige resultat er essentielt for succes. Derfor tilbyder SP Group alle relevante produktionsteknologier inden for plast og vil løbende udbygge kompetencerne. Det giver kunderne mulighed for "One stop-shopping".

4

Egne produkter

Samtidig med at vi servicerer vores kunder som underleverandør, har vi et strategisk fokus på egne produkter. SP Group har produkter i en række profitable niches, hvor en stor del af værdikæden er placeret i SP Group. Egne produkter løfter den gennemsnitlige margin, hvorfor vi fortsat vil udbygge porteføljen og salget af egne produkter. Ligeledes er det et strategisk fokus at styrke området med fremtidige akquisitioner.

5

Flere akquisitioner

Vores datterselskaber er hjørnестenen i SP Group – og derfor vil vi i fremtiden fortsat afsøge muligheder for flere akquisitioner. Det strategiske fokus vil være på at finde selskaber, der passer ind i vores overordnede strategi, herunder at styrke vores eksisterende kundegrupper og at tilbyde vores kunder flere teknologiske muligheder. Ligeledes ønsker vi at øge andelen af egne produkter, samt at få flere kunder i SP Group.

6

Fokus på bæredygtighed

Plast er et fantastisk materiale, der kan bruges igen og igen, hvis genanvendelse tænkes ind allerede fra udviklingen af nye plastemner. I SP Group ser vi bæredygtighed som en konkurrencefordel. Derfor har vi som mål at øge andelen af genanvendt plast, for derigennem at minimere det miljømæssige aftryk. Ligeledes arbejder vi målrettet på at øge andelen af vedvarende energi i vores energiforbrug.

Frem mod 2030

Gennem de seneste 20 år har vi med stor succes arbejdet på at gøre SP Group større, bedre og mere indbringende ved hele tiden at have et stærkt kundefokus og sikre god organisk vækst suppleret med akquisitioner

Vi vil fortsætte vores strategiske fokus på avancerede tekniske plastløsninger til Healthcare, Cleantech og Foodtech, hvor vi ser gode muligheder for fortsat vækst og for at skabe plastløsninger, der gør en forskel for vores kunder. Den formel vil vi fortsat bruge, og det er vores ambition, at vi kan vokse 6-9 % om året i gennemsnit baseret på organisk vækst og mindre akquisitioner, svarende til en omsætning i niveauet DKK 4,5 mia. i 2030 – og måske mere hvis vi lykkes med større akquisitioner.

Vi vil fortsat fokusere på egne produkter som en del af porteføljen og forsøge at øge andelen af egne produkter i det samlede salg. I 2024 udgjorde egne produkter 30,4 %. Vi vil fortsætte udbygningen internationalt og øge effektiviteten yderligere med fortsatte investeringer i nye fabrikker, teknolo-

gier og mennesker. Samtidig ser vi også skærpet konkurrence, specielt for vores underleverandøraktiviteter, hvilket presser vores marginer. Samlet er det vores ambition at EBITDA-margin er 20-22 % i 2030, og at vi øger resultatet før skat til 12-14 % af omsætningen til niveauet DKK 600 mio.

SP Group er en dedikeret underleverandør af plastkomponenter og behersker flere forskellige plastproduktionsteknologier på højt niveau. Det giver en unik mulighed for at kunne servicere vores kunder bedre end mange af vores konkurrenter, der typisk fokuserer på én teknologi.

Det er ligeledes vores mål, at forholdet mellem den rentebærende nettogæld og EBITDA er 1-3,5. I denne målsætning er der plads til aktivitetsudvi-

delse ud over det planlagte, når gode muligheder opstår. SP Group vil fortsat nedbringe den rentebærende nettogæld ved at styrke pengestrømmene fra driften samt ved at sælge ikke-værdiskabende aktiviteter for at frigøre kapital.

Soliditeten (inklusive minoriteters andel af egenkapitalen) vil blive fastholdt på min. 25 %. Såfremt store opkøb bringer soliditeten ned under 25 %, vil selskabet overveje at bede aktionærerne om yderligere kapital.

Udbyttet har de seneste år udgjort mellem 15 % og 20 % af resultatet efter skat. Forud for de årlige generalforsamlinger vurderer ledelsen, om niveauet er passende. Det foreslåede udbytte for 2024 svarer til 19,1 % af overskuddet efter skat.

Opfølgning på 2024-ambitioner

SP Group udmeldte i 2018 vores finansielle ambitioner for 2022, men på grund af den lave markedsvækst under Covid-19-pandemien blev deadline for ambitionerne udskudt til 2024.

SP Group har i 2024 opfyldt de fleste af ambitionerne og forbedret vigtige nøgletal. Dog lykkedes det ikke at nå omsætningsvæksten og resultatet før skat. Det skyldes især faldet i omsætningen i 2023, som ikke kunne indhentes af væksten i 2024, og at der ikke har været attraktive opkøbsmuligheder de sidste par år.

	2024-ambition	Resultat i 2024
Omsætning	DKK 3,3-4,0 mia.	DKK 2,9 mia.
Egne produkters andel af omsætning	28-30 %	30,4 %
EBITDA-margin	16-19 %	20,1 %
EBT-margin (resultat før skat i % af omsætning)	10-12 %	11,8 %
Resultat før skat	DKK 400 mio.	DKK 345 mio.

Forretningsmodel

Ressourcer

Medarbejdere

Vores medarbejdere er – med deres store engagement og stærke kompetencer inden for udvikling og produktion af plastløsninger – kernen i vores forretning.

Polymerer

Vi bruger mange forskellige typer råmaterialer og tester kontinuerligt nye materialer med forbedrede egenskaber, der kan bruges til nye plastløsninger. Råvarerne kommer i form af plastgranulat, pulver, plader og resiner.

Leverandører

Vi beror på stærke og lange relationer med dygtige materiale-, værktøjs- og maskinleverandører, der bidrager til innovative plastløsninger.

Design

Kundernes behov giver os idéer til nye plastemner, der fremstilles som underleverandørprodukter eller egne produkter. I denne fase rådgives omkring design, ligesom der vælges produktionsteknologi og råmateriale. Endelig fremstilles produktionsværktøjerne.

Produktion

Produktet fremstilles ved at bruge én eller flere af vores teknologier: Sprøjtetøbning, vakuumformning, reaktionsstøbning, kompositstøbning, blæsestøbning, ekstrudering, 3D-print, rotationsstøbning, bearbejdning eller belægning.

Efterfølgende processer: mærkning, svejsning, lasergraving, 3D-scanning, overfladebehandling, waterprinting, montage, pakning, logistik og EMS (Electro Magnetic Shielding).

Levering og installation

Vi har stort fokus på at levere med høj præcision på alle fabrikker. Efter levering tilbyder vi kunden hjælp til installering og/eller opstilling af det færdige produkt.

Genanvendelse

Efter brug tilbyder vi at indsamle det gamle produkt, så det igen kan tilføje værdi til værdikæden

Vores forretning

Værdiskabelse

Kundeværdi

Vi konverterede i 2024 27.758 tons råvarer til færdige produkter i høj kvalitet og typisk designet til anvendelse i mange år.

Bæredygtighed

I produktionen blev der anvendt 3.492 tons regenerat til fremstilling af plastløsninger, hvilket er en stigning på 41 % i forhold til 2023.

Planeten

- Scope 1 CO₂e er reduceret med 23 % i forhold til 2023.
- Scope 2 CO₂e (market-based) er reduceret med 13 % i forhold til 2023.

Arbejdspladser

2.339 ansatte i 13 lande ultimo 2024.

Aktionærværdi

EPS DKK 21,6 i 2024
Aktieafkast i 2024 på 45 %

Vi bestræber os på at være en innovativ, pålidelig og konkurrencedygtig partner for vores kunder

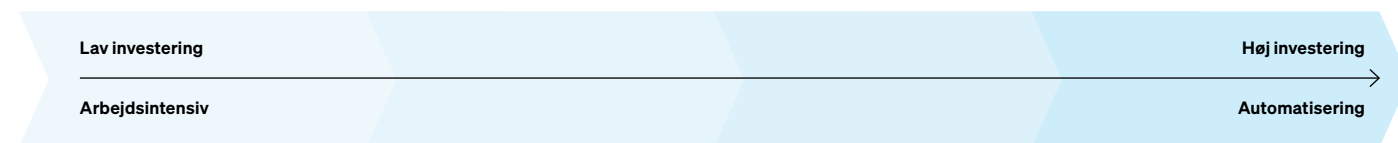
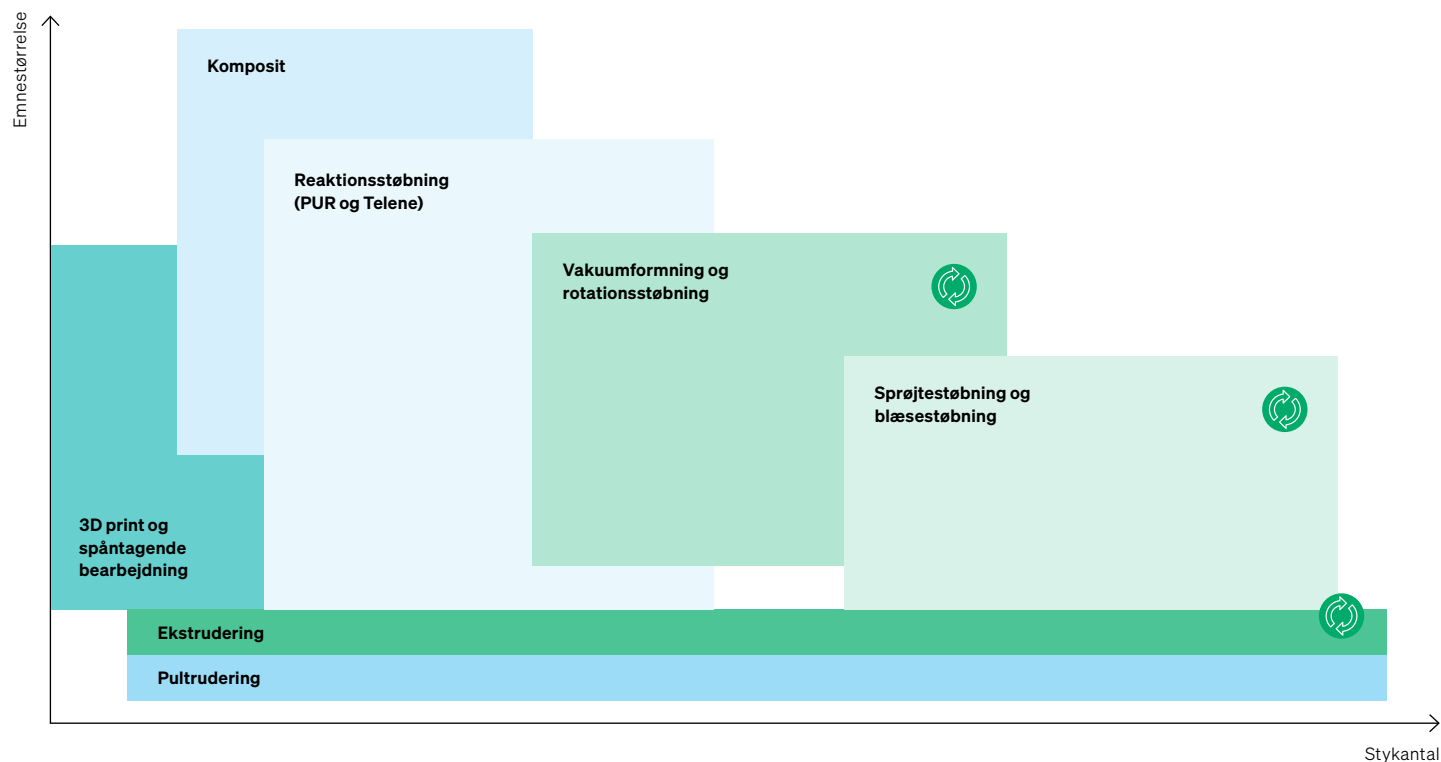
Teknologier


Valg af produktionsteknologi afhænger blandt andet af emnestørrelse og stykantal

Mange faktorer er i spil, når der vælges produktionsteknologi til et plastemne, blandt andet emnestørrelse, stykantal, krav og specifikationer.

Valg af teknologi er ikke statisk. Den rette teknologi kan skifte i løbet af produktets levetid.

SP Group behersker mange teknologier på højt niveau og er i stand til at rådgive og tilbyde kunderne optimale løsninger.



 = Mulighed for at anvende regenerat (genanvendt plastik)

Sprøjtestøbning og blæsestøbning

Fremgang globalt, mange nye opgaver, og ny fabrik i USA i 2024

2024 i hovedtræk

Vi er lykkedes med at lande mange nye projekter, som bevirker, at aktiviteten er stigende. Selskaberne havde pæn tilgang af en række nye kunder i Europa, USA og Asien, ligesom forretningen med de eksisterende kunder voksede i både Europa, og Asien.

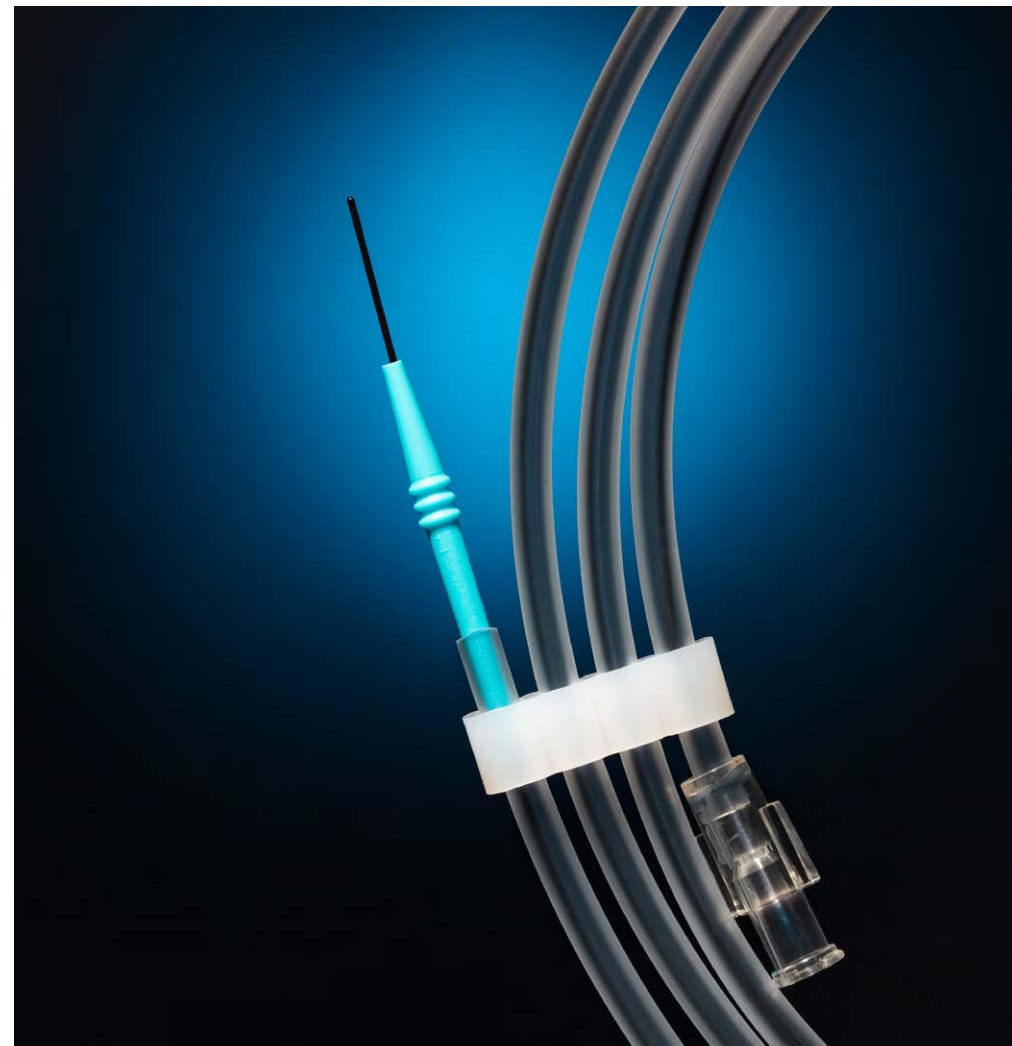
Som led i et øget fokus på Healthcare-industrien etablerede vi i 2024 SP Meditec-brandet, der skal fokusere på udvikling og produktion af kundespecifikke plastløsninger til medico-industrien, fortrinsvist fremstillet ved sprøjtestøbning.

SP Medical vil fremover fokusere på udvikling, produktion og salg af egne produkter til medico-industrien med specielt fokus på vores guidewire-produkter. Med denne ændring styrker vi vores fokus på begge områder og sikrer, at kunderne til vores underleverandøropgaver og egne produkter får en bedre service.

Byggeriet af den nye fabrik i Atlanta, USA fulgte planen, og vi har etableret SP Meditec Inc. Vi indgik i 2024 en aftale med en medico-kunde om at overtage kundens egne sprøjtestøbeaktiviteter i USA og en række montageopgaver, hvilket betyder, at udbygningen af fabrikken kommer til at ske hurtigere end forventet.

MedicoPack udvikler sig fortsat meget positivt og oplever fortsat stigende efterspørgsel på hætteglas i plast (Clear Vials), der er vores eget produkt. Der sker fortsat store investeringer i MedicoPack, og vi påbegyndte i 2024 en større udbygning af renrumsfaciliteterne for at følge med udviklingen.

SP Medicals unikke Poseidon-guidewire til kardiologi, der er udviklet med en superelastisk kerne og en overfladebelægning med ekstrem lav friktion.



I 2024 nedlagde vi produktionen i Neptun Plast og samlede produktionen ved SP Moulding i Polen og Danmark. Salget af Neptuns maritime produkter sker fremadrettet af teamet bag Dan-Fender-produkterne, og dermed sikrer vi øget fokus på vores egne produkter til den maritime industri.

Markeder og produkter

SP Moulding, SP Medical, SP Meditec, Coreplast og Ulstrup Plast råder over flere end 480 sprøjtestøbmaskiner (heriblandt flere end 50 to- og tre-komponentsmaskiner) og er den største uafhængige sprøjtestøber i Danmark og blandt de største i Norden. Markedet er fortsat præget af mange små udbydere og en vis overkapacitet, ligesom en del kunder udflager til lavtlønsområder. Omvendt vælger flere koncerner med egenproduktion af sprøjtestøbt plast at outsource denne til specialister som SP Moulding.

Markedet udvides desuden ved at substituere andre materialer med plast. SP Moulding, Coreplast og Ulstrup Plast har klare fordele på det nordeuropæiske marked i kraft af deres størrelse og kompetencer inden for sprøjtestøbning samt design, produktudvikling, international sourcing af forme og råvarer samt tillægsydelser som svejsning, lasergravering, print, 3D-print, 3D-scanning, færdigmontage og emballering. Pris er stadig en

væsentlig parameter, og derfor er der behov for at gøre produktionen endnu mere effektiv. I Europa og Kina er vi en mindre udbyder af teknisk plast, men i begge regioner er der basis for betydelig vækst i kraft af virksomhedernes store knowhow og ekspertise.

SP Meditec adresserer et potentielt marked på ca. DKK 15 mia., som vokser 5-7 % årligt. SP Meditec er blandt Nordens største virksomheder i sprøjtestøbt plast til medico-industrien. SP Meditec er en innovativ partner i udvikling, fremstilling og montage af sprøjtestøbte og blæsestøbte plastkomponenter. Vi er med fra idé til færdigt produkt. Vi arbejder med en meget agil forretningsmodel, der sikrer fokus på hurtig implementering for at sikre, at vores kunder får deres produkter hurtigt på markedet.

SP Medical fokuserer på udvikling, produktion og distribution af guidewires til bl.a. kardiologi, radiologi og urologi og er blandt de største i Europa på området. Som det eneste firma i Norden udvikler og producerer SP Medical også podepinde til opsamling af kliniske prøver. Produktionen af Medical Devices til Healthcare-industrien foregår blandt andet i renrum og under hygiejnisk kontrollerede forhold på state-of-the-art fabrikken i Polen. SP Medical har med sine kompetencer og

kvalitetsstandarder gode muligheder for at øge markedsandelen.

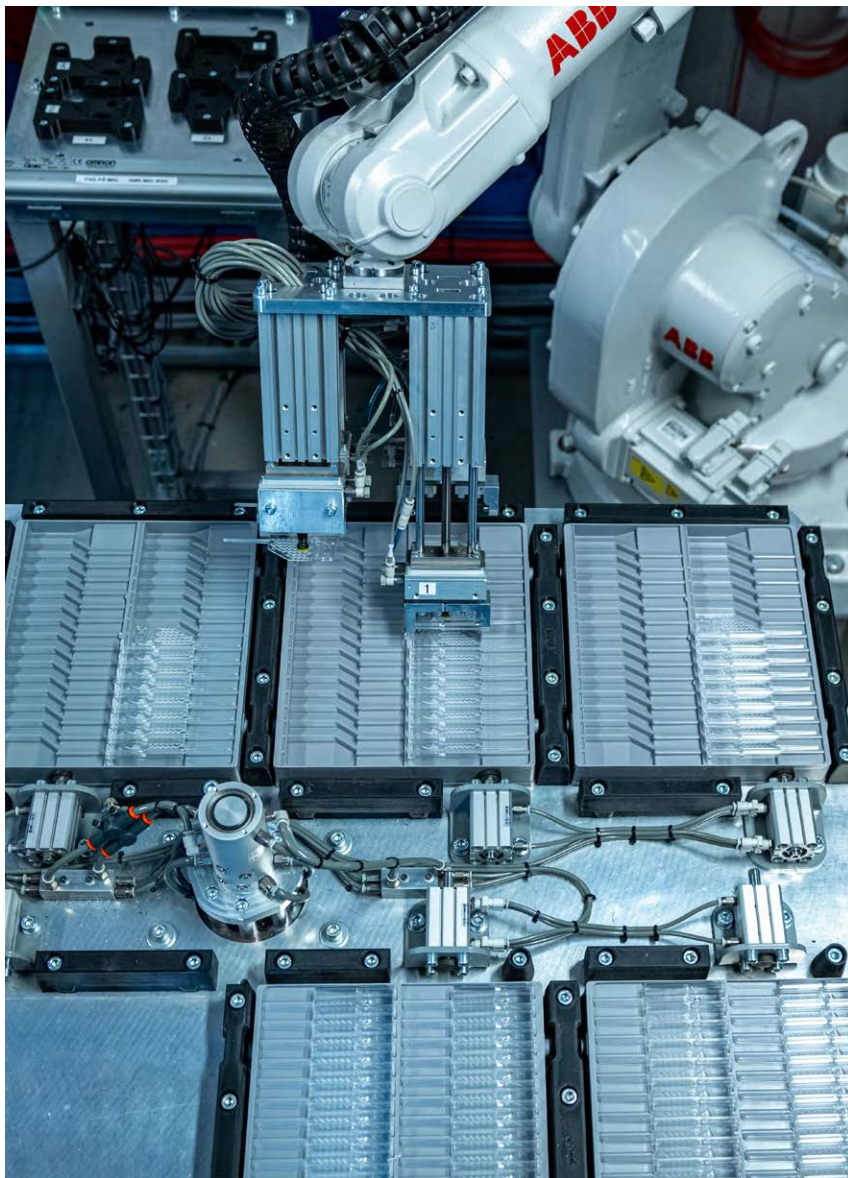
MedicoPack udvikler og producerer plastemballager til medicinsk brug inden for injektions- og infusionsterapi og afsætter sine produkter til den globale medico- og healthcare-industri. Produktionen foregår blandt andet i renrum og under hygiejnisk-kontrollerede forhold, hvor kvalitetssikring og dokumentation er nøglekompetencer. Produktionsteknologien er baseret på blæsestøbning, IBM (Injection Blow Moulding) og EBM (Extrusion Blow Moulding), og har en førende position inden for emballagefremstilling til medicinsk brug.

Strategi

SP Moulding, Coreplast og Ulstrup Plast vil øge eksporten fra de tre danske fabrikker og den finske fabrik til de nære markeder. Vores polske og slovakiske fabrik vil markedsføre teknisk plast og montage stærkere på vækstmarkeder i Øst- og Vesteuropa.

SP Meditec fremstiller disse swab-kits til bakterieanalyse.





Produktion på sprøjtstøbe-fabrikken SP Moulding.

Vi vil fortsætte med at overføre løntunge opgaver fra Vesteuropa til Polen og Slovakiet samt investere massivt i teknologi og mennesker. SP Moulding vil i 2025 etablere sprøjtstøbning i USA til industrikunder i samarbejde med SP Meditec.

På alle markeder skal SP Moulding, Coreplast og Ulstrup Plast vinde markedsandele gennem bedre kundeservice, stærkere deltagelse i kundernes produktudvikling og en målrettet indsats mod brancher i vækst. Kompetencerne styrkes løbende, så vi også i fremtiden differentierer os. På alle anlæg fortsætter effektiviseringerne i produktionen, blandt andet gennem Lean-projekter, mere automatisering og fokus på energi- og råvareforbrug, kassationer samt omstillings-tider. Vi vil fortsat deltage i konsolideringen i Nordeuropa, hvor det er relevant, og vi vil også undersøge, om nye teknologier kan komplementere vores brede vifte af kompetencer og vores ønske om at være en "one stop-shop".

Strategien for SP Meditec er at vækste omsætningen kraftigt ved at opnå rollen som foretrukken leverandør hos vores nøglekunder i Europa og USA. Ligeledes ønsker SP Meditec at sikre et fortsat stort fokus på generel produktivitet og effektivitet i projektimplementering. Desuden arbejder SP Meditec også med at bistå nye

innovative selskaber i færdigudviklingen af deres produkter til medico-industrien.

SP Medical vil fortsat styrke udviklingen af nye produkter og styrke markedsføringen over for nye kunder. SP Medical har gennemført en opgradering af kvalitetssystemer og produktcertificeringer til det nye Medical Device Regulation (MDR) for fortsat sikring af patientsikkerhed og kundernes øgede behov for myndighedsdokumentation.

MedicoPack vil fortsat styrke og udvide samarbejdet med eksisterende såvel som nye kunder på globalt plan. Udviklingsaktiviteter er fokuseret på et tæt samarbejde med kunderne med henblik på løbende at forbedre og optimere eksisterende emballageløsninger samt udvikle nye og banebrydende emballagekoncepter. Clear Vial™, DivibaX® og RTU Sterile Vials er de senest lancerede produktserier.

Læs mere om SP Moulding A/S →

Læs mere om Sander Tech ApS →

Læs mere om Coreplast Laitila Oy →

Læs mere om Ulstrup Plast A/S →

Læs mere om SP Medical A/S →

Læs mere om SP Meditec A/S →

Læs mere om MedicoPack A/S →

Polyuretan og komposit

Større aktivitet og nye produkter

2024 i hovedtræk

Ergomat havde et stærkt år i 2024 med fremgang på de primære markeder med stigende salg til virksomheder, der ønsker sikre og ergonomiske arbejdspladser til deres medarbejdere. Blandt kunderne er butikskæder, bilfabrikker og distributionslagre. Ergomat introducerede flere unikke produkter, herunder intelligente produkter der skal sikre mod påkørselsulykker i industrielle miljøer. Ligeledes blev de første produkter under Ergomats genbrugsprogram solgt, hvor vi tager udtjente produkter tilbage og omdanner dem til nye produkter i kombination med udnyttelse af vores produktionsaffald. Ergomat er fortsat verdens største producent af ergonomiske måtter samt ledende på løsninger til 5S og Lean.

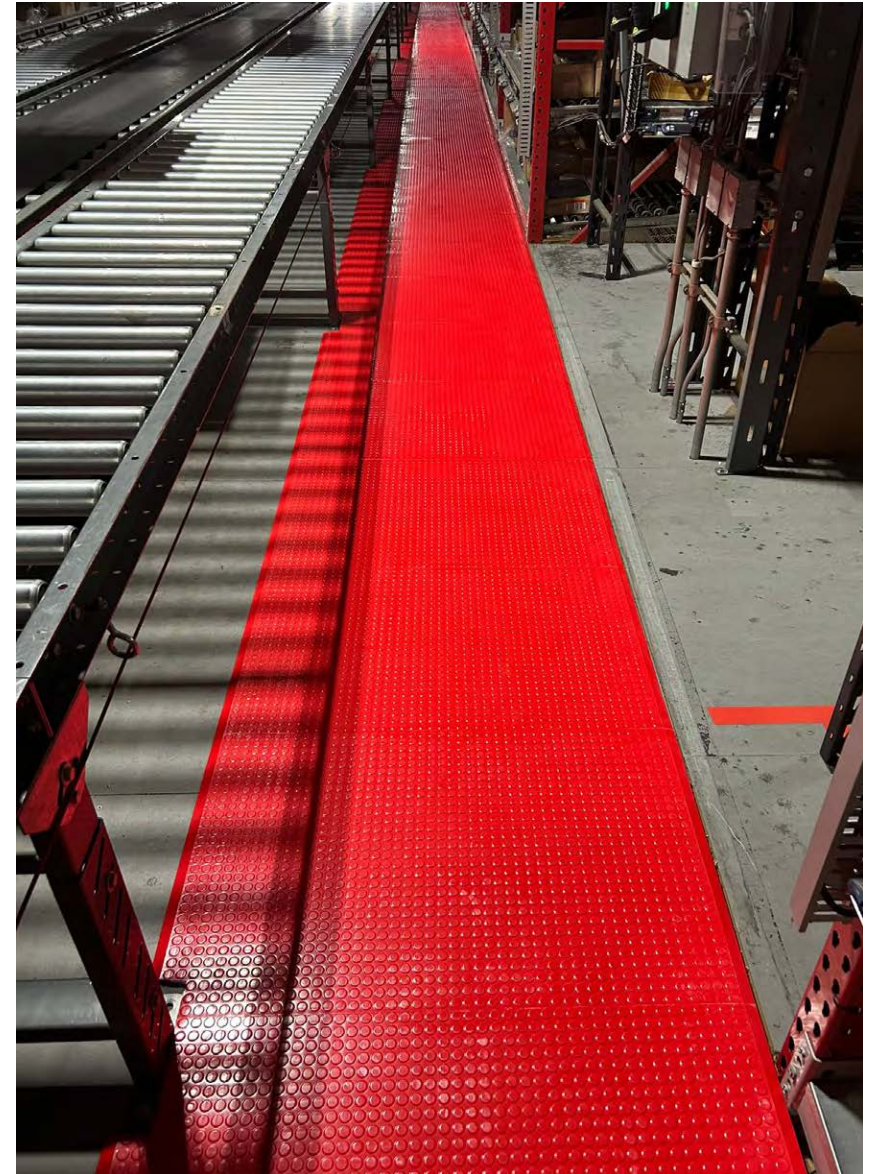
TPI-Polytechnik oplevede en stigende efterspørgsel i 2024, specielt efter produkter til fjerkræindustrien. Et nyt produkt til beskyttelse af æg (Egg Belt Cover) i fødevarerindustrien er blevet taget godt imod. Salget har udviklet sig positivt i Europa, Nordamerika, Asien og Mellemøsten.

Tinby oplevede god fremgang i 2024 og producerer globalt på fire lokationer: I Kina og Letland producerer vi fortsat produkter til Cleantech-industrien, og i Danmark og Polen produceres PUR-emner og PUR i form af blokke, der konfektioneres til kundespecifikke løsninger.

MM Composite havde et godt år i 2024 med stigende efterspørgsel. Der var en god udvikling i egne produkter og processer, hvor MM Composite også formåede at få flere nye kunder i porteføljen. En del af produktionen er flyttet fra Danmark til Letland.

Bröderna Bourghardt oplevede i 2024 en tilbagegang i salget som følge af et reduceret behov hos kunderne. Der er dog realiseret spændende projekter, der skal bidrage til omsætningen i de kommende år.

Ergomat udvikler og forhandler ergonomiske måtter, der forbedrer arbejdsmiljøet for vores kunders medarbejdere.





Isoleringskapper, Tinbys eget produkt som reducerer varmetab.

Vi har i årets løb verificeret nye RF-transparente materialer og genanvendeligt DCPD, som også er i produktion. Som følge af det reducerede behov fra kunderne har vi påbegyndt afviklingen af fabrikken i Thailand og forventer fabrikken lukket i 1. halvår 2025. Produktionsudstyret sendes til fabrikken i Letland, og lejemålet er opsagt.

Markeder og produkter

Ergomats pipeline er i 2025 større end nogensinde. Vi forventer os fortsat meget af genbrugs-konceptet til måtter, hvor udtjente produkter kan indgå i nye produkter og dermed reducere CO₂-udslippet med mere end 50 %. Med dette koncept øges levetiden på råvaren markant, og måtterne beholder de samme ergonomiske kvaliteter som en ny måtte.

Fokus i 2025 vil fortsat være distributionslagre samt omstillingen i automobilbranchen til produktion af elektriske biler. Fabrikken i Polen gør det fortsat muligt at udvide kapaciteten og under-

støtte den forventede stigning i aktivitetsniveauet i 2025 og 2026.

Tinby er Skandinavien førende leverandør af formstøbte og blokskum-emner i massivt, opskummet, fleksibelt polyuretan og kombinationer heraf. Tinbys emner indgår i cleantech-opgaver, medico-produkter, instrumenter, møbler, grafiske maskiner, ventilation, belægninger, vindues- og konstruktionsprofiler, isoleringskapper, paneler, plader, lister og kabinetter.

Tinby udvikler specialråvarer til snævre og brede produktløsninger og behersker en lang række teknologier til forædling af produkterne, herunder kombinationsteknologier, in-mould coating, lakering og belægning. Udover PUR-aktiviteterne har Tinby en lang række specialproduktioner til Cleantech-industrien.

Ved udviklingen af råvarer og teknologi er det lykkedes at tiltrække en lang række opgaver, særligt inden for Cleantech, ligesom den geografiske satsning har medført vækst.

TPI-Polytechnik er førende leverandør af letskummede skorstene, luftindtagsventiler og ventilationskomponenter til landbrug og industri.

PUR er særligt velegnet til disse formål, fordi materialet er let, højt isolerende og ikke udvikler kondens ved temperaturskift.

Det europæiske marked forventes at være udfordrende, mens Mellemøsten, Asien og Nordamerika forventes at udvikle sig positivt i de kommende år. Med lanceringen af nye produkter vil TPI være i stand til at udvide sin position på det globale marked for ventilationsanlæg i svine- og fjerkræstalde.

Brøderna Bourghardt udvikler og producerer store kompositkomponenter med avancerede egenskaber til brug i blandt andet satellitkommunikation. Brdr. Bourghardt er desuden blandt Skandinavien største producenter af komponenter fremstillet i DCPD (Telene), et materiale som ofte bruges til karosserier i entreprenør- og landbrugs-maskiner. Materialets egenskaber gør det også velegnet til ventilatorkonsoller og har flere forskellige anvendelsesmuligheder i vindmøller.

MM Composite er en af Skandinavien førende leverandører af avancerede kompositdele til Cleantech og andre industrier og leverer til kunder i Europa og USA. Det nordamerikanske marked serviceres fra vores produktionsfacilitet i USA.



Strategi

Ergomat er fortsat verdens største og førende producent af løsninger til at sikre godt fysisk arbejdsmiljø på industrielle arbejdspladser. Produkterne spænder bredt; ergonomiske måtter, markeringsstriber mv. og tager udgangspunkt i at beskytte medarbejdere i industrimiljøer, samtidig med at effektiviteten hæves gennem vores Lean Manufacturing Tools hos kunderne.

I Danmark har Tinby produktion af formstøbte emner og blokskumsløsninger i Sønder sø. I Polen udvides aktiviteterne med Pentan- og vandblæste systemer til Cleantech-industrien, fleksible skum-systemer samt nye recepturer til optimal isolering. Tinbys fabrik i Kina udvikler sig fortsat positivt, og produktionen af letskumsprodukter forventes øget i 2025. I Kina og USA løses et stigende antal opgaver til nærmarkeder, primært inden for Cleantech-industrien.

TPI Polytechnik lancerede i efteråret 2024 ECC500, et nyt produkt til afdækning af transportbånd til fødevarer, der beskytter mod temperaturudsving og andre påvirkninger. ECC500 er fremstillet i polyuretan.

TPI-Polytechnik forventer at ekspandere yderligere i 2025, specielt i Asien og Nordamerika som fortsat er fokusområder. Nye markeder bliver også opdyrket, og der vil være en særlig indsats rettet mod Sydamerika. Der vil også være stort fokus på nye og innovative produkter i de kommende år.

MM Composite vil fortsat fokusere på international tilstedeværelse, nye kunder inden for Cleantech samt udvikle kundetilpassede produkter og produktionsprocesser. MM Composite vil fortsætte med at udbrede kendskabet til kompositmaterialets fremragende egenskaber med henblik på at udskifte metal og stål med komposit.

Læs mere om Ergomat A/S →

Læs mere om Tinby A/S →

Læs mere om TPI Polytechnik B.V. →

Læs mere om Bröderna Bourghardt AB →

Læs mere om MM Composite A/S →

Vakuumformning, rotationsstøbning og ekstrudering

Flere nye opgaver til tog-industrien, lancering af nye produkter til den maritime industri samt udvidelse af produktionen i Polen

2024 i hovedtræk

Der har været god aktivitet i 2024, og det er lykkedes Gibo Plast at vinde en række nye projekter. 2024 har været begivenhedsrigt, idet der er arbejdet intenst med effektivitetsforbedringer i både Danmark, Sverige, USA, Kina og Polen.

Igen i år er anvendelsen af genbrugsplast øget, både til Nycopacs unikke emballageløsninger og til kundespecifikke løsninger, hvor kunderne værdsætter et lavere miljømæssigt aftryk.

Nycopac har øget udvikling, design og salg af emballageløsninger til industrielle transportopgaver. Hovedparten af disse løsninger er fremstillet i genanvendt plast ved hjælp af vakuumformning.

Gibo Plast er en af Europas største leverandører af store plastemner til mange forskellige industrier og med kompetencer til at løse komplekse opgaver ved hjælp af både vakuumformning, rotationsstøbning og ekstrudering.

Derudover har Gibo stærke kompetencer inden for prototyper og værktøjer og udvikler og producerer selv produktionsværktøjer til vakuumformning og rotationsstøbning med henblik på at få bedre konkurrenceevne gennem meget hurtig time-to-market for nye produkter.

Dan-Hill-Plast udvikler, producerer og sælger egne produkter som fendere og bøjer, der sælges globalt.



Dan-Fender, en del af Dan-Hill-Plast, som udvikler og sælger egne produkter til den maritime industri i form af fendere og bøjler, har i 2024 været udfordret af lavere aktivitet, primært pga. lavere aktivitet i lystbådesegmentet og stigende konkurrence fra billige kinesiske produkter. Som modtræk har DanFender lanceret en ny konkurrencedygtig fender-serie, Competition, der skal fungere som et supplement til DanFenders populære Heavy-Duty-serie.

Markeder og produkter

Gibo Plast, Plexx og Opido er tilsammen markedsleder i Skandinavien og blandt de største i Europa inden for produktion af store plastemner baseret på vakuumformning og rotationsstøbning. Placeringen af vores fabrikker sikrer kort afstand til kundernes fabrikker. Det reducerer tid, transport og miljøbelastning.

Fabrikkerne kan håndtere emner i mange størrelser og mestrer både masseproduktion og mindre serier med specialdesignede, logoprægede emner. Tilbuddet til kunderne fuldendes af bl.a. 3D CAD/CAM-design, CNC-fræsning, dekore-ring, overfladebehandling, 3D-scanning, montage, limning og pakning.

Gibo Plast, Dan-Hill-Plast, Plexx, Opido og Nycopac har en velafbalanceret kundeportefølje og en god eksponering mod en række industrier. Virksomhederne arbejder målrettet på at skabe nye interessante kunder og styrke forholdet til de nuværende kunder.

Strategi

Selskaberne i Gibo-gruppen fokuserer på plastprodukter i termoplast, der ofte er store emner i relativt små seriestørrelser. I mange tilfælde tilbyder vi også produkter fra andre af koncernens selskaber gennem fokus på at blive kundernes "one stop-shop" for plastemner. Ligeledes fokuserer vi på at øge andelen af genanvendt plast (regenerat) i produkterne, hvor det er muligt. Selskaberne tilbyder plastprodukter, der fremstilles ved ekstrudering, vakuumformning, rotationsstøbning, fræsning, laserskæring, bukning og limning. Ofte kombineres plastprodukterne med PUR, f.eks. i form af ORS-teknologien, hvorved egenskaberne yderligere forbedres.

Dan-Fender-brandet skal udbygges yderligere med flere produkter til den maritime industri.

Nycopac vil ligeledes udbygge produktporteføljen med flere egne produkter med fokus på sikker og mindre miljøbelastende transport af varer.

Vi investerer løbende i nye produktionsmaskiner med tilhørende robotter. Produktionslinjerne er i stand til at producere plastemner på op til 4,5 m x 2,5 m x 0,7 m, hvilket gør Gibo Plast til markedsledende i Nordeuropa og Kina inden for formning af store emner. Emnerne erstatter metal- og glasfiberemner i vindmøller, køretøjer og tog. Plastemner i stor volumen med høje kvalitetskrav bliver fremstillet på automatiske produktionslinjer, hvor fremstillingsmaskinerne betjenes af robotter. Dette sikrer en høj, ensartet kvalitet.

Fabrikkerne i Danmark, Sverige, Polen, Kina og USA fungerer som selvstændige salgs- og produktionsenheder med et meget højt service- og kvalitetsniveau. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre produktiviteten, hvilket har bidraget til Gibo Plasts rentabilitet i 2024.

Gibo Plast vil i endnu højere grad medvirke i kundernes udviklingsfase, så nye projekter og løsninger udtænkes og gennemføres i samarbejde med kunderne. Vi har udviklet nye projekter for kunder i flere industrier, hvilket vi forventer vil bidrage positivt til salget og indtjeningen i 2025.

En global produktionsplatform skal tilbyde produktion tæt på kunderne for at minimere miljøbelastningen ved transport af plastemner

over store afstande. Derfor udforsker Gibo Plast løbende mulighederne for at tilføje produktions-teknologier, der kan forbedre vores nuværende tilbud til kunderne. Samtidig fokuserer vi på at øge mængden af genbrugsplast i produkterne og etablere "closed-loop flows", hvor vores kunder returnerer produkter efter brug, så de efterfølgende kan kværnes og genanvendes i nye produkter.

I vores markedsføring til eksisterende og nye markeder fokuserer vi på at øge kendskabet til plast i brancher, der traditionelt har anvendt glasfiber, metaller og træ, og specielt på at markedsføre "high-pressure"- og "twinsheet"-metoderne, som giver en udstrakt frihed i designet og muliggør fleksibel produktion af komplicerede emner i store størrelser. ORS-systemet bidrager med forstærkede og lyddæmpende emner i vakuumformning.

Læs mere om Gibo Plast A/S →

Læs mere om Dan-Hill-Plast A/S →

Læs mere om Plexx AS →

Læs mere om Opido AB →

Læs mere om Nycopac AB →

3D-print og bearbejdning

Nye kunder og høj aktivitet

I 3D-printning bygges plastemnerne lag på lag på baggrund af en 3D-model, som deles op i meget tynde "skiver". Herved kan man fremstille selv meget komplicerede emner, som ikke kan støbes på anden vis. Processen kræver ikke støbeforme og er dermed egnet til meget små seriestørrelser.

SP Group kan med DAVINCI 3D, Bovil og Kodaň Plast endnu mere effektivt og konkurrencedygtigt hjælpe vores kunder hele vejen fra udvikling, prototype og lavvolumenproduktion til højvolumenproduktion i plast.

DAVINCI 3D, Bovil og Kodaň Plast er ekstremt hurtige i "time to market" og betjener kunder i Danmark og udlandet med 3D-printede eller CNC-bearbejdede emner til:

- Prototyper
- Udstillingsmodeller
- 0-serier
- Serieproduktion
- Reservedele
- Produktionsudstyr

DAVINCI 3D A/S

DAVINCI 3D er en af Danmarks førende virksomheder inden for avanceret Additive Manufacturing (3D-print). DAVINCI 3D har en udviklingsafdeling, som hjælper med udvikling, konstruktion og beregning af vores kunders produkter.

DAVINCI 3D har i 2024 udviklet sig positivt og har investeret i nye maskiner, der kan 3D-printe emner i mange farver og mange forskellige hårdheder. Vi håber, at kunderne får øjnene op for de fantastiske nye muligheder.

Bovil ApS

Bovil er førende inden for CNC-plastbearbejdning som fræsning og drejning samt 5-akset simultan fræsning.

Bovil er en anerkendt partner som underleverandør til en bred vifte af brancher. Gennem konstant investering i automation og medarbejdere sikrer vi kunderne en høj leveringssikkerhed.

Kodaň Plast s.r.o.

Kodaň Plast i Slovakiet er specialister i drejning og fræsning af plastmaterialer samt bukning, limning og svejsning af plast. Kodaň Plast fulgte sin flotte vækstrate i 2024.

Fokus er rettet på at optimere udnyttelsesgraden af CNC-bearbejdningsanlæg for stadig at kunne tilbyde attraktive priser til eksisterende og nye kunder i alle typer plastmaterialer. Hertil kommer investering i automatiserede løsninger for at understøtte den globale trend.

En del af væksten kommer fra komplekse og løntunge bearbejdede, svejste og limede plastdele til primært foodtech-, medico- og den grafiske industri.

Læs mere om Davinci 3D A/S →

Læs mere om Bovil ApS →

Læs mere om Kodaň Plast s.r.o. →



Emne til olie- og gasindustrien fræst på Bovils 5-aksede simultanfræser.

Selskabsledelse

- 29 Risikostyring
- 33 Virksomhedsledelse
- 39 Aktionærforhold
- 42 Ledelsessystemer



Vores nye fabrik i Atlanta, USA

Risikostyring

En vigtig del af SP Groups strategiske arbejde er at identificere potentielle forretningsmæssige risici, vurdere hvilke der udgør en trussel, og tage de nødvendige foranstaltninger til at minimere potentielle negative påvirkninger – og derved reducere det samlede risikoniveau

Risikostyring indgår i SP Groups årlige strategiplan, som bestyrelsen godkender. Desuden fastlægger bestyrelsen minimum én gang årligt rammerne for styring af rente-, kredit- og valutakursrisici samt risici, der er knyttet til råvarer og energipriser.

Risikostyring

Hver enkelt af de identificerede risici bliver vurderet ud fra sandsynligheden for, at den vil opstå, samt de potentielle konsekvenser. Dette giver mulighed for at minimere de negative påvirkninger gennem en række foranstaltninger:

- **Forebygge:** tage skridt for at forhindre, at en risiko opstår
- **Fjerne:** ændre planer eller processer for helt at undgå en risiko
- **Afbøde:** mindske sandsynligheden for, at en risiko opstår, eller reducere dens påvirkning
- **Overdrage:** dele eller overføre risikoen til andre parter gennem forsikringer eller partnerskaber
- **Overvåge:** løbende overvågning og vurdering
- **Acceptere:** acceptere risikoen og dens konsekvenser uden yderligere handlinger

Risikomatrix

Risikomatrixen viser de enkelte risicis placering i forhold til sandsynlighed og påvirkning og giver dermed et godt billede af det samlede trusselsniveau.



Kommercielle risici



Markedet

Beskrivelse

Risikoen for at SP Groups afsætning og indtjening påvirkes af øget konkurrence, faldende efter-spørgsmål på bestemte produkter eller lav vækst i BNP.

Risikovurdering

Vi opererer i et marked med overkapacitet, mange mindre udbydere, prispres og et stadigt voksende krav fra kunderne om mindre produktionsserier og højere fleksibilitet. Desuden mærker vi en øget konkurrence fra lavprisproducenter i Østeuropa og Asien.

Vi har derfor fokus på at nedbringe omkostningerne og udnytte koncernens størrelse og kompetencer til at forbedre vores konkurrenceevne.

Risikostyring

For at minimere risici og styrke vores markedsposition, arbejder vi på flere fronter:

- 1) Vi øger afsætningen uden for Danmark med fokus på Nordeuropa og USA, mens udvalgte nicheprodukter og egne varemærker afsættes globalt.
- 2) Vi udbygger løbende vores fabrikker i Polen, Slovakiet, Letland og USA for fortsat at kunne servicere kunder, der flytter produktionen til disse områder. Samtidig giver det os mulighed for at opdyrke nye markeder.
- 3) Vi leverer til flere industrier og er ikke afhængige af en specifik industri.
- 4) Vi konsoliderer dele af den skandinaviske industri gennem opkøb og sammenlægninger eller ved insourcing af kunders egen produktion.

Påvirkning

Høj

Sandsynlighed

Medium



Kunder

Risikoen ved at en betydelig del af SP Groups indtægter stammer fra få, store kunder. Hvis disse kunder køber mindre, skifter leverandør eller går konkurs, kan det påvirke vores økonomiske stabilitet og vækstmuligheder negativt. Kundeafhængighed kan også svække forhandlingspositionen.

Vi har mere end 1.000 aktive kunder, hvoraf de 10 største står for 53,4 % af omsætningen (46,3 % i 2023), og de 20 største kunder står for 60,6 % af omsætningen (56 % i 2023).

Vores 20 største kunder er store, velkonsoliderede, internationale industrikoncerner. I 2024 var der to kunder med en omsætning over 10 %. Den største kunde købte for 13,9 % af omsætningen, mens den andenstørste købte for 12,8 %.

På fabriksniveau er afhængigheden af enkeltkunder højere pga. specialisering og fokus på bestemte industrier.

For at minimere risikoen for svigtende afsætning hos enkelte kunder søger vi at indgå flerårige kunde- og samarbejdsaftaler, der fastlægger vilkårene for fremtidige ordrer. Desuden engagerer vi os i kundernes produktudviklingsopgaver for at opbygge et tæt og tillidsfuldt samarbejde.

Medium

Lav



Forsyningskæde

Risikoen for at korte eller længerevarende ændringer i forsyningskæden gør det vanskeligt for SP Group at skaffe de nødvendige råvarer og maskiner, eller at priserne på råvarer, transport eller energi stiger uforholdsmæssigt. Dette kan også påvirke vores produktion og leverancer til kunderne.

Vores indtjening er afhængig af priserne på råvarer, energi og andre materialer til produktionen. Hvis vi ikke kan levere til vores kunder som aftalt, er der en risiko for, at kunderne vælger andre leverandører.

Vi overdrager risici til andre parter ved løbende at indgå sikringsaftaler på el, gas og råvarer. Desuden har vi aftaler med en række kunder om, at salgspriser reguleres ved prisændringer på energi eller råvarer.

Vores indkøb af kritiske råvarer er centraliseret for dels at få større leveringssikkerhed og dels opnå en bedre forhandlingsposition via indkøb af større volumener. Samtidig undersøger vi løbende muligheden for at source kritiske råvarer globalt.

Sårbarheden over for ændringer i råvarepriserne kan mindskes, men er grundlæggende et vilkår, vi må acceptere.

Lav

Høj



Produktionssystemer

Risikoen for at SP Groups fabrikker bliver ramt af udstyrssvigt, problemer med kvaliteten, afbrydelser eller arbejdsulykker, både i forbindelse med nedslidt udstyr og i processen med at installere nye produktionssystemer.

Vi forbedrer løbende vores produktionssystemer, dels gennem investeringer i nyt produktionsudstyr og dels ved at systemer og opgavefordeling ændres. På den måde opnår vi gradvist en større specialisering af produktionen på de enkelte fabrikker, samtidig med at effektiviteten øges. Der er dog en risiko for, at implementeringen skaber forsinkelser og forstyrrelser, hvilket kan give os ekstra omkostninger eller påvirke forretningsomfanget.

Vi minimerer omkostningerne og tidsforbruget ved grundigt at risikovurdere og planlægge omlægningen af produktionssystemerne samt implementere hurtigt og smidigt.

På en række områder har vi fabrikker, der kan overtage produktionen fra en anden fabrik, hvis denne midlertidigt er ude af drift, fx som følge af pandemi, brand, cyberangreb eller en naturkatastrofe.

Vi overdrager desuden en del af risikoen gennem et omfattende forsikringsprogram, der bliver justeret årligt.

Medium

Lav

Kommercielle risici, fortsat



Miljøforhold

Beskrivelse

Risikoen for at der sker uheld eller brud på sikkerhedsprocedurerne i SP Groups fabrikker som følge af manglende træning, uvidenhed eller fejl, hvilket kan have negative konsekvenser for både medarbejdere og miljø.

Risikovurdering

Vi lever op til gældende lokale og nationale miljøkrav og har desuden indført en række miljø- og kvalitetsstyringssystemer, herunder ISO 9001 (kvalitetsledelse), ISO 14001 (miljøledelse) og ISO 45001 (arbejdsmiljøledelse).

Vi er opmærksomme på, at der trods omfattende sikkerhedsprocedurer kan ske uheld eller brud på sikkerhedsprocedurerne, der kan påvirke vores medarbejdere eller miljøet negativt.

Risikostyring

Vi forebygger miljørisici ved at sikre, at vores produktionsfaciliteter lever op til gældende lovkraft samt en række frivillige miljø- og kvalitetsstyringssystemer, der efterses og kontrolleres årligt af eksterne auditorer.

Det er vores mål, at 100 % af vores produktionsvirksomheder har indført miljø- og kvalitetsstyringssystemerne i 2028 eller senest 3 år efter overtagelse.

Påvirkning

Lav

Sandsynlighed

Lav



Medarbejdere

Risikoen for at SP Group ikke kan tiltrække eller fastholde de nødvendige fagfolk, specialister og ledende medarbejdere, hvilket bl.a. kan medføre tab af viden og erfaring, øgede udgifter til rekruttering, nedgang i produktiviteten, kvalitetsforringelser, forsinkelser og tab af konkurrenceevne.

Vi er afhængige af at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere, særligt specialister og nøglepersoner i ledergruppen.

Vi har en høj medarbejderanciennitet, dygtige fagfolk og en meget erfaren ledergruppe, men står over for et generationsskifte i løbet af de næste 10 år.

Vi forebygger risikoen ved at tilbyde vores medarbejdere gode arbejdsforhold med fair løn, faglig udvikling og en sund arbejdskultur. Vi bruger også incitamentsordninger for at belønne en særlig indsats.

I de kommende år vil vi have fokus på at opdyrke nyt ledertalent rundt i selskaberne, så vi kan foretage et generationsskifte i ledergruppen i rette tid.

Medium

Lav



IT- og persondatasikkerhed

Risikoen for at SP Groups IT-systemer og data udsættes for skader eller afbrydelser pga. hackerangreb, malware, systemfejl, menneskelige fejl, strømafbrydelser eller naturkatastrofer, eller at der sker brud på persondatasikkerheden.

Vi har en decentral IT-struktur, hvor de enkelte selskaber har deres eget netværk. Det minimerer risikoen for, at nedbrud og forstyrrelser kan ramme hele koncernen på samme tid.

Vores produktionsanlæg er i vid udstrækning ikke koblet på internettet, hvilket gør dem mindre sårbare.

For at forhindre skade på systemerne og begrænse adgangen til kritiske dele har vi etableret en central IT-afdeling, der har udarbejdet politikker for IT-sikkerhed og persondatibeskyttelse. Alle IT-netværk gennemgås minimum én gang årligt af IT-Sikkerhedschefen, for at sikre at politikkerne er korrekt implementeret.

Vores medarbejdere trænes desuden løbende i IT-sikkerhed for at undgå sikkerhedsbrud og menneskelige fejl.

Lav

Medium



Politisk og makroøkonomisk usikkerhed

Risikoen for at SP Groups drift og økonomiske stabilitet påvirkes af eksterne politiske og makroøkonomiske forhold, fx geopolitiske spændinger, lovgivningsmæssige ændringer, økonomiske kriser eller krig, samt pandemier eller naturkatastrofer.

Vi sælger vores varer i 98 lande, har selskaber og medarbejdere i 13 lande og indkøber råvarer fra hele verden. Vi er derfor afhængige af en velfungerende global infrastruktur og uhindret adgang til markederne.

Vi accepterer, at en række globale forhold ligger uden for vores kontrol, men vi overvåger og vurderer løbende risici for at kunne afbøde konsekvenserne.

Vi er organiseret decentralt med lokal produktion i Europa, USA og Kina. Dette gør os mindre sårbare over for fx ny national lovgivning eller handelskrig.

Medium

Medium

Finansielle risici



Rente

Beskrivelse

Risikoen for at ændringer i markedsrenten påvirker SP Groups lån med variable renter eller investeringer, der er følsomme for renteændringer.

Risikovurdering

Renterisici stammer fra den rentebærende nettogæld, dvs. prioritetsgæld, leasinggæld og bankgæld fratrukket likvide midler.

Ved udgangen af året beløb den rentebærende nettogæld sig til DKK 821,1 mio. Ca. 55 % af gælden er fastforrentet indtil udløb. En stigning i det generelle renteniveau på et procentpoint vil medføre en stigning i vores årlige renteudgifter før skat på ca. DKK 3,7 mio.

Risikostyring

Vi overvåger renteutviklingen og har fokus på at øge pengestrømmene fra driften, så den netto-rentebærende gæld kan nedbringes, og koncernen selv kan finansiere investeringer via driften. Gælden søges nedbragt ved at sælge ikkeværdiskabende aktiver og aktiviteter.

Påvirkning

Lav

Sandsynlighed

Medium



Kreditrisiko

Risikoen for at en eller flere af SP Groups store kunder bliver insolvent og er ude af stand til at betale for afgivne ordrer.

Vi har ikke lidt væsentlige kredittab i de seneste 5 år. Vi har lange og gode relationer til vores kunder og samarbejdspartnere, som er velrenommerede selskaber fra mange forskellige brancher. Dette reducerer vores samlede kreditrisiko.

Ultimo 2024 har vi for at reducere kreditrisici solgt fakturaer uden regres for DKK 145 mio. (DKK 148 mio. i 2023).

Vi overvåger vores kunders og samarbejdspartners kreditværdighed, anvender kreditforsikring og salg af fakturaer til delvist at afdække kreditrisici. Vi har ikke unormale kreditrisici på én enkelt kunde eller samarbejdspartner.

Lav

Lav



Valutakursudsving

Risikoen for økonomiske tab i SP Group som følge af ændringer i valutakurser.

Vi har generelt en god balance mellem indtægter og udgifter, da størstedelen af salget afregnes i DKK eller EUR, og de væsentligste faste koncernomkostninger afholdes i DKK eller EUR. Valutarisikoen mellem PLN og EUR afdækkes i et vist omfang.

Vi overvåger valutakursudsving og gennemfører valutaforretninger i overensstemmelse med bestyrelsens politikker for at afdække kommercielle aftaler. Afdækningen sker via lånoptagelse, valutatermins- eller optionskontrakter, og ledelsen vurderer løbende nødvendigheden af at afdække risikoen på de enkelte transaktioner.

Lav

Medium



Finansiering og likviditet

Risikoen for at SP Group ikke kan skaffe tilstrækkelig kapital til at finansiere aktiviteter eller opfylde finansielle forpligtelser samt risikoen for, at der ikke er tilstrækkelige likvide midler til at dække kortsigtede forpligtelser.

Vi har et forsvarligt kapitalberedskab i forhold til koncernens drift og tilstrækkelig likviditet til at opfylde nuværende og fremtidige forpligtelser.

Vores målsætning er at have et tilstrækkeligt likviditetsberedskab til kontinuerligt at kunne disponere hensigtsmæssigt i tilfælde af uforudsete udsving i likviditetstrækket.

Vi har et langvarigt, godt og konstruktivt samarbejde med vores finansielle samarbejdspartnere og har ikke forsømt eller misligholdt låneaftaler i regnskabsåret.

Høj

Lav

Virksomhedsledelse

Ordentlig og redelig ledelse er forudsætningen for, at SP Group på lang sigt kan skabe værdi for vores kunder, aktionærer, medarbejdere og andre interessenter

God selskabsledelse

SP Groups ledelse opstiller klare strategiske og finansielle mål og giver løbende status på opfyldelsen af disse mål, så alle interessenter kan bedømme koncernens udvikling og fremtid. Det er essentielt for ledelsen, at SP Group møder sine interessenter i øjenhøjde og giver aktionærerne fri og uhindret adgang til at gøre deres indflydelse gældende.

SP Groups ledelse ønsker åbenhed om deres arbejde og holdninger til ledelse. Derfor følger ledelsen anbefalingerne for god selskabsledelse, som Komitéen for god Selskabsledelse offentliggjorde i december 2020 baseret på 'følg eller forklar'-princippet. I vores Corporate Governance-redegørelse for regnskabsåret 2024 gennemgås ledelsens stillingtagen til anbefalingerne samt gældende praksis. Vi følger langt de fleste anbefalinger, men har på enkelte områder valgt en praksis, som passer bedre til vores struktur og behov.

Politikker og rapporter

Alle SP Groups politikker og rapporter kan findes på www.sp-group.dk/investor-relations

Læs mere →

- Anbefalinger for god Selskabsledelse 2024
- Vederlagspolitik
- Vederlagsrapport 2024
- Skattepolitik
- ESG-politik
- Whistleblowerordning

Bestyrelsens arbejde

Den overordnede drøftelse og fastlæggelse af strategien for SP Group og forretningsområderne finder sted én gang årligt og derudover efter behov. Bestyrelsen følger løbende op på de strategiske og finansielle mål, som afrapporteres i delårsrapporter, årsrapporten og på generalforsamlingen.

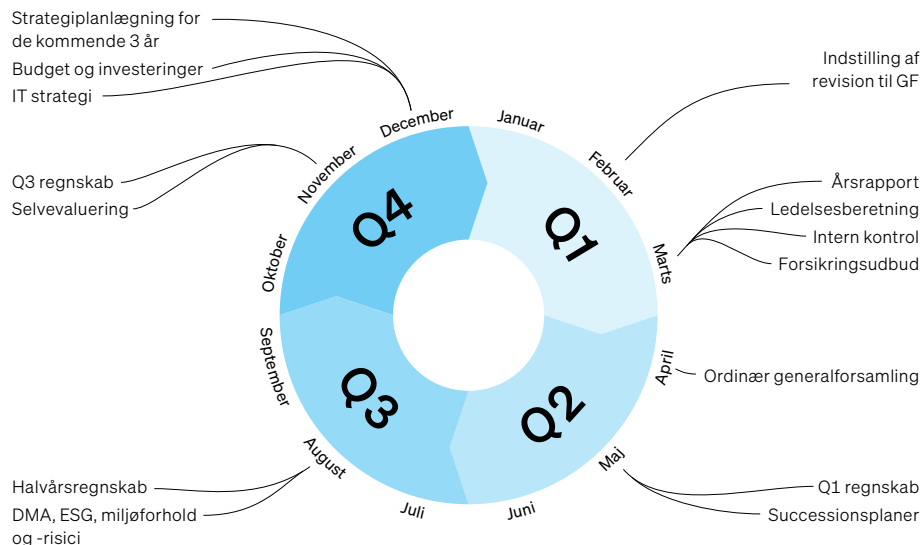
I 2024 afholdt bestyrelsen ni møder, hvoraf de to havde henholdsvis strategi og budget som hovedtema. På strategimødet i december behandlede bestyrelsen også forretningsmæssige risici og styringen heraf på koncernplan. Desuden fastlægger bestyrelsen konsekvent én gang om året rammerne for styring af rente-, kredit- og valutakursrisici og risici knyttet til råvarer og energipriser og følger løbende op på udmøntningen af disse rammer. Forretningsordenen drøftes og revideres rutinemæssigt på bestyrelsesmødet i juni måned.

SP Meditec på MD&M West medical device messe i Los Angeles i februar 2025.



SP Groups årshjul 2024¹

Bestyrelsen hos SP Group A/S er ansvarlig for strategisk ledelse med fokus på at sikre værdiskabelse i selskabet.



Bestyrelsen modtager en ugentlig rapport fra direktionen med en række faste emner, herunder likviditet og udvikling i forretningsområderne. Derudover modtager bestyrelsen en kvartals- og månedsrapport med detaljeret finansiell opfølgning.

Bestyrelsen vurderer løbende koncernens finansielle forhold, mål, udbyttepolitik og aktiestruktur. Bestyrelsen vurderer, at den finansielle struktur er passende til SP Groups nuværende omfang og udfordringer, og bestyrelsen styrer mod en soliditet på minimum 25 % for at sikre en effektiv kapitalstruktur. Såfremt store opkøb bringer soliditeten ned under 25 %, vil selskabet overveje at bede aktionærerne om yderligere kapital.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsesmedlemmerne vælges hvert år af aktionærerne på SP Groups ordinære generalforsamling. Efter generalforsamlingen den 25. april 2024 valgte bestyrelsen at konstituere sig med Hans W. Schur som formand og Erik P. Holm som næstformand, mens Hans-Henrik Eriksen fortsatte som formand for revisionsudvalget.

Hans W. Schur er knyttet til en større aktionær i SP Group, men kan ikke betegnes hovedaktionær. Ingen medlemmer af bestyrelsen har dermed

anden interesse i koncernen end at varetage aktionærernes interesser.

Af bestyrelsesmedlemmerne vurderes Hans-Henrik Eriksen, Bente Overgaard og Marie Bakholdt Lund som uafhængige (ifølge kriterierne defineret af Komitéen for god Selskabsledelse) pr. 31. december 2024, mens Hans W. Schur og Erik P. Holm har været medlemmer i mere end 12 år, og derfor ikke kan betragtes som uafhængige. 60 % af bestyrelsen er således uafhængige.

Bestyrelsen er sammensat af personer, der har relevant indsigt i plastindustrien og ledelseserfaring fra internationalt arbejdende produktionsvirksomheder. Vurderingen er, at bestyrelsen i dag rummer de kompetencer og erfaringer, som er nødvendige for at kunne lede koncernen og være en effektiv sparringspartner for direktionen. 4-5 bestyrelsesmedlemmer er en passende størrelse, fordi bestyrelsen kan arbejde effektivt og hurtigt samles samtidig med, at den er bred nok til, at forskellige erfaringer er repræsenteret.

Alle fem bestyrelsesmedlemmer genopstiller på SP Groups generalforsamlingen den 24. april 2025. Forudsat, bestyrelsen genvælges, vil den konstituere sig uændret.

¹ Aktiviteten beskrevet under "August" på siden "SP Groups årshjul", refererer til ERSR 2 GOV-2 paragraf 26 b

Bestyrelsen



Hans Wilhelm Schur



Erik Preben Holm



Hans-Henrik Eriksen



Bente Overgaard



Marie Bakholdt Lund

Titel	Adm. direktør	Cand.merc., adm. direktør	Cand.merc., adm. direktør	Cand.scient.pol.	Cand.merc.
Medlem af bestyrelsen	Bestyrelsesmedlem siden 1999 og formand fra april 2018	Bestyrelsesmedlem siden 1997, næstformand	Bestyrelsesmedlem siden 2013. Formand for Revisionsudvalget	Bestyrelsesmedlem siden 2017	Bestyrelsesmedlem siden 2023
Bopæl og fødeår	Horsens, født 1951	Hellerup, født 1960	Risskov, født 1960	Hellerup, født 1964	Hellerup, født 1981
Uafhængighed	Ikke uafhængig	Ikke uafhængig	Uafhængig	Uafhængig	Uafhængig
Øvrige ledelseshverv (pr. 1. marts 2025)	Danmarks Industrimuseum (BF), Konsul Axel Schur og Hustrus Fond (BF), Konsul Axel Schur og Hustrus Mindefond (BF), Schurs Støttefond (BF), Schur Finance a/s (D og BM), AXRU Invest a/s (BF), Schur International Holding a/s (BM), Schur International a/s (BF), Schur Pack Denmark a/s (BF), Schur Pack Sweden AB (BF), Schur Pack Norway AS (BF), Schur Pack Germany GmbH (BF), Schur Technology a/s (BF), Schur Star Systems GmbH (BF), Schur Star Systems Inc. (BF), Schur Star Systems Australia Pty. Ltd. (BF), Schur Conference Center (D og BM), Schur Labels a/s (BF), Sarepta a/s (BF).	Hotel Koldingfjord A/S (BF), Norr11 International ApS (BF), Norr11 Holding ApS (BF), CR EL & TEKNIK A/S (BF), Arvid Nielssons Fond (NF), AO Invest A/S (NF), Brødrene A & O Johansen A/S (NF), Miluda Invest ApS (BM), Dragsholm Slot P/S (BM), Hotellselskabet af 8. februar 2018 K/S (BM), Tokyo Topco Ltd. (BM), Erik Holm Holding ApS (D), JU-CH Holding ApS (D).	Bagger-Sørensen & Co. A/S (D), Bagger-Sørensen Fonden (D + BM), Bagger-Sørensen Real Estate A/S (D), Vecata Ejendomme A/S (D), BSF Ejendomme ApS (D), Ovenvande Skanderborg ApS (BF), Dandy Business Park ApS (BF), Arcedi Biotech ApS (BM), Claonaig Estate Ltd. (BM), Liplasome Pharma ApS (D + BM), Gumlink A/S (D + BM), Okono A/S (D + BM), Okono Holding ApS (D), Chew Invest ApS (D), CCC3 Holding (D), Bagger-Sørensen Equity A/S (BM), Tablet 3 ApS (BM), Tablet 7 ApS (BM), Idekra ApS (D), SoLoCa ApS (D), Vissing Fonden (BF), Vissing Holding A/S (BF), Vikan A/S (NF), Bohnsen Ejendomme A/S (BM), Jabo Development A/S (BM), Strandpromenaden A/S (BM), Ejendomsselskabet Vermlandsgade 24 ApS (BM), KPV Århus A/S (BM), Ejendomsselskabet SF44 A/S (BM), Frederikshus ApS (BM), Nicolinehus A/S (BM), Jamabi ApS (BM), Anpartsselskabet af 11/1 2024 ApS (BF).	Bestyrelsesforeningen (D), Jyske Bank A/S (BM), Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (BF), 7N (BM), Johannes Fogs Fond (BM), Fellowmind AB (BM), Programdirektør (CBS Bestyrelsesudannelserne).	Vice President, International Sales, Demant A/S.
Specielle kompetencer¹	Omfattende ledelses- og bestyrelseserfaring i internationale virksomheder i plast- og emballageindustrien.	Omfattende ledelses- og bestyrelseserfaring i internationale virksomheder fra mange brancher og fra børsnoterede danske selskaber. Omfattende erfaring med køb og salg af virksomheder.	Betydelig erfaring med finans- og regnskabspraksis samt revision og investering. Uddannet statsautoriseret revisor.	Ledelsesmæssig baggrund og omfattende erfaring fra finanssektoren i forbindelse med finansielle, HR- og IT-mæssige spørgsmål samt ESG.	Betydelig international ledelseserfaring samt erfaring med salg, marketing og organisationsudvikling. Industrierfaring fra MedTech-industrien samt andre industrier.
Fremmøde	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

BF = bestyrelsesformand D = direktør NF = næstformand BM = bestyrelsesmedlem

¹ Sidens oversigt "Bestyrelsen" refererer til ESR 2 GOV-1 paragraf 22 a, hvor sektionen "Specielle kompetencer" refererer til ESR 2 GOV-1 paragraf 23.

Direktionen⁵

Den 31. august 2024 fratrådte Frank Gad som Administrerende Direktør efter 20 år på posten, og Lars Bering blev udnævnt til ny Administrerende Direktør. Lars Bering har været ansat i SP Group siden 2008 og dygtigt udfyldt mange forskellige roller, senest som Direktør i SP Group fra 2020. I samme forbindelse blev Tilde Kejlhof, Koncernøkonomichef siden 2020, udnævnt til medlem af direktionen med titel af Finansdirektør. Siden 1. september 2024 har direktionen derfor bestået af Lars Bering, Søren Ulstrup og Tilde Kejlhof.



Lars Bering



Søren Ulstrup



Tilde Kejlhof

Titel	Adm. Direktør (pr. 1. sep. 2024)	Direktør	Finansdirektør (pr. 1. sep. 2024)
Uddannelse	Civilingeniør og HD i Supply Chain	Plastingeniør	Cand.oecon.
Ansæt siden	2008 – blev optaget i direktionen i 2020. Adm. direktør i Gibo Plast A/S og Dan-Hill-Plast A/S (til 1. sep. 2024) og tillige bestyrelsesformand for de væsentligste datterselskaber i SP Group A/S.	2015 – blev optaget i direktionen i 2020. Tillige administrerende direktør i SP Moulding A/S og Ulstrup Plast A/S, og Atlantic Floats Denmark A/S. Desuden bestyrelsesformand i Coreplast Laitila Oy og SP Meditec A/S. Medlem af andre bestyrelser i datterselskaberne.	I SP Group siden 2016 – blev optaget i direktionen i 2024. Koncernøkonomichef fra 2020. Ansat i datterselskabet MedicoPack A/S fra 2009-2019 som økonomichef.
Bopæl og fødeår	Silkeborg, født 1976	Holte, født 1966	Odense, født 1978
Eksterne ledelseshverv	Ingen	Plastindustrien i Danmark (BF), Ad-Client A/S (BF), Ulstrup Invest ApS (BF), DI Produktion (BM), Roll-o-matic A/S (BM), Bactiquant A/S (BM), LBT ejendomme (BM), Lyngge Uggeløse Brugsforening (BM), Søren Ulstrup Invest ApS (D).	Ingen
Tidligere ansættelser	Dansac A/S (2004-2007), Gibo Plast A/S (2007-2011), Vestas (2011), Gibo Plast A/S (2011-2016), Nilfisk A/S (2016-2017).	Adm. direktør i Ulstrup Plast A/S fra 1993.	Harald Halberg Holding A/S (2006-2009). Ansat i datterselskabet MedicoPack A/S fra 2009-2019 som økonomichef.

BF = bestyrelsesformand D = direktør NF = næstformand BM = bestyrelsesmedlem

⁵ Sidens oversigt "Direktionen" refererer til ERSR 2 GOV-1 paragraf 22 a

Øvrige ledende medarbejdere i SP Group i 2024¹

Claus Lendal, adm. direktør, Ergomat A/S
 Susie-Ann Spiegelhauer, adm. direktør, Acccoat A/S
 Michael Vinbech Therkelsen, adm. direktør, Tinby A/S og MM Composite A/S
 Loïc van der Heijden, Managing Director, TPI Polytechniek B.V., Holland
 David Bourghardt, adm. direktør, Brödarna Bourghardt AB og Gibo Plast A/S (fra 1. sep. 2024)
 Torben Bruhn, adm. direktør, MedicoPack A/S
 Arild S. Johnsen, adm. direktør i Plexx AS, Norge
 Andreas Lagestig, adm. direktør i Opido AB og Nycopac AB, Sverige
 Anders Vestermark Hansen, Koncernregnskabschef, SP Group A/S
 Mia Mørk, direktionsassistent, SP Group A/S
 Mogens Laigaard, direktør, SP Medical A/S
 Jan R. Sørensen, Managing Director, SP Groups kinesiske selskaber i Suzhou
 Jens Birklund Andersen, direktør, SP Moulding A/S og Sander Tech ApS
 Rafal Szefer, Managing Director, SP Medical Sp. z o.o., Polen
 Anie Simard, Vice President, Ergomat Inc., USA
 Monika Karczewska, Managing Director, SP Moulding Sp. z o.o., Polen
 April Zhu, Supply Chain Manager, Tinby Co. Ltd., Kina
 Vichy Dong, Supply Chain Manager, SP Moulding Co. Ltd., Kina
 John Gu, Finance Manager, SP Groups kinesiske selskaber
 Martin Baca, Managing Director, Ulstrup Plast s.r.o., Slovakiet
 Jussi Niemi, adm. direktør i Coreplast Laitila Oy, Finland (fra 1. marts 2024)
 Anna Szymczak, CFO, SP Groups polske selskaber
 Izabela Filipiak, Plant Director, Ergomat Sp. z o.o., Polen
 Peter Fejfer, Managing Director, SP Meditec inc., USA
 Peder Hyldegaard, Director, Kodaň Plast s.r.o., Slovakiet
 Jens Møller, Managing Director, Kodaň Plast s.r.o., Slovakiet
 Li Chao, Plant Manager, Gibo Plast Co., Ltd., Kina
 Heine Andersen, IT Chef, SP Group A/S
 Lotte Burmølle Andersen, ESG Manager, SP Group A/S
 Markus Olshin, adm. direktør, Jollmax Coating Oy, Finland
 Ole Lykke Jensen, adm. direktør, DAVINCI 3D A/S
 Steen Vilsøe Nielsen, adm. direktør, Bovil ApS
 Thomas Bo Iversen, adm. direktør, SP Meditec A/S
 Ugis Eihvalds, Production Manager, Baltic Rim SIA, Letland

Bestyrelsens og direktionens aktiebeholdning

Antallet af aktier i SP Group som ejes af bestyrelsesmedlemmer, direktionsmedlemmer og deres nærtstående.

Navn og stilling	Privat	Eget firma	Nærtstående	Beholdning medio feb. 2025	% af Kap.
Bestyrelse					
Hans Wilhelm Schur , formand for bestyrelsen	0	0	2.134.773	2.134.773	17,1
Erik Preben Holm , næstformand for bestyrelsen	64.160	17.220	0	81.380	0,7
Hans-Henrik Eriksen , bestyrelsesmedlem	17.500	4.279	0	21.779	0,2
Bente Overgaard , bestyrelsesmedlem	6.465	2.323	113	8.901	0,1
Marie Bakholdt Lund , bestyrelsesmedlem	0	0	0	0	0,0
Direktion					
Frank Gad , adm. direktør (til 31. aug. 2024)	170.325	279	1.329.081	1.499.685	12,0
Lars Bering , adm. direktør (pr. 1. sep. 2024)	16.725	0	5.405	22.130	0,2
Søren Ulstrup , direktør	24.831	175.094	0	199.925	1,6
Tilde Kejlhof , finansdirektør (pr. 1. sep. 2024)	6.500	0	0	6.500	0,1
Total	306.506	199.195	3.469.372	3.975.073	32,0

¹ Sektionen "Øvrige ledende medarbejder i SP Group" refererer til ESR5 2 GOV-1 paragraf 22 a

Intern kontrol og risikostyring i forbindelse med regnskabsaflæggelsen

SP Groups bestyrelse og direktion har det overordnede ansvar for koncernens interne kontrol- og risikostyring i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen, herunder overholdelse af relevant lovgivning og anden regulering i forbindelse med regnskabsaflæggelsen

Koncernens kontrol- og risikostyringssystemer kan skabe en rimelig, men ikke absolut, sikkerhed for, at uretmæssig brug af aktiver, tab og/eller væsentlige fejl og mangler i forbindelse med regnskabsaflæggelsen undgås.

Kontrolmiljø

Bestyrelsen vurderer mindst én gang årligt koncernens organisationsstruktur, risikoen for besvigelser, samt tilstedeværelsen af interne regler og retningslinjer.

Bestyrelsen og direktionen fastlægger og godkender overordnede politikker, procedurer og kontroller på væsentlige områder i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen, herunder forretningsgange og interne kontroller, budget og budgetopfølgingsprocedurer, procedurer for udarbejdelse af månedsregnskaber og controlling i den forbindelse samt procedurer for rapportering til bestyrelsen.

Direktionen overvåger løbende overholdelsen af relevant lovgivning og andre forskrifter og

bestemmelser i forbindelse med regnskabsaflæggelsen og rapporterer løbende herom til bestyrelsen.

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til at varetage særlige opgaver, men indtil nu har vurderingen været, at SP Group på grund af koncernens størrelse ikke har brug for udvalg, bortset fra et revisionsudvalg.

Revisionsudvalget

Revisionsudvalgets funktion udøves af den samlede bestyrelse. Revisionsudvalget har sin egen forretningsorden og afholder separate møder i forbindelse med bestyrelsesmøderne.

Hans-Henrik Eriksen er formand for revisionsudvalget og har stærke kompetencer inden for regnskabsvæsen og revision gennem sin baggrund som statsautoriseret revisor. Hans-Henrik Eriksen, Bente Overgaard og Marie Bakholdt Lund vurderes som uafhængige medlemmer af revisionsudvalget pr. 31. december 2024.

Whistleblowerordning

SP Group stræber efter at skabe et forretningsmiljø, der fremmer og værner om en høj grad af integritet og ansvarlighed. Vores whistleblowerordning gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af vores politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

Whistleblowerordningen er beskrevet nærmere i Bæredygtighedsrapporten under "G1 Selskabsledelse".

Risikovurdering

Bestyrelsen foretager mindst én gang årligt en overordnet vurdering af risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen. Bestyrelsen tager som led i risikovurderingen stilling til risikoen for besvigelser og de foranstaltninger, der skal træffes med henblik på at reducere og/eller eliminere sådanne risici. I den forbindelse drøftes ledelsens eventuelle incitament/motiver til regnskabsmanipulation eller anden besvigelser.

Revision

Bestyrelsen indstiller et statsautoriseret revisionsfirma til at varetage hhv. den finansielle revision og bæredygtighedsrevisionen. Revisionsfirmaet vælges på den årlige ordinære generalforsamling. Revisionen er offentlighedens tillidsrepræsentant.

Vores revisor aflægger årligt revisionsprotokol til den samlede bestyrelse og derudover umiddelbart efter konstatering af eventuelle forhold, som bestyrelsen bør forholde sig til. Revisorerne deltager i bestyrelsesmøder i forbindelse med aflæggelse af revisionsprotokoller. Forud for indstillingen til valg på generalforsamlingen foretager bestyrelsen i samråd med direktionen en vurdering af revisorfirmaets uafhængighed, kompetencer mv.

Hovedparten af dattervirksomhederne revideres af moderselskabets revisor eller dennes udenlandske samarbejdspartnere.

Aktionærforhold

SP Group søger at kommunikere åbent om vores drift, udvikling, strategi og mål. Formålet er at sikre, at selskabets aktie er likvid, og at prissætningen både afspejler de faktiske resultater og fremtidige indtjeningsmuligheder. Vores mål er at skabe et positivt afkast til aktionærene gennem en stigende aktiekurs og udbytte

Aktiekapitalen

Aktien er noteret på NASDAQ Copenhagen under kortnavnet SPG, ISIN-koden er DK0061027356 og ID er CSE3358. SP Group indgår i sektoren 'chemicals' og indgår i OMX Copenhagen Benchmark Index.

Aktiekapitalen på DKK 24,98 mio. er fordelt på 12.490.000 stk. aktier à DKK 2. SP Group har kun én aktieklasse, alle aktier er frit omsættelige, og der er ingen begrænsninger i ejer- eller stemmeret. Der er ikke sket ændringer i selskabskapitalen i 2024.

Bestyrelsen har bemyndigelse til at gennemføre en kapitalforhøjelse i overensstemmelse med de eksisterende warrantprogrammer. Samtidig har

bestyrelsen bemyndigelse til i perioden frem til 1. april 2029 at udvide aktiekapitalen uden fortegningsret for selskabets eksisterende aktionærer med yderligere op til nominelt DKK 2,50 mio. ved tegning af nye aktier til markedskurs, dog ikke til under DKK 2 pr. aktie.

Bestyrelsen har bemyndigelse til at lade selskabet erhverve egne aktier op til en pålydende værdi af 10 % af aktiekapitalen. Vederlaget må ikke afvige fra børskursen på erhvervelses tidspunktet.

Change of Control

Selskabets långivere har ret til genforhandling af lånevilkårene i tilfælde af Change of Control. En række kunder har ret til at opsige samhandelsaftaler ved Change of Control.

Afkast til aktionærene

Bestyrelsen for SP Group vil for nærværende primært anvende overskud til at styrke Selskabets finansielle position og finansiere tiltag, der kan medvirke til at skabe en lønsom vækst.

I årets løb blev aktien handlet mellem kurs 172 og 339. Kursen åbnede 2. januar 2024 i 214 og sluttede ved udgangen af 2024 i 307,5.

Inklusive udbyttet på DKK 3,0 pr. aktie blev afkastet fra den 1. januar 2024 til den 31. december 2024 45 %. Market Cap den 31. december 2024 blev DKK 3.841 mio.; en stigning på DKK 1.106 mio. over året. Aktionærene modtog DKK 37,5 mio. i udbytte.

Aktiekurs ved udgangen af 2024

307,5

Aktiekursen åbnede i DKK 214 den 2. januar 2024

Aktietilbagekøbsprogram

Selskabet vil fortsat søge at afdække warrantprogrammer helt eller delvist med tilbagekøb af egne aktier.

Der blev i 2024 solgt 25.500 stk. SPG aktier svarende til DKK 7,4 mio. uden om Nasdaq i forbindelse med indløsning af warrantprogrammer.

Den 26. august 2024 igangsatte SP Group A/S et aktietilbagekøbsprogram jf. selskabsmeddelelse nr. 12/2024. Ved aktietilbagekøbsprogrammet, som løber i perioden fra den 26. august 2024 til og med den 10. april 2025, vil SP Group købe aktier for et maksimalt vederlag på DKK 40 mio.

Beholdningen af egne aktier ultimo 2024 var 431.838 stk. svarende til 3,46 %.

Ejerforhold og likviditet

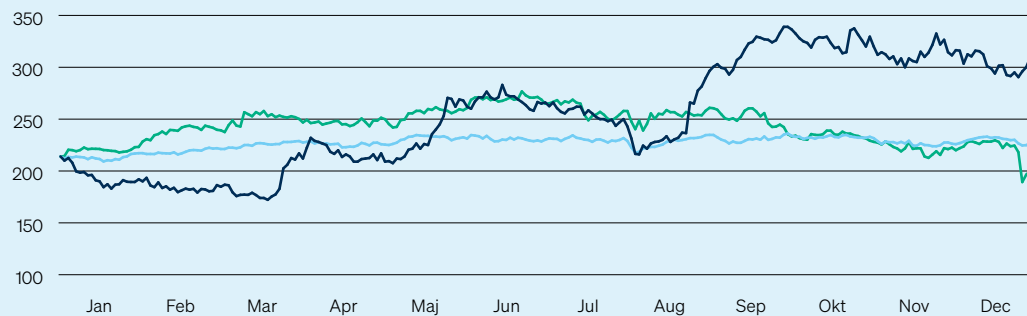
Medio februar 2025 havde fem aktionærer anmeldt at eje mere end 5 % af aktierne, nemlig Schur Finance a/s (inkl. nærtstående), Odin Fund Management, ATP, Lannebo Fonder AB og Frank Gad (inkl. dennes nærtstående) med tilsammen 48,7 %. Antallet af navnenoterede aktionærer er i det seneste år faldet fra ca. 4.200 til ca. 4.000, og de navnenoterede aktionærers samlede ejerandel udgør 96,7 % af aktiekapitalen.

Den kendte aktionærbase uden for Danmark er stadig beskeden, men stigende. 167 internationale aktionærer med i alt 34 % af aktierne har ladet sig navnenotere (122 ultimo marts 2024 og 31 % af aktierne ultimo marts 2024).

Der blev i årets løb handlet 3.700.785 stk. SPG aktier på Nasdaq, hvilket er 75 % flere end i 2023. Målt i DKK steg omsætningen fra DKK 482,7 mio. i 2023 til DKK 948,1 mio. i 2024.

Kursudviklingen i SP Group 1. januar til 31. december 2024

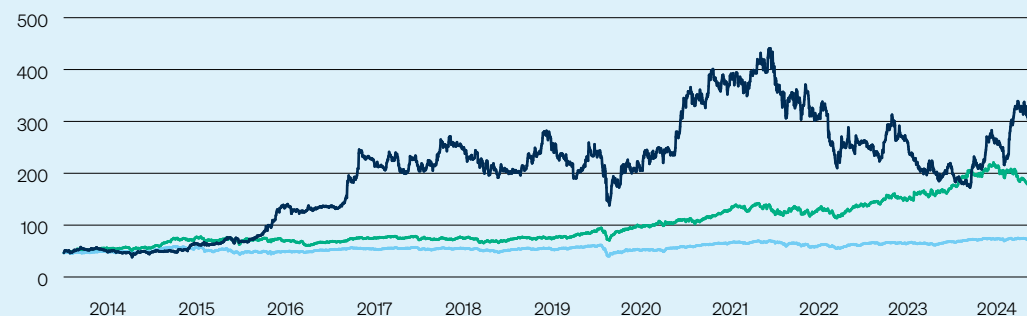
Indeks 1.1.2024 = 214,0



— SP Group A/S — STOX 600 (Rebased) — OMX Copenhagen 20 (Rebased)

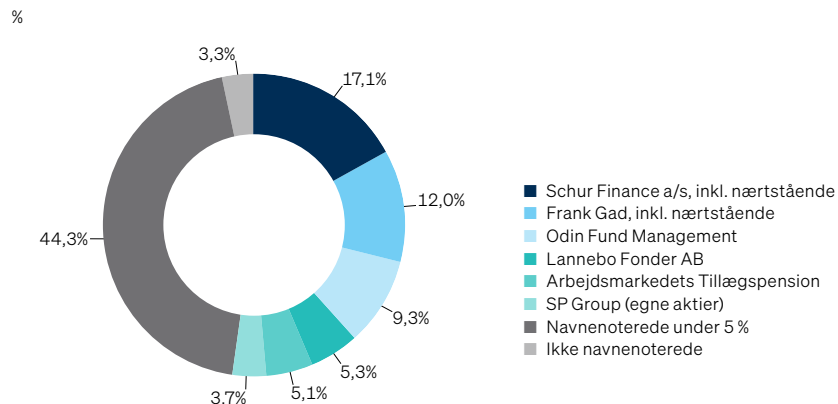
Kursudviklingen i SP Group 1. januar 2014 til 31. december 2024

Indeks 1.1.2010 = 46,4



— SP Group A/S — STOX 600 (Rebased) — OMX Copenhagen 20 (Rebased)

Fordeling af aktionærer i 2024



Aktieinformation – SP Group A/S – medio februar 2025

Navn	Hjemsted	Antal (Stk.)	Andel (%)
Schur Finance a/s, inkl. nærtstående	Horsens	2.134.773	17,1
Frank Gad, inkl. nærtstående	Frederiksberg	1.499.685	12,0
Odin Fund Management	Oslo	1.159.307	9,3
Lannebo Fonder AB	Stockholm	659.105	5,3
Arbejdsmarkedets Tillægspension	Hillerød	630.130	5,1
		6.083.000	48,7
Fordeling øvrige aktier			
SP Group (egne aktier)		466.389	3,7
Navnenoterede under 5 %		5.533.344	44,3
Ikke navnenoterede		407.267	3,3
Total		12.490.000	100,0

Information

Generelt tilstræber SP Group at føre en løbende, rettidig og balanceret dialog med nuværende og potentielle aktionærer, aktieanalytikere og andre interessenter. Selskabets ledere medvirker løbende i møder med både professionelle og private investorer samt analytikere. Præsentationer fra møderne vises på hjemmesiden, hvor der også findes anden relevant information og gives adgang til at abonnere på nyheder. Endelig lægger SP Group vægt på, at alle forespørgsler og henvendelser fra aktionærer og andre interessenter besvares hurtigt.

SP Group har en stilleperiode på tre uger op til offentliggørelsen af planlagte kvartals- og helårsrapporter, hvor koncernen ikke kommenterer på finansielle resultater eller forventninger. Uden for disse stilleperioder er omdrejningspunktet for kommunikationen til aktiemarkedet de klare finansielle mål, som koncernen har opstillet, og som SP Group løbende følger op på.

Ansvarlig for kontakten til investorer og analytikere

Adm. direktør Lars Bering
telefon (+45) 70 23 23 79
e-mail: info@sp-group.dk

Yderligere aktionærinformation

Kan findes på hjemmesiden
www.sp-group.dk.

Udsendte fondsbørsmeddelelser de seneste 5 år

Der henvises til SP Groups hjemmeside:
www.sp-group.dk

Finanskalender for 2025

31. marts	Årsregnskabsmeddelelse for 2024
24. april	Generalforsamling
22. maj	Kvartalsrapport for 1. kvartal 2025
19. august	Halvårsmeddelelse for 1. halvår 2025
18. november	Kvartalsmeddelelse for 3. kvartal 2025

Ledelsessystemer

Alle koncernens produktionsfaciliteter har implementeret kvalitets- og ledelsessystemer, der sikrer fokus på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Hovedparten af alle faciliteter er certificeret af 3. part eller har planlagt en certificering af systemerne

Ledelsessystemer

I SP Group har de fleste virksomheder i dag systematiseret deres ledelse og styring af virksomhederne. Størstedelen tager udgangspunkt i Kvalitets-, Miljø- og/eller Arbejdsmiljøstyringssystemer, der under et kaldes et Ledelsessystem.

Ledelsessystemerne bygger på en kortlægning af virksomhedernes interesser, interne og eksterne forhold samt en vurdering af virksomhedernes risici og muligheder i forhold hertil.

Ledelsessystemerne omfatter udarbejdelse og vedtagelse af politikker og fastsættelse af målsætninger, mål og handlingsplaner og indebærer desuden, at virksomhederne indfører og vedligeholder et styringssystem med procedurer og instruktioner for de væsentligste aktiviteter.

Virksomhedernes ledelsessystemer efterses og kontrolleres årligt af eksterne auditører, som repræsenterer en uafhængig instans, akkredite-

rede certificeringsbureauer, der vurderer virksomhedernes faktiske præstationer i forhold til procedurerne i ledelsessystemerne og kravene fra gældende ISO-standarder.

Kvalitetsledelse certificeret i henhold til ISO 9001, 13485, 15378 og IAFT 16949

Et kvalitetssystem betyder, på samme vis som for systemerne til styring af virksomhedernes miljø og arbejdsmiljø, at virksomhederne via procedurer og instruktioner sikrer, at de arbejder målrettet og systematisk på løbende forbedringer af de interne arbejdsprocesser, der skal sikre en forsvarlig styring af ressourcer, leverandører, produktioner og produkter med tilfredse kunder som output.

Miljøledelse certificeret i henhold til ISO 14001

Et miljøledelsessystem betyder, at virksomhederne kan dokumentere en kortlægning af deres miljøforhold, at miljøforholdene håndteres på en forsvarlig vis, og at den gældende miljølovgivning efterleves.

Virksomhedernes arbejde med efterlevelse af procedurer og instruktioner sikrer, at de arbejder målrettet og systematisk på løbende at forbedre deres miljøpræstationer, der løbende overvåges og måles.

Forbedrede miljøpræstationer opnås via investeringer i processer, bygninger og udstyr, der inden for finansielle rammer sigter mod anvendelse af en renere teknologi.

Arbejdsmiljøledelse certificeret i henhold til ISO 45001

Et Arbejdsmiljøledelsessystem betyder, at virksomhederne kan dokumentere en kortlægning af deres arbejdsmiljøforhold, og at arbejdsmiljøforholdene håndteres på forsvarlig vis.

Virksomhedens arbejde med at opnå og fastholde arbejdsmiljøcertificeringer rækker ud over efterlevelse af nationale lovkrav og internationale konventioner på arbejdsmiljøområdet. Via efterle-

velse af procedurer og instruktioner sikrer virksomhederne, at de arbejder målrettet og systematisk på løbende at forbedre arbejdsmiljøet.

Via et løbende fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø sikres trivsel og sikkerhed på virksomhederne, der sigter mod færre sygdomsmeldinger og arbejdsulykker samt en personlig og faglig udvikling af den enkelte medarbejder.

R&D

Det går fortsat rigtigt stærkt inden for udviklingen af plast og plastteknologier. Vindmølleindustrien er et godt eksempel. Her arbejdes med komponenter, som er en kombination af plast og andre materialer.

I SP Group optimerer vi produktionsteknologierne på både høj- og lavvolumenproduktion, så vi forbliver konkurrencedygtige globalt. R&D-afdelingerne deltager i denne udvikling sammen med vores kunder, universiteter og råvareproducenter.

IT, persondatasikkerhed og dataetik

SP Group har etableret en central IT-afdeling, der skal sikre en stærk indsats både i forhold til SP Groups egne datterselskaber og IT-netværk og i forhold til nye fremtidige opkøb.

Der er udarbejdet grundlæggende politikker for, hvordan datterselskaberne skal agere i henhold til IT-sikkerhed, persondatasikkerhed og dataetik.

SP Group sikrer dataansvarlig brug af IT-systemer og persondata gennem effektiv persondataskyttelse, robuste IT-systemer og dataetiske overvejelser om dataanvendelsen.

Arbejdet med dataetik er baseret på fem dataetiske principper, der tager afsæt i, at mennesket skal sættes i centrum og opleve, at de har kontrol med deres data, at brugen af persondata skal være gennemsigtig, og at databehandlingen skal udføres ansvarligt og bidrage til respekt for værdighed og ligeværd.

Alle datterselskaber og IT-netværk i SP Group gennemgås minimum én gang årligt af IT-chefen i forhold til disse politikker, og hvor der måtte være afvigelser, udarbejdes der handlingsplaner med aftalte deadlines.

Certificeringer ultimo 2024

Lokation	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	Andre
Gibo				
Danmark	X	X	X	
Polen	X	X	X	IATF 16949 planlagt
Kina	X	X	X	
USA	X	X	X	
Plexx Opido				
Sverige	X	X		
Norge	X	X		
SP Moulding				
Juelsminde, Danmark	X	X		FSC* ISO 45001 planlagt
Stoholm, Danmark	X	X		ISO 45001 planlagt
Polen	X	X		
Kina	X	X	X	
SP Medical				
Danmark		X	X	ISO 13485
Polen		X	X	ISO 13485
Bröderna Bourghardt				
Sverige	X	X		
Letland	X	X		
Tinby				
Danmark	X	X	X	
Polen	X	X	X	
Kina	X	X	X	
Letland	X	X		

Lokation	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	Andre
Ulstrup Plast				
Danmark	X	X		
Slovakiet	X	X		
MedicoPack				
Danmark		X		ISO 15378
Ergomat				
Polen	X			
MM Composite				
Danmark	X	X	X	
USA	X	X		ISO 45001 planlagt
Coreplast				
Finland	X	X		ISO 13485 og IATF 16949
Dan-Hill-Plast				
Danmark	X	X	X	
Kodaň Plast				
Slovakiet	X			ISO 14001 planlagt
Jollmax Coating				
Finland	X	X		
DAVINCI 3D				
Danmark	X			
SP Meditec				
Danmark	X			ISO 13485
Accoat				
Danmark	X	X		

* FSC = Forest Stewardship Council

Bæredygtigheds- rapport

- 45 Generelle oplysninger
- 71 Miljø og klima (E)
- 95 Sociale forhold (S)
- 111 Selskabsledelse (G)
- 115 Appendiks



ESRS 2 – Grundlag for udarbejdelse

BP-1

Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporten

SP Groups bæredygtighedsrapport for perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024 er udarbejdet efter kravene i EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og de europæiske bæredygtighedsrapporteringsstandarder, European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Vi har udarbejdet denne Bæredygtighedsrapport baseret på en konsolidering af samtlige selskaber i koncernen, og det omfatter hele spektret af aktiviteter, ressourcer og relationer relateret til vores forretningsmodel og det eksterne miljø, vi opererer i.

Konsolideringen for bæredygtighedsrapporten følger samme regnskabsperiode og afgrænsning som koncernens finansielle årsregnskab. Dette indebærer, at alle selskaber inkluderet i det konsoliderede finansielle regnskab også er omfattet af bæredygtighedsrapporten. På denne måde sikrer

vi sammenhæng mellem den finansielle og ikke-finansielle rapportering.

Omfanget af væsentlighedsvurderingen

SP Groups væsentlighedsvurdering omfatter indvirkninger, risici og muligheder (IRO) i hele vores værdikæde fra opstrøms- og nedstrømsværdikæde samt vores egne produktioner.

Opstrømsværdikæde: Vi har vurderet indvirkninger på miljø fra distribution og transport af råvarer, der modtages fra leverandører i opstrømsværdikæden. Oplysninger herom er omfattet af afsnittene E1-5 Energiforbrug og mix, E1-6 GHG-emissioner og E5-4 Ressourcetilførsel.

Nedstrømsværdikæde: Vi har vurderet virkningerne af genanvendelse og bortskaffelse af affald samt distribution og transport af produkter, men vi har ikke oplysningerne om håndtering af produk-

terne efter brug hos kunden. Oplysninger om vores indvirkning på miljø er omfattet af afsnittene E1-5 Energiforbrug og -mix, E1-6 Brutto drivhusgasemissioner og E5-5 Ressourceafløb.

Vi rapporterer i henhold til Årsregnskabsloven § 99 a og § 107 d. SP Group har ikke selskaber, der er undtaget fra individuel eller konsolideret bæredygtighedsrapportering jf. Årsregnskabsloven § 99 a, stk. 7.

Vi har ikke udeladt oplysninger relateret til intellektuelle ejendomsrettigheder, knowhow eller resultater af innovation.

BP-2

Oplysninger i relation til specifikke omstændigheder

SP Group anvender både korte, mellem og langsigtede tidshorisonter i vores bæredygtighedsrapportering. Tidshorisonterne er defineret i overensstemmelse med ESRS: kortsigtet tidshorizont 1 år, mellemsigtet tidshorizont 2-5 år og langsigtet tidshorizont 5+ år.

Estimering og måleusikkerhed

Vi bestræber os på at offentliggøre data så præcist og direkte som muligt baseret på primære data og direkte forbrugsaflysninger og benytter ikke sektorgennemsnitsdata eller andre proxyer til estimering af opstrøms- og nedstrømsværdikædedata. Følgende områder er identificeret med måleusikkerhed for rapporteringen:

- Scope 3-emissioner rapporteres på baggrund af ESRS og metoderne i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).
- For kategori 4, op- og nedstrømstransport, anvendes primært leverandørdata og Distance based-metoden. For Distance based-metoden

foretages der skøn over distancer og anvendte transportmidler, som dokumenteres i en rapporteringsskabelon udarbejdet til støtte for datterselskabernes rapportering.

Der er i bæredygtighedsrapporten ikke oplyst pengebeløb, som er omfattet af høj grad af måleusikkerhed.

Ændringer i præsentationen af bæredygtighedsinformation

Vi benytter for dette rapporteringsår en ny rapporteringsstruktur, som er koblet direkte til de enkelte rapporteringskrav i ESRS.

Historiske rapporteringsdata er udeladt, hvis de ikke er væsentlige i forhold til de nye rapporteringskrav, ikke er sammenlignelige med nye parametre eller ikke er meningsskabende for vores forretningsaktiviteter. Historiske data fra 2023 er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed.

Rapporteringsfejl i tidligere perioder

I forhold til sidste års rapportering er der fundet fejl i opgørelsen over det samlede OpEx, hvor det totale beløb for taksonomi-omfattede og ikke-omfattede aktiviteter er rapporteret DKK 55 mio. for højt.

Integrering ved henvisning

Vi anvender følgende henvisninger til årsrapportens afsnit om Virksomhedsledelse, Ledelsessystemer og Årsregnskabet:

- **GOV-1, 22a, 23:** Information om SP Groups Bestyrelse, identitet og bæredygtighedskompetencer, side 35.
- **GOV-1, 22a:** Information om SP Groups Direktion, identitet, side 36.
- **GOV-1, 22a:** Information om Øvrige ledende medarbejderes identitet, side 37.
- **GOV-2, 26b:** Information om SP Groups Årshjul, side 34.

Overgangsbestemmelser

Vi har anvendt overgangsbestemmelserne (*phase-in provisions*) i ESRS 1, bilag C for at sikre en gradvis implementering af de nye krav til bæredygtighedsrapportering. Dette omfatter:

- **SBM-3 paragraf 48e:** Forventede finansielle effekter af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder.
- **E1-9:** Forventede finansielle effekter af væsentlige fysiske og overgangsrelateret samt potentielle klimarelaterede muligheder.
- **E5-6:** Forventede finansielle effekter af risici og muligheder relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi.
- **S1-7:** Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke.
- **S1-8:** Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog (for lande uden for EØS).
- **S1-13:** Måling af uddannelse og kompetenceudvikling.

ESRS 2 – Ledelse

GOV-1

Ledelsens rolle

Sammensætning og kompetencer

SP Groups ledelsesstruktur er todelt:

- Bestyrelsen har til opgave at overvåge og kontrollere
- Direktionen er ansvarlig for koncernens daglige ledelse

Bestyrelsen

Bestyrelsen består af 3 mænd og 2 kvinder, svarende til at kvinderne udgør 40 % af den samlede bestyrelse og et forhold i kønsdiversiteten på 66,67 %.

Bestyrelsen består af 3 uafhængige medlemmer ud af i alt 5 medlemmer, svarende til 60 % af den samlede bestyrelse.

Der er ikke repræsentation af ansatte eller andre arbejdstagere i SP Groups bestyrelse.

Bestyrelsens kompetencer er angivet i afsnittet om Virksomhedsledelse på side 35, hvor det fremgår at ét bestyrelsesmedlem har specielle kompetencer inden for HR og ESG.

Direktionen

Direktionen består af i alt 1 kvindeligt medlem ud af i alt 3 medlemmer.

Direktionens uddannelsesmæssige baggrund og kompetencer spænder bredt inden for ledelse, økonomi, produktion, leverandørstyring samt plast. Derudover har 2 af direktionens medlemmer indgående indsigt i ESG og har været en aktiv del af SP Groups proces for Dobbelt væsentligheds-vurdering (DMA).

Øvrige ledende medarbejdere

Af SP Groups 34 øvrige ledende medarbejdere er 9 kvinder.

Vores ledende medarbejdere er typisk af lokal oprindelse og besidder de nødvendige ESG-kompetencer, så de væsentlige indvirkninger, ricisi og muligheder (se afsnittet SBM-3) kan håndteres og dermed bidrage aktivt til optimeringen af bæredygtighedsindsatsen i driften og til at drive de strategiske indsatsområder.

Læs mere i afsnittet **Virksomhedsledelse om SP Groups**

Direktion på side 36 →

og Øvrige ledende medarbejdere på side 37 →

Rapporteringsprincipper

Kønsfordelingen i bestyrelsen

Antal bestyrelsesmedlemmer indrapporteres i kønskategoriene kvinder og mænd (HC, Head Count), ultimo året.

Procentdel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal kvinder i bestyrelsen}}{\text{Det samlede antal bestyrelsesmedlemmer}} \right) \times 100$$

Kønsdiversitetskoefficient i bestyrelsen

Beregnes som:

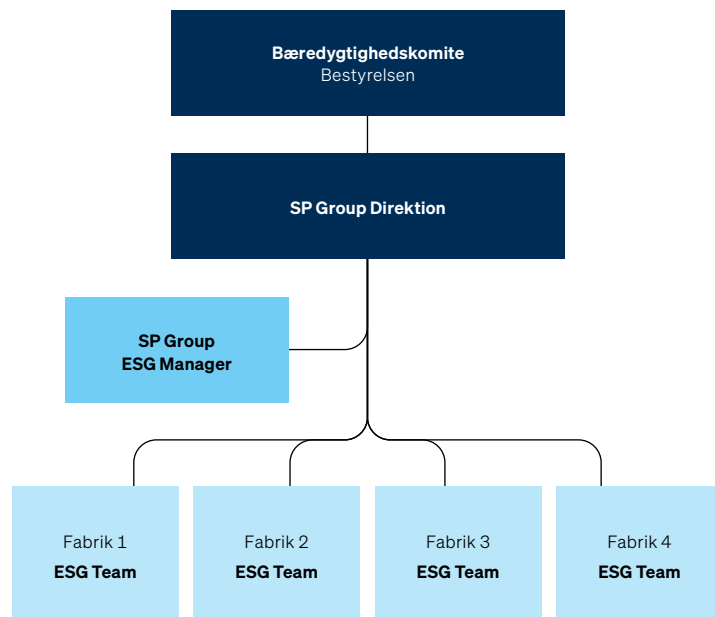
$$= \left(\frac{\text{Antal kvinder i bestyrelsen}}{\text{Antal mænd i bestyrelsen}} \right) \times 100$$

Der vurderes ikke på andre mangfoldighedsparametre end køn.

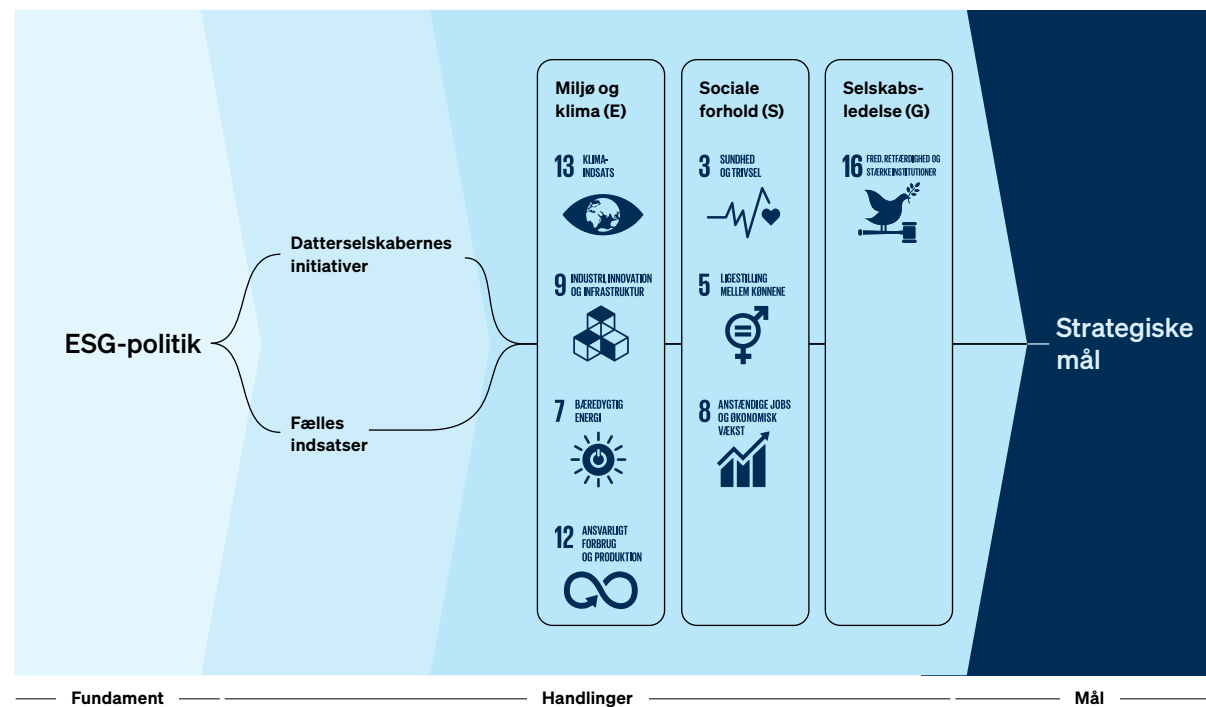
Roller og ansvar

For at sikre, at vi lever op til vores ambition om ansvarlighed og en bæredygtig forretningsmodel, har vi etableret en klar struktur for styringen af vores ESG-indsats. Denne struktur sikrer en tydelig fordeling af roller og ansvar på alle niveauer i organisationen.

SP Groups ESG-organisation



SP Groups Bæredygtighedsstrategi



Bestyrelsens rolle og ansvar

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for tilsynet med koncernens ESG-indsats og for sikring af god selskabsledelse, herunder processer for identifikation, vurdering og håndtering af væsentlige bæredygtighedsrelaterede indvirkninger, risici og muligheder. Bestyrelsen sikrer, at ESG-strategien er i overensstemmelse med vores overordnede forretningsstrategi, og fastsætter mål og retningslinjer for arbejdet samt godkender ESG-politikken.

Bestyrelsens opgaver er fastlagt og formaliseret i SP Groups Corporate Governance-redegørelse, der opdateres årligt og er tilgængelig på vores hjemmeside. Her er det fx beskrevet, hvordan bestyrelsen har det overordnede ansvar for ESG-arbejdet, herunder overvågning af den overordnede strategi samt godkendelse af relevante politikker og rapportering.

SP Groups bestyrelse bliver på bestyrelsesmøderne præsenteret for arbejdet med at håndtere indvirkninger, risici og muligheder og bidrager med sparring til direktionen. Bestyrelsen præsenteres for og godkender ændringer af politikker, mål og handlingsplaner. Vores årlige bæredygtighedsrapportering bliver ligeledes godkendt af bestyrelsen.

Ledelsens rolle og ansvar

Direktionen fører løbende tilsyn med implementeringen af ESG-strategien og sikrer integrationen af bæredygtighed i forretningsprocesser samt vurderer indvirkninger, risici og muligheder på koncernniveau. Direktionen arbejder tæt sammen med koncernens ESG-Manager, som er ansvarlig for at planlægge og koordinere bæredygtighedsindsatserne på tværs af hele koncernen samt at opdatere DMA'en. Direktionen er ansvarlig for rapportering til bestyrelsen om status på ESG-data.

Operationelt ansvar

I datterselskaberne er det ledelsen, der har ansvaret for den daglige gennemførelse af ESG-indsatserne, der bliver implementeret systematisk gennem vores ledelsessystemer, som omfatter løbende dialog og samarbejde med miljø-, arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisationer. Ledelsen er ansvarlig for kvartalsvis indsamling af data og rapportering til koncernens ESG-Manager om fremdrift, resultater og eventuelle udfordringer.



SP Groups direktion,
(fra venstre) Søren Ulstrup,
Lars Bering og Tilde Kejlhof

GOV-2

Information givet til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrative ledelses- og tilsynsorganer

De væsentligste risici og styringen af disse er integreret i SP Groups årlige strategiplaner for koncernen og forretningsområderne. ESG indgår som et fast punkt på dagsordenen ved de kvartalsvise bestyrelsesmøder, der bliver afholdt i datterselskaberne, og SP Groups bestyrelse bliver regelmæssigt informeret om bæredygtighedsrelaterede emner.

Vi inddrager vurderinger og beslutninger i relation til bæredygtighedsindvirkninger, risici og muligheder som beskrevet i vores årshjul på side 34. Vores bæredygtighedsstrategi og DMA opdateres årligt i Q3. Her indgår drøftelser og nødvendige ændringer samt resultater, indsatser og målop-nåelse.

Bestyrelsen, direktionen, datterselskaber og deres ledelser har i rapporteringsperioden drøftet og/eller håndteret nedenstående, væsentlige emner:

Energi og miljø	Cirkulær økonomi	Egen arbejdsstyrke	Supply chain	Business conduct
<ul style="list-style-type: none"> Etableringen af en solcellepark på Juelsmindehalvøen Investeringer i nye produktionsmaskiner med et lavere energiforbrug Muligheder for elektrificering og brug af biogas Det obligatoriske Energieftersyn i Danmark og mulige forbedringer Miljøcertificeringer 	<ul style="list-style-type: none"> Anvendelse af regeneratmaterialer i egne produkter og i de kundespecifikke emner Muligheden for etablering af "take back"-programmer Indrapportering af affaldsstrømme og kvaliteten heraf 	<ul style="list-style-type: none"> Arbejds miljø i relation til ulykker, sikkerhedsforbedringer og sygefravær Arbejds miljøcertificeringer Tilfredshedsundersøgelser IT- og persondatasikkerhed 	<ul style="list-style-type: none"> Løsningsmuligheder til styring og monitorering af ESG-risici Leverandøraftaler med fokus på at opretholde kvaliteten og effektiviteten i samarbejdet 	<ul style="list-style-type: none"> Strategi og strategiproces Antikorruptionsbevidsthed i organisationen og træning heraf ESG-politikken og dens omfang

GOV-3

Integration af bæredygtighedsrelateret præstation i incitamentsordninger

SP Group har etableret en incitamentsordning, der integrerer bæredygtighedsmål for direktionen. I den kortsigtede del af den variable aflønning indgår bæredygtighedsmål med 10 % og er baseret på koncernens evne til at reducere CO₂-udledningen inden for Scope 1 og 2. Dette er en del af vores langsigtede mål om at opnå CO₂-neutralitet inden 2030. Incitamentsordningen godkendes og opdateres af SP Groups bestyrelse. Der er ikke etableret en incitamentsordning for bestyrelsen.

GOV-4

Erklæring om bæredygtigheds due diligence

I takt med det stigende fokus på virksomheders indvirkning på samfundet og miljøet anerkender vi vigtigheden af at etablere og opretholde en bæredygtig forretningsmodel i SP Group. Vi har derfor etableret en due diligence-proces, som understøtter vores arbejde med at identificere, forebygge og afbøde de potentielle negative indvirkninger, vores forretningsdrift kan have på klima, miljø og mennesker, samtidig med at vi skaber transparens om arbejdet hermed.

Vores due diligence-proces dækker hele værdikæden (se figur 2, SBM-1), og vi forpligter os således til at opretholde bæredygtighedsstandarder på tværs af alle vores selskaber, leverandører og samarbejdspartnere. Udførelsen af risikovurderinger og arbejdet med risikostyring er baseret på en systematisk tilgang til at vurdere og prioritere risici. Direktionen gennemgår regelmæssigt forretningsaktiviteterne for at identificere og evaluere bæredygtighedsrisici. Her indgår vurderinger af miljø-mæssige indvirkninger, sociale forhold og økonomiske faktorer. Derudover samarbejder vi med eksterne eksperter, interessenter og rådgivere for at opnå forståelse for bæredygtighedsindvirkninger, risici og muligheder, der er knyttet til forretningsaktiviteterne.

Hovedtræk i due diligence-proces	Afsnit i Bæredygtighedsrapporten
Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	<ul style="list-style-type: none"> Erklæring om bæredygtigheds due diligence (GOV-4), s. 51.
Samarbejde med berørte interessenter i alle trin i due diligence-processen	<ul style="list-style-type: none"> Interessenters interesser og synspunkter (SBM-2), s. 56.
Identifikation og vurdering af negative indvirkninger	<ul style="list-style-type: none"> Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel (SBM-3), s. 58. Resultat af identifikationsfasen, s. 66. Klimaændringer (E1), s. 71. Energiforbrug og energimiks (E1-5), s. 77. Brutto drivhusgasemissioner (E1-6), s. 79. Ressourcer og cirkulær økonomi (E5), s. 83. Arbejdere i værdikæden (S2), s. 109.
Foranstaltninger til afhjælpning af disse indvirkninger	<ul style="list-style-type: none"> Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer (E1-4), s. 76. Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi (E5-3), s. 86. Mål relateret til egen arbejdsstyrke (S1-5), s. 99. Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden (S2-5), s. 110. Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse (G1-3), s. 113.
Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer (E1-4), s. 76. Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi (E5-3), s. 86. Mål relateret til egen arbejdsstyrke (S1-5), s. 99. Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden (S2-5), s. 110. Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse (G1-3), s. 113.

GOV-5

Risikostyring og interne kontroller af bæredygtighedsrapportering

SP Group anvender en tretrins-risikovurderingsmodel baseret på OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd til systematisk at identificere, vurdere og prioritere risici.

Bæredygtighedsrelaterede risici bliver kortlagt og klassificeret efter deres karakter og potentielle indvirkning. Risici bliver evalueret ud fra sandsynlighed og effekt i forhold til eksisterende kontrolforanstaltninger.

Herefter gives en score, hvorfra prioriteringer og handlinger bliver besluttet.

Vi har identificeret følgende væsentlige risikoområder i forbindelse med bæredygtighedsrapporteringen samt en række korrigerende handlinger, der er implementeret for at mitigere disse risici.

De identificerede risici håndteres lokalt i datterselskabernes interne funktioner og processer i dialog med vores ESG-manager.

Resultaterne af identificerede risici i datterselskaberne bliver rapporteret årligt til bestyrelsen og direktionen samt ad hoc i konkrete tilfælde med alvorlige risici.

Risikoområder	Korrigerende handlinger
Rapporteringsværktøj	En digital softwareløsning og rapporteringsportal for at sikre effektiv og pålidelig dataindsamling.
Fuldstændighed i data	Alle datterselskaber rapporterer på samtlige oplysningspunkter.
Rapporteringskompetencer	Udarbejdelse af en intern rapporteringsguide, der er fulgt op af et informationsforløb for relevante medarbejdere. Alle medarbejdere, der skal rapportere, skal have en introduktion til rapporteringsportalen og guiden.
Interne kontroller	En to-trins, intern kontrolproces hvor: <ul style="list-style-type: none"> • Trin 1 udføres kvartalsvist af en controller med ansvar for en gruppe selskaber. • Trin 2 udføres kvartalsvist af SP Groups ledelse.
Ledelsesopmærksomhed	ESG er indført som et fast punkt på dagsordenen på de kvartalsvise bestyrelsesmøder i selskaberne.
Dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA)	Opdatering af DMA'en er en fast del af vores årshjul og udføres mindst én gang årligt.
Efterlevelse af lovgivning	En komplet rapportering af Scope 3 er listet på vores handlingsplan for bæredygtighedsaktiviteter. Handlingsplanen opdateres løbende.

ESRS 2 – Strategi

SBM-1

Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Bæredygtighedsstrategi

I SP Group er vi bevidste om vores globale medansvar og vil gennem vores daglige indsatser fokusere på at bidrage til en mere bæredygtig verden. Vi ønsker, i samarbejde med vores kunder og i dialog med øvrige interessenter, at udvikle og fremstille produkter, der fremmer livskvalitet og sikrer en mere effektiv udnyttelse af ressourcer til gavn for klima, miljø, mennesker og dyr.

Vores datterselskaber skal ledes med fokus på innovation af drift og fremstillingsprocesser for at optimere ressourceforbruget og fremme bæredygtige praksisser. Dette skal bidrage til en positiv udvikling både globalt og lokalt og understøtte vores medarbejderes sundhed og sikkerhed. Derfor har vi en strategi for, at vores datterselskaber skal være ISO-certificerede i forhold til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Certificeringsstatus findes i afsnittet Ledelsessystemer på side 43.

Vi støtter initiativet bag FN's 17 Verdensmål (Sustainable Development Goals), hvor vores

indsatser bidrager direkte eller indirekte. For at understrege vores engagement i global bæredygtighed, har vi været medlem af FN's Global Compact i 12 år, og vi baserer vores bæredygtighedsarbejde på disse principper.

Forretningsmodel

SP Group udvikler og fremstiller formstøbte plast- og kompositkomponenter, som omfatter både egne produkter og kundespecifikke emner.

Produktionsprocesserne bygger på nøje udvalgte råmaterialer kombineret med avancerede teknologier inden for en lang række produktionsprocesser, herunder sprøjtstøbning, reaktionsstøbning, vakuumbremning, blæsestøbning, rotationsstøbning, ekstrudering og 3D-print.

Vores produkter bliver anvendt bredt i sektorer som Healthcare, Cleantech og Foodtech, hvor der bliver stillet høje krav til kvalitet og præcision. I de senere år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vores forretnings-

model. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genanvendelse af plast i vores produktion og udnyttelse af egne overskudsmaterialer fra produktionen såvel som regeneratmaterialer og råmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Værdikæde

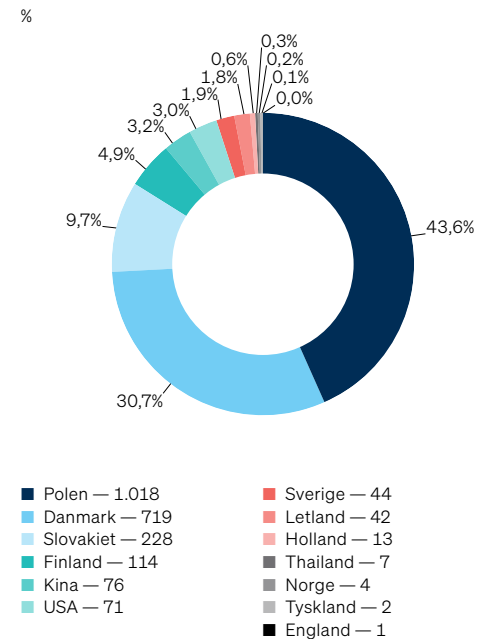
Vores værdikæde er illustreret på figur 2 og omfatter opstrøm, egne processer og nedstrøm.

Vores datterselskaber har etableret samarbejde og dialog med interessenter i opstrømsværdikæden om viden og udvikling i forhold til sikring af råvarer, produkter og ydelser, hvilket er til fordel for vores kunder og investorer.

Antal medarbejdere fordelt på geografiske områder

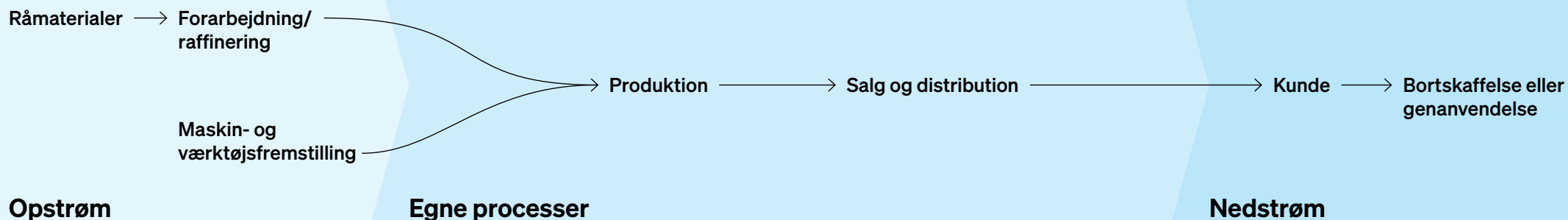
Vi har 2.339 medarbejdere ultimo 2024 i 13 lande og i alt 31 fabrikker i Europa, Asien og USA. Den geografiske fordeling af medarbejdere er illustreret i figur 1.

Figur 1
Antal medarbejdere ultimo 2024



Figur 2

SP Groups værdikæde



Vores opstrømsværdikæde omfatter:

- **Udvinning:** Råolie og gas transporteres til raffinaderier.
- **Fremstilling af plast i primær form:** De raffinerede råvarer transporteres videre til producenter, der fremstiller plast i primær form som pulver, granulat og resiner. En del af vores selskaber aftager plasten i den primære form, hvorfra der fremstilles plast- og kompositprodukter.
- **Fremstilling af halvfabrikata:** I andre tilfælde gennemgår plasten i primær form endnu en forædling og bliver til halvfabrikata i form af plader, stænger og rør, før den bliver anvendt i vores selskaber.
- **Transport:** Plast i primær form og som halvfabrikata bliver i ca. 90 % af tilfældene leveret til vores selskaber over land i lastbiler.
- **Produktionsmaskiner, udstyr og værktøjer:** Vi modtager som en nødvendig ressource nye maskiner, robotter og værktøjer fra opstrømsværdikæden til fremstillingen af plast- og kompositemner.

Vores processer sikrer, at egne produkter og kundespecifikke emner bliver fremstillet effektivt under hensyntagen til miljøet og medarbejdernes sikkerhed, samtidig med at de opfylder kundernes krav og forventninger. Processerne omfatter:

- **Design og konstruktion af værktøjer:** Processen starter med design og konstruktion af værktøjer, som er nødvendige for produktionen. Dette indebærer valg af materialer og teknologier, der sikrer høj kvalitet og effektivitet.
- **Valg af produktionsudstyr til specifikke ordrer:** Her udvælges produktionsudstyr baseret på de specifikke krav til hver ordre. Dette inkluderer maskiner, robotter og andet udstyr, der er nødvendigt for at opfylde kundens behov.
- **Produktion af plast- og kompositløsninger:** I denne fase bliver plast- og kompositløsninger produceret ved hjælp af energi i form af strøm eller gas. Medarbejdere, produktionsudstyr og robotter arbejder sammen for at sikre en effektiv og præcis produktion.
- **IT og anden infrastruktur:** IT-systemer og anden infrastruktur understøtter hele produktionsprocessen, fra design til færdigbearbejdning. Dette inkluderer software til design, produktionsstyring og kvalitetskontrol.
- **Færdigbearbejdning:** Efter produktionen gennemgår nogle emner forskellige færdigbearbejdningsprocesser som print, overfladebelægning, svejsning, lasergravering, montage og pakning. Disse processer sikrer, at produkterne opfylder de ønskede specifikationer og er klar til levering.
- **Håndtering af materialer til genanvendelse og affald:** Under og efter produktionen bliver materialer til genanvendelse og affald håndteret på en miljøvenlig måde. Dette inkluderer sortering, genbrug og korrekt bortskaffelse af affald.
- **Installation på kundens lokationer:** I enkelte tilfælde bliver de fremstillede plastprodukter installeret på kundens lokationer. Dette gælder primært for Ergomat.

Vores nedstrømsværdikæde omfatter:

- **Distribution:** Solgte produkter transporteres til kunderne.
- **Anvendelse:** Nogle produkter bruges direkte hos kunderne, mens andre bliver installeret i større konstruktioner, inden de tages i brug.
- **Bortskaffelse:** Efter endt brug kan de produkter, der er fremstillet af termoplast, opsorteres og sendes til genanvendelse. En lille del af disse produkter returneres til SP Group. Nogle produkter kan udelukkende anvendes én gang. Dette gælder især for produkter, der anvendes i sundhedsvæsnet. Disse produkter bortskaffes som affald.

Strategiske bæredygtighedsmål og markedsposition

Vi har siden 2018 haft som mål at bidrage til FN's Verdensmål gennem vores produkter og drift, men også gennem konkrete projekter, der gør en forskel for mennesker og miljø, lokalt og globalt. Vores strategiske indsatser supplerer de parametre, som i 2024 er vurderet som væsentlige.

Strategiske indsatser



Sundhed og trivsel

Vi fremstiller en række produkter til healthcare-industrien, herunder Ergomat med ergonomiske måtter, SP Medical med guidewires, MedicoPack med emballager til medicin og SP Meditec med plastkomponenter til medico-udstyr. Disse produkter medvirker til at forebygge og helbrede sygdomme samt øge kvaliteten af de sundhedsydelse, som alle mennesker bør have adgang til. Andelen af Healthcare-produkter udgør 41 % af vores samlede omsætning.

Vi bidrager til sundhed og trivsel ved at sikre og skabe arbejdspladser med en sund dialog, mulighed for personlig udvikling og et konstant fokus på sikkerhed, bl.a. gennem sikker brug og bortskaffelse af kemikalier fra vores produktioner.

Vi går op i, at vores datterselskaber geografisk er placeret, hvor mennesker har mulighed for at trives fysisk og psykisk og mulighed for at uddanne sig og forbedre levestandarden.



Industri, innovation og infrastruktur

Gennem de produkter vi fremstiller til Cleantech-industrien, har vi mulighed for at bidrage til reduceret energiforbrug, til produktion af vedvarende energi og effektiv rensning af spildevand. Denne del udgør 29 % af vores samlede omsætning.

Ved at anvende bedre udstyr og maskiner reducerer vi råvarespildet, hvilket skaber mindre belastning af miljø og klima. Vi arbejder derfor med et krav om, at investeringer skal placeres i udstyr og maskiner med mere effektiv energiudnyttelse og mindre spild af råvarer.

Vi er afhængige af, at de producerede varer kan transporteres, at der er elektricitet, internet og fortsat adgang til råvarer. Vi indgår meget gerne i partnerskaber, der støtter op om udviklingen af processer, som kan bidrage til en positiv forandring og bæredygtig udvikling.



Ansvarligt forbrug og produktion

Vi tilstræber at reducere concernens mængde af affald ved hjælp af forebyggende foranstaltninger, sortering i affaldsfraktioner og ved at genanvende overskudsmateriale fra vores produktioner. Derfor har vi sammen med vores kunder stort fokus på at fremstille produkter af regeneratmaterialer.

Vores kildesortering af affald støtter op om den globale indsats for genanvendelse og omstilling til cirkulær økonomi. Termoplastisk industri-scrap indgår således i et cirkulært brugsflow, hvorved spild af naturressourcer reduceres.

Indsatsen bliver muliggjort af systematisk monitorering og rapportering om vores forbrug af råvarer og ved kontinuerligt at søge at øge brugen af regeneratmateriale fra vores egne produktioner samt industri-scrap i fremstillingen af nye produkter.

Andelen af regeneratmateriale udgjorde 19 % af den samlede mængde plastmateriale, der blev indkøbt i 2024.

Vores bæredygtighedsstrategi og relaterede mål formidles i den årlige Bæredygtighedsrapport. De opstillede mål dækker alle vores aktiviteter og er derfor relevante for kunder såvel som andre interessenter.

SBM-2

Interessenters interesser og synspunkter

SP Groups viden om vores interessenter er opbygget gennem mange års samspil og dialog. Dialogen har fokus på interessenternes forventninger til vores strategi og forretningsmodel og er med til at afdække aktuelle og potentielle negative indvirkninger. Interne og eksterne interessenter samt en beskrivelse af deres primære interesser, og hvordan vi interagerer med dem, vises her.

Interessenter	Primære interesser	Hvordan SP Group interagerer
Kunder	Bæredygtighed, CO ₂ -footprint på produktniveau, reduktion af CO ₂ -udledning, brug af vedvarende energi, bæredygtige produkter, genanvendelse af materialer, overholdelse af internationale standarder.	Vi sikrer, at kundernes primære interesser er i fokus, ved at arbejde målrettet på at blive CO ₂ -neutrale og anvende vedvarende energi. Under udviklingen af produkter øger vi brugen af regenerat- og overskudsmaterialer. Som medlem af UN Global Compact forpligter vi os til ansvarlig virksomhedsdrift og bæredygtig udvikling, så vi opfylder kundernes krav om bæredygtige og gennemsigtige løsninger.
Medarbejdere	Gode arbejdsforhold, trivsel og sikkerhed, løn og arbejdsretigheder, uddannelse og udvikling, bæredygtighed i produktionen, transparens og dialog.	Vi opretholder gode arbejdsforhold med fair løn, faglig udvikling, regelmæssig dialog og medarbejderundersøgelser. Vi involverer medarbejderne i at reducere miljøpåvirkningen og er transparente om vores forventninger og resultater i forhold til bæredygtighedsindsatser, ESG-politik, miljø- og arbejdsmiljøcertificeringer.
Arbejdstagere i værdikæden	Gode arbejdsforhold, trivsel og sikkerhed, løn og arbejdsretigheder, uddannelse og udvikling, bæredygtighed i produktionen, transparens og dialog.	I den daglige drift er vi i dialog med vores kontaktpersoner i værdikæden, hvor vores ESG-politik sætter rammen for samarbejdet.
Leverandører	Samhandel og sund betalingspraksis, arbejdstagerrettigheder, samarbejde om materialevalg og innovative løsninger.	Vi samarbejder tæt med vores leverandører for at øge brugen af genanvendelige råvarer. Vi fokuserer på miljø- og arbejdsmiljøcertificeringer, brug af vedvarende energi og anvendelse af genanvendte materialer. Vi forventer, at vores leverandører efterlever vores Supplier Code of Conduct.
Lokalsamfund	Miljøpåvirkning, skabelse af lokale arbejdspladser, samarbejde med lokalsamfundet, transparens og kommunikation, social ansvarlighed.	Vi arbejder på at minimere vores lokale miljøindvirkninger, skabe lokale arbejdspladser og engagerer os aktivt i lokale initiativer. Vi er transparente om vores bæredygtighedsindsatser, tager socialt ansvar og støtter lokale foreninger.
Uddannelsesinstitutioner	Kvalitet i undervisningen, forskning og innovation, bæredygtighed, tilgængelighed, inklusion og samarbejde med erhvervslivet.	Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om relevante uddannelser i form af praktik- og lærepladser. Vi giver elever og studerende adgang til vores viden og knowhow gennem fabriksbesøg for at støtte deres læring og udvikling.

Interessenter	Primære interesser	Hvordan SP Group interagerer
Investorer og banker	Ansvarlig forretningsdrift, risikostyring og finansielle resultater, overholdelse af ESG-standarder, CO ₂ -neutralitet, brug af vedvarende energi, effektiv energiudnyttelse, bæredygtige investeringer.	Vi sikrer åben dialog gennem selskabsmeddelelser via NASDAQ om års- og delårsrapporter, generalforsamlinger og ESG-rapportering. Vi overholder ESG-standarder, arbejder mod CO ₂ -neutralitet, anvender vedvarende energi, investerer i energieffektivt udstyr og udvikler miljø- og arbejdsmiljøvenlige løsninger.
Forsikringselskaber	Risikovurdering og -styring.	Vi har processer og systemer til risikovurdering med fokus på bl.a. kvalitet, miljø, arbejdsmiljø og IT.
Fagforeninger	Arbejdsforhold og sikkerhed, løn og arbejdsrettigheder, uddannelse og udvikling, bæredygtighed i produktionen, transparens og dialog.	Vi sikrer sunde og sikre arbejdsforhold, fair løn, muligheder for uddannelse og udvikling og er transparente omkring vores bæredygtighedsindsatser.
Interesse- og brancheorganisationer	Overholdelse af branchestandarder, fremme af cirkulær økonomi, bæredygtige innovationer, transparens og rapportering, samarbejde og vidensdeling.	Vi overholder branchestandarder, fremmer cirkulær økonomi, investerer i bæredygtige løsninger, rapporterer om vores bæredygtighedsindsatser og samarbejder med andre virksomheder.
NGO'er (ikke-statslige organisationer)	Opbakning til bæredygtighedsagendaen, miljøbeskyttelse, transparens og ansvarlighed, overholdelse af internationale standarder, fremme af cirkulær økonomi og social ansvarlighed.	Vi reducerer vores miljøpåvirkning, er transparente omkring bæredygtighedsindsatser, overholder internationale standarder, bidrager til cirkulær økonomi og tager socialt ansvar. Vi har tilsluttet os UN Global Compact og rapporterer årligt hertil samt deltager aktivt i relevante webinarer.
Myndigheder	Overholdelse af lovgivning og regulativer, reduktion af miljøpåvirkning, brug af vedvarende energi, rapportering og transparens, fremme af cirkulær økonomi samt social ansvarlighed.	Vi overholder miljø- og bæredygtighedslovgivning, reducerer vores miljøpåvirkning, anvender vedvarende energi, rapporterer om vores bæredygtighedsindsatser, bidrager til cirkulær økonomi og skaber muligheder for arbejdstagere, der er i risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet.

” Vi overholder miljø- og bæredygtighedslovgivning, reducerer vores miljøpåvirkning, anvender vedvarende energi, rapporterer om vores bæredygtighedsindsatser, bidrager til cirkulær økonomi og skaber muligheder for arbejdstagere, der er i risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet.

SBM-3

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel

De væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) vi har identificeret i vores væsentligheds-vurdering, præsenteres sammen med de tematiske områder E1 Klimaforandringer, E5 Ressourcenanvendelse og cirkulær økonomi, S1 Egne medarbejdere, S2 Arbejdstagere i værdikæden og G1 Selskabsledelse i denne bæredygtighedsrapport.

SP Group har kontinuerligt fokus på, hvor de identificerede indvirkninger, risici og muligheder stammer fra, og hvordan de kan påvirke forretningsmodellen og strategien. Konkrete initiativer til at reducere væsentlige negative indvirkninger og risici samt udnytte muligheder vil indgå i vores fremadrettede planlægning af bæredygtighedsindsatsen.

Der er ikke gennemført en konkret analyse af modstandsdygtigheden i vores strategi og forretningsmodel i forhold til de klimarelaterede fysiske risici og omstillingsrisici. Det er dog vores vurdering, at både strategi og forretningsmodel indeholder den nødvendige modstandsdygtighed.

Operatør hos Gibo Plast A/S står på ergonomiske måtter fra Ergomat og har løfteudstyr tilgængelig i produktionsprocessen.



IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
E1 – Klimaændringer							
	<p>Begrænsning af klimaforandringer Vores forretningsmodel og værdikæde bidrager direkte og indirekte til drivhusgasemissioner (GHG) gennem indkøb af materialer, transport i værdikæden samt drift og produktionsfaciliteter. Den største CO₂-udledning stammer fra produktion og transport af råmaterialer og maskiner opstrøms og nedstrøms i værdikæden (Scope 3 - indirekte emissioner). Vi bruger både sø-, vej- og luftfragt til transport (kategori 4) og indkøber fra sektorer med høj klimaindvirking (kategori 1 + 2). Transport af varer sker på tværs af grænser og i global skala.</p>	Aktuel negativ indvirkning	■		▲		
	<p>Begrænsning af klimaforandringer Vores forretningsmodel og værdikæde bidrager direkte og indirekte til drivhusgasemissioner (GHG) gennem indkøb af materialer, transport langs værdikæden samt drift og produktionsfaciliteter. Vores CO₂-udledning fra Scope 1 (direkte emissioner) og Scope 2 (indirekte emissioner) vedrører primært fjernvarme, elektricitet og gas, der indkøbes og bruges til opvarmning og produktionsaktiviteter.</p>	Aktuel negativ indvirkning		■	▲		

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
	<p>Begrænsning af klimaforandringer Klimaændringer kan føre til ekstreme vejrhændelser såsom orkaner, oversvømmelser og skovbrande. Disse hændelser kan forstyrre forsyningskæden ved at beskadige transportinfrastruktur og produktionsfaciliteter, hvilket medfører forsinkelser i leveringen af råmaterialer, udfordringer for forsyningskædens robusthed og indvirkning af tilgængeligheden af energiressourcer. Risikoen kan potentielt have finansielt effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling og resultatopgørelse.</p>	Indvirkning Fysisk risiko	■			▲	
	<p>Begrænsning af klimaforandringer Klimaændringer kan forværre ressourceknaphed, herunder øge konkurrencen om råmaterialer. Dette kan føre til højere priser og ustabilitet i forsyningskæden, hvilket gør det mere udfordrende for produktionsvirksomheder at sikre de nødvendige input. Risikoen kan potentielt have finansielt effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling, resultatopgørelse, balance og adgang til finansiering.</p>	Indvirkning Fysisk risiko	■				▲
	<p>Begrænsning af klimaforandringer Overgangen til driftsformer med reducerede emissionsniveauer kan medføre økonomiske konsekvenser i forbindelse med implementering og vedligeholdelse af afbødende tiltag. Risikoen kan potentielt have finansielt effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling, resultatopgørelse, balance og adgang til finansiering.</p>	Indvirkning Omstillingsrisiko		■		▲	

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont					
		Opstrøm		Egne processer		Nedstrøm		Kort		Mellem		Lang	
Energi	Aktuel negativ indvirkning Energiforbruget i produktionsprocesserne er intensivt og kræver betydelige mængder energi. Energiforbruget vedrører primært elektricitet og gas til maskiner, robotter og belysning samt til opvarmning af faciliteter. Adgangen til vedvarende energikilder kan variere betydeligt regionalt og over tid på grund af manglende muligheder for energibesparelse/opbevaring. Derfor betragtes energiforbrug og -intensitet som en vigtig del af koncernens drift. For at imødegå de negative konsekvenser ved fossile brændstoffer har vi iværksat afbødende foranstaltninger, der kan sikre et mere bæredygtigt energimix. Dette indebærer skift til mere vedvarende energikilder gennem opsætning af solparker og solceller på tage og foran produktionsfaciliteter.		■				▲						
Energi	Indvirkning Mulighed Energibesparende initiativer inden for koncernens egne aktiviteter kan bidrage til omkostningsreduktion. Indkøb af nye maskiner rummer en væsentlig mulighed for at sænke driftsomkostningerne gennem lavere energiforbrug. Muligheden kan potentielt have finansiell effekt på SP Groups pengestrøm, udvikling, resultatopgørelse, balance og adgang til finansiering.		■				▲						

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden						Tidshorisont					
		Opstrøm		Egne processer		Nedstrøm		Kort		Mellem		Lang	
E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi													
Ressourcetilstrømning, herunder ressourceanvendelse	Aktuel negativ indvirkning Vi indkøber store mængder råvarer, der omfatter mange ressourcer. Råmaterialerne er plast i form af granulat, resiner, plader og pulver. Indkøbte maskiner og robotter kræver også ressourcer i form af metaller.		■					▲					
Ressourcetilstrømning, herunder ressourceanvendelse	Aktuel positiv indvirkning Plastgranulat, -plader og -pulver genanvendes og/eller genbruges i produkter. De indkøbte råvarer er ikke altid nyt råmateriale, men kan stamme både fra eget og andre virksomheders industrispild.			■				▲					
Ressourceudstrømning relateret til produkter	Aktuel negativ indvirkning Vi sælger et bredt udvalg af produkter, som primært består af plastprodukter. Som underleverandør indgår plastprodukterne hovedsageligt som en del af andre produkter og anvendes af kunderne som komponenter i slutprodukter. Dette medfører store mængder emballage (pap og plast). Vi har ikke kontrol over, hvad der sker med produkterne og emballagen, efter de forlader vores fabrikker.			■					▲				
Affald	Aktuel negativ indvirkning Vi genererer affald som følge af produktionsprocesserne. Folie, træ, pap og plastik er blandt de største affaldstyper.			■					▲				

		Placering i værdikæden			Tidshorizont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder						
S1 – Egen arbejdsstyrke							
Arbejdsforhold: Social dialog	Aktuel positiv indvirkning		■		▲		
Alle medarbejdere har ret til frit at organisere sig i fagforeninger, udtrykke deres meninger og deltage i eller vælge repræsentanter til kollektive organer.							
Arbejdsforhold: Social dialog	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Manglende officielle processer for engagement i social dialog kan have en betydelig negativ indvirkning på medarbejdernes arbejdsvilkår og ansættelsesforhold.							
Arbejdsforhold: Foreningsfrihed, eksistensen af sam-arbejdsudvalg og arbejdstagernes ret til information, høring og deltagelse	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Hvis medarbejdere ikke har mulighed for eller ikke tillades at organisere sig og drøfte deres arbejdsvilkår og ansættelsesforhold, udgør det et brud på lokale regler og kan føre til lav medarbejdertilfredshed og et dårligt arbejdsmiljø.							
Arbejdsforhold: Overenskomstforhandlinger, herunder antallet af arbejdstagere der er omfattet af kollektive overenskomster	Aktuel positiv indvirkning		■		▲		
I vores ESG-politik fremgår det, at medarbejdere er velkomne til at være medlem af en fagforening.							

		Placering i værdikæden			Tidshorizont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder						
Arbejdsforhold: Overenskomstforhandlinger, herunder antallet af arbejdstagere, der er omfattet af kollektive overenskomster	Potentielt negativ indvirkning		■				▲
Hvis medarbejdere ikke har mulighed for at organisere sig og forhandle kollektive vilkår, udgør det et brud på lokale arbejdsregler, hvilket negativt påvirker medarbejdernes evne til at påvirke deres arbejdsvilkår.							
Arbejdsforhold: Balance mellem arbejds- og privatliv	Aktuel positiv indvirkning		■		▲		
En arbejdsplads med fokus på medarbejdernes indflydelse, mening og fleksibilitet bidrager positivt til arbejdsglæden og medarbejdernes evne til at balancere familieliv og andre forpligtelser.							
Arbejdsforhold: Balance mellem arbejds- og privatliv	Indvirkning Mulighed		■		▲		
Fokus på et arbejdsliv hvor medarbejderne har indflydelse, mening og fleksibilitet, hvilket er en stærk drivkraft for tilfredshed og fastholdelse. Vi tror på kontinuitet, og at man skal behandle mennesker, som man selv ønsker at blive behandlet. Muligheden kan potentielt have finansiell effekt på SP Groups pengestrøm og resultatopgørelse.							
Arbejdsforhold: Sundhed og sikkerhed	Aktuel negativ indvirkning		■		▲		
Manglende fokus på håndtering af arbejdsmiljørисici kan føre til skader eller sygdom, langvarige helbredseffekter, invaliditet og psykologiske konsekvenser blandt medarbejderne. Disse risici er særligt udtalte for faglærte og ufaglærte arbejdere på produktionssteder.							

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
S2 – Arbejdstagere i værdikæden							
	Arbejdsforhold: Social dialog Hvis der ikke er mulighed for social dialog, er det vanskeligt at ændre arbejdsforholdene til gavn for medarbejderne og mindske den negative indvirkning.	Potentielt negativ indvirkning	■	■			▲
	Arbejdsforhold: Foreningsfrihed, herunder eksistensen af samarbejdsudvalg Hvis medarbejderne ikke får lov til eller er i stand til at organisere sig, kan det fastholde dem i ugunstige arbejdsforhold.	Potentielt negativ indvirkning	■	■			▲
	Arbejdsforhold: Overenskomstforhandlinger Hvis der er en åbenlys risiko i branchen for, at ansættelser ikke formelt registreres, vil der heller ikke være en kollektiv overenskomst, hvilket fastholder medarbejderne i en ugunstig situation.	Potentielt negativ indvirkning	■	■			▲
	Arbejdsforhold: Balance mellem arbejds- og privatliv Hvis medarbejdere ikke har en formel kontrakt og ikke er korrekt registreret, er der en risiko for, at de ender med at arbejde for mange timer, hvilket negativt påvirker deres helbred og balance mellem arbejde og privatliv.	Potentielt negativ indvirkning	■	■			▲
	Andre arbejdsrelaterede rettigheder: Børnearbejde Hvis vi ikke sikrer, at leverandører overholder virksomhedens etiske standarder, kan leverandørerne benytte børnearbejde. Dette kan have en betydelig negativ indvirkning på arbejdsliv og vilkår for medarbejderne i værdikæden.	Potentielt negativ indvirkning	■	■			▲
	Andre arbejdsrelaterede rettigheder: Tvangsarbejde Hvis vi ikke sikrer, at leverandører overholder virksomhedens etiske standarder, kan leverandørerne benytte tvangsarbejde. Dette kan have en betydelig negativ indvirkning på arbejdsvilkår og livskvalitet for medarbejderne i værdikæden.	Potentielt negativ indvirkning	■	■			▲

IRO	Beskrivelse af indvirkninger, risici og muligheder	Placering i værdikæden			Tidshorisont		
		Opstrøm	Egne processer	Nedstrøm	Kort	Mellem	Lang
G1 – Selskabsledelse							
	Virksomhedskultur Hvis vi undlader at implementere en god virksomhedskultur, kan det føre til flere negative konsekvenser. Medarbejderne kan f.eks. føle sig afkoblet, umotiverede og ikke værdsatte, hvilket kan påvirke både deres mentale og fysiske helbred. Dette kan medføre øget fravær og nedsat samlet produktivitet.	Potentielt negativ indvirkning		■			▲
	Virksomhedskultur Manglende etablering af en positiv virksomhedskultur kan udsætte os for betydelige økonomiske risici. En negativ kultur kan føre til højere medarbejderomsætning, hvilket medfører omkostninger til rekruttering, onboarding og træning af nye medarbejdere. Derudover kan det resultere i skader på virksomhedens omdømme, hvilket potentielt kan påvirke kundernes tillid og samarbejdet med leverandører negativt. Dette kan føre til tabte forretningsmuligheder og potentielt tabt indtjening.	Potentielt negativ indvirkning		■			▲

ESRS 2 – Indvirkninger, risici og muligheder (IRO)

IRO-1

Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

I efteråret 2023 gennemførte SP Group sin første DMA i henhold til European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Til at facilitere processen benyttede vi os af et eksternt konsulentteam. DMA'en genbesøges og opdateres løbende og minimum én gang årligt som en fast del af årshjulet, senest i 2024.

Identifikation af indvirkninger, risici og muligheder

Den indledende fase inkluderede en skrivebordsundersøgelse med en vurdering af SASB-standarder, hvilket gav et sektorspecifikt perspektiv og en mulig inddragelse af enheds-specifikke emner, som derefter blev suppleret med interviews af SP Groups styregruppe. Styre-

gruppen bestod af to personer fra direktionen og vores ESG-manager samt vores CEO, der deltog i beslutningsprocesserne.

I forståelsesfasen blev der fokuseret på kortlægning af koncernens aktiviteter, forretningsforbindelser, værdikæde og berørte interessenter for at identificere væsentlige ESRS-standarder.

I identifikationsfasen blev indvirkninger, risici og muligheder identificeret, og ESRS-standarder og underemner, der ikke havde væsentlige indvirkninger, risici og muligheder for vores forretningsmodel, blev udeladt fra den videre proces.

Efter den indledende fase forløb processen over yderligere tre faser:

1.

Forståelsesfase:

Dokumentation af forretningsmodel og værdikæde.

2.

Identifikationsfase:

Indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) blev identificeret for ESG-områderne Miljø og klima, Sociale forhold og Selskabsledelse.

3.

Vurderingsfase:

Scoring af de identificerede indvirkninger, risici og muligheder med henblik på at identificere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder.

Væsentlighedsvurderingsmetode

I vurderingsfasen anvendtes væsentlighedsmetoden, som er defineret i CSRD og de underliggende ESRS-rapporteringsstandarder, til at vurdere, score og prioritere risici, muligheder og indvirkninger efter en skala fra 1-5 med 1 som laveste score.

Den samfundsmæssige væsentlighed er vurderet på omfang, rækkevidde, uoprettelighed og sandsynlighed af indvirkninger (baseret på om en indvirkning er positiv/negativ og faktisk/potentiel) for ESRS-standarderne Klimaændringer, Ressourceanvendelse og Cirkulær økonomi, Egne medarbejdere og Arbejdstagere i værdikæden samt Selskabsledelse.

Den finansielle væsentlighed er vurderet på den finansielle størrelse af risiko/muligheder og sandsynlighed for den finansielle effekt.

En indvirkning, risici eller mulighed er væsentlig, hvis den er vurderet over tærskelværdien.

Tærskelværdierne blev fastsat, så de afspejler vores hidtidige praksis og gør det muligt at sammenligne med tidligere rapporteringer.

Tærskelværdi for samfundsmæssig væsentlighed af indvirkninger

E og G \geq 3

S \geq 2,5

Tærskelværdi for finansiell væsentlighed af risici og muligheder

\geq 3

Områder med øget risiko

Vi opererer i flere geografiske områder med forhøjet risiko. Alle selskaber er dog under dansk ledelse, hvilket sikrer anvendelsen af internationale standarder for sikkerhed, kvalitet og miljø. Derfor er disse områder ikke tillagt særlig betydning i forhold til risikoen for negative indvirkninger.

Interessentinddragelse

Der har i den første DMA ikke været inddragelse af eksterne interessenter. DMA'en har udelukkende været baseret på organisatorisk viden fra den daglige drift af vores selskaber og direktionens repræsentation i 100 % af bestyrelserne.

Håndtering og overvågning

Håndtering og efterfølgende overvågning af risici, muligheder og indvirkninger er nærmere beskrevet i afsnittet GOV-5.

Resultat af identifikations- og vurderingsfasen

Som en del af DMA-processen har vi på tværs af værdikæden (opstrøms, nedstrøms og egne operationer) identificeret indvirkninger, risici og muligheder for alle ESG-områder, som ESRS fastsætter. SP Group har derfor ikke gennemført yderligere specifikke scenarier og analyser med henblik på at identificere og vurdere yderligere indvirkninger, risici og muligheder på kort, mellemlang og lang sigt inden for de nævnte områder. Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder er vurderet til at finde sted inden for E1 Klimaforandringer, E5 Ressourcer og cirkulær økonomi, S1 Egen arbejdsstyrke, S2 Arbejdstagere i værdikæden og G1 Selskabsledelse.

E1 Klimaforandringer:

GHG-emissioner i hele værdikæden fra transport og drift i produktionsfaciliteter øger risikoen for klimaforandringer. Ekstreme vejrhændelser kan på kort sigt have lokale øjeblikke forstyrrelser i leverancer fra opstrømsværdikæden og dermed lokalt påvirke koncernens drift. Dette scenarie kan på lang sigt medføre ressourceknaphed. Overgangen til driftsformer med reducerede emissionsniveauer kan for SP Group på kort sigt få økonomiske konsekvenser. Adgangen til vedvarende energikilder kan variere betydeligt regionalt og over tid og dermed være en begrænsende faktor for implementeringshastigheden. Energibesparende initiativer i egne aktiviteter kan bidrage til omkostningsreduktion.

E5 Ressourceranvendelse og cirkulær økonomi:

SP Group er afhængig af betydelige mængder råmaterialer og emballage i vores produktioner. Knaphed i opstrømsværdikæden kan resultere i ressourcebegrænsninger i vores produktioner, idet vi er afhængige af stabile leverancer. SP Group prioriterer ressourceeffektivitet og arbejder aktivt med sortering og genanvendelse af plast fra egen produktion. Dog har koncernen ingen kontrol over emballagens videre livscyklus, efter produkterne har forladt fabrikkerne og bevæger sig gennem nedstrømsværdikæden.

G1 Selskabsledelse:

Vores virksomhedspraksis og god forretningssskik påvirker vores

produktivitet, tillid fra værdikæden og fastholdelsen af egne medarbejdere. Virksomhedskultur, korrupsion og bestikkelse kan have negativ indvirkning på værdikæden med risiko for at skade SP Groups omdømme. Vi håndterer denne risiko gennem uddannelse af medarbejdere i hele koncernen.

I vurderingsfasen er E2 Forurening og E3 Vand og havressourcer vurderet ikke-væsentlige, hvorimod E4 Biodiversitet allerede blev vurderet ikke-væsentlig i identifikationsfasen. Det er tillagt betydning, at koncernen overholder lovkrav, anvender standarder og ikke har haft hændelser på de nævnte områder. Der er ligeledes konstateret et lavt niveau for omkostningsrisici.

E2 Forurening:

Risikoen for forurening af luft, vand og jord med bl.a. mikroplast og problematiske stoffer (SVHC) er knyttet til vores produktion og opstrømsværdikæden. Forureningen er ikke vurderet at være afhængig af fysiske- eller omstillingsforhold i de lande, vi har produktion, eller påvirket af eksterne forureningshændelser.

E3 Vand- og havressourcer:

Forbruget af vand er relativt lille i koncernen. Det er knyttet til nogle af vores produktionsprocesser, hvor vand anvendes i kølingsprocesser, og generelt til sanitære formål. Vand indvindes ikke direkte fra lokale vandmiljøer eller vandressourcer, men tilføres fra eksterne vandleve-

randører i områder, hvor der ikke er konstateret vandknaphed. Udledning af vand sker som spildevand i de lokale kloaksystemer.

E4 Biodiversitet og økosystemer:

Vi er opmærksomme på, at vores aktiviteter og råmaterialer kan påvirke biodiversiteten og økosystemerne. Vi forudser dog ikke, at der er nogen biodiversitets- eller økosystemrelaterede problemer, der i væsentlig grad påvirker vores produktion eller finansielle stilling på kort eller lang sigt. Vi ejer, lejer eller forvalter ikke jord beliggende i eller i nærheden af beskyttede biodiversitetsfølsomme områder, og vores arealanvendelse er relativt begrænset.

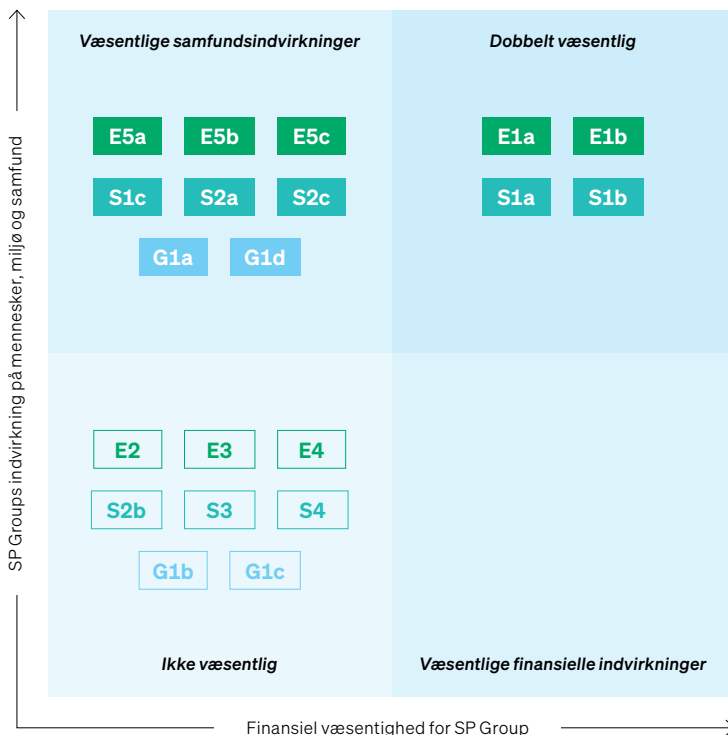
Dobbelt væsentlighedsmatrix

Beslutningsprocessen og intern kontrol

SP Groups bestyrelse og direktion vurderer løbende væsentlige indvirkninger, risici og muligheder i forbindelse med strategiske beslutninger. Dette arbejde følger vores årshjul, som er beskrevet i afsnittet om Virksomhedsledelse side 34. På denne måde sikrer vi, at vores arbejde med ESG-risici udgør en integreret del af den overordnede risikostyring.

Resultatet af den gennemførte DMA er godkendt af SP Groups CEO og bestyrelsen. Der er ikke udført øvrige kontroller.

Figur 3
Dobbelt Væsentlighedsmatrix



ESRS Standarder

- E1 Klimaændringer**
 - E1a Modvirkning af klimaændringer
 - E1b Energi
- E2 Forurening**
- E3 Vand- og havressourcer**
- E4 Biodiversitet og økosystemer**
- E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi**
 - E5a Ressourcetilstrømning, herunder ressourceanvendelse
 - E5b Ressourceudstrømning relateret til produkter
 - E5c Affald
- S1 Egen arbejdsstyrke**
 - S1a Arbejdsforhold
 - S1b Ligebehandling og lige muligheder for alle
 - S1c Andre arbejdsrelaterede rettigheder
- S2 Arbejdstagere i værdikæden**
 - S2a Arbejdsforhold
 - S2b Ligebehandling og lige muligheder for alle
 - S2c Andre arbejdsrelaterede rettigheder
- S3 Berørte samfund**
- S4 Forbrugere og slutbrugere**
- G1 Selskabsledelse**
 - G1a Virksomhedskultur
 - G1b Beskyttelse af Whistleblowere
 - G1c Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis
 - G1d Korruption og bestikkelse

IRO-2

Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapportering

Fastlæggelsen af datapunkterne til rapporteringen er genereret på baggrund af resultaterne af DMA'en, som er bearbejdet i en softwareløsning til CSRD-rapportering og kvalitetssikret i henhold til EFRAG IG3 List of Data Points (maj 2024).

Tabellen indeholder en oversigt over de oplysningskrav, der fremgår af bæredygtighedsrapporten, og er baseret på resultatet af DMA'en. Oversigten inkluderer henvisninger til de relevante sidetal og/eller afsnit i rapporten, hvor de tilhørende oplysninger er placeret, og præsenteres som et indholdsindeks. Alle datapunkter relateret til anden EU-lovgivning, jf. tillæg B til ESRS 2, fremgår af tabel i appendiks med angivelse af deres placering i bæredygtighedsrapporten. For datapunkter, som virksomheden har vurderet som ikke-væsentlige, er det angivet med bemærkningen "Ikke væsentlig".

ESG-politik

SP Groups ESG-relaterede politikker er sammenfattet i en samlet ESG-politik.

Beskrivelsen af vores ESG-relaterede politikker er indeholdt i rapportens tematiske afsnit for Miljø og klima, Sociale forhold og Selskabsledelse. I disse afsnit er der også redegjort for opstillede mål samt foranstaltninger, der skal bidrage til mål-opfyldelse.

ESRS	DR	DR titel	Side
Generelle oplysninger			
ESRS 2	BP-1	Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporten	45
ESRS 2	BP-2	Oplysninger i relation til specifikke omstændigheder	46
ESRS 2	GOV-1	Ledelsens rolle	47
ESRS 2	GOV-2	Information givet til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrative, ledelses- og tilsynsorganer	50
ESRS 2	GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelateret præstation i incitamentsordninger	51
ESRS 2	GOV-4	Erklæring om bæredygtigheds due diligence	51
ESRS 2	GOV-5	Risikostyring og interne kontroller af bæredygtighedsrapportering	52
ESRS 2	SBM-1	Strategi, forretningsmodel og værdikæde	53
ESRS 2	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	56
ESRS 2	SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS 2	IRO-1	Indvirkninger, risici og muligheder (IRO)	64
ESRS 2	IRO-2	Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapportering	68

ESRS	DR	DR titel	Side
Miljø			
Klima og miljø			
ESRS 2	GOV-3-E1	Integration af bæredygtighedsrelateret præstation i incitamentsordninger	51
ESRS E1	E1-1	Omstillingsplan for afbødning af klimaændringer	72
ESRS 2	SBM-3-E1	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS 2	IRO-1-E1	Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	64
ESRS E1	E1-2	Politikker relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer	73
ESRS E1	E1-3	Handlinger og ressourcer i relation til klimaændringspolitikker	74
ESRS E1	E1-4	Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer	76
ESRS E1	E1-5	Energiforbrug og energimix	77
ESRS E1	E1-6	Brutto drivhusgasemissioner	79
ESRS E1	E1-7	Fjernelse af drivhusgasser og drivhusgasreduktionsprojekter finansieret gennem kulstofkreditter	82
ESRS E1	E1-8	Intern CO ₂ -prisfastsættelse	82

ESRS	DR	DR titel	Side
Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi			
ESRS E5	E5-1	Politikker relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi	84
ESRS E5	E5-2	Handlinger og ressourcer relateret til ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	84
ESRS E5	E5-3	Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi	86
ESRS E5	E5-4	Ressourcetilførsel	87
ESRS E5	E5-5	Ressourceudstrømning	88
ESRS E	N/A	Taksonomi	90

ESRS	DR	DR titel	Side
Sociale forhold			
Egen arbejdsstyrke			
ESRS 2	SBM-2-S1	Interessenters interesser og synspunkter	56
ESRS 2	SBM-3-S1	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS S1	S1-1	Politikker relateret til egen arbejdsstyrke	96
ESRS S1	S1-2	Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter	96
ESRS S1	S1-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring	96
ESRS S1	S1-4	Handlinger vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke	97
ESRS S1	S1-5	Mål relateret til egen arbejdsstyrke	99
ESRS S1	S1-6	Karakteristika for virksomhedens ansatte	100
ESRS S1	S1-8	Overenskomstdækning og social dialog	102
ESRS S1	S1-9	Mangfoldighedsparametre	103
ESRS S1	S1-11	Social beskyttelse	104
ESRS S1	S1-12	Personer med handicap	104
ESRS S1	S1-14	Sundheds og sikkerhed	105
ESRS S1	S1-15	Balancen mellem arbejdsliv og privatliv	106
ESRS S1	S1-16	Parametre for vederlag	107
ESRS S1	S1-17	Hændelser, klager og alvorlige menneskerettighedsindvirkninger	108

ESRS	DR	DR titel	Side
Arbejdstagere i værdikæden			
ESRS 2	SBM-2-S2	Interessenters interesser og synspunkter	56
ESRS 2	SBM-3-S2	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	58
ESRS S2	S2-1	Politikker relateret til værdikædearbejdere	109
ESRS S2	S2-2	Processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden	109
ESRS S2	S2-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger	109
ESRS S2	S2-4	Håndtering af væsentlige indvirkninger på værdikædemedarbejdere og tilgange til at mindske væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder relateret til værdikædearbejdere og effektiviteten af disse handlinger	109
ESRS S2	S2-5	Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden	110
Selskabsledelse			
ESRS 2	GOV-1-G1	Administrationens, ledelsens og tilsynsorganernes rolle	47
ESRS 2	IRO-1-G1	Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	64
ESRS G1	G1-1	Virksomhedskultur og politikker for god forretningskik	111
ESRS G1	G1-2	Forvaltning af forbindelser med leverandører	113
ESRS G1	G1-3	Forebyggelse og afsløring af korrupsion og bestikkelse	113
ESRS G1	G1-4	Bekræftede tilfælde af korrupsion eller bestikkelse	114
ESRS G1	G1-5	Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed	114

ESRS E1 – Klimaændringer

E1

Klimaændringer

SP Groups forretningsmodel integrerer bæredygtighedshensyn. Det er vigtigt for os, at vi kan øge koncernens indtjening og aktivitet på en ansvarlig måde. Vi er bevidste om, at vores produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi. Fremadrettet vil vi i videst muligt omfang forsøge at anvende Taksonomiforordningens screeningskriterier til input, før der opstartes aktiviteter. Vi har ikke aktiviteter, der ekskluderer os fra EU Paris-justerede benchmarks.

I det seneste år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vores forretningsmodel. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genanvendelse af plast i produktionen og udnyttelse af såvel egne overskudsmaterialer fra produktionen som regeneratmaterialer og råmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Vores indsats skal ses i lyset af de globale klima-udfordringer og Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C. Dette scenarie danner baggrund for nedenstående klimarisici med relevans for SP Group.

Fysiske klimarisici

De fysiske klimarisici er relateret til akutte fare-scenarier i de områder, hvor vi har aktiviteter. Scenarierne indebærer ændringer i temperatur-, vind- og vandforhold, som giver risiko for skovbrande og oversvømmelser.

Klimarelaterede omstillingsrisici

De klimarelaterede omstillingsrisici er relateret til overgangen til driftsformer med reducerede emissionsniveauer, som på kort sigt kan have økonomiske konsekvenser i forbindelse med implementering og vedligeholdelse af afbødende tiltag.

” Vi er bevidste om, at vores produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi.

E1-1

Omstillingsplan for afbødning af klimaændringer

SP Groups omstillingsplan for afbødning af klimaændringer er vedtaget af direktionen og omfatter strategiske mål for 2030, der understøtter omstillingen til en bæredygtig økonomi og er inspireret af Paris-aftalens begrænsning af den globale opvarmning til 1,5 °C.

Muligheden for at omstille til vedvarende energi er afhængig af tilgængelige energikilder eller energiforsyning, som vi ikke har indflydelse på, samt økonomiske ressourcer til udskiftning af maskiner og udstyr. Vi har i SP Group endnu ikke et overblik over størrelsen af locked-in GHG-emissioner og dermed heller ikke et overblik over omfanget af CapEx til realisering af omstillingsplanerne. Realisering af planer er en naturlig del af selskabernes almindelige drift og sikres gennem løbende investeringer efter behov, hvor bæredygtige perspektiver vægtes højt i de valgte løsninger. For 2025 forventes samlet investeringer på ca. DKK 200 mio. i bygninger, maskiner og udstyr. CapEx var i 2024 på DKK 218 mio, hvoraf intet gik til gasforbrugende aktiviteter.

Omstillingsplanen udgør en integreret del af vores strategiske bæredygtighedsmål, der er baseret på Verdensmål 9, Industri, Innovation og Infrastruktur og Verdensmål 12, Ansvarligt forbrug og produktion. Disse er beskrevet i afsnittet vedr. SBM-1.

Ambitioner og planer

- **Skift til vedvarende energi:**
Hele vores produktion vil inden 2030 overgå til vedvarende energikilder, hvilket reducerer afhængigheden af fossile brændstoffer og yder et direkte bidrag til de globale klimamål.
- **CO₂-neutralitet i Scope 1 og Scope 2:**
Vi sigter mod at opnå fuld CO₂-neutralitet i både direkte og indirekte emissioner fra energiforbrug.
- **Bidrag til energioptimering og bæredygtige løsninger:** Vi fokuserer på at understøtte den grønne omstilling ved at levere avancerede plastløsninger, der bidrager til energioptimering, isolering, rent vand og ren luft. På denne måde bidrager vi til, at både kunder og samfund reducerer energiforbrug og drivhusgasemissioner.

For at nå disse mål implementerer SP Group flere initiativer:

- **Omstilling til vedvarende energi:**
Etablering af solcelleanlæg på fabrikker og en lokal solcellepark, køb af certifikater, indgåelse af Power Purchase Agreements samt omstilling af bilflåden.
- **Design for cirkularitet:**
Dialog med kunder om design af produkter og emballage, som kan indgå i et cirkulært forløb efter endt anvendelse, samt reduktion af mængden af anvendte råvarer.
- **Investeringer i energibesparende udstyr:**
Løbende investeringer i nyt udstyr for at reducere energiforbruget og øge effektiviteten, herunder nedbringelse af de gasforbrugende aktiviteter.
- **Klimavenlig virksomhedskultur:**
Virksomhedskulturen understøtter fokus på bæredygtig produktion og styring gennem incitamentsordninger, medarbejderinddragelse i rapportering og træning.
- **Materiale- og procesoptimering:**
Substitution af primære materialer med regeneratmateriale samt optimering af de interne produktionsprocesser med henblik på energibesparelse.
- **Partnerskaber:**
Deltagelse i brancheinitiativer og samarbejder for at dele erfaringer med bæredygtig produktion og ledelse.

E1-2

Politikker relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer

SP Group har udarbejdet en ESG-politik med et særskilt afsnit om miljø og klima, som omhandler klimaændringer.

Afsnittet ses herunder og angiver hvilke områder, der er omfattet af politikken, og hvordan de valgte områder behandles.

Nøgleinteressenter i forhold til ESG-politikken bestemmer for klimaændringer omfatter kunder samt investorer og banker.

ESG-Politikken støtter op om de identificerede IRO'er og er tilgængelig på vores hjemmeside. Politikken gælder for alle dele af koncernen, såvel arbejdstagere som leverandører uanset geografi. EGS-politikken godkendes af bestyrelsen.

Uddrag af ESG-politik: Miljø og klima

Klimaændringerne er en realitet, og i SP Group vil vi løbende tilpasse vores forretning og aktiviteter til forandringerne, og vi vil søge at afbøde klimaændringer via en række initiativer, der skal reducere vores udledning af drivhusgasser. Omstilling til brug og produktion af vedvarende energi, energieffektivering og udvikling af miljøvenlige produktionsteknologier skal bidrage til afbødningen.

Gennem selskabernes ISO 14001-certificerede miljøstyringsystemer vil vi systematisk arbejde på at reducere vores belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. På baggrund heraf bestræber vi os på at begrænse vores varme-, vand- og energiforbrug samt gener fra støj, lugt og støv. Vi tilstræber at genbruge materialer og produkter, at optimere forbruget af råvarer og anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser.



Solceller på en fabriksfacade på en af vores bygninger i Polen.

E1-3

Handlinger og ressourcer i relation til klimaændringspolitikker

Som led i SP Groups arbejde med at reducere direkte og indirekte drivhusgasemissioner har vi i 2024 fortsat investeringerne i solcelleanlæg, udvidet vores elektriske bilflåde samt investeret i nye og mere effektive maskiner til produktion. I taksonomirapporteringen er solceller rapporteret under CM 4.1 Elektricitetsproduktion ved hjælp af solceller, og elbiler er rapporteret under CM 6.5 Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer. Enkelte Indkøb af nye maskiner er rapporteret under CE 1.1 Fremstilling af plast emballage varer. Af de identificerede IRO'er er der ikke iværksat handlinger for transport i opstrømsværdikæden.

De fremadrettede handlinger kræver tilgængelighed af vedvarende energi samt allokering af økonomiske ressourcer til investeringer i maskiner og udstyr. Handlingerne gennemføres på initiativ af selskaberne og afspejler lokale behov.

SP Groups væsentligste handlinger fremgår af tabellen på side 76. De følgende eksempler herpå er med særlig interesse for vores kunder, medarbejdere, lokalsamfund samt investorer og banker.

Elbiler

I 2024 har vi udvidet vores bilflåde fra 33² til 40 el- og hybridbiler.

På fabrikkerne er der opstillet ladestander, så vores gæster og medarbejdere med elbil kan oplade deres biler.

Ladestander til el- og hybridbiler ved Gibo Plast A/S.



Nye maskiner

Ulstrup Plast A/S har i 2024 modtaget en ny, moderne sprøjtstøbemaskine som led i arbejdet med at forbedre produktionskapaciteten og reducere miljøpåvirkningen.

Sprøjtstøbemaskinen er udstyret med den nyeste teknologi inden for energieffektivitet og procesoptimering. Maskinen er designet til at bruge betydeligt mindre energi sammenlignet med tidligere generationer, blandt andet takket være avancerede servomotorer og en optimeret varmebehandlingsproces. Sprøjtstøbemaskinen giver også mulighed for præcisionsproduktion, hvilket reducerer materialespild.

Investeringen er et centralt element i vores langsigtede bæredygtighedsstrategi, der fokuserer på at minimere CO₂-aftryk, optimere ressourceforbruget og fremme cirkulære produktionsmetoder.



² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Solcellepark i Juelsminde

Byrådet i Hedensted Kommune vedtog den 28. februar 2024 lokalplanen for den planlagte solcellepark ved Glud på Juelsmindehalvøen. Solcelleanlægget bliver realiseret gennem selskabet Juelsmindehalvøens Solar A/S, som er stiftet af SP Group A/S i samarbejde med virksomhederne Palsgaard A/S og Jual Group A/S.

Anlægget vil kunne levere ca. 60 GWh om året, hvilket svarer til elforbruget i mere end 15.000 husstande eller til de tre virksomheders samlede strømforbrug i Danmark. Når projektet bliver en realitet, vil det medføre, at en betydelig andel af de lokale private arbejdspladser bliver CO₂-neutrale ved hjælp af lokalt produceret grøn strøm.

Solcellepark i Juelsminde under opførelse



Solcelleanlæg på fabrikkerne

En vigtig del af omlægningen omfatter brug af vedvarende energi, som vi dels opnår gennem etablering af solcelleanlæg på vores fabrikker og dels gennem køb af certifikater. Med investeringen i solcelleanlæg på vores fabrikker i Finland, Slovakiet og Polen har vi således fastholdt andelen af solenergi i vores samlede energiforbrug.

I 2023 udvidede vi vores produktionsfaciliteter i Finland, hvor Coreplast Laitila Oy erhvervede en grund på 18.200 m² foran fabrikken. Her har et solcelleanlæg siden juli 2023 bidraget til produktionen af grøn strøm.

Solcelleanlæg og -installation på taget hos Coreplast Laitila Oy i Finland



I september 2023 blev der installeret et solcelleanlæg på taget hos Ulstrup Plast s.r.o. i Slovakiet. Anlægget, der består af 848 solpaneler med en samlet kapacitet på 300 kW, blev sat i drift i begyndelsen af 2024.

I det første driftsår har anlægget produceret 220.000 kWh, en årlig reduktion af CO₂-udledningen svarende til det gennemsnitlige energiforbrug for cirka 55 husstande. Solcellerne leverer nu en betydelig andel af virksomhedens samlede energiforbrug og understøtter en mere bæredygtig drift.

Solcelleinstallation hos Ulstrup Plast s.r.o. i Slovakiet








Udnyttelsen af solressourcer repræsenterer en langsigtet investering. Projekterne markerer et vigtigt skridt mod at reducere afhængigheden af fossile brændstoffer og bidrager til vores mål om at minimere miljøpåvirkningen.



E1-4

Mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer

SP Group har i arbejdet med klimaændringer fastsat strategiske mål. Målene er ikke videnskabeligt baseret, men fastsat på baggrund af vores nuværende niveau og erfaringer. Direktionen og ledende medarbejdere har igangsat en række handlinger og KPI'er for Scope 1 og 2 med fokus på CO₂-reduktion gennem optimering af energiforbrug og elektrificering. Handlingerne rækker ind i de identificerede IRO'er, hvor vi forventer at opnå en afledt effekt for Scope 3 via datterselskabernes miljøcertificeringer. Mål og handlinger omsætter ESG-politikens afsnit Miljø og klima, og udviklingen i indsatsen og målopfyldelsen monitoreres løbende af selskaberne og kvartalsvist af bestyrelserne. Der er endnu ikke fokus på handlinger for transport i opstrømsværdikæden.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
CO₂-neutralitet i Scope 1 og Market-based Scope 2 i 2030		For at supplere egenproduktionen af vedvarende strøm køber vi certifikater og indgår PPA'er (Power Purchase Agreements)	81,6% af strømforbruget er baseret på grøn strøm	Andel af vedvarende strøm er 100% i 2030
		Omstilling af bilflåde til el	Måling skal etableres	100% elektrisk bilflåde i 2030
		Vi investerer løbende i energibesparende udstyr for at reducere energiforbruget og øge effektiviteten	Måling skal etableres	Alt udstyr er 100% elektrisk
Bidrage til produktion af vedvarende energi		Vi indgår i et samarbejde med to lokale virksomheder på Juelsmindehalvøen om anlægget af en solcellepark. Solcelleparken skaber grønne rekreative områder og fremmer biodiversitet med randbeplantning, samtidig med at anlægget placeres diskret i landskabet	Solcelleparken er godkendt med forventet etablering i 2025 og start af drift i 2026	Produktion af strøm i 2030 svarende til 100% af forbruget i de danske fabrikker
En klima- og miljøvenlig tilgang i forretningsdriften	 	Alle produktionsselskaber skal miljøcertificeres efter ISO 14001	73,5%	Alle produktionsselskaber er miljøcertificeret senest 3 år efter overtagelse

E1-5

Energiforbrug og energimiks

SP Groups produktionsprocesser er intensive og kræver betydelige mængder energi. Energi-forbruget omfatter primært elektricitet og gas til maskiner, robotter og belysning samt til opvarmning af faciliteter.

Adgangen til vedvarende energikilder kan variere betydeligt regionalt og over tid på grund af manglende muligheder for energibesparelse/opbevaring. Derfor betragtes energiforbrug og -intensitet som en vigtig del af vores drift.

For at imødegå de negative konsekvenser ved fossile brændstoffer har vi iværksat afbødende foranstaltninger, der sikrer et mere bæredygtigt energimiks. Dette indebærer bl.a. skift til energi produceret via solceller samt omlægning af vores bilflåde til el.

Den relative fordeling af vores energiforbrug fremgår af figur 4, som viser, at andelen af strøm er stigende.

Figur 4
Det relative energiforbrug i %²



² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Energiforbrug og -miks	Enhed	2024
1) Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	MWh	0
2) Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	MWh	5.587
3) Brændstofforbrug fra naturgas	MWh	11.340
4) Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0
5) Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra fossile kilder	MWh	10.629
6) Samlet fossilt energiforbrug	MWh	27.555
Andel af forbrug fra fossile kilder i det samlede energiforbrug	%	32,6%
7) Forbrug fra nukleare kilder	MWh	183
Andel af forbrug fra nukleare kilder i det samlede energiforbrug	%	0,2%
8) Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder, herunder biomasse (der også omfatter industriaffald og kommunalt affald af biologisk oprindelse, biogas, vedvarende brint osv.)	MWh	0
9) Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra vedvarende energikilder	MWh	55.482
10) Forbrug af egenproduceret vedvarende energi, der ikke er brændsel	MWh	1.308
11) Samlet forbrug af vedvarende energi	MWh	56.790
Andel af forbrug fra vedvarende kilder i det samlede energiforbrug	%	67,2
SAMLET ENERGIFORBRUG	MWh	84.528

Energiintensitet ift. nettoomsætning	Enhed	2024	2023 ²	% 2024 / 2023
Samlet energiforbrug fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning ift. nettoomsætning.	MWh/1.000 DKK	0,029	0,033	87,9%

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.



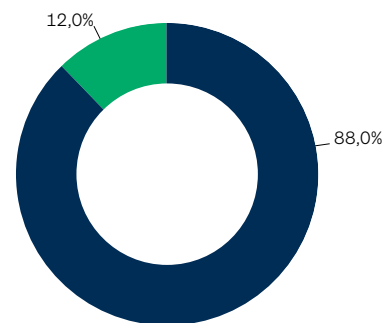
Anvendelse af regenerat plast reducerer energibehovet i værdikæden.

Egen energiproduktion

Vi producerer energi fra egne solcelleanlæg etableret på fabrikkerne i Finland, Polen og Slovakiet. Lokalt indkøbt gas omsættes ved forbrænding til varme, hvor det primære forbrug ligger i selskaber i Danmark, Finland, Letland, Polen, Kina og USA.

Figur 5
Fordeling af energiproduktion i 2024

%



■ Ikke-vedvarende energi: 8.787 MWh
■ Vedvarende energi: 1.200 MWh

Rapporteringsprincipper

Energiforbrug

Data vedrørende energiforbrug indrapporteres til summering og verifikation fra selskabernes daglige systemer.

I denne kategori indgår også egenproduceret energi fra solceller.

Energimiks

Energimikset for fjernvarme- og elektricitetsforbrug oplyses for henholdsvis fossile, nukleare og genanvendelige energikilder.

Energiintensitets forhold

Beregnes som:

$$= \frac{\text{Samlet energiforbrug (MWh)}}{\text{Nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med høj klimapåvirkning (DKK)}}$$

For nettoomsætning se note 3 i Årsregnskabet.

E1-6

Brutto drivhusgasemissioner

SP Groups forretningsmodel og værdikæde bidrager direkte og indirekte til drivhusgasemissioner (GHG) gennem indkøb af materialer, transport langs værdikæden samt drift og produktionsfaciliteter. Vores CO₂e-udledning fra Scope 1 (direkte emissioner) og Scope 2 (indirekte emissioner) vedrører primært fjernvarme, elektricitet og gas, der indkøbes og bruges til opvarmning og produktionsaktiviteter.

Den største CO₂e-udledning i vores værdikæde stammer fra produktion og transport af råmaterialer og maskiner opstrøms og nedstrøms (Scope 3, indirekte emissioner). Råvarer indkøbes fra sektorer med høj klimaindvirkning (kategori 1). Transporten af råvarer sker på tværs af grænser og i global skala ved brug af både sø-, vej- og luftfragt (kategori 4).

CO₂-udledninger

Vi har opstillet et strategisk mål om at være CO₂e-neutral i 2030 i Scope 1 og 2. Vores CO₂e-udledning i Scope 1 er faldet med 23 %² i forhold til baselineåret 2023. Reduktionen er et resultat af et lavere forbrug af naturgas, som følge af omlægning til fjernvarme.

I Scope 2 er udledningen opgjort ved brug af "Location-based" og "Market-based"-metoden.

Fra 2023-2024 har der været en stigning i det samlede strømforbrug, som er blevet dækket dels gennem køb af certifikater og af strøm produceret fra egne solceller, hvilket har bidraget betydeligt til, at CO₂e-udledningen i Scope 2, Location-based, er faldet med 16 %² i forhold til 2023.

Scope 2, Market-based, viser et fald på 13 %². Reduktionen her er også påvirket af købte certifikater og produktionen af strøm fra egne solceller.

Udledninger fra Scope 3 omfatter alene GHG-kategorierne Indkøbte varer og tjenester (1), Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (3), Opstrøms transport og distribution (4), Affald dannet under driften (5), Forretningsrejser (6) og Nedstrøms transport (9). For kategorierne 4 og 9 er data ikke tilgængelige for baselineåret 2023, og for de øvrige kategorier 2, 7, 8 og 10-15 er udledningen ikke opgjort.

Scope 3 udgør i Market-based-opgørelsen 92 % af den samlede CO₂e-udledning.

Bæredygtighedsrapporten indeholder udelukkende informationer om CO₂, da det er vurderet som den væsentligst udledning fra vores aktiviteter.

126.510

Samlede drivhusgasemissioner i 2024
Location-based (tCO₂e)

112.093

Samlede drivhusgasemissioner i 2024
Market-based (tCO₂e)

80%

Af det samlede strømforbrug på 62.847 MWh er dækket af certifikater

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

	Enhed	Retrospektivt			Milepæle og målår				Årligt %-mål / basisår
		Basisår 2023 ²	Udvikling	2024	% 2024 / 2023	2025	2030	(2050)	
Scope 1									
Drivhusgasemissioner									
Brutto drivhusgasemissioner fra Scope 1	tCO ₂ e	4.664	1.079	3.585	77%	NA	NA	NA	NA
Procentdel af drivhusgasemissioner i Scope 1 fra regulerede emissionshandelsordninger	%	-		-		NA	NA	NA	NA
Scope 2									
Drivhusgasemissioner									
Location-based									
Brutto drivhusgasemissioner fra Scope 2	tCO ₂ e	23.935	3.882	20.053	84%	NA	NA	NA	NA
Market-based									
Brutto drivhusgasemissioner fra Scope 2	tCO ₂ e	6.462	827	5.635	87%	NA	NA	NA	NA
Scope 3									
Væsentlige drivhusgasemissioner									
Samlede indirekte brutto drivhusgasemissioner fra Scope 3	tCO ₂ e	NA	NA	102.872	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 1: Indkøbte varer og tjenester		67.578	NA	82.993	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (ikke omfattet af Scope 1 eller 2)		6.656	NA	5.820	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 4: Opstrøms transport og distribution	Data ikke tilgængelig		NA	7.667	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 5: Affald dannet under driften		391	NA	539	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 6: Forretningsrejser		376	NA	965	NA	NA	NA	NA	NA
Kategori 9: Nedstrøms transport	Data ikke tilgængelig		NA	4.888	NA	NA	NA	NA	NA
Samlede drivhusgasemissioner									
Samlede drivhusgasemissioner, Location-based	tCO ₂ e	NA	NA	126.510	NA	NA	NA	NA	NA
Samlede drivhusgasemissioner Market-based	tCO ₂ e	NA	NA	112.093	NA	NA	NA	NA	NA

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

CO₂ fra biogenic emissioner er ikke indeholdt i opgørelsen over de samlede drivhusgasemissioner. Emissionen i Scope 1 stammer her fra naturgasforbruget.

Biogenic emissioner	Enhed	2024
Scope 1	tCO ₂ e	20
Scope 2, Location-based	tCO ₂ e	0
Scope 2, Market-based	tCO ₂ e	0
Scope 3	tCO ₂ e	0

CO ₂ e-intensitet pr. nettoomsætning	Enhed	2024
Samlet CO ₂ e-udledning, Location-based, fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning ift. nettoomsætning.	ton/1.000 DKK	0,043
Samlet CO ₂ e-udledning, Market-based, fra aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning ift. nettoomsætning.	ton/1.000 DKK	0,038

Datakvalitet	Enhed	Drivhusgasemission fra Scope 3
Primær data	%	NA
Sekundær data	%	NA

**CO₂-udledninger i
Scope 1 og Scope 2 efter kildetype**

	Enhed	2024
Scope 1		
Fossile brændsler	tCO ₂ e	353
Gas	tCO ₂ e	3.160
Kølemidler	tCO ₂ e	72
Scope 2 Location-based		
Fjernvarme	tCO ₂ e	322
Strøm	tCO ₂ e	19.731
Scope 2 Market-based		
Fjernvarme	tCO ₂ e	317
Strøm	tCO ₂ e	5.318

Rapporteringsprincipper

Samtlige forbrugsdata indrapporteres i et digitalt softwaresystem, hvor emissionsfaktorer fremgår med reference til kilder. Softwaren udfører en automatisk beregning af CO₂e-udledninger.

Scope 1: CO₂e-udledning

Direkte GHG-emissioner, Scope 1

Scope 1-emissioner rapporteres baseret på GHG-protokollen og inkluderer direkte energiforbrug som olie, naturgas, LPG, benzin, diesel og kølemidler.

Beregnes som:

$$= \text{Summen af det totale energiforbrug (kWh)} \times \text{emissionsfaktor (ton CO}_2\text{e/kWh)}$$

Scope 2: CO₂e-udledning, Location-based

Indirekte GHG-emissioner, Scope 2 ton CO₂e

Scope 2-emissioner rapporteres baseret på GHG-protokollen og inkluderer indirekte drivhusgasemissioner fra produktion af el og varme købt og forbrugt af koncernens selskaber.

Beregnes som:

$$= \text{Total energiforbrug af} \\ \left(\text{el (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) + \text{varme (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) \right)$$

Scope 2: CO₂-udledning, Market-based

Indirekte GHG-emissioner, Scope 2 ton CO₂e

Indirekte GHG-emissioner, Scope 2 ton CO₂e beregnet inkl. reduktion for strøm indkøbt på certifikater.

Beregnes som:

$$= \text{Total energiforbrug af} \\ \left(\text{el (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) + \text{varme (kWh)} \times \text{emissionsfaktor} \left(\text{ton} \frac{\text{CO}_2}{\text{kWh}} \right) \right)$$

Leverandører af certifikater: Danmark: Jysk Energi, Polen: Veolia Energy, Slovakiet: Východoslovenská, energetika a.s og Finland: VENI Energia

Scope 3: CO₂e-udledning

Indirekte GHG-emissioner, Scope 3 ton CO₂e

Scope 3-emissioner rapporteres baseret på GHG-protokollen og omfanget af rapporteringen er prioriteret med baggrund i konklusionerne fra datterselskabet Gibo Plast A/S's deltagelse i "Klimaklar SMV". Konklusionen herfra var, at 94 % af de samlede CO₂e-udledninger stammede fra Scope 3, hvoraf 90 % var fra indkøb af plast-råvarer til produktion.

Af de 15 kategorier i Scope 3 omfatter SP Groups Årsrapport 2024:

- Kategori 1, Indkøbte råvarer og forme
- Kategori 3, Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
- Kategori 5, Affald genereret i driften
- Kategori 6, Forretningsrejser
- Kategori 4+9, Op/nedstrøms transport
- Kategori 4+9, Op/nedstrøms distribution

For op- og nedstrømstransport anvendes primært Leverandørdata og Distance-based metoden. Rapporteringen omfatter:

- Råvarer indkøbt til produktion, rapporteret i E5-4.
- Levering, reparation og vedligehold af forme og værktøjer brugt til produktion.
- Varer leveret til kunder.

Til de øvrige transporter anvendes Spend-based metoden.

Total GHG-emissionsintensitet

Den samlede drivhusgasemissionsintensitet baseret på nettoomsætningen beregnes som:

$$= \frac{\text{Total GHG-emission (tCO}_2\text{e)}}{\text{Nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med høj klimapåvirkning (DKK)}}$$

Nettoomsætningen findes i note 3 i Årsregnskabet

Rapporteringsprincipper, fortsat

Emissionsfaktorer

Følgende kilder er anvendt til emissionsfaktorer:

Scope 1:

- **Kølemidler:** Hertil er der anvendt standard emissionsfaktorer fra Opteon (2023), DEFRA (2024) og Naturvårdsverket (2022)
- **Olie, LPG og naturgas:** Hertil er der anvendt standard emissionsfaktorer fra DEFRA (2024)

Scope 2:

- **Fjernvarme:** Hvis et selskab i SP Group ikke har kunnet oplyse en leverandørspecifik emissionsfaktor, er disse standardemissionsfaktorer anvendt:
 - CTR, HOFOR og VEKS (2024)
 - DEFRA (2024)
 - Energiførtagen (2023)
- **Elektricitet, location- og market-based:** Hertil er der anvendt standard emissionsfaktorer fra AIB (2024) og IEA (2024)

Scope 3:

- **Kategori 1, indkøbte råvarer og forme:** DEFRA (2024), Ecoinvent (3.10)
- **Kategori 3, brændstof- og energirelaterede aktiviteter:** IEA (2024), DEFRA (2024), Energiførtagen (2023)
 - Firmabiler
 - Fossile: DEFRA (2024)
 - Hybrid og el: DEFRA (2024), AIB (2024), IEA (2024) og Trafikverket Vägtrafikens utsläpp 2023 (2024)
- **Kategori 5, Affald genereret i driften:** DEFRA (2024), EU & DK Input Output Database (2022)
- **Kategori 6, forretningsrejser:**
 - Hotel; Hotel Footprinting Tool (2024), DEFRA (2024)
 - Bil; DEFRA (2024)
 - Fly; DEFRA (2024)
- **Kategori 4+9: Op/nedstrøms Transport/ Distribution:**
 - NTM (2024)
 - DEFRA (2024)
 - AIB (2024)
 - IEA (2024)

Datatype og kvalitet

Andelen af primære datakilder opgøres ud fra indrapporterede informationer.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal primære datakilder indrapporteret}}{\text{Det totale antal datakilder indrapporteret}} \right) \times 100$$

E1-7

Fjernelse af drivhusgasser og drivhusgasreduktionsprojekter finansieret gennem kulstofkreditter

SP Group har ingen projekter til fjernelse af drivhusgasser eller drivhusgasreduktionsprojekter finansieret gennem kulstofkreditter.

E1-8

Intern CO₂-prisfastsættelse

SP Group anvender ikke interne CO₂-prisfastsættelsesordninger i sin forretning.

ESRS E5 – Ressourcer og cirkulær økonomi

E5

Ressourcer og cirkulær økonomi

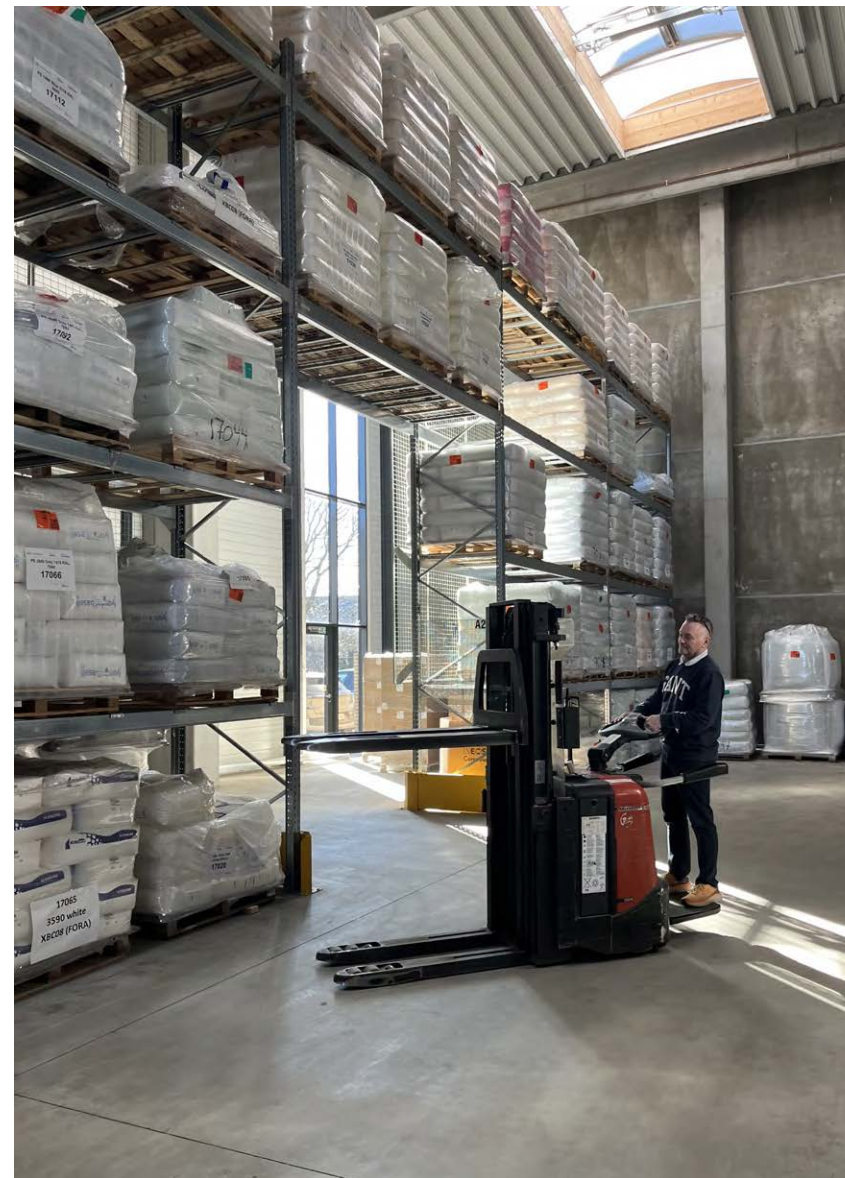
SP Group indkøber store mængder råvarer, der omfatter mange ressourcer. Råmaterialerne er bl.a. plastgranulat, resiner, plader og pulver.

Vi sælger et bredt udvalg af produkter, som primært består af plastprodukter. Som underleverandør indgår plastprodukterne hovedsageligt som en del af andre produkter og anvendes af kunderne som komponenter i slutprodukter. Dette medfører store mængder emballage (pap og plast). Selskaberne har ingen kontrol over, hvad der sker med produkterne og emballagen, efter de forlader vores fabrikker, medmindre der er indgået returaftaler.

Vi sorterer affald i overensstemmelse med regulering og standarder samt konkrete muligheder for affaldssortering i de lande og områder, hvor vi har aktiviteter.

Det store råvareforbrug er en nødvendighed for vores drift og skaber afhængighed af tilgængelige råmaterialer. Ressourceknaphed kan medføre produktionsmæssige og finansielle negative konsekvenser, men åbner også for nytænkning i forhold til genanvendelse af materialer. Dialogen og samarbejdet med vores interessenter i op- og nedstrømsværdikæden giver indsigt i nye materialer og genanvendelsesformer.

Jan Sørensen hos Dan-Hill-Plast A/S placerer indkomne råvarer på lageret.



E5-1

Politikker relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi

SP Group har udarbejdet en ESG-politik med et særskilt afsnit om miljø og klima, som omhandler råvarer og cirkulær økonomi. Afsnittet ses herunder og angiver, hvilke områder der er omfattet af politikken, og hvordan de valgte områder behandles.

Nøgleinteressenter i forhold til ESG-politikens bestemmelser om ressourceforbrug og cirkulær

økonomi omfatter kunder, leverandører og medarbejdere.

ESG-politikken støtter op om de identificerede IRO'er og er tilgængelig på vores hjemmeside. Politikken gælder for alle dele af koncernen, såvel arbejdstagere som leverandører uanset geografi. EGS-politikken godkendes af bestyrelsen.

E5-2

Handlinger og ressourcer relateret til ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Som led i SP Groups arbejde med at skærpe fokus på ressourceanvendelse har vi i 2024 fastholdt samarbejdet med vores kunder om at benytte bioplast og regeneratmateriale samt genbrug og anvendelse af materialespild. Handlingerne er gennemført i vores nedstrøms- og opstrømsværdikæde samt egne processer og rækker ind i de identificerede IRO'er.

De fremadrettede handlinger kræver fortsat efterspørgsel fra kunderne om cirkulært produkt-design samt tilgængelige bortskaffelsesordninger for sorteret affald i de geografiske områder, hvor vi har aktiviteter.

De efterfølgende eksempler har særlig interesse for vores kunder og leverandører.

Uddrag af ESG-politik: Råvarer og cirkulær økonomi

I SP Group er vi bevidste om, at en meget stor del af vores råvarer er fremstillet fra fossile kilder. Derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en ansvarlig måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi.

Indkøb af råvarer foretages i henhold til selskabernes ISO 9001- og ISO 14001-certificerede kvalitets- og miljøstyringssystemer. Dermed sikres overholdelse af alle miljømæssige direktiver, inklusiv REACH,

Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS-direktivet.

Bæredygtig anvendelse sker ved at øge genanvendelsen af plast i vores produktion samt udnyttelsen af egne overskudsmaterialer fra produktionen og regeneratmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Derudover begrænser vi mængden af spild og affald, der sorteres med henblik på genanvendelse i et cirkulært forløb.

” Som led i SP Groups arbejde med at skærpe fokus på ressourceanvendelse har vi i 2024 fastholdt samarbejdet med vores kunder om at benytte bioplast og regeneratmateriale samt genbrug og anvendelse af materialespild.

Pulvermøller hos Gibo Plast

Som en del af vores vækststrategi blev rotationsstøbning i 2020 inkluderet i vores fremstillingsprocesser. Det skabte behov for genanvendelse af materialespildet fra processen. I 2024 blev der installeret en pulvermølle hos Gibo Plast i Danmark, som omforarbejder plast spild fra produktionen til pulver, der genanvendes i nye produkter. En lignende løsning er etableret hos Gibo Plasts fabrik i Kina. Dette reducerer råmaterialeforbrug og fremmer cirkulær økonomi.



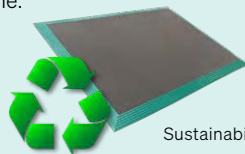
Ergomat Sustainability Mats

Ergomats produkter er altid blevet fremstillet ud fra et mål om lang holdbarhed. I de seneste år har Ergomat dog haft yderligere fokus på at fremstille bæredygtige produkter, som både opfylder behovene hos moderne arbejdspladser og bidrager positivt til miljøet.

I 2023 blev Ergomat Sustainability Mats til virkelighed. Disse måtter indeholder mellem 65 % og 100 % genanvendt materiale.

Ergomat har oprettet et genbrugsprogram, hvor brugte måtter indsamles fra kunderne, granuleres og forarbejdes til nye måtter, som derefter kan sendes ud til kunderne igen.

Via genbrugsprogrammet har kunderne mulighed for at opnå en økonomisk gevinst ved køb af nye Ergomat Sustainability Mats. Dette er win-win for miljøet, sikkerheden og kunderne.



Sustainability Mat 3.0

Genanvendelse af plast

Dan-Hill-Plast producerer en elegant produktserie for SMALLrevolution, som blandt andet omfatter skamler, vaser og vinkølere. Serien er fremstillet af genanvendt plastaffald af typen PE og PP. Plastaffaldet leveres direkte fra kunden til Dan-Hill-Plast som granulat, hvilket sikrer en effektiv og bæredygtig produktion.

SMALLrevolution produktserie produceret af Dan-Hill-Plast.



Service fremstillet af bioplast

SP Group har fremstillet TAKE-serien, der består af tallerkener, skåle, krus og glas til brandet Rosendahl og er lavet af 98 % bio-baseret plast. Derudover har vi produceret en brødkurv af samme materiale til Kähler for Rosendahl Design Group. Produkterne er testet og godkendt til fødevarer og blev sat i produktion i 2022.





E5-3

Mål relateret til ressourceforbrug og cirkulær økonomi

I forbindelse med vores arbejde med ressourceforbrug og cirkulær økonomi har direktionen og ledende medarbejdere igangsat en række handlinger og KPI'er. Målene er fastsat på baggrund af vores nuværende niveau og erfaringer samt en overbevisning om, at de enkelte lande får udviklet deres systemer til affaldshåndtering. Handlingerne rækker ind i de identificerede IRO'er, og er vigtige for at opnå SP Groups strategiske mål. Realiseringen af målet om cirkulært brug er afhængig af kundernes efterspørgsel af genanvendt materiale til deres produktdesign.

Målet om øget brug af regeneratmateriale og bioplast samt målet om genanvendelse af emballagekomponenter er frivilligt og dermed ikke opstillet for at efterleve lovkrav. Målet for affaldssortering er fastsat for at overholde lokal lovgivning og, hvor lovgivning ikke foreligger, for at styrke en ansvarlig affaldssorteringskultur.

De strategiske mål og handlingerne omsætter ESG-politikens afsnit om råvarer og cirkulær økonomi i vores selskaber. Udviklingen i indsatsen og målopfølgelsen monitoreres løbende af selskaberne og kvartalsvist af bestyrelserne.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Cirkulært brug		Brug af regeneratmateriale og bio-baseret plast til produktion (ressourcetilstrømning)	19 %	25 % af det samlede plastråvareindkøb i 2030
		Genanvendelse af emballagekomponenter og returpaller (ressourceudstrømning)	100 %	100 % genanvendelse af emballagekomponenter og returpaller
Omstilling til cirkulær økonomi		Affaldssortering med henblik på genanvendelse eller anden nyttiggørelse	80 %	90 % af den samlede affaldsmængde skal som minimum omdirigeres fra bortskaffelse i 2030

E5-4

Ressourcetilførsel

Ressourcer tilføres selskaberne til brug for fremstilling af produkter, komponenter og produktionsværktøjer. Sammensætningen af de tilførte ressourcer afhænger af efterspørgslen hos SP Groups kunder. Vi har fokus på cirkulær økonomi kombineret med et mål om at eliminere råvare-spild, hvilket i 2024 førte til en stigning i brugen

af regeneratmateriale på 41 %² i forhold til 2023. En gevinst heraf er et mindre forbrug af plast indkøbt som nyvare, og at andelen af plast, der er opsamlet og genanvendt i produktionerne, er steget med 30 %².

» SP Group har fokus på cirkulær økonomi kombineret med et mål om at eliminere råvarespild, hvilket i 2024 førte til en stigning i brugen af regeneratmateriale på 41 %² i forhold til 2023.

Ressourcetilstrømning	Enhed	2024	2023 ²
Tekniske materialer			
– Plast, nyvare	kg	14.364.791	14.970.035
– Plast, regeneratmateriale	kg	3.492.353	2.480.405
– Glasfiber	kg	6.178.232	7.136.414
– Andet (fx iso, polyol, telene, resin)	kg	3.722.750	2.204.132
– Stål	kg	637.471	344.014
– Aluminium	kg	377.445	123.501
– Pap	kg	1.242.833	932.568
– Træ	kg	2.814.216	2.181.127
Biologiske materialer	kg	0	0
Materialer i alt – Tekniske og Biologiske	kg	32.830.092	28.286.285
Heraf andel af Biologiske materialer	%	0	0
Heraf andel af Regeneratmateriale	%	10,6	8,8

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Rapporteringsprincipper

Indgående ressourcer

Heri indgår selskabernes væsentligste indkøb af materialer, der anvendes til produktion og emballering, herunder plast, glasfibre, resiner, træ og pap. Opgørelser af stål og aluminium er primært relateret til indkøb af forme. Indkøbsmængder stammer primært fra selskabernes ERP-systemer.

For at undgå dobbeltrapportering fratrækkes alle indkøb i hver råvarekategori, der sælges videre internt i koncernen.

Indkøb af ydelser som f.eks. rengøring, reparationer, vedligehold, revision eller IT services er ikke inkluderet i rapporteringen. Ligeledes er ressourcer i forhold til bygninger, maskiner, udstyr og leverandører ikke medtaget.

E5-5

Ressourceudstrømning

I alle SP Groups produktionsselskaber er der fokus på at skabe mindre affald og øge genanvendelsen af plastmateriale. De produkter og komponenter, selskaberne leverer, er fremstillet af plast- og kompositmaterialer, også betegnet termo- og hærdeplast. Kendetegnet for termoplasten er, at den kan genanvendes, da den kan smeltes og formes gentagne gange. Genanvendelsen kræver indsamling, sortering og rensning, inden materialet granuleres til genanvendelse.

På samme måde søger vi at genanvende andre affalds- og overskudsmaterialer fra vores produktion, herunder glasfiber, pap og metal. På sprøjtetøbefabrikkerne sker det gennem brug af decentrale kværne, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstillingen af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne.

Leverancer fra vores selskaber er pakket på forsvarlig vis, så produkter og komponenter ikke bliver beskadiget under transporten. Emballagen består fortrinsvis af træ, pap og plastfolie, som potentielt kan genanvendes.

Vores affald genereres fortrinsvist i selskabernes produktion, lager, reparation og vedligehold samt de produktionstekniske afdelinger.

Affaldet klassificeres ved hjælp af affaldshierarkiet beskrevet i EU's affaldsrammedirektiv (direktiv 2008/98/EF) og sorteres i fraktioner bestemt ved lovgivning eller lokal praksis. Selskabernes opgørelse af affald er baseret på egne data eller data fra leverandører.

Genanvendeligt indhold i produkter leveret fra SP Group

60,6%

Af de solgte varer kan genanvendes

100,0%

Af de solgte varers emballage kan genanvendes

Affald genereret fra SP Groups egne aktiviteter	Enhed	2024	2023 ²
TOTAL affaldsmængde	ton	6.274,52	5.106,45
– Heraf samlet mængde affald til bortskaffelse	ton	1.259,80	887,21
– Heraf samlet mængde affald omdirigeret fra bortskaffelse	ton	5.014,72	4.219,24
Total: Farligt affald	ton	237,91	160,25
<i>Farligt affald til bortskaffelse</i>	ton	87,92	83,01
– Forbrænding	ton	0,00	0,00
– Deponi	ton	0,00	0,00
– Anden bortskaffelse	ton	87,92	83,01
<i>Farligt affald omdirigeret fra bortskaffelse</i>	ton	149,99	77,24
– Sorteret til genbrug	ton	0,00	0,00
– Til recycling	ton	149,99	77,24
– Anden nyttiggørelse	ton	0,00	0,00
Total: Ikke-farligt affald	ton	6.036,63	4.946,20
<i>Ikke farligt affald til bortskaffelse</i>	ton	1.171,89	804,20
– Forbrænding	ton	359,29	381,16
– Deponi	ton	812,60	423,04
– Anden bortskaffelse	ton	0,00	0,00
<i>Ikke farligt affald omdirigeret fra bortskaffelse</i>	ton	4.864,74	4.142,00
– Sorteret til genbrug	ton	0,00	0,00
– Til recycling	ton	3.945,46	3.152,87
– Anden nyttiggørelse	ton	919,28	989,13
Andel af affald til bortskaffelse	%	20,08	17,37

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Rapporteringsprincipper

Udgående produkter med genanvendeligt indhold

Heri indgår mængden af indkøbt termoplast i forhold til den samlede mængde indkøbte råvarer, der indgår til produktion af emner. Den mængde termoplast, som er sendt til genanvendelse, er trukket ud af opgørelsen.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Mængden af indkøbt termoplast - mængden af termoplast sendt til recycling}}{\text{Mængden af indkøbt hærdeplast + (mængden af indkøbt termoplast - mængden af termoplast sendt til recycling)}} \right) \times 100$$

Udgående emballage med genanvendeligt indhold

Heri indgår mængden af indkøbt træ, pap og plastfolie.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Mængden af indkøbt træ + pap + plastfolie}}{\text{Mængden af indkøbt emballage}} \right) \times 100$$

Udgående ressourcer – genanvendelse (omdirigeret fra bortskaffelse)

Heri indgår ressourcer fra selskaberne, hvor der sorteres i fraktionerne plast, folier, træ, pap, metaller og "andet" med henblik på genanvendelse. Fraktionen "andet" er klassificeret som farligt affald og indeholder bl.a. batterier og printerpatroner. Den primære mængde stammer fra lager, produktion og vedligehold.

Plast, som genanvendes internt i produktionerne, indgår i opgørelsen under "Ikke farligt – til recycling".

Forbrændingsaffald fra Danmark, Norge, Sverige, Finland og Holland indgår heri til "Anden nyttiggørelse".

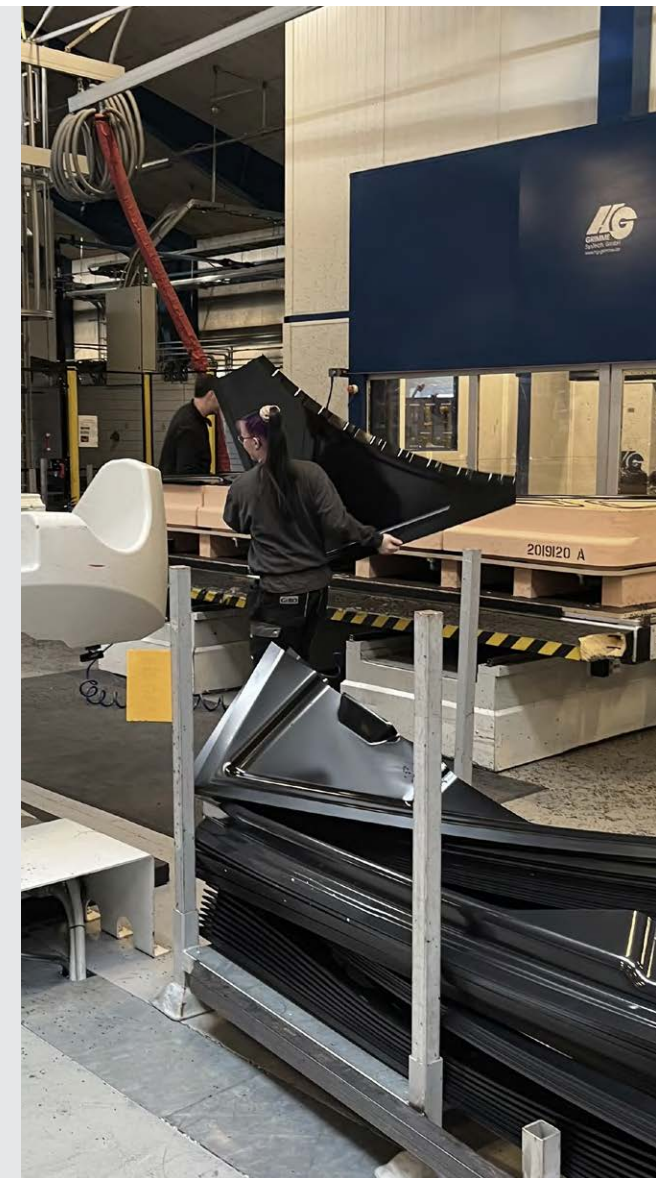
Opgørelse: Mængden opgøres ved afhentning.

Affald til bortskaffelse

Heri indgår affald, der ikke er omdirigeret fra bortskaffelse.

Opgørelse: Mængden opgøres ved afhentning.

Frasortering af scrap som bliver kværnet og opsamlet i sække, så det kan sendes til genanvendelse.



Taksonomirapportering

Taksonomi for bæredygtige investeringer

Et arbejdsudvalg i SP Group har gennemført en systematisk vurdering af samtlige aktiviteter listet i Taksonomiforordningen for at afdække, i hvilket omfang koncernens økonomiske aktiviteter kan kvalificeres som væsentlige bidrag til EU's klimamål om:

- Modvirkning af klimaændringer
- Tilpasning af klimaændringer
- Bæredygtig anvendelse og beskyttelse af vand- og havressourcer
- Omstilling til en cirkulær økonomi
- Forebyggelse og bekæmpelse af forurening
- Beskyttelse samt genopretning af biodiversitet og økosystemer

Vi har identificeret en række økonomiske aktiviteter i relation til fremstilling, energi, transport, bygge- og anlægsvirksomhed og fast ejendom, samt tjenesteydelser i forbindelse med bygningers energimæssige ydeevne, der er omfattet af Taksonomiforordningens aktiviteter.

Vi vurderer imidlertid ikke, at disse aktiviteter kvalificerer sig som bidragende væsentligt til et eller flere af de seks miljømål, og vi har ikke lavet en vurdering af kriterierne under DNSH.

I opgørelsen er omsætning, driftsomkostninger (OpEx) og kapitalomkostninger (CapEx) derfor knyttet til de områder, der er omfattet af Taksonomiforordningen (A2), men ikke kvalificeret som væsentlige bidrag til bæredygtighed (A1). Derudover viser opgørelsen koncernens samlede omsætning, CapEx og OpEx (B).

Aktiviteter, der vurderes til at være omfattet af Taksonomiforordningen (A2), er bl.a. salg af isole-rende plastemner til byggebranchen, produktion af plastemballagevarer til medicinalindustrien samt maskiner og udstyr til disse produktioner. Hertil kommer køb/leasing af firmabiler, nye vinduer hos MedicoPack A/S, installation af solcelleanlæg hos Ulstrup Plast s.r.o i Slovakiet, installation af lade-standere og etablering af nye bygninger.

Omsætningen er primært drevet af aktiviteten "Fremstilling af plastemballage varer", som udgør DKK 176,6 mio.

CapEx er ligeledes primært drevet af "Fremstilling af plastemballagevarer" med DKK 11,6 mio., samt "Opførelse af bygninger", der udgør DKK 83,4 mio.

OpEx er primært drevet af "Fremstilling af plastemballagevarer" med DKK 9,4 mio. og "Erhvervelse og Ejerskab af bygninger", som udgør DKK 4,9 mio.

Taksonomi – Omsætning

	2024		Kriterium for væsentligt bidrag							DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)							Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillingsaktivitet)		
	Kode	Omsætning 1000DKK	Andel af omsætning %	Modvirkning af klimaændringer Y/N; N/EL	Tilpasning til klimaændringer Y/N; N/EL	Vand- og havressourcer Y/N; N/EL	Forurening Y/N; N/EL	Cirkulær økonomi Y/N; N/EL	Biodiversitet og økosystemer Y/N; N/EL	Modvirkning af klimaændringer Y/N	Tilpasning til klimaændringer Y/N	Vand- og havressourcer Y/N	Forurening Y/N	Cirkulær økonomi Y/N	Biodiversitet og økosystemer Y/N	Minimumsgarantier Y/N			Andel af omsætning (A.1.) eller (A.2.) År 2023 %	E
A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER																				
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)																				
Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0			
Heraf mulighedsskabende	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								-	E		
Heraf omstillende	0	0,00	0,00															-		T
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																				
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	21.748	0,74	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,52			
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	176.577	6,04	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								6,79			
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)	198.325	6,79	0,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,04%	0,00%								7,31			
A. Samlet omsætning af taksonomiomfattede aktiviteter (A.1+A.2)	198.325	6,79	0,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,04%	0,00%								7,31			
B. TAKSOMOMI - IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER																				
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet	2.723.403	93,21																		
TOTAL (A + B)	2.921.728	100																		

Rapporteringsprincip

Omsætning

Andelen af omsætning som stammer fra taksonomi omfattede aktiviteter divideret med total omsætning, som er den faktiske bogførte omsætning i regnskabsåret 2024.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Omsætning af taksonomiomfattede aktiviteter (DKK)}}{\text{Total Nettoomsætning (DKK)}} \right) \times 100$$

Note: Kun omsætning fra eksternt salg er indrapporteret for at undgå dobbelt rapportering. SP Groups samlede omsætning fremgår af Note 3 i Årsregnskabet side 137.

Taksonomi – CapEx

Kode	2024		Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)							Andel af CapEX (A.1.) eller (A.2.) Ar 2023	Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillingsaktivitet)
	CapEX	Andel af CapEX	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Minimumsgarantier			
	1000DKK	%																
A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER																		
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)																		
CapEX, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0		
Heraf mulighedsskabende	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		E	
Heraf omstillende	0	0,00	0,00														T	
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																		
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	0	0,00	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,11		
Elektricitetsproduktion ved hjælp af solcelleteknologi	CM 4.1	439	0,20	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,13		
Fjernvarme/køling distribution	CM 4.15	158	0,07	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,57		
Installation og drift af elektriske varmepumper	CM 4.16	530	0,24	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,54		
Produktion af varme/køl ved brug af spildvarme	CM 4.25	0	0,00	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,04		
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	CM 6.5	6.003	2,76	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							2,42		
Opførelse af nye bygninger	CM 7.1	83.420	38,30	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							15,47		
Renovering af eksisterende bygninger	CM 7.2	2.709	1,24	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							3,36		
Installation, vedligeholdelse og reparation af energieffektivt udstyr	CM 7.3	2.677	1,23	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,75		
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestander til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser knyttet til bygninger)	CM 7.4	229	0,11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,19		
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CM 7.7	299	0,14	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00		
Professionelle tjenester relateret til bygningers energimæssige ydeevne	CM 9.3	21	0,01	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00		
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	11.621	5,34	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							12,29		
Bevarelse, herunder genopretning, af levesteder, økosystemer og arter	BIO 1.1	0	0,00	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL							0,09		
CapEX, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)		108.106	49,63	44,30	0,00	0,00	0,00	0,00	5,34	0,00						37,97		
A. Samlet CapEX af taksoniomfattede aktiviteter (A.1+A.2)		108.106	49,63	44,30	0,00	0,00	0,00	0,00	5,34	0,00						37,97		
B. TAKSOMOMI - IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER																		
CapEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		109.713	50,37															
TOTAL (A + B)		217.819	100															

Rapporteringsprincip

CapEx

Andelen af CapEx som stammer fra taksoniomfattede aktiviteter divideret med total CapEx.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{CapEx af taksoniomfattede aktiviteter (DKK)}}{\text{Total CapEx (DKK)}} \right) \times 100$$

Note: I CapEx er inkluderet investeringer i maskiner og udstyr, installationer, bygninger mm., som er kvalificeret til at være omfattet af Taksonimiforordningen. For hvert selskab er der anvendt de faktisk bogførte investeringer for regnskabsåret 2024.

SP Groups samlede CapEx fremgår af Note 15, 16 og 17 i Årsregnskabet side 144-147.

Taksonomi – OpEx

Kode	2024		Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)									
	OpEX	Andel af OpEX	Modvirkning af klimaeændringer	Tilpasning til klimaeændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Modvirkning af klimaeændringer	Tilpasning til klimaeændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Minimumsgarantier	Andel af OpEX (A.1.) eller (A.2.) År 2023	Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillingsaktivitet)
	1000DKK	%																
A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER																		
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)																		
OpEX, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1.)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0		
Heraf mulighedsskabende	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0		E	
Heraf omstillende	0	0,00	0,00												0			T
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																		
Fremstilling af energieffektivt udstyr til bygninger	CM 3.5	563	0,63	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,02		
Elektricitetsproduktion ved hjælp af solcelleteknologi	CM 4.1	26	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,03		
Fjernvarme/køling distribution	CM 4.15	22	0,02	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,20		
Installation og drift af elektriske varmepumper	CM 4.16	78	0,09	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,04		
Produktion af varme/køl ved brug af spildvarme	CM 4.25	102	0,11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00		
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	CM 6.5	1.049	1,16	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,62		
Renovering af eksisterende bygninger	CM 7.2	1.741	1,93	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							2,14		
Installation, vedligeholdelse og reparation af energieffektivt udstyr	CM 7.3	451	0,50	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,22		
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestandere til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser knyttet til bygninger)	CM 7.4	28	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00		
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CM 7.7	4.873	5,41	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							3,38		
Professionelle tjenester relateret til bygningers energimæssige ydeevne	CM 9.3	80	0,09	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,07		
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	9.402	10,44	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							9,47		
OpEX, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)	18.416	20,45	10,01	0,00	0,00	0,00	10,44	0,00	0,00							16,18		
A. Samlet OpEX af taksonomiomfattede aktiviteter (A.1+A.2)	18.416	20,45	10,01	0,00	0,00	0,00	10,44	0,00	0,00							16,18		
B. TAKSOMOMI - IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER																		
OpEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet	71.645	79,55																
TOTAL (A + B)	90.061	100																

Rapporteringsprincip

OpEx

Andelen af OpEx som stammer fra taksonomiomfattede aktiviteter divideret med total OpEx.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{OpEx af taksonomiomfattede aktiviteter (DKK)}}{\text{Total OpEx (DKK)}} \right) \times 100$$

Note: I OpEx er inkluderet vedligehold og reparation af maskiner og udstyr, installationer, bygninger mm., som er kvalificeret til at være omfattet af Taksonomiforordningen. For hvert selskab er der anvendt de faktisk bogførte omkostninger for regnskabsåret 2024.

Taksonomi – Atomenergi og fossilgasrelaterede aktiviteter

SP Group har ingen atom- og fossilgasrelaterede aktiviteter, som det ses i nedenstående skema.

Række	Energitype	
Atomenergirelaterede aktiviteter		
1.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod forskning inden for samt udvikling, demonstration og ibrugtagning af innovative elproduktionsanlæg, som producerer energi fra nukleare processer med en minimal mængde affald fra brændselskredsløbet.	Nej
2.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse og sikker drift af nye atomanlæg med henblik på elproduktion eller varmebehandling, herunder med henblik på fjernvarme eller industrielle processer såsom brintproduktion samt sikkerhedsopgraderinger heraf, idet den anvender de bedste tilgængelige teknologier.	Nej
3.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod sikker drift af eksisterende atomanlæg, som producerer elektricitet eller foretager varmebehandling, herunder med henblik på fjernvarme eller industrielle processer såsom brintproduktion samt sikkerhedsopgraderinger heraf.	Nej
Fossilgasrelaterede aktiviteter		
4.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse eller drift af elproduktionsanlæg, som producerer elektricitet ved hjælp af fossile gasformige brændstoffer.	Nej
5.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse, renovering og drift af anlæg til kraftvarmeproduktion af varme/køling og elektricitet, som anvender fossile gasformige brændstoffer.	Nej
6.	Virksomheden varetager, finansierer eller har eksponeringer mod opførelse, renovering og drift af varmeproduktionsanlæg, som producerer varme/køling ved hjælp af fossile gasformige brændstoffer.	Nej

ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke

S1

Egen arbejdsstyrke

Vores medarbejdere er afgørende for at sikre vores stærke operationelle og sikkerhedsmæssige resultater. Som en af vores mest betydningsfulde interessentgrupper, både hvad angår interesse og indflydelse, tager vi vores ansvar over for medarbejderne meget seriøst.

I SP Group lægger vi derfor vægt på at drive vores virksomhed på en ansvarlig måde, uanset hvor i verden vores forretningsaktiviteter udfolder sig. Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder, herunder opretholdelse af privatlivets fred via fortrolig håndtering og behandling af persondata, fokus på at skabe en arbejdsplads fri for chikane, mobning og vold samt en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for SP Group.

Alle vores produktionsvirksomheder skal implementere et certificeret arbejdsmiljøledelsessy-

stem, som dokumenterer arbejdsmiljøindsatsen gennem kortlægning af arbejdsmiljøforholdene og sikrer, at arbejdsmiljøforholdene håndteres på forsvarlig vis. Vores arbejde med at opnå og fastholde arbejdsmiljøcertificeringer rækker ud over efterlevelse af nationale lovkrav og internationale konventioner på arbejdsmiljøområdet.

Vi har særligt fokus på at sikre sunde arbejdsforhold og adgang til uddannelse for alle vores medarbejdere. Rammen for indsatsen er, at alle kan være med. En aktiv indsats for mangfoldighed og lige muligheder for alle grupper ligger os derfor meget på sinde.

Det følgende beskriver de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder, som er identificeret i forhold til vores egne medarbejders rettigheder gennem væsentlighedsvurderingen, samt de politikker, handlinger, målinger og mål, vi har implementeret for at håndtere dem.

” Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder, herunder opretholdelse af privatlivets fred via fortrolig håndtering og behandling af persondata, fokus på at skabe en arbejdsplads fri for chikane, mobning og vold samt en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for SP Group.

S1-1

Politikker relateret til egen arbejdsstyrke

SP Groups politik for socialt ansvar indgår i vores ESG-politik.

ESG-politikken indeholder derudover også politikker for Arbejds- og ansættelsesforhold, Menneskehandel og tvangsarbejde, herunder børnearbejde, Kvinder i ledelse, Mangfoldighed og diskrimination, herunder blandt andet alder, køn, race og handicap, Menneskerettigheder samt Dataansvarlighed og Whistleblowerordning.

ESG-politikken støtter op om de identificerede IRO'er og er tilgængelig på vores hjemmeside. Politikken gælder for alle dele af koncernen, såvel arbejdstagere som leverandører uanset geografi. EGS-politikken godkendes af bestyrelsen.

Uddrag af ESG-politik: Socialt ansvar

Som virksomhed med globale aktiviteter er det vigtigt for SP Group, at vi sikrer gode arbejdsforhold for vores medarbejdere, og at de lever op til internationale standarder og lokal lovgivning for rimelige og retfærdige arbejdsvilkår. Vi påtager os også et ansvar for at respektere menneskerettighederne for såvel medarbejdere som personer, der er berørt af vores aktiviteter i lokalområder.

For at efterleve dette udfører vi systematiske risikovurderinger og planlægger risikoledeisen i overensstemmelse med UN Guiding Principles og OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Som led i dette tilstræber vi dialog med medarbejderrepræsentanter samt andre aktører i lokalsamfundene.

S1-2

Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter

Inddragelse af medarbejdere og deres repræsentanter er formaliseret i selskaberne gennem sikkerheds- og arbejdsmiljøorganisationer, arbejdspladsvurderinger, tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg, præstationssamtaler, informationsmøder og interne audits.

Derudover er der i selskaberne etableret en række kanaler, hvor medarbejdere kan komme med forslag til løbende forbedringer af arbejdsforhold, ligesom virksomhedskulturen understøtter uformel dialog.

S1-3

Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring

Medarbejdere og personer, der arbejder på vegne af SP Group, opfordres til at rapportere bekymringer eller klager vedrørende chikane, påstået juridisk eller finansiell upassende adfærd eller andre forhold gennem SP Groups uafhængige whistleblower-mekanisme, som er beskrevet i detaljer i G1-1, Forretningsadfærd. Vi sikrer, at medarbejderne er bekendt med disse mekanismer og ved, hvordan de kan benytte dem, gennem træning i onboarding-processen og via regelmæssig kommunikation fra ledelsen. Etableringen af whistleblowerordningen er forankret i vores ESG-politik.

Medarbejdere i selskaberne kan ligeledes benytte sig af de internt etablerede kanaler til at rejse bekymringer om arbejdsforhold.

S1-4

Handlinger vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke

Sikkerhed og sundhed

Som led i etableringen af et arbejdsmiljøledelsessystem i selskaberne foretages systematisk risikovurdering af arbejdstagerforhold. Risikovurderingen omfatter såvel arbejdsprocesser som anvendt materiale og brug af maskiner, redskaber og sikkerhedsudstyr samt forhold i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

De identificerede risici håndteres gennem politikker og regler, herunder for sikkerhed og beredskab samt ansvarlig adfærd. Disse implementeres gennem konkrete foranstaltninger, fx teknologisk tilpasning hvor arbejdsopgaver lettes, hjælpemidler, udstyrs- og arbejdsinstruktioner, træning og oplæring, opkvalificering, fleksible arbejdsvilkår, sundhedsforsikringer og -ordninger samt kommunikation om såvel risici som iværksatte forbedringer.

“Helt sikker”-kampagnen

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er afgørende for medarbejdernes trivsel og produktivitet.

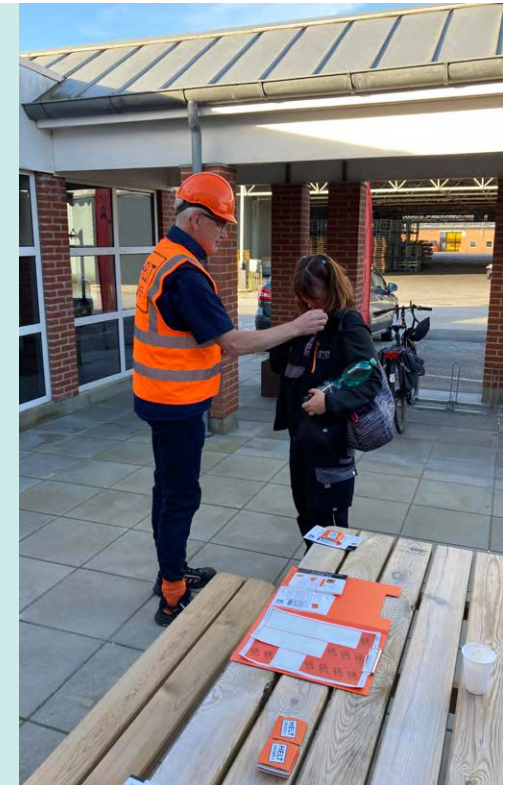
I produktionsmiljøer er der særlige risici, og derfor arbejder SP Group løbende på at forbedre forholdene gennem investering i nye maskiner og involvering af medarbejderne i planlægningen af arbejdsområder.

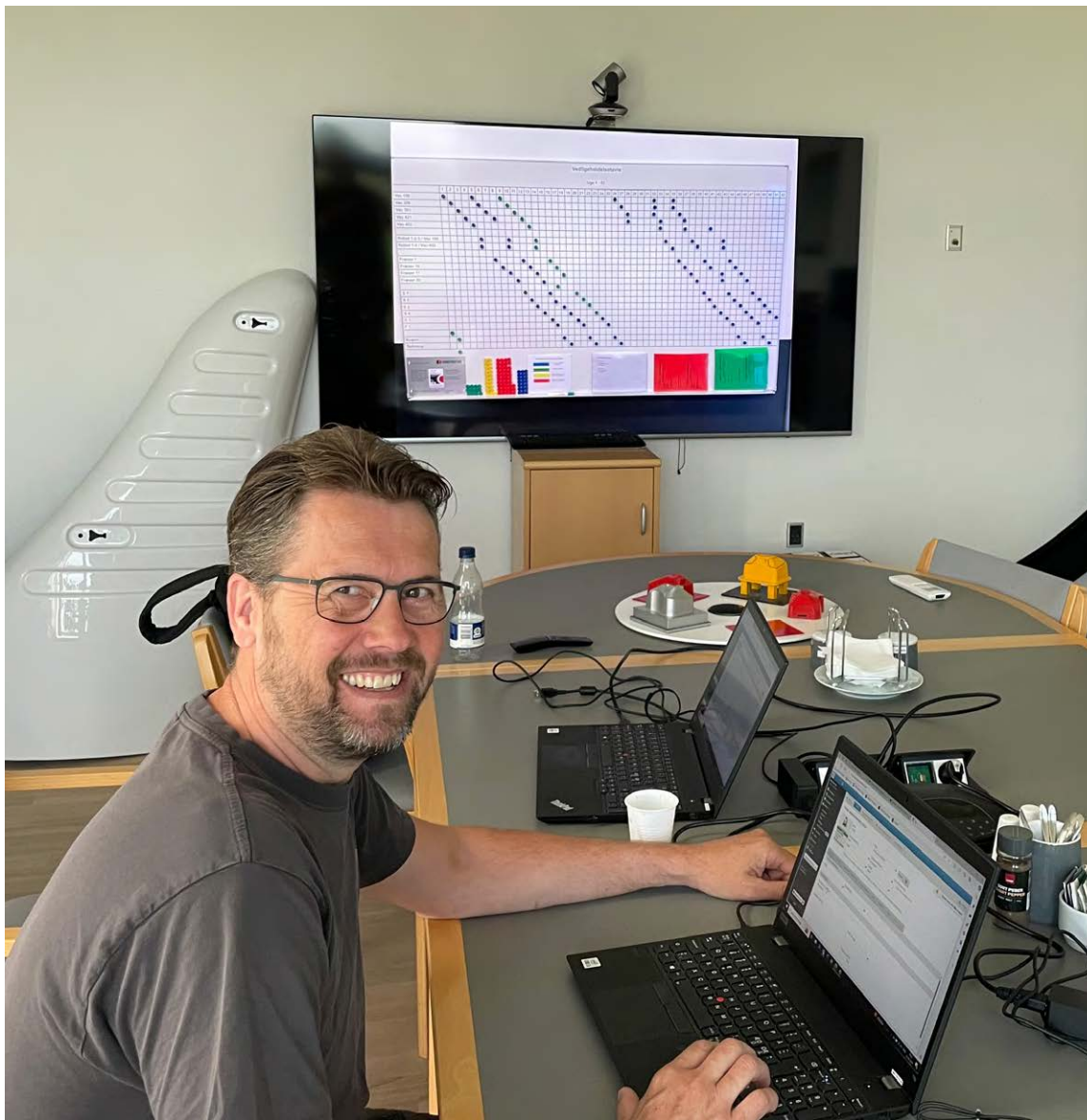
I 2024 har Gibo Plast A/S og Dan-Hill-Plast A/S fx intensiveret indsatsen for at forebygge arbejdsulykker og styrke medarbejdernes bevidsthed om sikkerhed. Arbejdsmiljøorganisationerne har gennemført kampagner med fokus på risikovurdering og ergonomi for at minimere risikoen for skader og nedslidning.

Hos Gibo Plast A/S blev der afholdt en "Helt sikker"-kampagne med fokus på korrekt arbejdsteknik i både produktionen og administrationen. Kampagnen satte fokus på gode ergonomiske principper ved løft, træk, skub og arbejdsstillinger.

Den øgede indsats har skabt større bevidsthed om sikkerhed i hverdagen, og forventningen er, at initiativerne vil bidrage til færre arbejdsulykker og bedre trivsel.

Arbejdsmiljøudvalget byder en medarbejder fra Gibo Plast A/S velkommen til en "Helt sikker" arbejdsdag.





Uddannelse og træning

Vi har et strategisk fokus på intern uddannelse og kompetenceudvikling. Alle medarbejdere har således mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse.

Adgangen til efteruddannelse har stor betydning for vores medarbejders trivsel og konstante udvikling. Vi tilbyder derfor vores medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig – også i arbejdstiden.

Alle medarbejdere har mulighed for at deltage i præstationssamtaler, hvor vi identificerer muligheder og behov for uddannelse og træning samt individuelle medarbejdermål, ligesom der evalueres på den forgangne periode.

Vedligeholdelseschef Søren Karstensen fra Gibo Plast A/S deltager i intern træning i brugen af et nyt softwaresystem.





S1-5

Mål relateret til egen arbejdsstyrke

SP Group har i vores arbejde med sociale forhold for egen arbejdsstyrke iværksat en række handlinger og KPI'er, som er vigtige for at opnå vores strategiske mål. Realiseringen af målene er afhængig af, at der opnås arbejdsmiljøcertificeringer til sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der er også fortsat fokus på lovkrav til repræsentation af det underrepræsenterede køn i ledelseslagene.

De ISO 45001-arbejdsmiljøcertificerede datterselskaber har egne mål, som fastsættes og monitoreres i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationerne. Målene fastsættes på den lovpligtige årlige drøftelse.

For at styrke datterselskaber, der endnu ikke er arbejdsmiljøcertificerede, har SP Groups direktion og ESG-manager fastsat de følgende strategiske mål og handlinger. Ved fastsættelsen af målene er det vores antagelse, at implementeringen af arbejdsmiljøledelsessystemer sikrer en systematisk indsats for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Sundhed og trivsel på arbejdspladsen		Implementering af certificerbare arbejdsmiljøledelsessystemer i selskaberne	38,2 %	100 % af vores produktionsvirksomheder er certificerede i 2028 eller 3 år efter overtagelse
		Gennemførelse af medarbejderundersøgelser af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i selskaberne mindst hvert 3. år	Måling skal etableres	100 % af vores selskaber skal gennemføre medarbejderundersøgelser af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i 2030
		Gennemførelse af medarbejderpræstations-samtaler i selskaberne	Måling skal etableres	80 % af vores medarbejdere skal deltage i medarbejderpræstations-samtaler i 2030
Sikkerhed		Systematisk gennemførelse af sikkerhedsrundringer i produktionsselskaberne	38,2 %	100 % af vores produktionsselskaber gennemfører systematiske sikkerhedsrundringer i 2028 eller 3 år efter overtagelse
		Systematisk registrering af nærved-hændelser i produktionsselskaberne	38,2 %	100 % af vores produktionsselskaber registrerer nærved-hændelser i 2028 eller 3 år efter overtagelse
Tryghed på arbejdspladsen		Etablering af lokale kanaler til bekymringshenvendelser i selskaberne	Måling skal etableres	100 % af vores produktionsvirksomheder har etableret kanaler i 2028 eller 3 år efter overtagelse
Ikke-diskrimination og lige muligheder		Sikring af lige repræsentation af mænd og kvinder ved rekruttering af medarbejdere til lederstillinger	Måling skal etableres	100 % af alle rekrutteringer i 2026
		Kønsfordeling i ledelsen	27 %	<ul style="list-style-type: none"> 40 % kvinder i bestyrelsen i 2026 30 % kvinder i øvrige ledelseslag i 2030

S1-6

Karakteristika for virksomhedens ansatte

SP Group har som mål at have en spredning i alder og køn, uddannelsesmæssig og erhvervsmæssig baggrund i ledelsen og i organisationen som helhed.

Diversiteten og repræsentationen i vores medarbejdersammensætning afspejler vores ESG-politik princip om gensidig tillid og respekt på tværs af forskelligheder.

Gns. antal medarbejdere se note 7 i Årsregnskabet side 138.

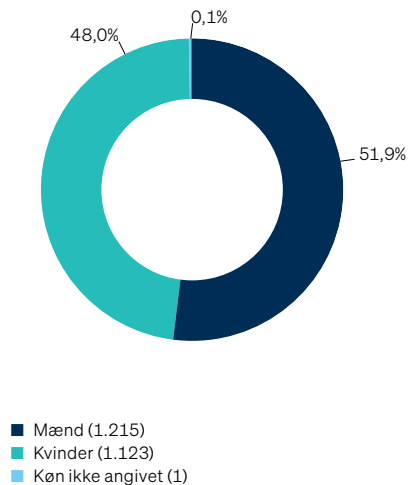
Lande med mindst 10 % af SP Groups totale arbejdsstyrke	Enhed	Antal ansatte (HC)
Danmark	antal	719
Polen	antal	1.018

Medarbejder sammensætning	Enhed	Antal ansatte (HC)
Mænd	antal	1.215
Kvinder	antal	1.123
Andet	antal	0
Køn ikke angivet	antal	1
I alt ansatte	antal	2.339

2.339

ansatte i alt i SP Group ultimo 2024

Figur 6
Medarbejdersammensætning i 2024
%



Rapporteringsprincipper

Karakteristika for virksomhedens medarbejdere

Antal medarbejdere opgøres i head count (HC), som angiver antallet af unikke medarbejder-id på koncernens selskabers lønningslister og dækker både timelønnede medarbejdere, funktionærer, ledelse og direktion. Dataene repræsenterer status ultimo 2024.

Det samlede antal medarbejdere indrapporteres i kønskategoriene: Kvinder, Mænd, Andet eller Køn ikke oplyst (HC).

Beregning:

Summen af alle antal ansatte i hver af de 4 køns kategorier

Antal medarbejdere pr. land

For hver indrapportering er antallet af medarbejdere registreret med tilknytning til det land, hvor aktiviteten er placeret.

Beregning:

Summen af alle medarbejdere med tilknytning til de enkelte lande

Andel af medarbejdere pr. land, illustreret i SBM-1

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle medarbejdere i et land}}{\text{Det samlede antal medarbejdere}} \right) \times 100$$

Medarbejdere fra Gibo Plast i Danmark på besøg hos kollegaerne hos Gibo Plast i Polen.



Ansættelsesforhold i 2024	Kvinde	Mand	Andet	Ikke oplyst	I alt
Antal fastansatte (antal personer/årsværk)	1.027	1.108	0	1	2.136
Antal midlertidigt ansatte (antal personer/årsværk)	95	105	0	0	200
Antal ansatte med ikke-garanterede timer (antal personer/årsværk)	1	2	0	0	3

Medarbejderomsætnings-hastighed i 2024

14,2%

Medarbejderomsætning i 2024

331

Medarbejdere der forlod virksomheden i rapporteringsperioden

Rapporteringsprincipper

Antal medarbejdere efter ansættelsesforhold

For hver indrapportering er antallet af medarbejdere opgjort i hver af de 4 køns kategorier med fordeling mellem fastansatte, midlertidigt ansatte og ansatte, der ikke er garanteret et bestemt antal arbejdstimer.

Beregning:

Summen af alle medarbejdere i hver køns kategori og hvert ansættelsesforhold

Medarbejderomsætning

Antallet af medarbejdere i koncernens selskaber, der forlod SPG i 2024, omfatter medarbejdere, der enten er fratrådt frivilligt, grundet afskedigelse, pensionering eller død.

Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som antal medarbejdere, der har forladt koncernens selskaber inden for rapporteringsåret divideret med det totale antal ansatte ultimo året.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle fratrædelser}}{\text{Det samlede antal medarbejdere ultimo året}} \right) \times 100$$

S1-8

Overenskomstdækning og social dialog

Brugen af kollektive overenskomster til regulering af ansættelsesvilkår er afhængig af selskabernes geografiske og kulturelle kontekst. SP Group er dansk ejet og ledet, og den danske model for arbejdstagerbeskyttelse er derfor indlejret i vores kultur. Alle vores medarbejdere har ret til frit at organisere sig i fagforeninger, udtrykke deres meninger og deltage i eller vælge repræsentanter til kollektive organer. Medarbejdere i de danske selskaber udpeger repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg, hvor de mødes med den lokale ledelse.

Blandt medarbejderne i vores selskaber i Europa er 33,6% omfattet af overenskomster. Hovedparten af disse er ansat i Danmark. Arbejdsmarkedsdialog er etableret i Danmark og Polen, hvor henholdsvis 38,8% og 98,2% af medarbejderne er dækket af arbejdstagerrepræsentation.

Dækket af overenskomst i 2024

76,2%

Andelen af SP Groups medarbejdere i Danmark, der er dækket af overenskomst

Dækningsgrad	Kollektiv overenskomstdækning		Arbejdsmarkedsdialog
	Ansatte – EØS (for lande med > 50 ansatte, der repræsenterer > 10% af alle ansatte)	Ansatte – uden for EØS (skøn for regioner med > 50 ansatte, der repræsenterer > 10% af alle ansatte)	Repræsentation på arbejdspladsen (kun EØS) (for lande med > 50 ansatte, der repræsenterer > 10% af alle ansatte)
0-19%	Polen	-	-
20-39%	-	-	Danmark
40-59%	-	-	-
60-79%	Danmark	-	-
80-100%	-	-	Polen

Rapporteringsprincipper

Kollektive overenskomster

Opgøres for medarbejdere i egen arbejdsstyrke i Europa i 4. kvartal.

Hvor omfattede medarbejdere er antallet af medarbejdere (HC), der er omfattet af kollektive overenskomster, som SP Group er forpligtet til at følge.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle overenskomstdækkede medarbejdere i Europa}}{\text{Det samlede antal medarbejdere i Europa}} \right) \times 100$$

Andel af medarbejdere pr. land

Beregninger opgøres pr. land med medarbejdere i Europa:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle overenskomstdækkede medarbejdere i et land}}{\text{Det samlede antal medarbejdere i et land}} \right) \times 100$$

Arbejdstagerrepræsentanter

Omfatter fagforeningsrepræsentanter udpeget eller valgt af fagforeninger og/eller behørigt valgte repræsentanter frit valgt af koncernens selskabers medarbejdere.

Andel af medarbejdere, der er repræsenteret af en arbejdstagerrepræsentant

Antal medarbejdere (HC) i alt i et land, der er repræsenteret af en arbejdstagerrepræsentant.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle SP Groups medarbejdere i et land, der har en arbejdstagerrepræsentant}}{\text{SP Groups samlede antal medarbejdere i landet}} \right) \times 100$$

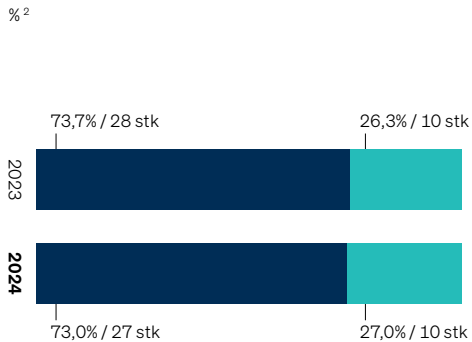
S1-9

Mangfoldighedsparametre

SP Group har et stærkt fokus på mangfoldighed og inklusion. Vi stræber efter at skabe en inkluderende kultur, hvor medarbejderne kan være deres autentiske jeg. Dette bidrager til vores ønske om at sikre ikke-diskrimination og lige muligheder for alle.

Ledelsen i SP Group omfatter det øverste ledelsesorgan, bestyrelsen (omtalt i GOV-1) og det øvrige ledelsesniveau, som udgøres af direktionen og koncernens øvrige ledende medarbejdere.

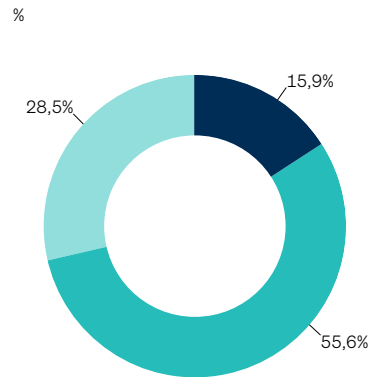
Figur 7
Diversitet i SP Groups øvrige ledelsesniveau



■ Mænd: **27** / (28)
■ Kvinder: **10** / (10)

² Historiske data er ikke omfattet af PwCs erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen.

Figur 8
Fordeling af medarbejdere efter alder i 2024



■ Under 30 år: 377
■ Mellem 30-50 år: 1.321
■ Over 50 år: 677

Rapporteringsprincipper

Kønfordelingen i ledelsen

Antal ledende medarbejdere indrapporteres i kønskategoriene kvinder og mænd (HC). Ledende medarbejdere er medarbejdere i direktionen (ledelsesniveau 1) og koncernens øvrige ledende medarbejdere (ledelsesniveau 2). Data repræsenterer status ultimo året.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle ledende medarbejdere efter køn}}{\text{Det samlede antal ledende medarbejdere}} \right) \times 100$$

Aldersfordeling blandt medarbejderne

I diversitetsrapporteringen opgøres alderssammensætning efter en fordeling af medarbejdere (HC) i tre aldersgrupper: 0-30 år, 30-50 år, og +50 år, baseret på antal medarbejdere i koncernens selskaber og deres alder ultimo året.

I forhold til det samlede antal medarbejdere i S1-6 kan der i diversitetsrapporteringen forekomme dobbelttælling, fordi nogle medarbejdere har jobfunktioner i mere end ét af koncernens selskaber.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle medarbejdere i en aldersgruppe}}{\text{Det samlede antal medarbejdere}} \right) \times 100$$

S1-11

Social beskyttelse

SP Group ønsker at alle medarbejdere er omfattet af sociale beskyttelsesprogrammer i forbindelse med sygdom, arbejdsløshed, arbejdsskade, forældreorlov og pension.

I 2024 er alle medarbejdere i vores selskaber beskyttet mod indkomstab i tilfælde af de nævnte livsbegivenheder.

S1-12

Personer med handicap

SP Group har en kultur med fleksibilitet og tilpasning til medarbejdernes behov. Dette betyder, at vi aktivt støtter indsatsen for at hjælpe mennesker i risiko for at falde uden for arbejdsmarkedet gennem flexjob og andre kommunale og statslige ordninger. Dette skaber tolerante og inkluderende arbejdspladser til gavn for både nuværende og fremtidige medarbejdere.

Medarbejdere med handicap i 2024

1,7%

Andelen af egne medarbejdere med handicap.

” SP Group har en kultur med fleksibilitet og tilpasning til medarbejdernes behov. Dette skaber tolerante og inkluderende arbejdspladser til gavn for både nuværende og fremtidige medarbejdere.

Rapporteringsprincipper

Social beskyttelse

Social beskyttelse henviser til alle de foranstaltninger, der giver adgang til sundhedspleje og indkomststøtte i tilfælde af udfordrende livsbegivenheder som tabet af et job, at være syg og have behov for lægehjælp, føde og opfostrer et barn eller gå på pension.

Rapporteringen omfatter SP Groups egne medarbejdere.

Personer med handicap

Her rapporteres på medarbejdere (HC), der har langvarige fysiske, psykiske, intellektuelle eller sensoriske funktionsnedsættelser, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i at deltage fuldt ud og effektivt i samfundet på lige vilkår med andre. Data er indsamlet på baggrund af oplysninger om særlige ansættelsesvilkår.

Andel af medarbejdere med handicap

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Summen af alle medarbejdere med handicap}}{\text{Det samlede antal medarbejdere}} \right) \times 100$$

S1-14

Sundhed og sikkerhed

SP Group ønsker at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Det opnår vi gennem selskabernes systematiske arbejde med arbejdsmiljøledelse og investeringer i maskiner med gode arbejdsmiljøforhold. Anvendelsen af maskinerne skal i sin helhed gavne medarbejderne. Medarbejderne inddrages i planlægningen af layout for arbejdsområder samt placeringen af maskinerne for at sikre størst mulig fordel for medarbejderne, optimere arbejdsmiljøet, effek-

tivitet og reducere risikoen for arbejdsrelaterede ulykker. Tabt arbejdstid på grund af ulykker er i 2024 opgjort til en ulykkesfrekvens på 11,2 (LTIFR).

Selskaberne er forpligtede til kvartalsvist at indrapportere hændelserne samt at etablere korrigerende og forebyggende handlinger.

Sundheds- og sikkerhedsdata	Enhed	2024
Andelen af egen arbejdsstyrke, der er omfattet af selskabernes sundheds- og sikkerhedsstyringssystemer baseret på lovkrav og/eller anerkendte standarder eller retningslinjer	%	100
Antal dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader	antal	0
Antal dødsfald som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred	antal	0
Antal registrerede arbejdsrelaterede ulykker med fravær (LTI)	LTI	42
Antal arbejdsrelaterede ulykker uden fravær	antal	30
Antal registrerede arbejdsrelaterede sygdomme	antal	0
Antal tabte arbejdsdage på grund af skader, ulykker, dødsfald og arbejdsrelateret sygdom	arbejdsdage	441

Rapporteringsprincipper

Andel af medarbejdere omfattet af HS (Health and Safety) ledelsessystem baseret på lovkrav

I forhold til det samlede antal medarbejdere i S1-6 kan der i rapporteringen af medarbejdere omfattet af ledelsessystemer forekomme dobbelttælling, idet nogle medarbejdere har jobfunktioner i mere end ét af koncernens selskaber.

Rapporteringen opgøres som andelen af selskaber med ansatte, der har indrapporteret medarbejdere ansat i 4. kvartal.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal selskaber med ansatte}}{\text{Antal selskaber med indrapporterede medarbejdere}} \right) \times 100$$

Dødsfald

Opgøres som følge af en arbejdsrelateret skade eller arbejdsbetinget dårligt helbred.

Hændelser

Samlet antal hændelser/ulykker inkl. dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelateret dårligt helbred.

Med tabt arbejdstid – LTI (Lost Time Incident)

En arbejdsulykke med fravær er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en medarbejder kommer fysisk eller psykisk til skade, og som forårsager mindst én hverdags fravær efter skadesdagen.

Uden tabt arbejdstid

En hændelse/ulykke uden fravær defineres som en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade, men hvor personen har mindre end 8 timers fravær.

Beregnes som:

$$\begin{aligned} & \text{Summen af Antal dødsfald} \\ & + \\ & \text{Antal hændelser med tabt arbejdstid} \\ & + \\ & \text{Antal hændelser uden tabt arbejdstid} \end{aligned}$$

Rapporteringsprincipper, fortsat

LTIFR (Lost Time Incident Frequency)

Antallet af hændelser med fravær pr. million arbejdstimer.

Hvor det samlede antal arbejdstimer afspejler det faktiske antal arbejdstimer, som alle koncernens egne medarbejdere har arbejdet i løbet af rapporteringsåret.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal hændelser med fravær}}{\text{Det samlede antal arbejdstimer}} \right) \times 1.000.000$$

Work-related ill health (Tilfælde af arbejdsrelaterede lidelser)

Tilfælde af arbejdsrelateret sygdom/dårligt helbred registreret i koncernens selskabers systemer, anmeldt i selskaberne eller identificeret heraf gennem lægeovervågning i løbet af rapporteringsperioden.

Rapporteringen kan omfatte tilfælde af arbejdsrelateret dårligt helbred, der blev opdaget i rapporteringsperioden blandt personer, der tidligere var en del af arbejdsstyrken.

Tabte arbejdsdage

Tabte dage opgøres som antallet af tabte arbejdsdage (som arbejdsrelaterede skader og dødsfald som følge af arbejdsrelaterede ulykker og arbejdsrelateret dårligt helbred og dødsfald som følge af dårligt helbred), så den første hele dag og sidste fraværsdag medregnes. Kalenderdage tages i betragtning ved beregningen, så dage, hvor den berørte person ikke er planlagt til arbejde (f.eks. weekender, helligdage), tæller som tabte dage.

S1-15

Balancen mellem arbejdsliv og privatliv

SP Group ønsker at vores medarbejdere har oplevelsen af, at der er balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette understøttes af en sund kultur i selskaberne, samt at medarbejderne har mulighed for at arbejde enten i daghold, aftenhold eller natthold for produktionsmedarbejdere og benytte hjemmearbejdspladser for administrative medarbejdere. Begge forhold bidrager positivt til medarbejdernes balance mellem arbejdsliv og privatliv. Alle medarbejdere i vores selskaber har desuden ret til at holde familierelateret orlov.

11,1%

Procentdel af berettigede medarbejdere, der tog familierelateret orlov

Balance mellem arbejdsliv og privatliv	Enhed	2024
Procentdel af medarbejdere, der har ret til familierelateret orlov	%	100
Procentdel af berettigede medarbejdere, der tog familierelateret orlov	%	11,1
Procentdel af berettigede kvinder, der tog familierelateret orlov	%	11,0
Procentdel af berettigede mænd, der tog familierelateret orlov	%	11,1
Procentdel af berettigede "andre" medarbejdere, der tog familierelateret orlov	%	0
Procentdel af berettigede medarbejdere med ikke-oplyst køn, der tog familierelateret orlov	%	100

Rapporteringsprincipper

Familierelateret orlov

Familierelateret orlov omfatter barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov, omsorgsorlov, som er tilgængelig for medarbejdere i henhold til nationale love og/eller kollektive overenskomster.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Antal der tog orlov}}{\text{Antal berettiget til orlov}} \right) \times 100$$

S1-16

Parametre for vederlag

SP Group anerkender medarbejdernes ret til ligeløn for mænd og kvinder. De faktiske forhold for 2024 er derfor blevet undersøgt og kortlagt.

Opgørelsen over lønforskel mellem kønnene er baseret på samtlige medarbejdere, der har været ansat i 2024, og er opgjort for henholdsvis mænd og kvinder.

Lønforskellen er beregnet til 27,1%. Forskellen skyldes primært, at der er tre gange så mange mænd i ledende stillinger som kvinder.

Lønforskel i 2024

27,1%

Lønforskel mellem kønnene, grundløn.

Årlig vederlagsratio i 2024

28,5

Rapporteringsprincipper

Den kønsbestemte lønforskel

Den kønsbestemte lønforskel, defineret som forskellen i de gennemsnitlige løniveauer mellem kvindelige og mandlige ansatte, er udregnet i procent i forhold til det gennemsnitlige lønniveau for mandlige ansatte. Alle medarbejdere, der har modtaget løn i perioden, er inkluderet, og der er kun inkluderet faste lønelementer i beregningen.

Beregnes som:

$$= \left(\frac{\text{Gns. bruttolønsniveau for mænd} - \text{gns. bruttolønsniveau for kvinder}}{\text{Gns. bruttolønsniveau for mænd}} \right) \times 100$$

Årlig vederlagsratio

Den højest lønnede persons samlede årlige vederlag i forhold til medianen af det samlede årlige vederlag for alle ansatte (undtagen den højest betalte). I beregningen medtages både faste og variable lønkomponenter.

Beregnes som:

$$= \frac{\text{Årlige vederlag til den højest betalte person}}{\text{Årlige vederlag til medianen af alle ansatte}}$$

Beregningen af vederlagsratio er annualiseret, så alle medarbejdere, der ikke har været ansat i hele 2024, er ekskluderet. Dette gælder også for medarbejdere på nedsat tid.

S1-17

Hændelser, klager og alvorlige menneskerettighedsindvirkninger

Der er ikke registreret arbejdsrelaterede hændelser og/eller klager eller alvorlige menneskerettighedskrænkelser inden for SP Groups egen arbejdsstyrke i 2024. Selskaberne har heller ikke modtaget bøder, sanktioner eller kompensation i forbindelse hermed.

I vurderingen af alvorlige menneskerettighedsindvirkninger antages det, at hændelser og andre indvirkninger bliver rapporteret gennem whistleblowerordningen eller gennem de internt etablerede kanaler for medarbejdere i vores selskaber.

Tilfælde af diskrimination i 2024

0

Samlet antal tilfælde af diskrimination

Hændelse	Enhed	2024
Samlet antal tilfælde af diskrimination, herunder chikane	antal	0
Antal klager fra egen arbejdsstyrke	antal	0
Beløb for bøder, sanktioner og erstatninger	DKK	0
Samlet antal alvorlige menneskerettighedshændelser – egen arbejdsstyrke:		
Heraf antal menneskerettighedshændelser i henhold til FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv, ILO's erklæring om arbejdstagerrettigheder og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder	Antal	0
Beløb for bøder, sanktioner og erstatninger til hændelser i henhold til FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv, ILO's erklæring om arbejdstagerrettigheder og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.	DKK	0

Rapporteringsprincipper

Hændelser med diskrimination, herunder chikane

Antallet af diskriminationsrelaterede hændelser indgivet gennem klagemekanismer i SP Groups selskaber. Det er hændelser eller klager over mishandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, nationalitet, religion eller tro, handicap, alder, seksuel orientering eller andre relevante former for diskrimination, der involverer interne og/eller eksterne interessenter på tværs af operationer i rapporteringsperioden.

Antal klager

Det er det samlede antal indgivne klager gennem SP Groups klagemekanisme. Denne mekanisme er tilgængelig for alle interessenter.

Bøder, sanktioner og erstatninger

Samlet beløb for bøder, erstatninger og bøder for skader som følge af hændelser og klager.

Alvorlige menneskerettighedshændelser

Alvorlige menneskerettighedshændelser (børne- og tvangsarbejde) omfatter tilfælde af retssager, formelle klager gennem SP Groups whistleblower ordning og alvorlige beskyldninger i offentlige rapporter eller medier, hvor disse er knyttet til vores egen arbejdsstyrke.

Det omfatter kun hændelser, hvor SP Group har erklæret sig enig i fakta vedrørende hændelsen.

ESRS S2 – Arbejdstagere i værdikæden

S2

Arbejdstagere i værdikæden

Med en øget internationalisering i SP Group stiger risikoen for at blive involveret i aktiviteter i lande, som ikke lever op til de internationale menneskerettighedskonventioner, eller med samarbejdspartnere, som ikke opfører sig ansvarligt. Vi er derfor opmærksomme på de aktuelle og potentielle risici hos leverandører og samarbejdspartnere i forhold til respekt for menneskerettigheder.

Vores indsats for at forebygge og afhjælpe disse risici afhænger af relationen til og samarbejdet med vores leverandører om brugen og håndteringen af råvarer.

S2-1

Politikker relateret til værdikædearbejdere

For at sikre arbejdstagerbeskyttelse i værdikæden indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vores leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Dette arbejde er baseret på selskabernes ISO 9001-kvalitetscertificeringer, hvor leverandørstyring indgår sammen med evaluering af leverandørernes indsatser i forhold til miljø og sociale forhold.

Væsentlige leverandører til selskaber i SP Group er forpligtede til at overholde vores Supplier Code of Conduct, som udspringer af vores ESG-politik.

Hvis en leverandør ikke opfylder vores Supplier Code of Conduct, kan samhandelsaftalen opsiges med øjeblikkelig virkning. Denne proces er styrket med den etablerede ESG-funktion, som gør det muligt at følge op på alle selskaber i koncernen og deres samarbejdspartnere.

S2-2

Processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden

Der eksisterer ikke formaliserede procedurer og processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden. SP Group planlægger at indføre screening af hovedleverandører af råvarer og værktøjer i 2025. Dette vil samtidig sætte os i stand til at identificere eventuelle negative indvirkninger og risici hos leverandører og indgå i dialog om afbødende foranstaltninger, jf. oplysningskravet i ESRS S2-3 og S2-4.

SP Groups Supplier Code of Conduct indeholder følgende områder:

- Menneskerettigheder, herunder privatlivsbeskyttelse og ikke-diskrimination
- Ansættelsesforhold, herunder sundhed og sikkerhed, arbejdstid og løn samt rimelige arbejdsvilkår
- Arbejdsforhold, herunder fagforeningsfrihed og kollektive overenskomster, tvangsarbejde og børnearbejde samt ikke-diskrimination og lige muligheder


S2-5

Mål vedrørende arbejdstagere i værdikæden

SP Group samarbejder primært med leverandører i EU, hvor mange allerede er certificeret af uafhængig tredjepart inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Derfor har vi en grundlæggende antagelse om, at arbejdsforholdene generelt lever op til høje standarder for sundhed, sikkerhed og medarbejderrettigheder. Vi forventer, at vores leverandører prioriterer deres medarbejders trivsel og arbejder ansvarligt inden for gældende lovgivning og god praksis.

Derfor har vi ikke planer om at engagere os direkte med arbejdstagere i værdikæden eller deres repræsentanter med henblik på at fastsætte specifikke mål og følge op på resultater. Vi planlægger i stedet at monitorere medarbejderforholdene indirekte via tilgængelige informationer i elektroniske portaler eller systemer, hvor vi løbende kan monitorere relevante data. Opstår der forhold, der kræver nærmere undersøgelse, vil vi aktivt kontakte leverandøren for at indlede en dialog og afklare de faktiske omstændigheder.

Digital monitorering er med fokus på at styrke arbejdet med sociale forhold for arbejdstagere i værdikæden og løfte indsatsen til et højere strategisk niveau i koncernen. Hertil er der knyttet en tilhørende KPI. Indsatsen er et vigtigt skridt mod at realisere vores strategiske mål for bæredygtighed og social ansvarlighed. Planen er udviklet i tæt dialog mellem direktionen og vores ESG-manager, og den er efterfølgende præsenteret for selskaberne på et fælles strategimøde, hvilket danner grundlag for den videre implementering i koncernen.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Rimelige og retfærdige arbejdsforhold for arbejdstagere i værdikæden		Etablering af formelle procedurer for screening af væsentlige leverandørers ESG-forhold.	(Basisår) Data ikke tilgængelig	Alle væsentlige leverandører arbejder for rimelige og retfærdige arbejdsforhold i 2027

” Vi forventer, at vores leverandører prioriterer deres medarbejders trivsel og arbejder ansvarligt inden for gældende lovgivning og god praksis.

ESRS G1 – Selskabsledelse

G1

Selskabsledelse

For SP Group forudsætter driften af en sund forretning god selskabsledelse. For os er det tæt forbundet med krav til ansvarlighed, etik og ordentlighed. Som led i vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar har vi fokus på at integrere standarder for anti-korruption, dataansvarlighed og betaling af skat for hele koncernen. Vi har også etableret en Whistleblower-ordning, der skaber adgang til at påpege uregelmæssigheder i vores aktiviteter både for interne og eksterne interessenter.

Det har afgørende betydning for tilliden til SP Group hos vores kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og andre interessenter, at vores indsats er forankret i hverdagen og kommer til udtryk i vores daglige interaktioner. Vi har derfor vedtaget politikker, der sætter mål og rammer for indsatserne og placerer roller og ansvar for omsætning af principperne til praksis.

G1-1

Virksomhedskultur og politikker for god forretningskik

SP Groups ledelse udvikler, fremmer og evaluerer god forretningskik gennem vores ESG-politik og eventuelle indberetninger. ESG-politikken indeholder også politik for dataansvarlighed og skat.

Mekanismerne til identifikation, rapportering og undersøgelse af bekymringer om ulovlig adfærd eller adfærd, der er i strid med vores ESG-politik, omfatter dels bestyrelsens og direktionens kontrolfunktion, jf. afsnit GOV-1, dels vores dialogbaserede virksomhedskultur og træning af medarbejdere.

De funktioner i koncernen, der er identificeret som de mest udsatte med hensyn til korruption og bestikkelse, er ledere og medarbejdere med ekstern kontakt til leverandører og samarbejdspartnere.

Whistleblower-ordning

For at sikre overholdelsen af god forretningskik har vi etableret en Whistleblower-ordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af vores politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder. Indberetninger sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, som er et uafhængigt, generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse.

Ved modtagelsen af en indberetning foretager formanden for revisionsudvalget straks en vurdering for at fastslå, hvorvidt indberetningen er ubegrundet eller skal undersøges nærmere.

Hvis det vurderes, at en indberetning skal undersøges nærmere, vil en undersøgelse blive indledt. Whistleblowere er beskyttet i overensstemmelse med lovgivningen.

Formanden for revisionsudvalget må ikke oplyse identiteten på whistlebloweren til personer, der ikke er direkte involveret i undersøgelsen. Enhver form for gengældelse mod en whistleblower er forbudt.

Uddrag af ESG-politik:

Selskabsledelse

I SP Group ønsker vi at opretholde en høj integritet og ansvarlighed både internt i koncernen og i alle vores eksterne relationer. Vi har derfor interne indsatser, der styrker en virksomhedskultur med fokus på god forretningsskik. Vi tilstræber at forpligte vores leverandører til at efterleve vores værdigrundlag gennem forpligtelser i vores Supplier Code of Conduct.

Anti-korruption

SP Group deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde eller love nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere

eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelsen af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsembargoer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførsel, og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning.

Vores agenter, mellemmand, konsulenter eller andre, der optræder på vores vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Vi sikrer gennem træning af relevante medarbejdere forebyggelse af korruption og har etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til SP Group på sikker vis at indberette mistanke om korruption.

Whistleblower-ordning

I overensstemmelse med lovgivningen har SP Group etableret en Whistleblower-ordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder. Hermed sikres tilgængelig klageadgang for alle områder omfattet af ESG-politikken.

” For at sikre overholdelsen af god forretningsskik har vi etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af vores politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

G1-2

Forvaltning af forbindelser med leverandører

SP Groups praksis for betaling af leverandører er at overholde indgåede betalingsbetingelser. Der eksisterer ikke en formel politik herom.

Selskabernes tilgang til sociale og miljømæssige kriterier for udvælgelse af leverandører er baseret på vores Supplier Code of Conduct og behovet for at modtage varer rettidigt og i forventet kvalitet. Disse forhold mellem selskaberne og leverandørerne styres af selskabernes ISO 9001-kvalitetsledelsescertificeringer.

G1-3

Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse


I SP Group har vi en klar politik for at forebygge, opdage og håndtere korruption og bestikkelse. I vores ESG-politik understreges det, at vi ønsker at opretholde en høj integritet og ansvarlighed i alle eksterne relationer og ikke deltager i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde eller love nogen form for bestikkelse, for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser og modtager heller ikke selv bestikkelse. Dette sikrer overholdelse af relevante internationale standarder og konventioner.

Eventuelle sager om korruption og bestikkelse behandles af et undersøgelsesudvalg, der sikrer, at ledende medarbejdere, der er involveret i sagen, ikke har adgang til indberetningerne. Indberetninger sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, som er et uafhængigt, generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse.

Vi arbejder aktivt på at forebygge, opdage og håndtere korruption og bestikkelse i alle aspekter. Dette sker gennem vores ESG-politik og Whistleblower-ordning, som er udleveret til samtlige selskaber, der står for den videre information til samtlige medarbejdere. Via vores Supplier Code of Conduct forpligtes vores leverandører til at overholde koncernens krav til anti-korruption når samhandelsaftaler etableres. Dette sikrer, at alle parter, der agerer på vegne af SP Group, er omfattet af forpligtelserne til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Siden 2016 har vi brugt et træningsmateriale til medarbejdere om korruption og bestikkelse for at sikre et vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver, arrangementer mv. Der har dog ikke

været monitoreret på brugen af træningsmaterialet eller omfanget af træningen. Materialet er i 2024 blevet opgraderet til en digital version, der indebærer muligheden for digitale registreringer. I forbindelse med opgraderingen har direktionen sat mål og rammer for træningsprogrammets omfang. Programmet giver medarbejderne indsigt i reglerne om anti-korruption og hjælper dem med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korruption, og hvad deres handlemuligheder er. Medarbejdere ansat i risikofunktioner skal gennemføre den nye digitale træning, og nye medarbejdere, der ansættes i risikofunktioner, skal fremadrettet gennemføre træningsprogrammet som en del af deres oplæringsplan.

Strategisk mål	Verdensmål	Handling	Status 2024	KPI
Forebyggelse og håndtering af korruption og bestikkelse		SP Group gennemfører træning for alle medarbejdere i risikofunktioner.	(Basisår) Data ikke tilgængelig.	Alle i risikofunktioner skal have gennemført det tilgængelige træningsmateriale om korruption og bestikkelse inden 2026.

G1-4

Bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse

SP Group har nultolerance over for alle former for korruption og bestikkelse, både hos os selv og hos vores leverandører. Vores forebyggende indsats er derfor målrettet vores medarbejdere, som vi vejleder og støtter i håndtering af forsøg på korruption. I forhold til vores eksterne relationer, der agerer som repræsentanter for SP Group eller indgår i vores forretningsaktiviteter som leverandører, kunder eller andre samarbejdspartnere, indskærper vi vores tilgang til korruption gennem vores Supplier Code of Conduct, kontrakter, overvågning og dialog

Der er ikke konstateret nogen tilfælde af korruption eller bestikkelse i 2024.

Rapporteringsprincipper

Antal domme for krænkelse af anti-korruption og anti-bestikkelse love

Antallet af verserende eller afsluttede retsager i rapporteringsperioden.

Bødebeløb for overtrædelse af loven om bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Det samlede dømte bødebeløb betalt og ubetalt i DKK i rapporteringsperioden.

Antal bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse

Bestemt efter antal inden for rapporteringsåret, indberettet til koncernens selskaber.

Antal bekræftede hændelser hvor egne medarbejdere blev afskediget eller disciplineret for korruption eller bestikkelsesrelaterede hændelser

Bestemt efter antal inden for rapporteringsåret, indberettet til koncernens selskaber.

Antal bekræftede hændelser vedr. kontrakter med forretningsforbindelser som blev opsagt eller ej fornyet på grund af overtrædelser relateret til korruption eller bestikkelse

Bestemt efter antal inden for rapporteringsåret, indberettet til koncernens selskaber.

G1-5

Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed

SP Groups politiske indflydelse og lobbyvirksomhed er begrænset til medlemskab af Dansk Industri og Plastindustriens brancheorganisation. Bestyrelsen informeres om aktiviteterne og tager stilling til fortsat medlemskab.

Datapunkter i ESRS 2 og emnespecifikke ESRS

Nedenstående tabel viser datapunkterne i ESRS 2 og emnespecifikke ESRS, der stammer fra anden EU-lovgivning.

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS 2 GOV-1 Kønsdiversitet i bestyrelsen, punkt 21, litra d)	Indikator nr. 13 i tabel nr. 1 i bilag 1		Kommissionens delegerede forordning (EU) 2020/1816 (5), bilag II		47	Væsentligt
ESRS 2 GOV-1 Procentdel af bestyrelsesmedlemmer, der er uafhængige, punkt 21, litra e)			Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		47	Væsentligt
ESRS 2 GOV-4 Erklæring om due diligence, punkt 30	Indikator nr. 10 i tabel nr. 3 i bilag 1				51	Væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til fossile brændsler, punkt 40, litra d), nr. i)	Indikator nr. 4 i tabel nr. 1 i bilag 1	Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453 (6), tabel 1: Kvalitative oplysninger om miljørisiko og tabel 2: Kvalitative oplysninger om social risiko	Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til kemisk produktion, punkt 40, litra d), nr. ii)	Indikator nr. 9 i tabel nr. 2 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til kontroversielle våben, punkt 40, litra d), nr. iii)	Indikator nr. 14 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1818 (7), artikel 12, stk. 1, delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagelse i aktiviteter relateret til dyrkning og produktion af tobak, punkt 40, litra d), nr. iv)			Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1, delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
Miljø og klima						
ESRS E1-1 Omstillingsplan for at opnå klimaneutralitet senest i 2050, punkt 14				Forordning (EU) 2021/1119, artikel 2, stk. 1	72	Væsentligt
ESRS E1-1 Virksomheder udelukket fra Paristilpassede benchmarks, punkt 16, litra g)		Artikel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 1: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Kreditkvalitet af eksponeringer efter sektor, emissioner og restløbetid	Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1, litra d)-g), og artikel 12, stk. 2			Ikke væsentligt
ESRS E1-4 Drivhusgasemissions-reduktionsmål, punkt 34	Indikator nr. 4 i tabel nr. 2 i bilag 1	Artikel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 3: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Tilpasningsparametre	Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 6		76	Væsentligt
ESRS E1-5 Energiforbrug fra fossile kilder opdelt efter kilder (kun sektorer med stor klimapåvirkning), punkt 38	Indikator nr. 5 i tabel nr. 1 og indikator nr. 5 i tabel nr. 2 i bilag 1				77	Væsentligt
ESRS E1-5 Energiforbrug og -miks, punkt 37	Indikator nr. 5 i tabel nr. 1 i bilag 1				77	Væsentligt
ESRS E1-5 Energiintensitet forbundet med aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning, punkt 40-43	Indikator nr. 6 i tabel nr. 1 i bilag 1				77	Væsentligt
ESRS E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner, punkt 44	Indikator nr. 1 og nr. 2 i tabel nr. 1 i bilag 1	Artikel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 1: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Kreditkvalitet af eksponeringer efter sektor, emissioner og restløbetid	Delegeret forordning 2020/1818, artikel 5, stk. 1, artikel 6 og artikel 8, stk. 1		79	Væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS E1-6 Bruttodrivhusgasemissionsintensitet, punkt 53-55	Indikator nr. 3 i tabel nr. 1 i bilag 1	Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, skema 3: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Tilpasningsparametre	Delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 8, stk. 1		79	Væsentligt
ESRS E1-7 Optag af drivhusgasser og CO ₂ -kreditter, punkt 56				Forordning (EU) 2021/1119, artikel 2, stk. 1		Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Eksponering af benchmarkportefølje til klimarelaterede fysiske risici, punkt 66			Delegeret forordning (EU) 2020/1818, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Opdeling af pengebeløb efter akut og kronisk fysisk risiko, punkt 66, litra a)		Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, punkt 46 og 47:				Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Placering af betydelige aktiver med væsentlig fysisk risiko, punkt 66, litra c)		Skema 5: Anlægsbeholdning – Fysisk risiko forbundet med klimaændringer: Eksponeringer underlagt fysisk risiko.				Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Opdeling af den bogførte værdi af dens ejendomsaktiver efter energieffektivitetsklasser, punkt 67, litra c)		Artikel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2022/2453, punkt 34, skema 2: Anlægsbeholdning – Omstillingsrisiko forbundet med klimaændringer: Lån med sikkerhed i fast ejendom – sikkerhedsstillens energieffektivitet				Ikke væsentligt
ESRS E1-9 Eksponeringsgrad af porteføljen til klima- relaterede muligheder, punkt 69			Delegeret forordning (EU) 2020/1818, bilag II			Ikke væsentligt
ESRS E2-4 Mængden af hvert forurenende stof opført i bilag II til E-PRTR- forordningen (det europæiske register over udledning og overførsel af forurenende stoffer), der udledes til luft, vand og jord, punkt 28	Indikator nr. 8, tabel nr. 1, i bilag 1, indikator nr. 2 i tabel nr. 2 i bilag 1, indikator nr. 1 i tabel 2 i bilag 1, indikator nr. 3 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS E3-1 Vand- og havressourcer, punkt 9	Indikator nr. 7 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-1 Særlig politik, punkt 13	Indikator nr. 8 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-1 Bæredygtige oceaner og have, punkt 14	Indikator nr. 12 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-4 Samlet mængde genanvendt og genbrugt vand, punkt 28, litra c)	Indikator nr. 6,2 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E3-4 Samlet vandforbrug fra egne aktiviteter i m ³ pr. millioner EUR nettoindtægt, punkt 29	Indikator nr. 6,1 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16, litra a), nr. i	Indikator nr. 7 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16, litra b)	Indikator nr. 10 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16, litra c)	Indikator nr. 14 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E4-2 Bæredygtige jord-/ landbrugspraksisser eller -politikker, punkt 24, litra b)	Indikator nr. 11 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E4-2 Bæredygtig praksis eller politik for oceaner/have, punkt 24, litra c)	Indikator nr. 12 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E4-2 Politikker til bekæmpelse af skovrydning, punkt 24, litra d)	Indikator nr. 15 i tabel nr. 2 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS E5-5 Ikke-genanvendt affald, punkt 37, litra d)	Indikator nr. 13 i tabel nr. 2 i bilag 1				88	Væsentligt
ESRS E5-5 Farligt affald og radioaktivt affald, punkt 39	Indikator nr. 9 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
Social						
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risiko for tilfælde af tvangsarbejde, punkt 14, litra f)	Indikator nr. 13 i tabel nr. 3 i bilag I				58	Væsentligt
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risiko for tilfælde af børnearbejde, punkt 14, litra g)	Indikator nr. 12 i tabel nr. 3 i bilag I				58	Væsentligt
ESRS S1-1 Politiske forpligtelser på menneskerettighedsområdet, punkt 20	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-1 Due diligence-politikker vedrørende spørgsmål, der er omfattet af Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner 1-8, punkt 21			Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		96	Væsentligt
ESRS S1-1 Processer og foranstaltninger til forebyggelse af menneskehandel, punkt 22	Indikator nr. 11 i tabel nr. 3 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-1 Politik eller ledelsessystem til forebyggelse af arbejdsulykker, punkt 23	Indikator nr. 1 i tabel nr. 3 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-3 Mekanismer til håndtering af klager, punkt 32, litra c)	Indikator nr. 5 i tabel nr. 3 i bilag I				96	Væsentligt
ESRS S1-14 Antal dødsfald og antal og hyppighed af arbejdsrelaterede ulykker, punkt 88, litra b) og c)	Indikator nr. 2 i tabel nr. 3 i bilag I		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		105	Væsentligt
ESRS S1-14 Antal tabte dage som følge af personskader, ulykker, dødsfald eller sygdom, punkt 88, litra e)	Indikator nr. 3 i tabel nr. 3 i bilag I				105	Væsentligt
ESRS S1-16 Ukorrigeret lønforskel mellem kønnene, punkt 97, litra a)	Indikator nr. 12 i tabel nr. 1 i bilag I		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		107	Væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS S1-16 Andel af for høj løn til administrerende direktør, punkt 97, litra b)	Indikator nr. 8 i tabel nr. 3 i bilag I				107	Væsentligt
ESRS S1-17 Tilfælde af forskelsbehandling, punkt 103, litra a)	Indikator nr. 7 i tabel nr. 3 i bilag I				108	Væsentligt
ESRS S1-17 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og OECD, punkt 104, litra a)	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 og indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag I		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1		108	Væsentligt
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydelig risiko for børnearbejde eller tvangsarbejde i værdikæden, punkt 11, litra b)	Indikator nr. 12 og nr. 13 i tabel nr. 3 i bilag I				58	Væsentligt
ESRS S2-1 Politiske forpligtelser på menneskerettighedsområdet, punkt 17	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag 1				109	Væsentligt
ESRS S2-1 Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden, punkt 18	Indikator nr. 11 og nr. 4 i tabel nr. 3 i bilag 1				109	Væsentligt
ESRS S2-1 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og OECD's retningslinjer, punkt 19	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1		109	Væsentligt
ESRS S2-1 Due diligence-politikker vedrørende spørgsmål, der er omfattet af Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner 1-8, punkt 19			Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		109	Væsentligt
ESRS S2-4 Menneskerettighedsspørgsmål og -hændelser i forbindelse med virksomhedens opstrøms og nedstrøms værdikæde, punkt 36	Indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag 1				109	Væsentligt

Oplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU henvisning til klimaloven (4)	Side	Væsentlighed
ESRS S3-1 Menneskerettighedspolitiske forpligtelser, punkt 16	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 i bilag 1 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS S3-1 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder, ILO's principper eller OECD's retningslinjer, punkt 17	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1			Ikke væsentligt
ESRS S3-4 Menneskerettighedsspørgsmål og -hændelser, punkt 36	Indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS S4-1 Politikker vedrørende forbrugere og slutbrugere, punkt 16	Indikator nr. 9 i tabel nr. 3 og indikator nr. 11 i tabel nr. 1 i bilag 1					Ikke væsentligt
ESRS S4-1 Manglende overholdelse af FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og OECD's retningslinjer, punkt 17	Indikator nr. 10 i tabel nr. 1 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II, delegeret forordning (EU) 2020/1818, artikel 12, stk. 1			Ikke væsentligt
ESRS S4-4 Menneskerettighedsspørgsmål og -hændelser, punkt 35	Indikator nr. 14 i tabel nr. 3 i bilag 1					Ikke væsentligt
Selskabsledelse						
ESRS G1-1 De Forenede Nationers konvention mod korruption, punkt 10, litra b)	Indikator nr. 15 i tabel nr. 3 i bilag 1				111	Væsentligt
ESRS G1-1 Beskyttelse af whistleblowere, punkt 10, litra d)	Indikator nr. 6 i tabel nr. 3 i bilag 1				111	Væsentligt
ESRS G1-4 Bøder for overtrædelse af lovgivningen om bekæmpelse af korruption og bestikkelse, punkt 24, litra a)	Indikator nr. 17 i tabel nr. 3 i bilag 1		Delegeret forordning (EU) 2020/1816, bilag II		114	Væsentligt
ESRS G1-4 Standarder for bekæmpelse af korruption og bestikkelse, punkt 24, litra b)	Indikator nr. 16 i tabel nr. 3 i bilag 1				114	Væsentligt

Koncernregnskab og årsregnskab for moderselskabet

123	Resultatopgørelse
123	Totalindkomstopgørelse
124	Balance
125	Egenkapitalopgørelse
127	Pengestrømsopgørelse
128	Noter



Resultatopgørelse

Moderselskab			Koncern		
2023	2024	Note	2024	2023	Beløb DKK 1.000
7.523	8.911	3	2.921.728	2.606.322	Nettoomsætning
0	0	4	-1.364.856	-1.330.182	Vareforbrug
7.523	8.911		1.556.872	1.276.140	Bruttofortjeneste
12.760	8.142	5	5.477	2.738	Andre driftsindtægter
-8.358	-12.778	6	-192.791	-143.992	Eksterne omkostninger
-25.268	-27.582	6,7,8	-780.967	-693.896	Personaleomkostninger
-13.343	-23.307		588.591	440.990	Resultat før af- og nedskrivninger (EBITDA)
-4.219	-4.551	9	-203.080	-199.754	Af- og nedskrivninger
-17.562	-27.858		385.511	241.236	Resultat før finansielle poster (EBIT)
96.469	94.475	10	-	-	Udbytte fra dattervirksomheder
		19	-16	-72	Resultat fra associerede selskaber
16.407	31.246	11	23.568	21.751	Finansielle indtægter
-37.557	-39.415	12	-64.305	-61.855	Finansielle omkostninger
57.757	58.448		344.758	201.060	Resultat før skat
7.415	7.446	13	-82.323	-41.838	Skat af årets resultat
65.172	65.894		262.435	159.222	Årets resultat
					Fordeling af årets resultat
			260.932	158.507	Moderselskabets aktionærer
			1.503	715	Minoritetsinteresser
			262.435	159.222	
					Resultat pr. aktie (EPS)
		14	21,59	13,04	Resultat pr. aktie (DKK)
		14	21,56	13,04	Resultat pr. aktie, udvandet (DKK)

Totalindkomstopgørelse

Moderselskab			Koncern		
2023	2024	Note	2024	2023	Beløb DKK 1.000
65.172	65.894		262.435	159.222	Årets resultat
					Anden totalindkomst:
					Poster, der kan blive reklassificeret til resultatopgørelsen:
0	0		30.222	11.589	Valutakursregulering vedrørende udenlandske dattervirksomheder
					Værdiregulering af sikringsinstrumenter:
0	-3.869	35	412	96.693	Årets værdiregulering
0	0	35	-9.635	-6.888	Værdireguleringer overført til omsætning
0	851	13 35	2.046	-20.207	Skat af anden totalindkomst
0	-3.018		23.045	81.187	Anden totalindkomst
65.172	62.876		285.480	240.409	Totalindkomst i alt
					Fordeling af årets totalindkomst
			284.005	239.683	Moderselskabets aktionærer
			1.475	726	Minoritetsinteresser
			285.480	240.409	

Balance pr. 31. december

Moderselskab		Note	Aktiver		Koncern	
2023	2024		Beløb DKK 1.000		2024	2023
1.801	1.713		Varemærker	1.713	1.801	
461	290		Software	6.884	5.129	
0	0		Kundekartotek	51.394	63.060	
0	0		Goodwill	331.401	330.939	
0	0		Færdiggjorte udviklingsprojekter	33.344	35.932	
0	0		Igangværende udviklingsprojekter	2.011	4.669	
2.262	2.003	15	Immaterielle aktiver	426.747	441.530	
83.425	80.758	16	Grunde og bygninger	410.547	416.428	
0	0	16	Produktionsanlæg og maskiner	510.527	524.523	
2.027	2.843	16	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	53.166	54.105	
0	0	16	Indretning, lejede lokaler	48.419	48.348	
0	0	16	Materielle aktiver under udførelse	165.358	79.791	
108	0	17	Leasingaktiver	237.044	263.561	
85.560	83.601		Materielle aktiver	1.425.061	1.386.756	
739.985	922.683	18	Kapitalandele i dattervirksomheder	-	-	
409	18.871	19	Kapitalandele i associerede virksomheder	15.670	300	
0	0		Deposita	676	1.326	
0	0	26	Udskudte skatteaktiver	8.810	9.709	
740.394	941.554		Øvrige langfristede aktiver	25.156	11.335	
828.216	1.027.158		Langfristede aktiver	1.876.964	1.839.621	
0	0	20	Varebeholdninger	629.748	676.895	
0	1.667	21	Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser	400.541	328.775	
371.688	170.646		Tilgodehavender hos dattervirksomheder	-	-	
18.057	36.955		Tilgodehavende selskabsskat	8.880	12.540	
103	70	22	Andre tilgodehavender	79.968	97.098	
3.991	2.296		Andre aktiver	15.295	14.428	
393.839	211.634		Tilgodehavender	504.684	452.841	
0	0	32	Likvide beholdninger	150.413	50.277	
393.839	211.634		Kortfristede aktiver	1.284.845	1.180.013	
1.222.055	1.238.792		Aktiver	3.161.809	3.019.634	

Moderselskab		Note	Passiver		Koncern	
2023	2024		Beløb i DKK 1.000		2024	2023
24.980	24.980	23	Aktiekapital	24.980	24.980	
12.514	12.099	24	Andre reserver	78.980	53.304	
-128.718	-144.957		Reserve for egne aktier	-144.957	-128.718	
449.753	467.627		Overført resultat	1.682.189	1.472.354	
37.470	49.960		Foreslået udbytte for regnskabsåret	49.960	37.470	
395.999	409.709		Egenkapital tilhørende moderselskabets aktionærer	1.691.152	1.459.390	
-	-		Egenkapital tilhørende minoritetsinteresser	5.655	4.180	
395.999	409.709		Egenkapital	1.696.807	1.463.570	
254.592	167.364	25	Bankgæld	191.908	286.762	
33.025	67.797	25	Finansieringsinstitutter	177.765	120.884	
17	0	17,25	Leasingforpligtelser	160.086	167.906	
12.000	0	25	Anden langfristet gæld	22.899	28.985	
4.763	4.635	26	Udskudte skatteforpligtelser	92.976	106.112	
304.397	239.796		Langfristede forpligtelser	645.634	710.649	
102.340	88.676	17,25	Kortfristet del af langfristet gæld	159.416	196.912	
135.352	91.441		Bankgæld	266.026	309.257	
0	0		Forudbetaling fra kunder	80.997	53.790	
1.849	2.163	27	Leverandørgæld	168.417	165.377	
275.739	394.043		Gæld til dattervirksomheder	-	-	
0	0		Selskabsskat	7.253	7.807	
0	0	28	Hensatte forpligtelser	3.119	1.436	
6.379	12.964		Anden gæld	134.140	110.836	
521.659	589.287		Kortfristede forpligtelser	819.368	845.415	
826.056	829.083		Forpligtelser	1.465.002	1.556.064	
1.222.055	1.238.792		Passiver	3.161.809	3.019.634	

29-30 Pantsætninger og eventualforpligtelser mv.

34-40 Øvrige noter

Egenkapitaloppgørelse

								Koncern
	Aktie- kapital	Andre reserver*	Reserve for egne aktier	Overført resultat	Foreslået udbytte	Egenkapital tilhørende moderselskabets aktionærer	Egenkapital tilhørende minoritets- interesser	Egenkapital i alt
Beløb DKK 1.000								
Egenkapital 01.01.2023	24.980	-32.532	-118.734	1.351.464	37.470	1.262.648	3.454	1.266.102
Årets resultat	0	0	0	121.037	37.470	158.507	715	159.222
Valutakursregulering vedrørende udenlandske dattervirksomheder	0	11.578	0	0	0	11.578	11	11.589
Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	0	96.693	0	0	0	96.693	0	96.693
Værdireguleringer overført til omsætning	0	-6.888	0	0	0	-6.888	0	-6.888
Skat af anden totalindkomst	0	-20.207	0	0	0	-20.207	0	-20.207
Totalindkomst for regnskabsåret	0	81.176	0	121.037	37.470	239.683	726	240.409
Aktiebaseret vederlæggelse	0	4.924	0	0	0	4.924	0	4.924
Aktiebaseret vederlæggelse, årets forskydelse	0	-264	0	264	0	0	0	0
Køb af egne aktier	0	0	-14.163	0	0	-14.163	0	-14.163
Salg af egne aktier, warrantprogram	0	0	4.179	-1.543	0	2.636	0	2.636
Skat vedrørende køb/salg af egne aktier	0	0	0	0	0	0	0	0
Udlodning af udbytte	0	0	0	0	-36.338	-36.338	0	-36.338
Udlodning af udbytte, egne aktier	0	0	0	1.132	-1.132	0	0	0
Andre egenkapitalbevægelser	0	4.660	-9.984	-147	-37.470	-42.941	0	-42.941
Egenkapital 31.12.2023	24.980	53.304	-128.718	1.472.354	37.470	1.459.390	4.180	1.463.570
Årets resultat	0	0	0	210.972	49.960	260.932	1.503	262.435
Valutakursregulering vedrørende udenlandske dattervirksomheder	0	30.250	0	0	0	30.250	-28	30.222
Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	0	412	0	0	0	412	0	412
Værdireguleringer overført til omsætning	0	-9.635	0	0	0	-9.635	0	-9.635
Skat af anden totalindkomst	0	2.046	0	0	0	2.046	0	2.046
Totalindkomst for regnskabsåret	0	23.073	0	210.972	49.960	284.005	1.475	285.480
Aktiebaseret vederlæggelse	0	4.563	0	0	0	4.563	0	4.563
Aktiebaseret vederlæggelse, årets forskydelse	0	-1.960	0	1.960	0	0	0	0
Køb af egne aktier	0	0	-24.834	0	0	-24.834	0	-24.834
Salg af egne aktier, warrantprogram	0	0	8.595	-1.155	0	7.440	0	7.440
Skat vedrørende køb/salg af egne aktier	0	0	0	0	0	0	0	0
Udlodning af udbytte	0	0	0	0	-36.335	-36.335	0	-36.335
Udlodning af udbytte, egne aktier	0	0	0	1.135	-1.135	0	0	0
Andre værdireguleringer	0	0	0	-3.077	0	-3.077	0	-3.077
Andre egenkapitalbevægelser	0	2.603	-16.239	-1.137	-37.470	-52.243	0	-52.243
Egenkapital 31.12.2024	24.980	78.980	-144.957	1.682.189	49.960	1.691.152	5.655	1.696.807

*Der henvises til note 24 for specifikation af Andre reserver.

Egenkapitalopgørelse

Beløb DKK 1.000						Moderselskab
	Aktie-kapital	Andre reserver*	Reserve for egne aktier	Overført resultat	Foreslået udbytte	Egenkapital i alt
Egenkapital 01.01.2023	24.980	7.854	-118.734	422.198	37.470	373.768
Årets resultat	0	0	0	27.702	37.470	65.172
Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	0	0	0	0	0	0
Skat af anden totalindkomst	0	0	0	0	0	0
Totalindkomst for regnskabsåret	0	0	0	27.702	37.470	65.172
Aktiebaseret vederlæggelse	0	4.924	0	0	0	4.924
Aktiebaseret vederlæggelse, årets forskydelse	0	-264	0	264	0	0
Køb af egne aktier	0	0	-14.163	0	0	-14.163
Salg af egne aktier, warrantprogram	0	0	4.179	-1.543	0	2.636
Skat vedrørende køb/salg af egne aktier	0	0	0	0	0	0
Udlodning af udbytte	0	0	0	0	-36.338	-36.338
Udlodning af udbytte, egne aktier	0	0	0	1.132	-1.132	0
Andre egenkapitalbevægelser	0	4.660	-9.984	-147	-37.470	-42.941
Egenkapital 31.12.2023	24.980	12.514	-128.718	449.753	37.470	395.999
Årets resultat	0	0	0	15.934	49.960	65.894
Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	0	-3.869	0	0	0	-3.869
Skat af anden totalindkomst	0	851	0	0	0	851
Totalindkomst for regnskabsåret	0	-3.018	0	15.934	49.960	62.876
Aktiebaseret vederlæggelse	0	4.563	0	0	0	4.563
Aktiebaseret vederlæggelse, årets forskydelse	0	-1.960	0	1.960	0	0
Køb af egne aktier	0	0	-24.834	0	0	-24.834
Salg af egne aktier, warrantprogram	0	0	8.595	-1.155	0	7.440
Skat vedrørende køb/salg af egne aktier	0	0	0	0	0	0
Udlodning af udbytte	0	0	0	0	-36.335	-36.335
Udlodning af udbytte, egne aktier	0	0	0	1.135	-1.135	0
Andre egenkapitalbevægelser	0	2.603	-16.239	1.940	-37.470	-49.166
Egenkapital 31.12.2024	24.980	12.099	-144.957	467.627	49.960	409.709

*Der henvises til note 24 for specifikation af Andre reserver.

Pengestrømsopgørelse

Moderselskab		Note	Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024			2024	2023
-17.562	-27.858		Resultat før finansielle poster (EBIT)	385.511	241.236
4.219	4.551		Af- og nedskrivninger	203.080	199.754
4.924	4.562		Aktiebaseret vederlæggelse	4.562	4.924
565	-2.208		Kursreguleringer mv.	4.919	-699
4.249	326.308	31	Ændring i nettoarbejdskapital	51.472	5.010
-3.605	305.355		Pengestrøm fra primær drift	649.544	450.225
18.010	17.402		Modtagne renteindtægter mv.	9.610	21.751
-36.446	-38.468		Betalte renteomkostninger mv.	-64.305	-61.927
12.625	-11.604		Modtaget/betalt selskabsskat	-84.974	-49.677
-9.416	272.685		Pengestrøm fra driftaktivitet	509.875	360.372
96.469	94.475		Udbytte fra dattervirksomheder	-	-
-430	-324		Køb af immaterielle aktiver	-6.227	-5.870
-7.205	-2.016		Køb af materielle aktiver	-174.920	-183.285
0	0		Salg af materielle aktiver	2.207	1.694
0	-182.698		Kapitalindskud datterselskaber	-	-
0	-18.462		Kapitalindskud i associerede virksomheder	-18.462	0
88.834	-109.025		Pengestrøm fra investeringsaktivitet	-197.402	-187.461
-36.338	-36.335		Udbetalt udbytte	-36.335	-36.338
0	0		Stigning depositum	650	71
-14.163	-24.834		Køb af egne aktier	-24.834	-14.163
2.636	7.440		Salg af egne aktier	7.440	2.636
0	44.220		Optagelse af langfristede lån	80.040	34.131
-132.666	-110.132		Afdrag på langfristede forpligtelser, ekskl. leasingforpligtelser	-142.056	-212.543
-500	-108		Afdrag på leasingforpligtelser	-54.011	-39.159
101.613	-43.911		Ændring i kortfristet bankgæld	-43.231	49.307
-79.418	-163.660		Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-212.337	-216.058
0	0		Årets pengestrøm	100.136	-43.147
0	0		Likvider 01.01.	50.277	93.424
0	0	32	Likvider 31.12.	150.413	50.277

Pengestrømsopgørelsen kan ikke direkte udledes af årsregnskabets øvrige bestanddele.

Noter

Noteoversigt

1.	Anvendt regnskabspraxis	129	27.	Leverandørgæld	161
2.	Væsentlige regnskabsmæssige skøn, forudsætninger og vurderinger	136	28.	Hensatte forpligtelser (garantiforpligtelser)	161
3.	Nettoomsætning	137	29.	Pantsætninger	161
4.	Vareforbrug	137	30.	Kautions- og eventualforpligtelser	162
5.	Andre driftsindtægter	137	31.	Ændring i nettoarbejdskapital	162
6.	Udviklingsomkostninger	137	32.	Likvider	162
7.	Personaleomkostninger	138	33.	Honorar til moderselskabets generalforsamlingsvalgte revisor	162
8.	Aktiebaseret vederlæggelse	139	34.	Nærtstående parter	163
9.	Af- og nedskrivninger	141	35.	Finansielle risici og finansielle instrumenter	164
10.	Udbytte fra dattervirksomheder	141	36.	Salg af finansielle aktiver	170
11.	Finansielle indtægter	141	37.	Segmentoplysninger for koncernen	170
12.	Finansielle omkostninger	141	38.	Køb af dattervirksomheder i 2023 og 2024	170
13.	Skat af årets resultat	142	39.	Begivenheder efter regnskabsårets afslutning	170
14.	Resultat pr. aktie	143	40.	Selskabsoversigt pr. 31. december 2024	171
15.	Immaterielle aktiver	144			
16.	Materielle aktiver	146			
17.	Leasing	147			
18.	Kapitalandele i dattervirksomheder	149			
19.	Kapitalandele i associerede virksomheder	151			
20.	Varebeholdninger	151			
21.	Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser	151			
22.	Andre tilgodehavender	151			
23.	Aktiekapital	152			
24.	Andre reserver	153			
25.	Langfristede forpligtelser	154			
26.	Udskudt skat	158			

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis

SP Group A/S er et aktieselskab hjemmehørende i Danmark. Årsrapporten for perioden 1. januar – 31. december 2024 omfatter både koncernregnskab for SP Group A/S og dets dattervirksomheder (koncernen) samt separat årsregnskab for moderselskabet.

Koncern- og moderselskabsregnskabet for SP Group A/S for 2024 aflægges i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards (IFRS®) som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven.

Bestyrelse og direktion har den 31. marts 2025 behandlet og godkendt årsrapporten for 2024 for SP Group A/S.

Årsrapporten forelægges til SP Groups A/S' aktionærer til godkendelse på den ordinære generalforsamling den 24. april 2025.

Grundlag for udarbejdelse

Koncernregnskabet og moderselskabsregnskabet aflægges i danske kroner (DKK), der er præsentrationsvaluta for koncernens aktiviteter og den funktionelle valuta for moderselskabet.

Resultatopgørelsen er i 2024 ændret til en artsopdelt resultatopgørelse, som giver et mere retvisende billede af koncernens aktivitet.

I forlængelse af ændringen af resultatopgørelsen til en artsopdelt resultatopgørelse er omkostninger til anvendelse af vikarer i 2024 blevet reklassificeret fra personaleomkostninger til andre eksterne omkostninger. Sammenligningstal er tilpasset i overensstemmelse hermed. Ændringen har ingen effekt på resultatet i året eller sammenligningstal.

Ændringen har ingen effekt på resultatet i året eller sammenligningstal. For standarder, der implementeres fremadrettet, korrigeres sammenligningstal ikke.

iXBRL-rapportering

SP Group A/S har offentliggjort sin årsrapport i European Single Electronic Format (ESEF), xHTML, der kan åbnes af alle standardwebbrowsere. Årsrapporten er taget ved brug af inline eXtensibel Business Reporting Language (iXBRL), der er i overensstemmelse med den delegerede forordning og ESEF-taksonomien. Årsrapporten, der er indsendt til Erhvervsstyrelsen, er i et XHTML-dokument sammen med specifikke tekniske filer, som alle er inkluderet i filen SPGroup-2024-12-31.da.zip.

Udtalelse om going concern

Bestyrelse, revisionsudvalg og direktion har i forbindelse med regnskabsaflæggelsen vurderet, hvorvidt det er velbegrundet, at going concern-forudsætningen lægges til grund. Bestyrelse, revisionsudvalg og direktion har konkluderet, at der ikke på regnskabsaflæggelsestidspunktet er faktorer, der giver anledning til tvivl om, hvorvidt koncernen og selskabet kan og vil fortsætte driften mindst frem til næste balance-dag. Konklusionen er foretaget på baggrund af kendskab til koncernen og selskabet, de skønnede fremtidsudsigter og de identificerede usikkerheder og risici, der knytter sig hertil samt efter gennemgang af budgetter, herunder forventningerne til likviditetsudviklingen og udviklingen i kapitalgrundlaget m.v., tilstedeværende kreditfaciliteter med tilhørende kontraktlige og forventede forfaldsperioder samt betingelser i øvrigt. Det anses således for rimeligt, sagligt og velbegrundet at lægge going concern-forudsætningen til grund for regnskabsaflæggelsen.

Implementering af nye eller ændrede standarder og fortolkningsbidrag

SP Group A/S har med virkning fra 1. januar 2024 implementeret følgende nye eller ændrede standarder og fortolkningsbidrag:

- Præciseringer til definitionen på kortfristede forpligtelser - ændringer til IAS 1
- Supplier Finance arrangements – ændringer til IAS 7 og IFRS 7

Ingen af ovenstående ændringer har påvirket indregning og måling i 2024 eller forventes at påvirke koncernen.

Ny regnskabsregulering

IASB har udstedt en række nye standarder og fortolkningsbidrag, der ikke er obligatoriske for SP Group A/S ved udarbejdelsen af årsrapporten for 2024. Ingen af dem forventes at få væsentlig indvirkning på regnskabsaflæggelsen for SP Group A/S.

IFRS 18 vil erstatte IAS 1 Præsentation af årsregnskaber, og indføre nye krav, der vil bidrage til bedre afklare virksomhedens finansielle præstationer og til at opnå bedre sammenlignelighed mellem virksomhederne. IFRS 18 påvirker ikke indregning eller måling af poster i regnskabet, men kan have væsentlig betydning for præsentationen af posterne i regnskabet, især resultatopgørelsen.

Ledelsen har endnu ikke vurderet effekten af den nye standard.

IFRS 18 træder i kraft for regnskabsår, der begynder 1. januar 2027.

IFRS 7 og IFRS 9, El-kontrakter baseret på vedvarende energi: Ændringen introducerer vejledning i anvendelse, ved vurdering af om el-kontrakter baseret på vedvarende energi opfylder "own use" kriterierne. Ændringen introducerer også vejledning i anvendelse af regnskabsmæssig sikring af sådanne kontrakter, når den faktiske produktion afviger fra den forventede produktion. Ændringen indfører desuden yderligere oplysningskrav for virksomheder der indgår el-købskontrakter baseret på vedvarende energi.

Ændringen træder i kraft for regnskabsår, der påbegyndes den 1. januar 2026 eller senere. Ændringen kan førtidsimplementeres, når den er godkendt af EU

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden SP Group A/S (selskabet) og dattervirksomheder, hvori SP Group A/S har bestemmende indflydelse.

Koncernen har bestemmende indflydelse på en virksomhed, hvis koncernen er eksponeret for eller har ret til variable afkast fra sin involvering i virksomheden og har mulighed for at påvirke disse afkast gennem sin råderet over virksomheden.

Ved vurderingen af, om koncernen har bestemmende indflydelse, tages hensyn til de facto-kontrol og potentielle stemmerettigheder, der på balancetidspunktet er reelle og har substans.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for SP Group A/S og dets dattervirksomheder. Koncernregnskabet udarbejdes ved at sammenlægge regnskabsposter af ensartet karakter. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Ved konsolideringen elimineres koncerninterne indtægter og omkostninger interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %.

Minoritetsinteresser

Ved første indregning måles minoritetsinteresser enten til dagsværdi eller til deres forholdsmæssige andel af dagsværdien af den overtagne virksomheds identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser. Valg af metode foretages for hver enkelt transaktion. Minoritetsinteresserne reguleres efterfølgende for deres forholdsmæssige andel af ændringer i dattervirksomhedens egenkapital. Totalindkom-

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

sten allokeres til minoritetsinteresserne, uanset at minoritetsinteressen derved måtte blive negativ.

Køb af minoritetsandele i en dattervirksomhed og salg af minoritetsandele i en dattervirksomhed, som ikke medfører ophør af kontrol, behandles i koncernregnskabet som en egenkapitaltransaktion, og forskellen mellem vederlaget og den regnskabsmæssige værdi allokeres til moderselskabets andel af egenkapitalen.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden faktisk overtages. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afhændelses- og afviklingstidspunktet. Afhændelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden faktisk overgår til tredjemand.

Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår kontrol over den erhvervede virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Langfristede aktiver, der overtages med salg for øje, måles dog til dagsværdi fratrukket forventede salgskostninger. Omstrukturingsomkostninger indregnes alene i overtagelsesbalancen, hvis de udgør en forpligtelse for den overtagne virksomhed. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Kostprisen for en virksomhed består af dagsværdien af det erlagte vederlag for den overtagne virksomhed. Hvis vederlagets endelige fastsættelse er betinget af en eller flere fremtidige begivenheder, indregnes disse til dagsværdien heraf på overtagelsestidspunktet. Omkostninger, der kan henføres til virksomhedsovertagelsen, indregnes direkte i resultatet ved afholdelsen.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget for den erhvervede virksomhed, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af tidligere erhvervede kapitalinteresser og på den anden side dagsværdien af de overtagne aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser, indregnes som et aktiv under immaterielle aktiver og testes minimum én gang årligt for værdiforringelse. Hvis den regnskabsmæssige værdi af aktivet overstiger dets genindvindingsværdi, nedskrives det til den lavere genindvindingsværdi.

Ved negative forskelsbeløb (negativ goodwill) revurderes de opgjorte dagsværdier, det opgjorte købsvederlag for virksomheden, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed, og dagsværdien af tidligere erhvervede kapitalinteresser. Hvis forskelsbeløbet fortsat er negativt, indregnes forskelsbeløbet som en indtægt i resultatopgørelsen.

Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på grundlag af foreløbigt opgjorte værdier. De foreløbige opgjorte værdier kan reguleres, eller yderligere aktiver eller forpligtelser indregnes, indtil 12 måneder efter overtagelsen, hvis der er fremkommet ny information vedrørende forhold, der eksisterede på overtagelsestidspunktet, som ville have påvirket opgørelsen af værdierne på overtagelsestidspunktet, havde informationerne været kendt.

Ændringer i skøn over betingede købsvederlag indregnes som hovedregel direkte i resultatet.

Fortjeneste eller tab ved salg eller afvikling af dattervirksomheder og associerede virksomheder

Fortjeneste eller tab ved salg eller afvikling af dattervirksomheder, der medfører ophør af henholdsvis kontrol og betydelig indflydelse, opgøres som forskellen mellem på den ene side dagsværdien af salgsprovenuet eller afviklingssummen

og dagsværdien af eventuelle resterende kapitalandele og på den anden side den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på afhændelses- eller afviklingstidspunktet, inklusive goodwill, med fradrag af eventuelle minoritetsinteresser. Den derved opgjorte fortjeneste eller tab indregnes i resultatet tillige med akkumulerede valutareguleringer, der tidligere er indregnet i anden totalindkomst.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i anden valuta end den enkelte virksomheds funktionelle valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, forpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle aktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta og måles med udgangspunkt i historiske kostpriser, omregnes til transaktionsdagens kurs. Ikke-monetære poster, som omvurderes til dagsværdi, omregnes ved brug af valutakursen på omvurderingstidspunktet.

Når virksomheder, der aflægger regnskab i en anden funktionel valuta end danske kroner (DKK), indregnes i koncernregnskabet, omregnes resultatopgørelserne til gennemsnitlige valutakurser for månederne, medmindre disse afviger væsentligt fra de faktiske valutakurser på transaktionstidspunkterne. I sidstnævnte tilfælde anvendes de faktiske valutakurser. Balanceposterne omregnes til balancedagens valutakurser. Goodwill betragtes som tilhørende den pågældende overtagne virksomhed og omregnes til balancedagens kurs.

Valutakursdifferencer, der er opstået ved omregning af udenlandske virksomheders balanceposter ved årets begyndelse til balancedagens valutakurser og ved omregning af resultatopgørelser fra gennemsnitskurser til balancedagens valutakurser, indregnes i anden totalindkomst. Tilsvarende

indregnes valutakursdifferencer, der er opstået som følge af ændringer, som er foretaget direkte i den udenlandske virksomheds egenkapital, også direkte i anden totalindkomst.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning til dagsværdi på afregningsdatoen.

Efter første indregning måles de afledte finansielle instrumenter til dagsværdien på balancedagen. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for effektiv sikring af fremtidige transaktioner, indregnes i anden totalindkomst. Den ineffektive del indregnes straks i resultatet. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer som en del af kostprisen for de pågældende transaktioner.

Afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, anses for handelsbeholdninger og måles til dagsværdi med løbende indregning af dagsværdireguleringer i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Aktiebaseret vederlæggelse

Aktiebaserede incitamentsprogrammer, hvor ledende medarbejdere alene kan vælge at købe aktier i moderselskabet (egenkapitalordninger), måles til egenkapitalinstrumenternes dagsværdi på tildelingstidspunktet og indregnes i resultatopgørelsen under personaleomkostninger over den periode, hvor medarbejderne opnår ret til at købe aktierne. Modposten hertil indregnes direkte på egenkapitalen.

I forbindelse med første indregning af incitamentprogrammet skønnes over antallet af aktier, som medarbejderne forventes at erhverve ret til. Efterfølgende justeres for

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

ændringer i skønnet, så den samlede indregning er baseret på det faktiske antal retshvervede aktier.

Dagsværdien af egenkapitalinstrumenterne opgøres ved at anvende Black-Scholes-modellen med de parametre, som er angivet i note 8.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatet med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen eller i anden totalindkomst med den del, der kan henføres til posteringer henholdsvis direkte på egenkapitalen og i anden totalindkomst. Valutakursreguleringer af udskudt skat indregnes som en del af årets reguleringer af udskudt skat.

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Ved beregning af årets aktuelle skat anvendes de på balancedagen gældende skattesatser og -regler.

Udskudt skat indregnes efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, bortset fra udskudt skat på midlertidige forskelle, der er opstået ved enten første indregning af goodwill eller ved første indregning af en transaktion, der ikke er en virksomhedssammenslutning, og hvor den midlertidige forskel konstateret på tidspunktet for første indregning hverken påvirker det regnskabsmæssige resultat eller den skattepligtige indkomst.

Der indregnes udskudt skat af midlertidige forskelle forbundet med kapitalandele i dattervirksomheder, medmindre moderselskabet har mulighed for at kontrollere, hvornår den udskudte skat realiseres, og det er sandsynligt,

at den udskudte skat ikke vil blive udløst som aktuel skat inden for en overskuelig fremtid.

Den udskudte skat opgøres med udgangspunkt i henholdsvis den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv og afviklingen af den enkelte forpligtelse.

Udskudt skat måles ved at anvende de skattesatser og -regler i de respektive lande, der – baseret på vedtagne eller i realiteten vedtagne love på balancedagen – forventes at gælde, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser eller -regler indregnes i resultatet, medmindre den udskudte skat kan henføres til transaktioner, der tidligere er indregnet direkte på egenkapitalen eller i anden totalindkomst. I sidstnævnte tilfælde indregnes ændringen ligeledes direkte på egenkapitalen henholdsvis i anden totalindkomst.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver til modregning i fremtidige positive skattepligtige indkomster. Det vurderes på hver balancedag, om det er sandsynligt, at der i fremtiden vil blive frembragt tilstrækkelig skattepligtig indkomst til, at det udskudte skatteaktiv vil kunne udnyttes.

Moderselskabet er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster.

Resultatopgørelsen Nettoomsætning

Koncernens omsætning omfatter salg af formstøbte emner i plast og komposit samt overfladebelægning på plast- og metalemner. Herudover leverer koncernen i mindre udstrækning kundetilpassede forme og valideringsopgaver.

Koncernens salgsaftaler opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser allokteres salgsaftalens samlede salgsværdi forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelse.

Omsætning indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til transaktionsprisen af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen.

Den del af det samlede vederlag der er variabel, eksempelvis i form af rabatter, bonusbetalinger, bodsbetalinger m.v., indregnes først i omsætningen, når det er rimeligt sikkert, at der ikke i efterfølgende perioder vil skulle ske tilbageførsel heraf, eksempelvis som følge af manglende målopfyldelse m.v.

Salg af varer

Salg af færdigvarer og handelsvarer omfatter salg af formstøbte emner i plast og komposit samt overfladebelægning på plast- og metalemner og indregnes i omsætningen, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse i salgsaftalen overgår til kunden, hvilket i henhold til salgsbetingelserne sker på leveringstidspunktet. Selv om en salgsaftale vedrørende salg af færdigvarer og handelsvarer ofte indeholder flere leveringsforpligtelser, behandles de som én samlet leveringsforpligtelse, idet levering typisk sker samlet på samme tidspunkt.

Betalingsbetingelser i koncernens salgsaftaler

Betalingsbetingelserne i koncernens salgsaftaler med kunder afhænger dels af den underliggende leveringsforpligtelse og dels af det underliggende kundeforhold.

For salg af varer, hvor kontrollen overdrages på ét bestemt tidspunkt, vil betalingsbetingelserne typisk være løbende måned + 1-3 måneder.

Koncernen indgår ikke salgsaftaler, hvor kredittiden overstiger 12 måneder. Koncernen justerer derfor ikke den aftalte kontraktpris med et finansieringselement. På større projekter anmodes normalt om sikkerhedsstillelse i form af forudbetalinger. På disse projekter vil kunder typisk være berettiget til at tilbageholde en andel af den samlede betaling, indtil tilfredsstillende funktionalitet på de solgte produkter er bekræftet og accepteret af kunden.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå nettoomsætningen. I vareforbrug indregner handelsvirksomhedernes vareforbrug, og de producerende virksomheder omkostninger til råvarer, hjælpematerialer samt vedligeholdelse af de materielle og immaterielle aktiver, der benyttes i produktionsprocessen.

For koncernens danske selskaber er der indgået power purchase agreement (PPA) for en årrække på levering af grøn strøm. Baseret på aftalegrundlaget og sammenhængen mellem leverance af strøm og tilknyttet prisaftale er PPA aftalen regnskabsmæssigt behandlet som en varekontrakt.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter, herunder særlig eksternt leje og erstatninger.

Eksterne omkostninger

Eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer mv.

Under eksterne omkostninger indregnes tillige omkostninger vedrørende udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til selskabets personale.

Offentlige tilskud

Offentlige tilskud indregnes, når der er rimelig sikkerhed for, at tilskudsbetingelserne er opfyldt, og at tilskuddet vil blive modtaget.

Tilskud til dækning af afholdte omkostninger indregnes i resultatopgørelsen forholdsmæssigt over de perioder, hvori de tilknyttede omkostninger resultatføres. Tilskuddene modregnes i de afholdte omkostninger.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab på værdipapirer, forpligtelser og transaktioner i fremmed valuta, amortisationsstillæg/-fradrag vedrørende prioritetsgæld mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Renteindtægter og -omkostninger periodiseres med udgangspunkt i hovedstolen og den effektive rentesats. Den effektive rentesats er den diskonterings-sats, der skal anvendes til at tilbagediskontere de forventede fremtidige betalinger, som er knyttet til det finansielle aktiv eller den finansielle forpligtelse, for at nutidsværdien af disse svarer til den regnskabsmæssige værdi af henholdsvis aktivet og forpligtelsen.

Udbytte fra investeringer i kapitalandele indregnes, når der er erhvervet endelig ret til udbyttet. Dette vil typisk sige på tidspunktet for generalforsamlingens godkendelse af udlodningen fra det pågældende selskab.

Balancen

Goodwill

Goodwill indregnes og måles ved første indregning som forskellen mellem på den ene side kostprisen for den overtagne virksomhed, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af tidligere erhvervede kapitalandele og på den anden side dagsværdien af de overtagne aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser, jf. beskrivelsen under afsnittet om koncernregnskab.

Ved indregning af goodwill fordeles goodwillbeløbet på de af koncernens aktiviteter, der genererer selvstændige indbetalinger (pengestrømsfrembringende enheder). Fastlæggelsen af pengestrømsfrembringende enheder følger den ledelsesmæssige struktur og interne økonomistyring og -rapportering i koncernen.

Goodwill amortiseres ikke, men testes minimum én gang årligt for værdiforringelse, jf. nedenfor.

Immaterielle aktiver i øvrigt

Udviklingsprojekter vedrørende produkter og processer, der er klart definerede og identificerbare, indregnes som materielle aktiver, hvis det er sandsynligt, at produktet eller processen vil generere fremtidige økonomiske fordele til koncernen, og udviklingsomkostningerne ved det enkelte aktiv kan måles pålideligt. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatet, når omkostningerne afholdes.

Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, og som er nødvendige for at færdiggøre projektet, regnet fra det tidspunkt, hvor udviklingsprojektet første gang opfylder kriterierne for indregning som et aktiv.

Færdiggjorte udviklingsprojekter amortiseres over den forventede brugstid. Afskrivningsperioden udgør 5-10 år afhængig af udviklingsprojektets karakter.

Udviklingsprojekter nedskrives til eventuel lavere genindvindingsværdi, jf. nedenfor. Igangværende udviklingsprojekter testes minimum én gang årligt for værdiforringelse.

Erhvervede immaterielle rettigheder i form af software og kundekartoteker måles til kostpris med fradrag af akkumulerede amortiseringer.

Aktiverne amortiseres over nedenstående forventede brugstider:

Varemærker	10 år
Software	3-5 år
Kundekartoteker	10 år

Erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til eventuel lavere genindvindingsværdi, jf. nedenfor.

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egen fremstillede aktiver omfatter kostprisen omkostninger, der direkte kan henføres til fremstillingen af aktivet, herunder materialer, komponenter, underleverandører og lønninger. For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle aktiver indregnes i kostprisen, hvis de vedrører fremstillingsperioden. Øvrige låneomkostninger resultatføres.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket restværdien. Restværdien er det forventede beløb, som vil kunne opnås ved salg af aktivet i dag efter fradrag af salgsomkostninger, hvis aktivet allerede havde den alder og var i den stand, som aktivet forventes at være i efter afsluttet brugstid. Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i mindre bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden er forskellig.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	40 år
Bygningsinstallationer	10 år
Produktionsanlæg og maskiner	5-25 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5-10 år
IT-anskaffelser	3-5 år

Indretning, lejede lokaler afskrives over lejeperioden, dog maksimalt 10 år.

Solcelleanlæg indgår under produktionsanlæg og maskiner og afskrives over en periode på op til 25 år.

Afskrivningsmetoder, brugstider og restværdier revideres årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi, jf. nedenfor.

Leasingkontrakter

Et leasingaktiv og en leasingforpligtelse indregnes i balancen, når koncernen i henhold til en indgået leasingtale vedrørende et specifikt identificerbart aktiv får stillet leasingaktivet til rådighed i leasingperioden, og når koncernen opnår ret til stort set alle de økonomiske fordele fra brugen af det identificerede aktiv og retten til at bestemme over brugen af det identificerede aktiv.

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Leasingforpligtelser måles ved første indregning til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser tilbagediskonteret med en alternativ lånerente. Følgende leasingbetalinger indregnes som en del af leasingforpligtelsen:

- Faste betalinger.
- Variable betalinger, som ændrer sig i takt med ændringer i et indeks eller en rente, baseret på gældende indeks eller rente.
- Skyldige betalinger under en restværdigaranti.
- Udnyttelsesprisen for købsoptioner, som ledelsen med høj sandsynlighed forventer at udnytte.
- Betalinger omfattet af en forlængelsesoption, som koncernen med høj sandsynlighed forventer at udnytte.
- Bod relateret til en opsigelsesoption, medmindre koncernen med høj sandsynlighed ikke forventer at udnytte optionen.

Leasingforpligtelsen måles til amortiseret kostpris under den effektive rentes metode. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle pengestrømme fra ændringer i et indeks eller en rente, hvis der er ændringer i koncernens estimat af en restværdigaranti, eller hvis koncernen ændrer sin vurdering af, om en købs-, forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed forventes udnyttet.

Leasingaktivet måles ved første indregning til kostpris, hvilket svarer til værdien af leasingforpligtelsen korrigeret for forudbetalte leasingbetalinger med tillæg af direkte relaterede omkostninger og estimerede omkostninger til nedrivning, istandsættelse eller lignende og fratrukket modtagne rabatter eller andre typer af incitamentsbetalinger fra leasinggiver.

Efterfølgende måles aktivet til kostpris fratrukket akkumulerede af- og nedskrivninger. Leasingaktivet afskrives over den korteste af leasingperioden og leasingaktivets brugstid. Afskrivningerne indregnes lineært i resultatopgørelsen.

Leasingaktivet justeres for ændringer i leasingforpligtelsen som følge af ændringer i vilkårene i leasingaftalen eller ændringer i kontraktens pengestrømme i takt med ændringer i et indeks eller en rente.

Leasingaktiver afskrives over den forventede lejeperiode/brugstid, der udgør:

Driftsmateriel	1-15 år
Primære produktionsejendomme	5-20 år
Øvrige ejendomme	1-5 år

Koncernen præsenterer leasingaktivet og leasingforpligtelsen særskilt i balancen.

Leasingkontrakter med varighed under et 1 år eller værdi under DKK 35.000 vurderes som uvæsentlige. Ydelser i forbindelse med disse indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Kapitalandele i dattervirksomheder i moderselskabets årsregnskab

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostpris i moderselskabets årsregnskab.

Hvis kostprisen overstiger kapitalandelens genindvindingsværdi, nedskrives til denne lavere værdi, jf. afsnittet om nedskrivning ovenfor. Hvis der udloddes mere i udbytte, end der samlet set er indtjent i virksomheden siden moderselskabets erhvervelse af kapitalandelene, anses dette som en indikation på værdiforringelse, jf. afsnittet om nedskrivning nedenfor.

Ved salg af kapitalandele i dattervirksomheder opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af de solgte kapitalandele og dagsværdien af salgsprovenuet.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder måles til kostpris i moderselskabets årsregnskab. I kostprisen indgår købsvederlaget opgjort til dagsværdi med tillæg af direkte købsomkostninger. Hvor kostprisen overstiger genindvindingsværdien, nedskrives denne til lavere værdi. Der udarbejdes nedskrivningstest, hvis det modtagne udbytte overstiger den forholdsmæssige andel af årets resultat, eller hvis den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele overstiger den forholdsmæssige andel af nettoaktiverne i den underliggende virksomhed.

Kapitalandele i associerede virksomheder måles efter den indre værdis metode i koncernregnskabet, hvorved kapitalandelene i balancen måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes indre værdi opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af forholdsmæssig andel af urealiserede koncerninterne avancer og tab og med tillæg af merværdier ved erhvervelsen, herunder goodwill.

Kapitalandele i associerede virksomheder testes for nedskrivningsbehov, når der er indikationer på værdiforringelse.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Hvis koncernen har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den associerede virksomheds underbalance, indregnes denne under forpligtelser.

I resultatopgørelsen indregnes koncernens andel af de associerede virksomheders resultater efter skat og efter eliminering af forholdsmæssig andel af intern avance/tab.

Øvrige langfristede aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af øvrige langfristede aktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation for nedskrivninger. Når en sådan indikation er til stede, beregnes aktivets genindvindingsværdi. Genindvindingsværdien er

den højeste af aktivets dagsværdi med fradrag af forventede afhændelsesomkostninger eller nytteværdi.

Nedskrivning af materielle og immaterielle aktiver samt kapitalandele i dattervirksomheder

De regnskabsmæssige værdier af materielle aktiver og immaterielle aktiver med bestemmelige brugstider samt kapitalandele i dattervirksomheder gennemgås på balance-dagen for at fastsætte, om der er indikationer på værdiforringelse. Hvis dette er tilfældet, opgøres aktivets genindvindingsværdi for at fastslå behovet for eventuel nedskrivning og omfanget heraf.

For igangværende udviklingsprojekter og goodwill skønnes genindvindingsværdien årligt, uanset om der er konstateret indikationer på værdiforringelse.

Hvis aktivet ikke frembringer pengestrømme uafhængigt af andre aktiver, skønnes genindvindingsværdien for den mindste pengestrømsfrembringende enhed, som aktivet indgår i.

Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af aktivets henholdsvis den pengestrømsfrembringende enheds dagsværdi med fradrag af salgsomkostninger og kapitalværdien. Når kapitalværdien opgøres, tilbagediskonteres skønnede fremtidige pengestrømme til nutidsværdi ved at anvende en diskonteringsrate, der afspejler dels aktuelle markedsvurderinger af den tidsmæssige værdi af penge, dels de særlige risici, der er tilknyttet henholdsvis aktivet og den pengestrømsfrembringende enhed, og som der ikke er reguleret for i de skønnede fremtidige pengestrømme.

Hvis henholdsvis aktivets og den pengestrømsfrembringende enheds genindvindingsværdi er lavere end den regnskabsmæssige værdi, nedskrives den regnskabsmæssige værdi til genindvindingsværdien. For pengestrømsfrembringende enheder fordeles nedskrivningen således, at goodwillbeløb nedskrives først, og dernæst fordeles et even-

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

tuelt resterende nedskrivningsbehov på de øvrige aktiver i enheden, idet det enkelte aktiv dog ikke nedskrives til en værdi, der er lavere end dets dagsværdi fratrukket forventede salgsomkostninger.

Nedskrivninger indregnes i resultatet. Ved eventuelle efterfølgende tilbageførsler af nedskrivninger som følge af ændringer i forudsætninger for den opgjorte genindvindingsværdi forhøjes henholdsvis aktivets og den pengestrømsfrembringende enheds regnskabsmæssige værdi til den korrigerede genindvindingsværdi, dog maksimalt til den regnskabsmæssige værdi, som aktivet eller den pengestrømsfrembringende enhed ville have haft, hvis nedskrivning ikke var foretaget. Nedskrivning af goodwill tilbageføres ikke.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen for handelsvarer, råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt fordelte faste og variable indirekte produktionsomkostninger.

Variable indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn og fordeles baseret på forkalkulationer for de faktisk producerede varer. Faste indirekte produktionsomkostninger omfatter omkostninger til vedligeholdelse af og afskrivninger på de maskiner, fabriksbygninger og udstyr, der benyttes i produktionsprocessen, samt generelle omkostninger til fabriksadministration og ledelse. Faste produktionsomkostninger fordeles på baggrund af produktionsanlæggets normale kapacitet.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkost-

ninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris og positive finansielle instrumenter måles til dagsværdi. Nedskrivning til imødegåelse af tab foretages efter den simplificerede expected credit loss-model, hvorefter det samlede tab indregnes straks i resultatopgørelsen på samme tidspunkt som tilgodehavendet indregnes i balancen på baggrund af det forventede tab i tilgodehavendets samlede levetid. Andre tilgodehavende omfatter primært positive finansielle instrumenter.

Nedskrivninger af finansielle aktiver, der måles til amortiseret kostpris

For finansielle aktiver vedrørende tilgodehavender fra salg anvendes den simplificerede expected credit loss-model, hvor det forventede tab over det finansielle aktivs levetid indregnes straks i resultatopgørelsen. Det finansielle aktiv overvåges løbende i henhold til koncernens risikostyring indtil realisation. Nedskrivningen beregnes ud fra den forventede tabsprocent, som opgøres for finansielle aktiver fordelt pr. geografisk lokation. Tabsprocenten beregnes på baggrund af historiske data korrigeret for skøn over effekten af forventede ændringer i relevante parametre, som fx den økonomiske udvikling, politiske risici m.v. på det pågældende marked.

Andre aktiver

Andre aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Andre aktiver måles til kostpris.

Udbytte

Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Reserve for egne aktier

Reserve for egne aktier indeholder anskaffessummer for selskabets beholdning af egne aktier. Udbytte fra egne aktier

samt gevinst og tab ved salg af egne aktier indregnes direkte i overført resultat i egenkapitalen.

Pensionsforpligtelser

Ved bidragsbaserede pensionsordninger indbetales løbende faste bidrag til uafhængige pensionselskaber. Bidragene indregnes i resultatopgørelsen i den periode, hvori medarbejderne har udført den arbejdsydelse, der giver ret til pensionsbidraget. Skyldige betalinger indregnes i balancen som en forpligtelse.

Finansielle forpligtelser

Finansielle forpligtelser omfatter bankgæld, prioritetsgæld og leverandørgæld mv.

Finansielle forpligtelser måles ved første indregning til dagsværdi fratrukket eventuelle transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles forpligtelserne til amortiseret kostpris ved at anvende den effektive rentes metode, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell omkostning over låneperioden.

Ikke finansielle forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser måles til ledelsens bedste skøn over det beløb, hvormed forpligtelsen forventes at kunne indfries.

Andre gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser omfatter gæld til offentlige myndigheder, feriepenge m.v. og måles til amortiseret kostpris, som sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet, reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændringer i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i moderselskabets aktiekapital og omkostninger forbundet hermed, samt optagelse og indfrielse af lån, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier samt udbetaling af udbytte samt ændring af driftskreditter.

Pengestrømme i anden valuta end den funktionelle valuta indregnes i pengestrømsopgørelsen ved at anvende gennemsnitlige valutakurser for månederne, medmindre disse afviger væsentligt fra de faktiske valutakurser på transaktionstidspunkterne. I sidstnævnte tilfælde anvendes de faktiske valutakurser for de enkelte dage.

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Hoved- og nøgletal

De i årsrapporten anførte nøgletal er beregnet således:

Hovedtal

Beregning af resultat pr. aktie og resultat pr. aktie, udvandet er specificeret i note 14.

Nettoarbejdskapital (NWC) er defineret som værdien af varebeholdninger, tilgodehavender og øvrige driftsmæssige omsætningsaktiver fratrukket leverandørgæld og andre kortfristede driftsmæssige forpligtelser. Likvide beholdninger indgår ikke i nettoarbejdskapitalen.

Nettorentebærende gæld (NIDB) er defineret som rentebærende forpligtelser fratrukket rentebærende aktiver, herunder likvide beholdninger.

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykkes
Driftsindtjening EBITDA-margin (%)	$\frac{\text{Resultat før af- og nedskrivninger (EBITDA)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet forstået som virksomhedens evne til at skabe overskud af de driftsmæssige aktiviteter
Overskudsgrad, EBIT-margin (%)	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster (EBIT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet forstået som virksomhedens evne til at skabe overskud af de driftsmæssige aktiviteter før finansielle poster
Afkast af investeret kapital inkl. goodwill (%)	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster (EBIT)} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital inkl. goodwill}}$	Det afkast, som virksomheden genererer af investorernes midler gennem de driftsmæssige aktiviteter
Afkast af investeret kapital ekskl. goodwill (%)	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster (EBIT)} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital ekskl. goodwill}}$	Det afkast, som virksomheden genererer af investorernes midler gennem de driftsmæssige aktiviteter
Egenkapitalens forrentning ekskl. minoriteter (ROE)	$\frac{\text{Årets resultat, ekskl. minoriteter} \times 100}{\text{Gennemsnitlige egenkapital, ekskl. minoriteter}}$	Virksomhedens evne til at generere afkast til moderselskabets aktionærer, når der tages højde for virksomhedens kapitalgrundlag
Finansiel gearing	$\frac{\text{Nettorentebærende gæld}}{\text{Egenkapital}}$	Virksomhedens finansielle gearing forstået som virksomhedens følsomhed over for udsving i renteniveau mv.
Egenkapitalandel ekskl. minoriteter	$\frac{\text{Egenkapitalandel, ekskl. minoriteter} \times 100}{\text{Balancesum}}$	Virksomhedens soliditet
Egenkapitalandel inkl. minoriteter	$\frac{\text{Egenkapitalandel, inkl. minoriteter} \times 100}{\text{Balancesum}}$	Virksomhedens soliditet
Indre værdi pr. aktie	$\frac{\text{Egenkapitalandel, ekskl. minoriteter}}{\text{Antal aktier ultimo}}$	Værdien af egenkapital pr. aktie iflg. selskabets årsrapport
Cash flow pr. aktie	$\frac{\text{Cash flow fra driftsaktiviteter}}{\text{Gennemsnitlig antal udvandede aktier}}$	Det cash flow fra driftsaktivitet, som virksomheden genererer pr. aktie
NIBD/EBITDA	$\frac{\text{NIBD}}{\text{EBITDA}}$	Virksomhedens evne til at afdrage gæld

Noter

2. Væsentlige regnskabsmæssige skøn, forudsætninger og vurderinger

Mange regnskabsposter kan ikke måles med sikkerhed, men alene skønnes. Sådanne skøn omfatter vurderinger på baggrund af de seneste oplysninger, der er til rådighed på tidspunktet for regnskabsafslæggelsen. Det kan være nødvendigt at ændre tidligere foretagne skøn på grund af ændringer af de forhold, der lå til grund for skønnet, eller på grund af supplerende information, yderligere erfaring eller efterfølgende bevisenheder.

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

I forbindelse med anvendelsen af den i note 1 beskrevne regnskabspraksis har ledelsen foretaget regnskabsmæssige skøn, eksempelvis omkring værdiansættelse af udviklingsomkostninger, værdiansættelse af varelager og værdiansættelse af debitorer, fordeling af købesummer ved virksomhedsovertagelser, forventninger omkring betaling af earn out efter virksomhedsovertagelser samt værdiansættelse af kapitalandele i dattervirksomheder i moderselskabets regnskab.

Forudsætninger og usikkerheder omkring væsentlige skøn er beskrevet nedenfor. Det vurderes herudover ikke, at der er foretaget skøn, som har betydelig indflydelse på årsrapporten, ligesom der ikke vurderes at være væsentlig usikkerhed forbundet med de foretagne skøn.

Ændring i regnskabsmæssige skøn

Der er ikke i regnskabsåret foretaget væsentlige ændringer i regnskabsmæssige skøn.

Væsentlige forudsætninger og usikkerheder

Indregning og måling af aktiver og forpligtelser er ofte afhængig af fremtidige begivenheder, hvorom der hersker en vis usikkerhed. I den forbindelse er det nødvendigt at forudsætte et hændelsesforløb eller lignende, der afspejler ledelsens vurdering af det mest sandsynlige hændelsesforløb. Koncernen har ved opgørelse af dagsværdier for aktiver og forpligtelser taget højde for de potentielle indvirkninger på makroøkonomiske- og klimarelaterede forhold, hvis disse er

væsentlige. Der er for nuværende ikke identificeret særlige risici relateret til ekstreme vejrændelser samt skift i klimaet, ligesom koncernen på nuværende tidspunkt ikke vurderer, at der er transitionsrisici relateret til ændret klimalovgivning, som væsentligt påvirker koncernens drift samt indregning og måling i årsrapporten. Den globale uro er ikke blevet mindre i starten af 2025, hvor der sættes nye politiske dagsordner fra flere sider. Geopolitiske spændinger og handelskrige kan få stærk negativ indflydelse på verdensøkonomien og dermed udviklingen på SP Group.

I årsrapporten for 2024, såvel som i tidligere år, er særligt følgende forudsætninger og usikkerheder væsentlige at bemærke, idet de har haft betydelig indflydelse på de i årsrapporten indregnede aktiver og forpligtelser og kan nødvendiggøre korrektioner i efterfølgende regnskabsår, såfremt de forudsatte hændelsesforløb ikke realiseres som forventet.

Aktiverede udviklingsprojekter

Der er foretaget vurdering af indikation for nedskrivningsbehov på udviklingsprojekter baseret på forventninger til fremtidig udnyttelse og indtjeningspotentiale, herunder på projekter som kommercielt er i en tidlig fase. Den regnskabsmæssige værdi af udviklingsprojekter udgør DKK 35,4 mio. For nærmere beskrivelse af de indregnede projekter henvises til note 15.

Elkøbsaftale – PPA (Power Purchase Agreement)

For koncernens danske selskaber er der indgået power purchase agreement, hvor selskaberne aftager strøm produceret fra henholdsvis vindmøller og solceller i en samlet aftale med leverandør med tilknyttet prisaftale. Aftalerne er indgået for 2023 – 2027 til dækning af en betydelig andel af de danske selskabers forventede strømforbrug. I 2024 brugte SP Groups danske fabrikker samlet MWh 25.256 heraf kom MWh 19.260 fra PPA aftalen, resten af forbrugt blev købt på grønne certifikater. Kombinationen af el fra vind-

møller og solceller matcher SP Groups forbrug og mængden der aftages direkte fra anlæggene, er høj.

PPA aftalen klassificeret som en ensidig bebyrdende kontrakt (varekontrakt), og er regnskabsmæssigt behandlet i overensstemmelse hermed.

Køb af virksomhed

Ved overtagelse af virksomheder skal den overtagne virksomheds identificerbare aktiver, forpligtelser og eventuelforpligtelser indregnes efter overtagelsesmetoden til dagsværdi. De væsentligste aktiver er sædvanligvis goodwill, materielle og immaterielle aktiver, tilgodehavender og varebeholdninger. For en stor del af de aktiver og forpligtelser, der overtages, findes der ingen effektive markeder, som kan anvendes til at fastsætte dagsværdien. Dette gælder især for overtagne immaterielle aktiver. De metoder, der typisk anvendes, tager udgangspunkt i nutidsværdien af forventede fremtidige nettopengestrømme relateret til aktivet, eller kostprismetoden, der eksempelvis tager udgangspunkt i genanskaffelsesprisen. Ledelsen foretager derfor skøn i forbindelse med opgørelse af dagsværdien for de overtagne aktiver, forpligtelser og eventuelforpligtelser. Afhængig af postens art kan opgørelsen af dagsværdi være behæftet med usikkerhed og muligvis blive genstand for efterfølgende regulering.

Dagsværdien af de identificerbare aktiver, forpligtelser og eventuelforpligtelser fremgår af note 35, hvoraf metoderne til opgørelse af dagsværdierne for købene også fremgår.

Kapitalandele i dattervirksomheder i moderselskabets regnskab

Vurdering af nedskrivningsbehov på kapitalandele i dattervirksomheder kræver opgørelse af kapitalværdier for de enkelte dattervirksomheder. Opgørelse af kapitalværdien fordrer et skøn over forventede fremtidige pengestrømme i de enkelte virksomheder samt fastlæggelse af en rimelig diskonteringsfaktor. Der er i forbindelse med værdiansættelsen anvendt samme diskonteringsfaktor som i nedskrivningstesten for goodwill. Der henvises til note 15. De udførte tests viser værdier som overstiger regnskabsmæssig værdi af de enkelte kapitalandele.

telsen anvendt samme diskonteringsfaktor som i nedskrivningstesten for goodwill. Der henvises til note 15. De udførte tests viser værdier som overstiger regnskabsmæssig værdi af de enkelte kapitalandele.

Fastlæggelse af leasingperioden i leasingkontrakter

Leasingperioden indeholder leasingaftalens uopsigelige periode, perioder omfattet af en forlængelsesoption, som koncernen med rimelig sandsynlighed forventer at udnytte, og perioder omfattet af en opsigelsesoption, som koncernen med rimelig sandsynlighed forventer ikke at udnytte.

En andel af koncernens leasingaftaler af ejendomme indeholder optioner, som giver koncernen ret til at forlænge aftalen for en yderligere lejeperiode. Koncernen foretager ved første indregning af leasingaktivet en vurdering af, om forlængelsesoptionen med rimelig sandsynlighed forventes at blive udnyttet. Koncernen revurderer dette skøn i tilfælde af væsentlige begivenheder eller væsentlige ændringer i omstændigheder, som er inden for koncernens kontrol.

Fastlæggelse af diskonteringsfaktor i leasingkontrakter

Koncernen anvender sin alternative lånerente ved måling af de fremtidige leasingbetalinger til nutidsværdien. Ved vurdering af den alternative lånerente har koncernen grupperet sin portefølje af leasingaktiver baseret på hvilke aktiver der er tale om og særligt hvor aktiverne er beliggende. Selskabets leasingaktiver omfatter primært ejendomme i Østeuropa og Kina, hvor renteniveauerne er højere. Den gennemsnitlige alternative lånerente er fastsat til 5 % p.a.

Noter

3. Nettoomsætning

Moderselskab		Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
7.523	8.911	Salg af varer	2.912.093	2.599.434
0	0	Resultat af sikringsinstrumenter, reklassificeret fra egenkapital via anden totalindkomst	9.635	6.888
7.523	8.911		2.921.728	2.606.322
Fordeling af omsætning på kundegrupper				
0	0	Healthcare	1.184.200	867.700
2.843	3.942	Cleantech	859.600	805.300
0	0	Foodtech	351.100	319.200
4.680	4.969	Andre krævende industrier	526.828	614.122
7.523	8.911		2.921.728	2.606.322

Der henvises desuden til note 37 for opdeling af omsætningen på geografiske markeder.

4. Vareforbrug

Moderselskab		Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Vareforbrug	1.364.794	1.331.169
0	0	Nedskrivning på varebeholdninger	349	443
0	0	Tilbageførte nedskrivninger på varebeholdninger	-282	-1.430
0	0		1.364.861	1.330.182

Tilbageførsel af nedskrivninger på varebeholdninger vedrører salg af nedskrevne beholdninger.

5. Andre driftsindtægter

Moderselskab		Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
6.596	6.809	Husleje	2.695	824
0	1.333	Gevinst ved salg af langfristede aktiver	2.782	697
6.164	0	Koncernbidrag	0	0
0	0	Offentlige tilskud mv.	0	1.217
12.760	8.142		5.477	2.738

6. Udviklingsomkostninger

Moderselskab		Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Afholdte forsknings- og udviklingsomkostninger	2.321	4.758
0	0	Heraf regnskabsmæssigt aktiveret	-2.321	-4.749
0	0	Omkostningsført i regnskabsåret	0	9

Udviklingsomkostningerne vedrører væsentligst lønomkostninger.

Noter

7. Personaleomkostninger

Moderselskab		Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
17.709	21.072	Lønninger og gager	650.574	571.357
701	725	Pensionsbidrag, bidragsbaseret ordning	58.673	51.643
107	149	Andre omkostninger til social sikring	45.269	43.508
1.827	1.155	Andre personaleomkostninger	30.302	30.625
4.924	4.562	Aktiebaseret vederlæggelse	4.562	4.924
0	-81	Refusion fra offentlige myndigheder	-8.413	-8.161
25.268	27.582		780.967	693.896
10	10	Gennemsnitligt antal medarbejdere	2.360	2.351

Vederlag til ledelsen

Direktionen i moderselskab og koncern er key management.

Medlemmer af moderselskabets direktion og bestyrelse er vederlagt således:

Beløb DKK 1.000	Koncern			
	Bestyrelse		Direktion	
	2024	2023	2024	2023
Bestyrelseshonorar	1.850	1.750	-	-
Udvalgshonorar	50	50	-	-
Gager og lønninger	0	0	13.592	11.704
Aktiebaseret vederlæggelse	0	0	729	982
	1.900	1.800	14.321	12.686

Beløb DKK 1.000	Moderselskab			
	Bestyrelse		Direktion	
	2024	2023	2024	2023
Bestyrelseshonorar	1.850	1.750	-	-
Udvalgshonorar	50	50	-	-
Gager og lønninger	0	0	11.634	9.738
Aktiebaseret vederlæggelse	0	0	729	982
	1.900	1.800	12.363	10.720

Selskabet har indgået bidragsbaserede pensionsordninger med hovedparten af de ansatte i Danmark. Direktionen modtager ikke særskilt pensionsbidrag.

I henhold til de indgåede aftaler indbetaler selskabet et månedligt beløb til uafhængige pensionsselskaber.

Moderselskab		Beløb DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
701	725	Resultatførte bidrag til bidragsbaserede pensioner	58.673	51.643

Noter

8. Aktiebaseret vederlæggelse

Egenkapitalordninger, moderselskab og koncern

Med det formål at knytte direktion og andre ledende medarbejdere til koncernen har SP Group A/S etableret følgende aktiebaserede vederlæggelsesordninger:

Warrantordning 2024

Der er i 2024 etableret en incitamentsordning for selskabets direktion og 39 ledende medarbejdere. Ordningen er baseret på warrants. Der blev udstedt i alt 120.000 stk., hvoraf direktionen blev tildelt 22.500 stk., og de resterende blev tildelt ledende medarbejdere.

Tildelingen er begrundet i et ønske om at knytte de ledende medarbejdere tættere til koncernen.

Hver tildelt warrant giver ret til tegning af 1. stk. aktie.

Udnyttelseskursen er fastsat til kurs 190,00 pr. aktie à nom. DKK 2 med tillæg af 7,5 % p.a. regnet fra den 1. april 2024, og indtil udnyttelse faktisk sker. Udnyttelseskursen er fastsat ud fra markedsforholdene den 20. marts 2024 (kurs DKK 182,8). De udstedte warrants bortfalder uden differenceafregning, såfremt der ikke sker udnyttelse. Optjening sker løbende over perioden og deltagerne kompenseres for udloddet udbytte.

De udstedte warrants kan benyttes til at tegne aktier i selskabet i perioden 1. april 2027 og indtil 31. marts 2030.

Den skønnede dagsværdi af de udstedte warrants er opgjort til ca. TDKK 3.674 under forudsætning af, at de tildelte warrants udnyttedes i april 2027. Værdien er opgjort ved anvendelse af Black-Scholes-modellen. Værdiansættelsen er baseret på følgende forudsætninger:

Volatilitet	34,1 %
Risikofri rente	2,62 %
Aktiekurs (lukkekurs den 20. marts 2024)	182,80

Volatiliteten er beregnet ud fra selskabets aktiekurser de seneste 12 måneder.

Warrantordning 2023

Der er i 2023 etableret en incitamentsordning for selskabets direktion og 41 ledende medarbejdere. Ordningen er baseret på warrants. Der blev udstedt i alt 120.000 stk., hvoraf direktionen blev tildelt 22.500 stk., og de resterende blev tildelt ledende medarbejdere.

Tildelingen er begrundet i et ønske om at knytte de ledende medarbejdere tættere til koncernen.

Hver tildelt warrant giver ret til tegning af 1. stk. aktie.

Udnyttelseskursen er fastsat til kurs 260,00 pr. aktie à nom. DKK 2 med tillæg af 7,5 % p.a. regnet fra den 1. april 2023, og indtil udnyttelse faktisk sker. Udnyttelseskursen er fastsat ud fra markedsforholdene den 23. marts 2023 (kurs DKK 230,5). De udstedte warrants bortfalder uden differenceafregning, såfremt der ikke sker udnyttelse. Optjening sker løbende over perioden og deltagerne kompenseres for udloddet udbytte.

De udstedte warrants kan benyttes til at tegne aktier i selskabet i perioden 1. april 2026 og indtil 31. marts 2029.

Den skønnede dagsværdi af de udstedte warrants er opgjort til ca. TDKK 4.751 under forudsætning af, at de tildelte warrants udnyttedes i april 2026. Værdien er opgjort ved anvendelse af Black-Scholes-modellen. Værdiansættelsen er baseret på følgende forudsætninger:

Volatilitet	38,5 %
Risikofri rente	2,60 %
Aktiekurs (lukkekurs den 23. marts 2023)	230,50

Volatiliteten er beregnet ud fra selskabets aktiekurser de seneste 12 måneder.

Warrantordning 2022

Der er i 2022 etableret en incitamentsordning for selskabets direktion og 39 ledende medarbejdere. Ordningen er baseret på warrants. Der blev udstedt i alt 115.000 stk., hvoraf direktionen blev tildelt 22.500 stk., og de resterende blev tildelt ledende medarbejdere.

Tildelingen er begrundet i et ønske om at knytte de ledende medarbejdere tættere til koncernen.

Hver tildelt warrant giver ret til tegning af 1. stk. aktie.

Udnyttelseskursen er fastsat til kurs 400,00 pr. aktie à nom. DKK 2 med tillæg af 7,5 % p.a. regnet fra den 1. april 2022, og indtil udnyttelse faktisk sker. Udnyttelseskursen er fastsat ud fra markedsforholdene den 24. marts 2022 (kurs DKK 346,0). De udstedte warrants bortfalder uden differenceafregning, såfremt der ikke sker udnyttelse. Optjening sker løbende over perioden og deltagerne kompenseres for udloddet udbytte.

De udstedte warrants kan benyttes til at tegne aktier i selskabet i perioden 1. april 2025 og indtil 31. marts 2028.

Den skønnede dagsværdi af de udstedte warrants er opgjort til ca. TDKK 4.926 under forudsætning af, at de tildelte warrants udnyttedes i april 2025. Værdien er opgjort ved anvendelse af Black-Scholes-modellen. Værdiansættelsen er baseret på følgende forudsætninger:

Volatilitet	35,3 %
Risikofri rente	0,33 %
Aktiekurs (lukkekurs den 24. marts 2022)	346

Volatiliteten er beregnet ud fra selskabets aktiekurser de seneste 12 måneder.

Warrantordning 2021

Der er i 2021 etableret en incitamentsordning for selskabets direktion og 41 ledende medarbejdere. Ordningen er baseret på warrants. Der blev udstedt i alt 108.750 stk., hvoraf direktionen blev tildelt 22.500 stk., og de resterende blev tildelt ledende medarbejdere.

Tildelingen er begrundet i et ønske om at knytte de ledende medarbejdere tættere til koncernen.

Hver tildelt warrant giver ret til tegning af 1. stk. aktie.

Udnyttelseskursen er fastsat til kurs 400,00 pr. aktie à nom. DKK 2 med tillæg af 7,5 % p.a. regnet fra den 1. april 2021, og indtil udnyttelse faktisk sker. Udnyttelseskursen er fastsat ud fra markedsforholdene den 25. marts 2021 (kurs DKK 353,0). De udstedte warrants bortfalder uden differenceafregning, såfremt der ikke sker udnyttelse. Optjening sker løbende over perioden og deltagerne kompenseres for udloddet udbytte.

De udstedte warrants kan benyttes til at tegne aktier i selskabet i perioden 1. april 2024 og indtil 31. marts 2027.

Den skønnede dagsværdi af de udstedte warrants er opgjort til ca. TDKK 6.355 under forudsætning af, at de tildelte warrants udnyttedes i april 2024. Værdien er opgjort ved anvendelse af Black-Scholes-modellen. Værdiansættelsen er baseret på følgende forudsætninger:

Volatilitet	39,6 %
Risikofri rente	0,00 %
Aktiekurs (lukkekurs den 25. marts 2021)	361

Volatiliteten er beregnet ud fra selskabets aktiekurser de seneste 36 måneder.

Noter

8. Aktiebaseret vederlæggelse (fortsat)

Warrantordning 2020

Der er i 2020 ikke udstedt warranter.

Warrantordning 2019

Der er i 2019 etableret en incitamentsordning for selskabets direktion og 42 ledende medarbejdere. Ordningen er baseret på warrants. Der blev udstedt i alt 240.000 stk., hvoraf direktionen blev tildelt 30.000 stk., og de resterende blev tildelt ledende medarbejdere.

Tildelingen er begrundet i et ønske om at knytte de ledende medarbejdere tættere til koncernen.

Hver tildelt warrant giver ret til tegning af 1. stk. aktie.

Udnyttelseskursen er fastsat til kurs 210,00 pr. aktie à nom. DKK 2 med tillæg af 7,5 % p.a. regnet fra den 1. april 2019, og indtil udnyttelse faktisk sker. Udnyttelseskursen er fastsat ud fra markedsforholdene den 27. marts 2019. De udstedte warrants bortfalder uden differenceafregning, såfremt der ikke sker udnyttelse. Optjening sker løbende over perioden og deltagerne kompenseres for udløddet udbytte

De udstedte warrants kan benyttes til at tegne aktier i selskabet i perioden 1. april 2022 og indtil 31. marts 2025. Alternativt kunne direktionen og de 42 ledende medarbejdere købe de udstedte warrants til markedspris som opgjort nedenfor mod kontant betaling. Tilbuddet om køb kunne benyttes den 27. marts 2019. Direktionen og 17 ledende medarbejdere valgte at benytte denne mulighed.

Den skønnede dagsværdi af de udstedte warrants er opgjort til ca. TDKK 1.805 under forudsætning af, at de tildelte warrants udnyttes i april 2022. Værdien er opgjort ved anvendelse af Black-Scholes-modellen. Værdiansættelsen er baseret på følgende forudsætninger:

Volatilitet	20,5 %
Risikofri rente	0,00 %
Aktiekurs (lukkekurs den 26. marts 2019)	196

Volatiliteten er beregnet ud fra selskabets aktiekurser de seneste 3 måneder.

Udvikling i året

Udviklingen i udestående warrants kan specificeres således:

Stk.	Antal	Antal	Gns.	Gns.
	warrants	warrants	aftalekurs	aftalekurs
	2024	2023	2024	2023
Udestående warrants 01.01.	561.894	465.544	373	379
Tildelt i regnskabsåret	120.000	120.000	236	323
Udnyttet i regnskabsåret	-25.500	-12.000	292	220
Udløbet regnskabsåret	-90.645	-6.200	-	-
Reduceret i regnskabsåret	-16.979	-5.450	-	-
	548.770	561.894	361	373
Antal styk der kan udnyttes 31.12.	216.304	227.866		

Af de udestående warrants er der tildelt 80.000 stk. (2023: 67.500 stk.) til direktionen og 468.770 stk. (2023: 494.394 stk.) til ledende medarbejdere.

Direktionen blev i 2024 tildelt 20.000 stk. warranter (2023: 22.500 stk.) og har udnyttet 0 stk. warranter (2023: 0 stk.).

De udnyttede warrants i året blev udnyttet til en gennemsnitskurs på DKK 291,76, hvor den gennemsnitlige aktiekurs på udnyttelsestidspunktet var DKK 312,83.

De på tildelingstidspunktet opgjorte dagsværdier for de udstedte warrants indregnes forholdsmæssigt i resultatopgørelsen som personaleomkostninger over perioden frem til udnyttelsestidspunktet.

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
4.924	4.562	Egenkapitalbaserede ordninger	4.562	4.924
		Resultatført aktiebaseret vederlæggelse, egenkapitalordning		

Noter

9. Af- og nedskrivninger

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
306	583	Amortisering af immaterielle aktiver	22.755	22.362
3.913	3.968	Afskrivninger på materielle aktiver	180.325	177.392
4.219	4.551		203.080	199.754

10. Udbytte fra dattervirksomheder

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
96.469	94.475	Udbytte fra dattervirksomheder	-	-
96.469	94.475		-	-

11. Finansielle indtægter

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
2	1.169	Renter	9.610	5.206
16.405	16.233	Renter fra tilknyttede virksomheder	-	-
16.407	17.402	Renteindtægter fra finansielle aktiver, der måles til amortiseret kostpris	9.610	5.206
0	1.844	Valutakursreguleringer	1.958	0
0	0	Positiv regulering af terminkontrakter	0	16.545
0	12.000	Regulering betinget købsvederlag/købesum	12.000	0
16.407	31.246		23.568	21.751

12. Finansielle omkostninger

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
26.070	24.332	Renter	64.305	61.855
11.487	15.083	Renter til tilknyttede virksomheder	-	-
37.557	39.415	Renteomkostninger fra finansielle forpligtelser, der måles til amortiseret kostpris	64.305	61.855

Noter

13. Skat af årets resultat

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
-8.330	-7.318	Aktuel skat	89.605	43.716
915	-128	Ændring af udskudt skat	-7.282	-1.878
-7.415	-7.446		82.323	41.838
<p>Regnskabsårets aktuelle selskabsskat er for danske virksomheder beregnet ud fra en skatteprocent på 22,0 % (2023: 22,0 %). For udenlandske virksomheder er anvendt det pågældende lands aktuelle skatteprocent.</p>				
Skat af andre egenkapitalbevægelser				
0	0	Skat vedrørende køb/salg af egne aktier	0	0
0	0		0	0
Skat af anden totalindkomst				
0	0	Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	-2.046	20.207
0	0		-2.046	20.207
Skat af poster indregnet i anden totalindkomst kan specificeres således:				
0	0	Aktuel skat	0	210
0	-851	Ændring i udskudt skat	-2.046	19.997
0	-851		-2.046	20.207

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
Afstemning af skatteprocent				
22.0	22.0	Dansk skatteprocent	22,0	22,0
0.0	0.0	Effekt af forskelle i skatteprocenter for udenlandske virksomheder	1,0	-2,5
3.7	3.2	Effekt af regulering af tidligere år	1,6	1,6
0.0	-4.5	Effekt af indtægtsførte betingede købsvederlag	-0,9	0,0
-38.5	-33.4	Effekt af permanente afvigelser	0,1	-0,3
-12.8	-12.7	Årets effektive skatteprocent	23,9	20,8
Skatteprocenten i moderselskabet er både i 2023 og 2024 væsentligt påvirket af skattefrie udbytter fra dattervirksomheder.				
Årets beregnede aktuelle skat er fordelt således:				
			2024	2023
Danmark			33.673	13.666
Polen			11.569	7.958
USA			37.055	14.878
Kina			818	1.918
Letland			223	155
Slovakiet			2.389	1.472
Norge			319	222
Sverige			635	2.280
Finland			137	122
Holland			2.787	1.045
Thailand			0	0
			89.605	43.716

Noter

14. Resultat pr. aktie

Beløb DKK 1.000	Koncern	
	2024	2023
Beregningen af resultat pr. aktie er baseret på følgende grundlag:		
Resultat til moderselskabets aktionærer	260.932	158.507
Stk.	2024	2023
Gennemsnitligt antal udstedte aktier	12.490.000	12.490.000
Gennemsnitligt antal egne aktier	-404.700	-333.259
Antal aktier anvendt til beregning af resultat pr. aktie	12.085.300	12.156.741
Udestående warrants gennemsnitlige udvandingseffekt	16.627	0
Antal aktier anvendt til beregning af udvandet resultat pr. aktie	12.101.927	12.156.741

Ved beregningen af udvandet resultat pr. aktie er udeholdt 532.143 warranter (2023: 561.894 warranter), der i 2024 er out-of-the-money, men som potentielt kan udvande resultat pr. aktie i fremtiden.

Noter

15. Immaterielle aktiver

Beløb DKK 1.000	Koncern					
	Varemærker	Software	Kundekartotek	Goodwill	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Igangværende udviklingsprojekter
Kostpris 01.01.2024	2.637	41.063	120.268	332.800	87.976	4.669
Kursregulering	0	117	-334	462	145	0
Reklassificering	0	1.613	1.176	-117	0	0
Tilgang ved køb af virksomhed	0	0	0	0	0	0
Tilgang	192	3.714	0	0	4.979	9
Afgang	0	-1.331	0	0	0	-2.667
Kostpris 31.12.2024	2.829	45.176	121.110	333.145	93.100	2.011
Amortisering 01.01.2024	836	35.934	57.208	1.861	52.044	0
Kursregulering	0	86	-179	0	47	0
Reklassificering	0	675	1.176	-117	-370	0
Årets amortisering	280	2.929	11.511	0	8.035	0
Tilbageførsel ved afgang	0	-1.332	0	0	0	0
Amortisering 31.12.2024	1.116	38.292	69.716	1.744	59.756	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	1.713	6.884	51.394	331.401	33.344	2.011
Kostpris 01.01.2023	2.519	39.959	120.260	333.940	79.926	7.348
Kursregulering	0	281	8	-1.140	692	0
Reklassificering	0	0	0	0	0	0
Tilgang ved køb af virksomhed	0	0	0	0	0	0
Tilgang	118	1.003	0	0	7.428	3.354
Afgang	0	-180	0	0	-70	-6.033
Kostpris 31.12.2023	2.637	41.063	120.268	332.800	87.976	4.669
Amortisering 01.01.2023	580	32.364	45.678	1.861	44.917	0
Kursregulering	0	254	2	0	-7	0
Reklassificering	0	0	0	0	0	0
Årets amortisering	256	3.496	11.528	0	7.082	0
Tilbageførsel ved afgang	0	-180	0	0	52	0
Amortisering 31.12.2023	836	35.934	57.208	1.861	52.044	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2023	1.801	5.129	63.060	330.939	35.932	4.669

Noter

15. Immaterielle aktiver (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Moderselskab			
	Varemærker		Software	
	2024	2023	2024	2023
Kostpris 01.01.	2.637	2.519	1.613	1.301
Tilgang	192	118	132	312
Afgang	0	0	0	0
Kostpris 31.12.	2.829	2.637	1.745	1.613
Amortisering 01.01.	836	580	1.152	1.102
Årets amortisering	280	256	303	50
Tilbageførsel ved afgang	0	0	0	0
Amortisering 31.12.	1.116	836	1.455	1.152
Regnskabsmæssig værdi 31.12.	1.713	1.801	290	461

Goodwill

Der udføres nedskrivningstest på goodwill på SP Group koncernen som helhed, da omkostningsgrundlaget ikke kan henføres til et lavere niveau end koncernen som helhed. Genindvindingsværdien opgøres på basis af dagsværdien med fradrag af forventede salgsomkostninger. Dagsværdien er baseret på markedsværdien af SP Group aktier (niveau 1).

SP Groups markedsværdi er væsentlig højere end koncernens bogførte egenkapital. Goodwill er derfor ikke udsat for værdifald (2023: ingen værdifald).

Igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter

Igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling og test af nye produkter til koncernens kunder. Projekterne omfatter blandt andet nye emballagekoncepter under eget varemærke, herunder Divibax og Clear Vials, samt Guidewires. SP Medical og Meditec har gennemført opgraderingen af kvalitetssystemet og produktcertificeringer til det nye Medical Device Regulation (MDR) for fortsat sikring af patientsikkerhed og kundernes øgede behov for myndighedsdokumentation. Ledelsen har i 2024 vurderet at der ikke er behov for nedskrivningstest af den regnskabsmæssige værdi af igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter. Det vurderes, at genindvindingsværdien i form af nytteværdien overstiger den regnskabsmæssige værdi.

Den regnskabsmæssige værdi pr. 31 december 2024 udgør i alt DKK 35,4 mio. og forventes at medføre konkurrencemæssige fordele og en stigning i aktivitetsniveauet og resultatet for koncernen de kommende år.

Øvrige immaterielle aktiver

Bortset fra goodwill anses alle immaterielle aktiver for at have bestemmelige brugstider, som aktiverne afskrives over, jf. beskrivelsen af anvendt regnskabspraksis.

Noter

16. Materielle aktiver

Beløb DKK 1.000	Koncern				
	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg mv.	Indretning, lejede lokaler	Materielle aktiver under udførelse
Kostpris 01.01.2024	596.193	1.463.563	192.873	94.322	79.791
Kursregulering	3.024	10.884	713	1.823	2.541
Reklassificering	988	643	-1.650	-333	2.695
Overført fra note 17	0	24.382	0	0	0
Tilgang ved køb af virksomhed	0	0	0	0	0
Tilgang	6.753	60.319	14.681	10.141	148.661
Afgang	-206	-72.942	-13.463	-4.717	-65.635
Kostpris 31.12.2024	606.752	1.486.849	193.154	101.236	168.053
Af- og nedskrivninger 01.01.2024	179.765	939.040	138.768	45.974	0
Kursregulering	546	6.340	568	897	0
Reklassificering	41	470	-672	57	0
Overført fra note 17	0	7.259	0	0	0
Årets afskrivninger	15.873	92.282	14.474	7.944	0
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	2.695
Tilbageførsel ved afgang	-20	-69.069	-13.150	-2.055	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2024	196.205	976.322	139.988	52.817	2.695
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	410.547	510.527	53.166	48.419	165.358
Kostpris 01.01.2023	580.509	1.356.115	173.026	73.583	51.860
Kursregulering	2.522	20.169	1.064	343	1.105
Reklassificering	0	0	47	0	0
Overført fra leasingaktiver	0	7.244	0	0	0
Tilgang ved køb af virksomhed	0	0	0	0	0
Tilgang	14.161	95.511	24.006	22.781	97.705
Afgang	-999	-15.476	-5.270	-2.385	-70.879
Kostpris 31.12.2023	596.193	1.463.563	192.873	94.322	79.791
Af- og nedskrivninger 01.01.2023	165.146	844.010	128.547	38.908	0
Kursregulering	572	10.698	782	932	0
Reklassificering	0	3	142	0	0
Overført fra leasingaktiver	0	3.207	0	0	0
Årets afskrivninger	14.563	93.164	13.850	7.415	0
Tilbageførsel ved afgang	-516	-12.042	-4.553	-1.281	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2023	179.765	939.040	138.768	45.974	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2023	416.428	524.523	54.105	48.348	79.791

Årets kapitalisering af renter er indeholdt i kostprisen på årets tilgang på grunde og bygninger og udgør DKK 3,9 mio.

Noter

16. Materielle aktiver (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Moderselskab			
	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg mv.	Anlæg under opførelse
Kostpris 01.01.2024	120.608	1.680	4.458	0
Tilgang	605	0	1.411	0
Afgang	0	0	0	0
Kostpris 31.12.2024	121.213	1.680	5.869	0
Af- og nedskrivninger 01.01.2024	37.183	1.680	2.431	0
Årets afskrivninger	3.272	0	595	0
Tilbageførsel ved afgang	0	0	0	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2024	40.455	1.680	3.026	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	80.758	0	2.843	0
Kostpris 01.01.2023	115.125	1.680	2.736	0
Tilgang	5.483	0	1.722	0
Afgang	0	0	0	0
Kostpris 31.12.2023	120.608	1.680	4.458	0
Af- og nedskrivninger 01.01.2023	34.220	1.520	2.141	0
Årets afskrivninger	2.963	160	290	0
Tilbageførsel ved afgang	0	0	0	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2023	37.183	1.680	2.431	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2023	83.425	0	2.027	0

17. Leasing

Beløb DKK 1.000	Koncern			
	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg mv.	I alt
Leasingaktiver				
Balance 01.01.2024	146.031	109.281	8.249	263.561
Kursregulering	2.210	14	0	2.224
Tilgang	22.982	11.446	2.656	37.084
Tilgang ved køb af virksomhed	0	0	0	0
Overført til note 16	0	-17.123	0	-17.123
Afgang	0	0	0	0
Genmåling af leasingforpligtelse	-1.296	-359	0	-1.645
Afskrivninger for året	-34.241	-9.020	-3.796	-47.057
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	135.696	94.239	7.109	237.044
Balance 01.01.2023	131.889	94.818	7.981	234.688
Kursregulering	3.861	31	0	3.892
Tilgang	19.422	27.710	4.092	51.224
Tilgang ved køb af virksomhed	0	0	0	0
Overført til note 16	0	-4.037	0	-4.037
Afgang	0	0	0	0
Genmåling af leasingforpligtelse	26.194	0	0	26.194
Afskrivninger for året	-35.335	-9.241	-3.824	-48.400
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2023	146.031	109.281	8.249	263.561

Noter

17. Leasing (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Koncern	
	2024	2023
Leasingsforpligtelser – forfaldsanalyse		
Under 1 år	61.451	67.580
Mellem 1 til 3 år	94.166	98.551
Mellem 3 til 5 år	49.693	60.070
Over 5 år	42.884	51.362
Total ikke diskonteret leasingforpligtelse 31.december	248.194	277.563
Leasingforpligtigelser indregnet i balancen		
Kortfristet	58.768	64.739
Langfristet	157.791	167.906
	216.559	232.645
Leasingomkostninger indregnet i resultatopgørelsen		
Renteomkostninger relateret til leasingforpligtelser	12.330	8.813
	12.330	8.813

For 2024 har koncernen betalt DKK 63,8 mio. (2023: DKK 68,9 mio.) vedrørende leasingkontrakter, heraf udgør rentebetalinger relateret til indregnede leasingforpligtelser DKK 12,3 mio. (2023: DKK 8,8 mio.) og afdrag på indregnet leasinggæld DKK 51,4 mio. (2023: DKK 60,1 mio.).

Der henvises til note 2 for en beskrivelse af fastlæggelse af leasingperioden og diskonteringsfaktor i leasingkontrakter.

Beløb DKK 1.000	Moderselskab
	Andre anlæg mv.
Leasingaktiver	
Balance 01.01.2024	108
Tilgang	0
Afgang	-6
Genmåling af leasingforpligtelse	0
Afskrivninger for året	-102
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	0
Balance 01.01.2023	570
Tilgang	0
Afgang	0
Genmåling af leasingforpligtelse	38
Afskrivninger for året	-500
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2023	108

Noter

17. Leasing (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Moderselskab	
	2024	2023
Leasingsforpligtelser – forfaldsanalyse		
Under 1 år	0	93
Mellem 1 til 3 år	0	18
Mellem 3 til 5 år	0	0
Over 5 år	0	0
Total ikke diskonteret leasingforpligtelse 31.december	0	111
Leasingforpligtelser indregnet i balancen		
Kortfristet	0	91
Langfristet	0	17
	0	108
Leasingomkostninger indregnet i resultatopgørelsen		
Renteomkostninger relateret til leasingforpligtelser	6	11
	6	11

For 2024 har moderselskabet betalt DKK 0,1 mio. (2023: DKK 0,5 mio.) vedrørende leasingkontrakter, heraf udgør rentebetalinger relateret til indregnede leasingforpligtelser DKK 0,0 mio. (2023: DKK 0,0 mio) og afdrag på indregnet leasinggæld DKK 0,1 mio. (2023: DKK 0,5 mio.).

Der henvises til note 2 for en beskrivelse af fastlæggelse af leasingperioden og diskonteringsfaktor i leasingkontrakter.

18. Kapitalandele i dattervirksomheder

Beløb DKK 1.000	Moderselskab	
	2024	2023
Kostpris 01.01.	740.917	740.917
Tilgang	182.698	0
Afgang	0	0
Kostpris 31.12.	923.615	740.917
Nedskrivninger 01.01.	932	932
Årets nedskrivninger	0	0
Tilbageførte nedskrivninger	0	0
Nedskrivninger 31.12.	932	932
Regnskabsmæssig værdi 31.12.	922.683	739.985

Årets tilgang vedrører kapitaludvidelser i eksisterende dattervirksomheder.

Noter

18. Kapitalandele i dattervirksomheder (fortsat)

Kapitalandele i dattervirksomheder direkte ejet af moderselskabet omfatter:

	Hjemsted	Ejerandel		Andel af stemmerettigheder		Aktivitet
		2024	2023	2024	2023	
SP Moulding A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af sprøjtetøbte emner
Ulstrup Plast A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af sprøjtetøbte emner
Coreplast Laitila Oy	Finland	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af sprøjtetøbte emner
MedicoPack A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af blæsestøbte emner
Gibo Plast A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af vakuumformede emner
Accoat A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af belægningservice
Ergomat A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af ergonomiløsninger
Tinby A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af polyuretan produkter
TPI Polytechnik B.V.	Holland	100%	100%	100%	100%	Salg af ventilationskomponenter
Brdr. Bourghardt AB	Sverige	100%	100%	100%	100%	Salg af Telene produkter
Baltic Rim SIA	Letland	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af Telene produkter
MM Composite A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af komposit produkter
DAVINCI 3D A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af 3D printede emner
Bovil ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Produktion og salg af CNC bearbejdede emner
SP Moulding Denmark A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Salg af plastemner og -teknologier
SP Technology ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Salg af plastemner og -teknologier
SP R&D A/S	Danmark	100%	100%	100%	100%	Udviklingsselskab
SPG Ejendomme 1 ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab
SPG Ejendomme 2 ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab
SPG Ejendomme 3 ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab
SPG Ejendomme 4 ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab
SPG Ejendomme 5 ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab
SPG Ejendomme 6 ApS	Danmark	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab
SP Real Estate LLC	USA	100%	100%	100%	100%	Ejendomsselskab

I note 40 er vist en oversigt over samtlige selskaber i koncernen.

Noter

19. Kapitalandele i associerede virksomheder

SP Group har en ejerandel på 20,51 % i Juelsmindehalvøens Solar A/S, som er i gang med at opføre en solcellepark i Glud på Juelsmindehalvøen.

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
400	409	Kostpris 01.01.	409	400
9	18.462	Tilgang	18.462	9
409	18.871	Kostpris 31.12	18.871	409
0	0	Reguleringer 01.01	-109	-37
0	0	Valutakursreguleringer	0	0
0	0	Andel af resultat	-15	-72
0	0	Andre værdireguleringer	-3.077	0
0	0	Reguleringer 31.12	-3.201	-109
409	18.871	Regnskabsmæssig værdi 31.12	15.670	300

Kapitalandele i Juelsmindehalvøens Solar A/S omfatter:

Beløb DKK 1.000	2024	2023
Ejerandel	20,51%	20,51%
Resultatopgørelse		
Omsætning	0	0
Årets resultat	-75	-329
Modtaget udbytte	0	0
Balance		
Langfristede aktiver	18.022	962
Kortfristede aktiver	79.347	528
Langfristede forpligtelser	0	0
Kortfristede forpligtelser	20.978	24
Egenkapital	76.391	1.467
Koncernens andel af egenkapitalen i associerede virksomheder	15.670	300

20. Varebeholdninger

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Råvarer og hjælpematerialer	272.700	283.567
0	0	Varer under fremstilling	78.474	70.391
0	0	Fremstillede varer og handelsvarer	273.550	322.937
0	0	Forudbetalinger for varer	5.024	0
0	0		629.748	676.895

21. Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Årets nedskrivninger indregnet i resultatopgørelsen	487	56

Nedskrivning til imødegåelse af tab på debitorer opgøres efter den simplificerede expected credit loss-model. Der henvises til note 35.

22. Andre tilgodehavender

Der er ikke forbundet særlige kreditrisici med tilgodehavenderne, og der er i lighed med sidste år ikke indregnet nedskrivninger af disse. Ingen af tilgodehavenderne er forfaldne ultimo 2024. De forfalder i 2025-2026.

I 2026 forfalder DKK 29,6 mio.

Noter

23. Aktiekapital

Aktiekapitalen består af 12.490.000 aktier. Aktierne er fuldt indbetalte. Aktierne er ikke opdelt i klasser.

Der er ikke knyttet særlige rettigheder til aktierne, for nærmere beskrivelse henvises til aktionærforhold i ledelsesberetningen.

Beløb DKK	Udstedte aktier			
	Antal stk.		Nom. værdi	
	2024	2023	2024	2023
01.01	12.490.000	12.490.000	24.980.000	24.980.000
31.12	12.490.000	12.490.000	24.980.000	24.980.000

I juni 2020 blev kapitalen forhøjet med nominelt DKK 2.200.000 (1.100.000 stk. aktier).

Beløb DKK	Egne aktier					
	Antal stk.		Nom. værdi		% af aktiekapitalen	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
01.01.	377.561	332.565	755.122	665.130	3,0%	2,7%
Erhvervet	79.777	56.996	159.554	113.992	0,6%	0,5%
Solgt	-25.500	-12.000	-51.000	-24.000	-0,2%	-0,1%
31.12.	431.838	377.561	863.676	755.122	3,5%	3,0%

Erhvervelserne i 2023 og 2024 er foretaget med henblik på delvis afdækning af eksisterende warrantprogrammer. Salget i 2023 og 2024 vedrører udnyttelse af warrantprogrammer.

Kapitalstyring

Koncernen vurderer løbende behovet for tilpasning af kapitalstrukturen for at afveje det højere afkastkrav på egenkapital over for den øgede usikkerhed, som er forbundet med fremmedkapital. Egenkapitalens andel af de samlede aktiver udgjorde 53,7% ved udgangen af 2024 (2023: 48,5%). Målsætningen for soliditetsgraden er minimum 25%. Kapitalstrukturen styres for koncernen som helhed.

Det er SP Group A/S' ambition, at aktionærerne skal opnå et afkast af deres investering i form af kursstigning og udbytte. Det er ambitionen, at resultatet pr. aktie over en 5-årig periode i gennemsnit stiger med 20% p.a. Udbetaling af udbytte skal ske under hensyntagen til fornøden konsolidering af egenkapitalen som grundlag for koncernens fortsatte ekspansion. For 2024 foreslåes et udbytte på 4,0 kr. pr. aktie, svarende til 19,1% af årets resultat.

Noter

24. Andre reserver

	Koncern			
	Reserve for valutakursreguleringer	Reserve for aktiebaseret vederlæggelse	Reserve for sikringstransaktioner	I alt
Beløb DKK 1.000				
Reserve 01.01.2023	-13.250	7.854	-27.136	-32.532
Valutakursregulering, udenlandske virksomheder	11.578	0	0	11.578
Indregning af aktiebaseret vederlæggelse	0	4.924	0	4.924
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udnyttet	0	-25	0	-25
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udløbet	0	-201	0	-201
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger reduceret	0	-38	0	-38
Værdireguleringer af finansielle valuta instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme, netto	0	0	69.598	69.598
Reserve 31.12.2023	-1.672	12.514	42.462	53.304
Valutakursregulering, udenlandske virksomheder	30.250	0	0	30.250
Indregning af aktiebaseret vederlæggelse	0	4.563	0	4.563
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udnyttet	0	-191	0	-191
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udløbet	0	-1.170	0	-1.170
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger reduceret	0	-599	0	-599
Værdireguleringer af finansielle valuta instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme, netto	0	0	-4.159	-4.159
Værdireguleringer af finansielle rente instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme, netto	0	0	-3.018	-3.018
Reserve 31.12.2024	28.578	15.117	35.285	78.980

	Moderselskab		
	Reserve for aktiebaseret vederlæggelse	Reserve for sikringstransaktioner	I alt
Beløb DKK 1.000			
Reserve 01.01.2023	7.854	0	7.854
Indregning af aktiebaseret vederlæggelse	4.924	0	4.924
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udnyttet	-25	0	-25
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udløbet	-201	0	-201
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger reduceret	-38	0	-38
Værdireguleringer af finansielle renteinstrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme, netto	0	0	0
Reserve 31.12.2023	12.514	0	12.514
Indregning af aktiebaseret vederlæggelse	4.563	0	4.563
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udnyttet	-191	0	-191
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger udløbet	-1.170	0	-1.170
Aktiebaseret vederlæggelse, ordninger reduceret	-599	0	-599
Værdireguleringer af finansielle rente instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme, netto	0	-3.018	-3.018
Reserve 31.12.2024	15.117	-3.018	12.099

Reserve for valutakursregulering indeholder alle kursreguleringer, der opstår ved omregning af regnskaber i anden funktional valuta end danske kroner.

Reserve for aktiebaseret vederlæggelse indeholder den akkumulerede værdi af optjent ret til aktieoptionsordninger (egenkapitalordninger) målt til egenkapitalinstrumenternes dagsværdi på tildelingstidspunktet og indregnet over den periode, hvor medarbejderne opnår retten til aktieoptionerne. Reserven opløses, i takt med at medarbejderne udnytter den optjente ret til at erhverve aktier, medarbejderne fratræder inden fuld optjening eller optionerne udløber uden udnyttelse.

Reserve for sikringstransaktioner omfatter den akkumulerede nettoændring i dagsværdien af sikringstransaktioner, der opfylder kriterierne for sikring af fremtidige betalingsstrømme, og hvor den sikrede transaktion endnu ikke er realiseret.

Noter

25. Langfristede forpligtelser

Beløb DKK 1.000	Koncern							
	Bankgæld		Finansieringsinstitutter		Leasingforpligtelser		Anden langfristet gæld	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
De langfristede forpligtelser forfalder til betaling således:								
Inden for 1 år fra balancedagen	93.636	94.902	9.307	19.434	56.473	64.739	0	17.837
Mellem 1 og 2 år fra balancedagen	68.005	93.493	9.491	10.908	47.360	49.084	863	13.053
Mellem 2 og 3 år fra balancedagen	48.686	67.686	9.463	10.696	33.447	40.071	863	1.053
Mellem 3 og 4 år fra balancedagen	47.294	49.029	9.633	8.103	24.559	30.462	863	1.053
Mellem 4 og 5 år fra balancedagen	20.858	46.837	9.885	6.342	19.174	18.028	863	1.053
Efter 5 år fra balancedagen	7.065	29.717	139.293	84.835	35.546	30.261	19.447	12.773
	285.544	381.664	187.072	140.318	216.559	232.645	22.899	46.822
Forpligtelser er indregnet således i balancen:								
Kortfristede forpligtelser	93.636	94.902	9.307	19.434	56.473	64.739	0	17.837
Langfristede forpligtelser	191.908	286.762	177.765	120.884	160.086	167.906	22.899	28.985
	285.544	381.664	187.072	140.318	216.559	232.645	22.899	46.822
Dagsværdi	289.413	381.664	187.258	140.687	218.167	234.253	22.899	46.822

Dagsværdien for fastforrentet gæld er opgjort til nutidsværdien af fremtidige afdrags- og rentebetalinger ved anvendelse af den aktuelle markedsrente.

Anden langfristet gæld omfatter medarbejderforpligtelser og ydermere i 2023 nutidsværdien af forventet earn out betaling og gældsbreve i forbindelse med overtagelse af virksomheder i 2022.

Vedrørende aftalte covenants med de finansielle långivere henvises til omtalen i note 35 omkring likviditetsrisici.

Noter

25. Langfristede forpligtelser (fortsat)

Gældsforpligtelser fra finansieringsaktivitet 2024

Beløb DKK 1.000	Ikke-kontante ændringer					Koncern
	Primo	Penge- strømme	Virksomheds- opkøb	Leasing	Kurs- reguleringer	Ultimo
Bankgæld, finansieringsinstitutter og leasingforpligtelser						
Bankgæld, kortfristet	309.257	-43.231	0	0	0	266.026
Bankgæld	381.664	-96.120	0	0	0	285.544
Finansieringsinstitutter	140.318	46.754	0	0	0	187.072
Leasingforpligtelser	232.645	-54.011	0	35.701	2.224	216.559
Anden langfristet gæld	46.822	-12.650	0	0	-11.273	22.899
	1.110.706	-159.258	0	35.701	-9.049	978.100

Gældsforpligtelser fra finansieringsaktivitet 2023

Beløb DKK 1.000	Ikke-kontante ændringer					Koncern
	Primo	Penge- strømme	Virksomheds- opkøb	Leasing	Kurs- reguleringer	Ultimo
Bankgæld, finansieringsinstitutter og leasingforpligtelser						
Bankgæld, kortfristet	259.950	49.307	0	0	0	309.257
Bankgæld	474.555	-92.891	0	0	0	381.664
Finansieringsinstitutter	163.662	-23.344	0	0	0	140.318
Leasingforpligtelser	211.832	-60.190	0	77.111	3.892	232.645
Anden langfristet gæld	86.520	-41.146	0	0	1.448	46.822
	1.196.519	-168.264	0	77.111	5.340	1.110.706

Noter

25. Langfristede forpligtelser (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Moderselskab							
	Bankgæld		Finansierings- institutter		Leasingforpligtelser		Anden langfristet gæld	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
De langfristede forpligtelser forfalder til betaling således:								
Inden for 1 år fra balancedagen	85.235	86.053	3.441	11.363	0	91	0	4.833
Mellem 1 og 2 år fra balancedagen	59.952	85.152	3.510	3.713	0	17	0	12.000
Mellem 2 og 3 år fra balancedagen	44.799	59.853	3.507	3.414	0	0	0	0
Mellem 3 og 4 år fra balancedagen	44.476	45.309	3.575	2.499	0	0	0	0
Mellem 4 og 5 år fra balancedagen	18.137	44.259	3.687	1.787	0	0	0	0
Efter 5 år fra balancedagen	0	20.019	53.518	21.612	0	0	0	0
	252.599	340.645	71.238	44.388	0	108	0	16.833
Forpligtelser er indregnet således i balancen:								
Kortfristede forpligtelser	85.235	86.053	3.441	11.363	0	91	0	4.833
Langfristede forpligtelser	167.364	254.592	67.797	33.025	0	17	0	12.000
	252.599	340.645	71.238	44.388	0	108	0	16.833
Dagsværdi	256.468	340.645	71.684	44.323	0	108	0	16.833

Dagsværdien for fastforrentet gæld er opgjort til nutidsværdien af fremtidige afdrags- og rentebetalinger ved anvendelse af den aktuelle markedsrente.

Anden langfristet gæld omfatter nutidsværdien af forventet earn-out betaling og gældsbreve i forbindelse med overtagelse af virksomheder i 2022.

Vedrørende aftalte covenants med de finansielle långivere henvises til omtalen i note 35 omkring likviditetsrisici.

Noter

25. Langfristede forpligtelser (fortsat)

Gældsforpligtelser fra finansieringsaktivitet 2024

Beløb DKK 1.000	Moderselskab					
	Primo	Penge- strømme	Ikke-kontante ændringer			Ultimo
			Virksomheds- opkøb	Leasing	Kurs- reguleringer	
Bankgæld, finansieringsinstitutter og leasingforpligtelser						
Bankgæld, kortfristet	135.352	-43.911	0	0	0	91.441
Bankgæld	340.645	-88.046	0	0	0	252.599
Finansieringsinstitutter	44.388	27.034	0	0	-184	71.238
Leasingforpligtelser	108	-108	0	0	0	0
Anden langfristet gæld	16.833	-4.900	0	0	-11.933	0
	537.326	-109.931	0	0	-12.117	415.278

Gældsforpligtelser fra finansieringsaktivitet 2023

Beløb DKK 1.000	Moderselskab					
	Primo	Penge- strømme	Ikke-kontante ændringer			Ultimo
			Virksomheds- opkøb	Leasing	Kurs- reguleringer	
Bankgæld, finansieringsinstitutter og leasingforpligtelser						
Bankgæld, kortfristet	33.739	101.613	0	0	0	135.352
Bankgæld	426.493	-85.848	0	0	0	340.645
Finansieringsinstitutter	68.597	-24.268	0	0	59	44.388
Leasingforpligtelser	570	-500	0	0	38	108
Anden langfristet gæld	39.048	-22.550	0	0	335	16.833
	568.447	-31.553	0	0	432	537.326

Noter

26. Udskudt skat

Moderselskab			Koncern	
Udskudte skatte- aktiver	Udskudte skatte- forpligtelser	Beløb DKK 1.000	Udskudte skatte- aktiver	Udskudte skatte- forpligtelser
0	3.849	Udskudt skat 01.01.2023	9.445	87.322
0	0	Valutakursregulering	14	750
0	0	Tilgang virksomhedsovertagelse	0	0
0	914	Ændring i udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	250	-1.957
0	0	Ændring i udskudt skat indregnet i anden totalindkomst	0	19.997
0	4.763	Udskudt skat 31.12.2023	9.709	106.112
0	0	Valutakursregulering	321	556
0	0	Reguleringer tidligere år	0	-3.144
0	-128	Ændring i udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	-1.220	-8.502
0	0	Ændring i udskudt skat indregnet i anden totalindkomst	0	-2.046
0	4.635	Udskudt skat 31.12.2024	8.810	92.976

Moderselskab			Koncern	
2023	2024	Beløb i DKK 1.000	2024	2023
0	0	Udskudt skat er indregnet således i balancen:	8.810	9.709
-4.763	-4.635	Udskudte skatteaktiver	-92.976	-106.112
-4.763	-4.635	Udskudte skatteforpligtelser	-84.166	-96.403

Koncernens skatteaktiver omfatter skatteværdien af fremførbare underskud i enkelte udenlandske dattervirksomheder samt tidbestemte afvigelser. Aktiverne ventes udnyttet indenfor 3 år.

Der er ikke skatteaktiver eller skatteforpligtelser, der ikke er indregnet i balancen.

Noter

26. Udskudt skat (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Koncern						31.12.
	01.01.	Indregnet i resultat- opgørelsen	Indregnet i anden totalindkomst	Øvrige reguleringer	Indregnet ved køb af virksomhed	Kursregu- leringer mv.	
2024							
Immaterielle aktiver	29.593	-4.075	0	0	0	-36	25.482
Materielle aktiver	55.935	32.247	0	0	0	-124	88.058
Varebeholdninger	5.595	-2.920	0	0	0	-4	2.671
Tilgodehavender	3.726	-389	0	0	0	-5	3.332
Forpligtelser	-8.930	-31.508	0	0	0	57	-40.381
Værdiregulering af afledte finansielle instrumenter	16.175	0	-2.046	-3.144	0	-1.289	9.696
Fremførbare skattemæssige underskud	-5.691	992	0	0	0	7	-4.692
	96.403	-5.653	-2.046	-3.144	0	-1.394	84.166
2023							
Immaterielle aktiver	32.301	-2.745	0	0	0	37	29.593
Materielle aktiver	59.209	-3.344	0	0	0	70	55.935
Varebeholdninger	5.478	110	0	0	0	7	5.595
Tilgodehavender	3.543	178	0	0	0	5	3.726
Forpligtelser	-11.612	2.693	0	0	0	-11	-8.930
Værdiregulering af afledte finansielle instrumenter	-7.601	3.144	19.997	0	0	635	16.175
Fremførbare skattemæssige underskud	-3.441	-2.243	0	0	0	-7	-5.691
	77.877	-2.207	19.997	0	0	736	96.403

Noter

26. Udskudt skat (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Moderselskab						31.12.
	01.01.	Indregnet i resultat- opgørelsen	Indregnet i anden totalindkomst	Indregnet på egenkapitalen	Indregnet ved køb af virksomhed	Overførsel, datter- virksomheder	
2024							
Immaterielle aktiver	498	-57	0	0	0	0	441
Materielle aktiver	4.741	409	0	0	0	0	5.150
Forpligtelser	-476	-480	0	0	0	0	-956
Værdiregulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0	0
Fremførbare skattemæssige underskud	0	0	0	0	0	0	0
	4.763	-128	0	0	0	0	4.635
2023							
Immaterielle aktiver	471	27	0	0	0	0	498
Materielle aktiver	3.983	758	0	0	0	0	4.741
Forpligtelser	-605	129	0	0	0	0	-476
Fremførbare skattemæssige underskud	0	0	0	0	0	0	0
	3.849	914	0	0	0	0	4.763

Noter

27. Leverandørgæld

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
1.849	2.163	Gæld til leverandører for leverede varer og tjenesteydelser	168.417	165.377

Den regnskabsmæssige værdi svarer til forpligtelsernes dagsværdi.

28. Hensatte forpligtelser (garantiforpligtelser)

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Hensatte forpligtelser pr. 01.01	1.436	1.376
0	0	Tilgang	3.119	1.436
0	0	Afgang	-1.436	-1.376
0	0	Hensatte forpligtelser pr. 31.12	3.119	1.436

Hensatte garantiforpligtelser vedrører solgte emner, hvor der har været konstateret mangler. Forpligtelsen er opgjort med udgangspunkt i forventede udbedringsomkostninger. Omkostningerne forventes primært afholdt i løbet af 2025.

29. Pantsætninger

Prioritetsgæld DKK 188 mio. (heraf DKK 71 mio. i moderselskab) er sikret ved pant i ejendomme. Pantet omfatter herudover det til ejendommene hørende udstyr.

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
83.425	80.758	Til sikkerhed for bankgæld og finansieringsinstitutter er endvidere udstedt skadesløsbrev med pant i fast ejendom samt tinglyst ejerpantebreve med sekundær hæftelse, i alt nom. DKK 45 mio. (2023: DKK 60 mio.).	251.229	250.472
		Regnskabsmæssig værdi af pantsatte ejendomme		
298.288	298.288	Bankgæld er sikret ved pant i kapitalandele i moderselskabets danske dattervirksomheder ejet i 2008.		
		Regnskabsmæssig værdi af pantsatte aktier (kostpris)		

Noter

30. Kautions- og eventualforpligtelser

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
189.966	207.560	Moderselskabet har sammen med dattervirksomheder indgået engagement med pengeinstitutter, hvor moderselskabet hæfter for det samlede træk på kassekreditter.		
		Bankgæld i dattervirksomheder		
96.069	116.077	Moderselskabet har over for dattervirksomhedernes engagement med finansieringsinstitutter afgivet selvskyldnerkaution, garanti eller hæfter solidarisk.		
		Kaution, garanti og hæftelse		
74.813	65.492	Moderselskabet hæfter tillige solidarisk for dele af dattervirksomheders leasingforpligtelser.		
		Minimumsleasingydelse		

Moderselskabet har på vegne af dattervirksomhed afgivet betalingsgaranti over for leverandør på TDKK 1.464 (2023: TDKK 1.560).

Moderselskabet er sambeskattet med øvrige danske virksomheder i SP Group. Som administrationsselskab hæfter selskabet ubegrænset og solidarisk med de øvrige danske virksomheder i sambeskatningen for danske selskabsskatter og kildeskatter på udbytter, renter og royalties indenfor sambeskatningskredsen. De sambeskattede virksomheders samlede kendte nettogæld over for SKAT udgør ca. DKK 2,1 mio. pr. 31. december 2024 (31. december 2023: nettogæld over for SKAT DKK 7,2 mio.).

31. Ændring i nettoarbejdskapital

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Ændring i varebeholdninger	55.071	69.259
-15.332	201.102	Ændring i tilgodehavender	-59.949	-27.526
19.581	125.206	Ændring i leverandørgæld mv.	56.350	-36.723
4.229	326.308		51.472	5.010

32. Likvider

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Likvide beholdninger	150.413	50.277
0	0		150.413	50.277

33. Honorar til moderselskabets generalforsamlingsvalgte revisor

I eksterne omkostninger er indeholdt honorar til moderselskabets generalforsamlingsvalgte revisor med:

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
		PwC		
0	651	Lovpligtig revision	3.979	0
0	2.093	Andre erklæringer med sikkerhed	2.093	0
0	39	Skatte- og momsmæssig rådgivning	39	0
0	290	Andre ydelser	298	0
0	3.073		6.409	0
		EY		
503	0	Lovpligtig revision	0	3.551
0	0	Andre erklæringer med sikkerhed	0	0
80	0	Skatte- og momsmæssig rådgivning	0	138
282	50	Andre ydelser	336	562
865	50		336	4.251

Andre erklæringer med sikkerhed omfatter væsentligst Bæredygtighedsrapportering.

Skatte- og momsmæssig rådgivning omfatter gennemgang af bilag til selvangivelse, TP dokumentation samt generel rådgivning vedrørende moms og skattemæssige forhold.

Andre ydelser omfatter væsentligst drøftelser af regnskabsmæssige forhold samt øvrig assistance.

Noter

34. Nærtstående parter

Nærtstående parter med kontrol over koncern og moderselskab

Der er ingen nærtstående parter med bestemmende indflydelse på SP Group A/S. Aktionærer, som ejer mere end 5 % af kapitalen, fremgår af side 42.

For en oversigt over dattervirksomheder henvises til koncernoversigten, note 40.

Transaktioner med nærtstående parter, koncern

Koncernen har i 2023 og 2024 ikke haft yderligere transaktioner med nærtstående parter, udover vederlag til direktør og bestyrelse samt udlodning af udbytte.

Transaktioner med nærtstående parter, moderselskab

Beløb DKK 1.000	Lejeindtægter	Lejeudgifter	Salg af varer og tjenesteydelser	Køb af varer og tjenesteydelser	Renteindtægter	Renteomkostninger	Koncernbidrag	Udbytte dattervirksomheder	Afledte sikringsinstrumenter	Tilgodehavender	Gæld
2024											
Fra dattervirksomheder	6.809	0	9.681	120	16.233	15.083	0	94.475	58.927	170.646	394.043
2023											
Fra dattervirksomheder	6.596	0	8.498	120	16.405	11.487	6.165	96.469	70.151	371.688	275.739

Transaktioner med dattervirksomheder er elimineret i koncernregnskabet i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Lejeindtægter vedrører moderselskabets udlejning af ejendomme til dattervirksomheder. Lejen er fastsat på et markedsbaseret grundlag.

Salg af tjenesteydelser vedrører assistance ydet til datterselskaber. Koncerninternt køb og salg sker til kostpris med tillæg af en markedsbaseret avance.

Der er ikke stillet sikkerhed eller garantier for mellemværender på balancedagen ud over det i note 28 anførte. Såvel tilgodehavender som gæld vil blive afviklet ved kontant betaling. Der er ikke realiseret tab på tilgodehavender hos nærtstående parter eller foretaget nedskrivning af sådanne til imødegåelse af sandsynlige tab.

Vederlag til bestyrelse og direktion

Der henvises til note 7 for oplysninger om vederlag ydet til koncernens bestyrelse og direktion.

Noter

35. Finansielle risici og finansielle instrumenter

Moderselskab		Beløb i DKK 1.000	Koncern	
2023	2024		2024	2023
		Kategorier af finansielle instrumenter		
0	0	Afledte finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme (indgår i Andre tilgodehavender)	47.315	53.606
0	0	Finansielle aktiver anvendt som sikringsinstrument	47.315	53.606
0	0	Deposita	676	1.326
0	0	Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser	400.541	328.775
371.688	170.646	Tilgodehavender hos dattervirksomheder	-	-
103	70	Andre tilgodehavender	28.784	43.492
0	0	Likvide beholdninger	150.413	50.277
371.791	170.716	Finansielle aktiver, der måles til amortiseret kostpris	580.414	423.870
0	3.869	Afledte finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme (indgår i Anden gæld)	3.869	0
0	3.869	Finansielle forpligtelser anvendt som sikringsinstrument	3.869	0
475.997	344.040	Bankgæld	551.570	690.921
44.388	71.238	Finansieringsinstitutter	187.072	140.318
108	0	Leasingforpligtelser	216.559	232.645
16.833	0	Anden langfristet gæld	22.899	46.822
1.849	2.163	Leverandørgæld	168.417	165.377
275.739	394.043	Gæld til dattervirksomheder	-	-
814.914	811.484	Finansielle forpligtelser, der måles til amortiseret kostpris	1.146.517	1.276.083

Dagsværdien af de finansielle instrumenter svarer til den regnskabsmæssige værdi, både i moderselskab og koncern, bortset fra at dagsværdien af finansielle forpligtelser er DKK 2,0 mio. højere i koncernen (2023: DKK 2,0 mio. højere) og DKK 0,4 mio. lavere i moderselskabet (2023: DKK 0,1 mio. lavere). Dagsværdien af finansielle forpligtelser er opgjort på basis af tilbagediskonteringsmodeller, dvs. finansieringsinstitutter og afledte finansielle instrumenter på niveau 2, samt bankgæld, leasingforpligtelser købsvederlag og betingede købsvederlag der indgår i anden langfristet gæld på niveau 3.

Dagsværdien af betinget købsvederlag er baseret på forventede betalinger ud fra vurdering af målopfyldelse i forhold til indgåede earn-out betingelser. Betinget købsvederlag og gældsforpligtelser er tilbagediskonteret til nutidværdi, dagsværdier udgør DKK 0 (2023 DKK 16,8 mio.)

Ikke-observerbare input omfatter forventninger til fremtidig indtjening og den anvendte diskonteringsrente. Efterfølgende vises moderselskabets og koncernens valuta- og renterisici. En nærmere beskrivelse af de enkelte risici, herunder koncernens politik for styring af finansielle risici og følsomhedsbestemmelser, fremgår af ledelsesberetningen.

Noter

35. Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Valutarisici

Koncernen er eksponeret for valutakursudsving.

Der er overordnet en god balance mellem indtægter og udgifter. I det den væsentlige del af salget afregnes i DKK eller EUR og de væsentlige dele af de faste koncernomkostninger afholdes i DKK eller EUR. Indkøb sker ligeledes primært i DKK og EUR.

23 % af koncernens finansiering er optaget i EUR og 77 % er optaget i DKK.

Et udsving på 5 % i USD-kursen og PLN-kursen overfor DKK vil påvirke resultatet før skat med op til hhv. ca. DKK 10 mio. og ca. DKK 4,5 mio.

Med henblik på at afdække valutarisikoen på fremtidige omkostninger i PLN fra de polske virksomheder og salg i USD fra flere af koncernens virksomheder, er der i overensstemmelse med koncernens valutapolitik, som er godkendt af bestyrelsen, indgået afledte finansielle kontrakter, som afdækker en andel af valutarisikoen på disse salg i en periode på op til 4 år. Dagsværdien af sikringsinstrumenter er opgjort af selskabets banker.

Ultimo 2024 havde Koncernen sikret ca. 27 % af det forventede netto cashflow i de kommende 48 måneder.

Pr. 31. december 2024 er der indgået aftale om salg af EUR mod PLN for DKK 808 mio. (2023: DKK 835 mio.). Sikringen forfalder med DKK 359 mio. indenfor 1 år (2023: DKK 265 mio.) og DKK 449 mio. mellem 1-4 år (2023: DKK 570 mio.).

Afledt af favorabel kursudvikling i PLN i forhold til EUR blev en del af ovennævnte terminsforretninger lukket i oktober 2023, ved indgåelse af aftale om salg af PLN mod EUR for DKK 649 mio. (2023: DKK 768 mio.). Sikringen forfalder med DKK 359 mio. indenfor 1 år (2023: DKK 265 mio.) og DKK 290 mio. mellem 1-4 år (2023: DKK 503 mio.).

Gennemsnitskursen på de åbne aftaler udgør 159 (DKK /PLN).

Et udsving i PLN-kursen på 5 % overfor DKK vil påvirke egenkapitalen med ca. DKK 12,3 mio.

Der er pr. 31. december 2024 ikke indgået sikringsaftaler på USD (2023: DKK 0 mio.).

Som følge af koncernens anvendelse af afledte finansielle instrumenter til afdækning af koncernens eksponering relateret til forventede salgstransaktioner, er koncernens egenkapital i årets løb negativt påvirket ved indregning af den effektive del af ændringerne i sikringsinstrumenternes dagsværdi på reserven for pengestrømssikring med sammenlagt netto DKK 10,2 mio. før skat og DKK 7,2 mio. efter skat. (I 2023 positivt påvirket med: DKK 89,8 mio. før skat og DKK 72,7 mio. efter skat). Resultatopgørelsen er påvirket af ineffektiv sikring med DKK 0 mio. før skat (2023: DKK 16,5 mio.)

Koncernens anvendelse af afledte finansielle instrumenter

Beløb DKK 1.000	Sikring af fremtidige pengestrømme
Balance 01.01.2024	53.606
Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	-525
Værdireguleringer overført til omsætning	-9.635
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	43.446
Balance 01.01.2023	-33.272
Værdiregulering af finansielle instrumenter indgået til sikring af fremtidige pengestrømme	110.311
Værdireguleringer overført til omsætning	-6.888
Ineffektiv sikring	-16.545
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2023	53.606

Noter

35. Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Koncern				
	Likvider	Tilgodehavender	Forpligtelser	Heraf afdækket	Nettoposition
EUR	13.766	261.401	-338.956	0	-63.789
PLN	0	25.298	-119.537	0	-94.239
USD	107.038	112.084	-18.036	0	201.086
CAD	2.850	5.664	-1.472	0	7.042
SEK	151	8.109	-4.130	0	4.130
NOK	6.393	5.100	-1.716	0	9.777
RMB	7.119	31.471	-48.900	0	-10.310
CHF	0	919	-42	0	877
GBP	5.331	24.615	-520	0	29.426
THB	293	4.150	-14.953	0	-10.510
31.12.2024	142.941	478.811	-548.262	0	73.490
EUR	8.434	204.119	-411.190	0	-198.637
PLN	0	24.109	-83.503	0	-59.394
USD	27.962	76.744	0	0	104.706
CAD	1.086	3.090	-458	0	3.718
SEK	434	11.881	-41.097	0	-28.782
NOK	111	770	-1.392	0	-511
RMB	8.378	33.764	-60.565	0	-18.423
CHF	0	1.543	-15	0	1.528
GBP	855	343	-205	0	993
THB	1.578	6.303	-5.339	0	2.542
31.12.2023	48.838	362.666	-603.764	0	-192.260

Beløb DKK 1.000	Moderselskab				
	Likvider	Tilgodehavender	Forpligtelser	Heraf afdækket	Nettoposition
EUR	0	44.760	-89.606	0	-44.846
PLN	0	0	0	0	0
USD	0	6.236	0	0	6.236
SEK	0	4.871	-28.027	0	-23.156
NOK	0	0	-31	0	-31
31.12.2024	0	55.867	-117.664	0	-61.797
EUR	2.445	0	-77.163	0	-74.718
PLN	23	0	0	0	23
USD	26.360	0	0	0	26.360
SEK	14	0	-21.724	0	-21.710
NOK	0	0	-27	0	-27
31.12.2023	28.842	0	-98.914	0	-70.072

Noter

35. Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Renterisici

Renterisici stammer især fra den rentebærende nettogæld, dvs. leasinggæld, prioritetsgæld og bankgæld og likvide midler. Ved udgangen af året beløb den rentebærende nettogæld sig til DKK 821,1 mio. heraf er DKK 447,6 mio. fastforrentet. Der er i årets løb indgået en renteswap på DKK 274,1 mio. hvorefter 55 % af gælden er fast forrentet. En stigning eller fald i det generelle renteniveau på et procentpoint vil medføre en stigning eller et fald i koncernens renteomkostninger før skat på ca. DKK 3,8 mio. og en stigning eller fald på koncernens egenkapital på DKK 3,0 mio.

SP Group har fokus på at øge pengestrømmene fra driften, så den nettorentebærende gæld kan nedbringes, og koncernen selv kan finansiere investeringer via driften. Gælden søges også nedbragt ved at sælge ikke-værdiskabende aktiver og aktiviteter.

Renterisiko på finansielle aktiver og forpligtelser kan beskrives således med angivelse af rentetilpasnings- eller udløbstidspunkter, afhængig af hvilket tidspunkt der indtræffer først, og effektive rentesatser:

Beløb DKK 1.000	Koncern					
	Rentetilpasnings- eller udløbstidspunkt			I alt	Heraf fastforrentet	Effektiv rente
	Inden for 1 år	Mellem 1 og 5 år	Efter 5 år			
Bankindestående	150.413	0	0	150.413	0	4,2%
Finansieringsinstitutter	-30.325	-156.747	0	-187.072	-833	2,5%
Leasingforpligtelser	-56.473	-124.540	-35.546	-216.559	-170.568	4,5%
Andel anden gæld (indefrosne feriepenge)	0	-4.086	-12.258	-16.344	0	3,1%
Bankgæld	-551.570	0	0	-551.570	-276.193	4,3%
31.12.2024	-487.955	-285.373	-47.804	-821.132	-447.594	
Bankindestående	50.277	0	0	50.277	0	3,7%
Finansieringsinstitutter	-32.397	-107.921	0	-140.318	-7.692	2,1%
Leasingforpligtelser	-64.739	-137.645	-30.261	-232.645	-181.442	4,5%
Andel anden gæld (indefrosne feriepenge)	0	-4.248	-12.744	-16.992	0	1,4%
Bankgæld	-690.921	0	0	-690.921	0	5,3%
31.12.2023	-737.780	-249.814	-43.005	-1.030.599	-189.134	

Beløb DKK 1.000	Moderselskab					
	Rentetilpasnings- eller udløbstidspunkt			I alt	Heraf fastforrentet	Effektiv rente
	Inden for 1 år	Mellem 1 og 5 år	Efter 5 år			
Bankindestående	0	0	0	0	0	3,7%
Finansieringsinstitutter	0	-71.238	0	-71.238	0	2,9%
Leasingforpligtelser	0	0	0	0	0	2,0%
Bankgæld	-344.040	0	0	-344.040	-274.120	4,4%
31.12.2024	-344.040	-71.238	0	-415.278	-274.120	
Bankindestående	0	0	0	0	0	3,7%
Finansieringsinstitutter	-951	-43.437	0	-44.388	-7.692	2,5%
Leasingforpligtelser	-91	-17	0	-108	0	2,0%
Bankgæld	-475.997	0	0	-475.997	0	4,9%
31.12.2023	-477.039	-43.454	0	-520.493	-7.692	

Noter

35. Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Kreditrisici

Koncernens og moderselskabets likvide beholdninger består primært af indestående i kreditværdige banker. Der vurderes således ikke at være nogen særlig kreditrisiko tilknyttet de likvide beholdninger.

Den primære kreditrisiko i koncernen er relateret til tilgodehavender fra salg. SP Group overvåger løbende systematisk kundernes og samarbejdspartnernes kreditværdighed. Til delvist at afdække kreditrisici anvendes kreditforsikring og salg af fakturaer. Koncernen har ikke unormale kreditrisici på én enkelt kunde eller samarbejdspartner. Kunderne og samarbejdspartnerne er normalt velrenommerede selskaber, som kommer fra mange forskellige brancher og lande, hvilket mindsker den samlede kreditrisiko. Den maksimale kreditrisiko for finansielle aktiver er afspejlet i de regnskabsmæssige værdier, der indgår i balancen.

Koncernen har historisk ikke haft væsentlige tab på tilgodehavender. Tabsprocenten har de sidste 3 år ligget i niveauet 0,01 % af koncernomsætningen. Baseret på den lave tabsprocent er tabet efter den simplificerede expected credit loss-model opgjort til 0,0 %.

Tabsprocenten forventes også fremadrettet at være 0 % trods de aktuelle markedsforhold, grundet ovenstående styringsinstrumenter med salg af fakturaer og kreditforsikring, samt koncernens kundesammensætning.

Beløb DKK 1.000	Tabsprocent	Tilgodehavende beløb	Forventet tab	Total
2024				
Ej forfalden	0,01 %	323.785	32	323.753
Forfalden med op til 1 måned	0,01 %	60.263	33	60.230
Forfalden mellem 1 og 2 måneder	0,01 %	10.057	34	10.023
Forfalden mellem 2 og 3 måneder	0,01 %	3.888	27	3.861
Forfalden over 3 måneder	0,02 %	2.733	59	2.674
		400.726	185	400.541
2023				
Ej forfalden	0,00 %	232.223	0	232.223
Forfalden med op til 1 måned	0,00 %	76.651	0	76.651
Forfalden mellem 1 og 2 måneder	0,00 %	14.501	0	14.501
Forfalden mellem 2 og 3 måneder	0,00 %	4.970	0	4.970
Forfalden over 3 måneder	18,25 %	526	96	430
		328.871	96	328.775

Likviditetsrisici

Det er koncernens målsætning at have et tilstrækkeligt likviditetsberedskab til kontinuerligt at kunne disponere hensigtsmæssigt i tilfælde af uforudsete udsving i likviditetstrækket. Det er ledelsens opfattelse, at selskabet fortsat har et forsvarligt kapitalberedskab i forhold til selskabets drift og tilstrækkelig likviditet til at opfylde selskabets nuværende og fremtidige forpligtelser. Koncernen har et langvarigt, godt og konstruktivt samarbejde med sine finansielle samarbejdspartnere. Dette forventes at kunne fortsætte. Koncernen har ikke i regnskabsåret eller sammenligningsåret forsømt eller misligholdt låneaftaler. Koncernen har opgjort likviditetsberedskabet til DKK 535 mio. ultimo 2024.

Udover sædvanlige lånevilkår er der med de finansielle långivere aftalt følgende finansielle covenants:

- Den nettorentebærende gæld (NIBD) må maksimalt udgøre 3,5 gange de seneste 12 måneders EBITDA; dog op til 4,0 gange EBITDA de første 2 kvartaler efter en lånefinansieret akquisition
- Egenkapitalandelen skal altid være mindst 25%

Forfaldstidspunktet for finansielle forpligtelser er specificeret nedenfor. De specificerede beløb repræsenterer de beløb, der forfalder til betaling inkl. renter beregnet baseret på aktuelle rentesatser.

For en generel beskrivelse af koncernens risikostyring henvises til afsnittet om risikostyring i ledelsesberetningen side 32.

Noter

35. Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Beløb DKK 1.000	Koncern				
	Inden for 1 år	Mellem 1 og 3 år	Mellem 3 og 5 år	Efter 5 år	I alt
2024					
Ikke-afledte finansielle forpligtelser					
Bankgæld	359.662	116.691	68.152	7.065	551.570
Finansieringsinstitutter	9.307	18.954	19.518	139.293	187.072
Leasingforpligtelser	56.473	80.807	43.733	35.546	216.559
Anden langfristet gæld	0	1.726	1.726	19.447	22.899
Leverandørgæld	168.417	0	0	0	168.417
Renter	26.505	53.447	29.415	45.908	155.275
	620.364	271.625	162.544	247.259	1.301.792
Afledte finansielle instrumenter					
Afledte finansielle instrumenter indgået til sikring af de fremtidige pengestrømme	3.869	0	0	0	3.869
	624.233	271.625	162.544	247.259	1.305.661
2023					
Ikke-afledte finansielle forpligtelser					
Bankgæld	404.159	161.179	95.866	29.717	690.921
Finansieringsinstitutter	19.434	21.604	14.445	84.835	140.318
Leasingforpligtelser	64.739	89.155	48.490	30.261	232.645
Anden langfristet gæld	17.837	14.106	2.106	12.773	46.822
Leverandørgæld	165.377	0	0	0	165.377
Renter	41.448	32.648	14.377	14.526	102.999
	712.994	318.692	175.284	172.112	1.379.082

Afledte finansielle instrumenter måles i henhold til en anerkendt værdiansættelsesmetode, hvor alle væsentlige data er baseret på observerbare markedsdata, dvs. niveau 2. Koncernen har herudover ikke aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi.

Beløb DKK 1.000	Moderselskab				
	Inden for 1 år	Mellem 1 og 3 år	Mellem 3 og 5 år	Efter 5 år	I alt
2024					
Ikke-afledte finansielle forpligtelser					
Bankgæld	176.676	104.751	62.613	0	344.040
Finansieringsinstitutter	3.441	7.017	7.262	53.518	71.238
Leasingforpligtelser	0	0	0	0	0
Anden langfristet gæld	0	0	0	0	0
Leverandørgæld	2.163	0	0	0	2.163
Renter	16.841	15.710	6.070	11.190	49.811
	199.121	127.478	75.945	64.708	467.252
Afledte finansielle instrumenter					
Afledte finansielle instrumenter indgået til sikring af de fremtidige pengestrømme	3.869	0	0	0	0
	202.990	127.478	75.945	64.708	467.252
2023					
Ikke-afledte finansielle forpligtelser					
Bankgæld	221.405	145.005	89.568	20.019	475.997
Finansieringsinstitutter	11.363	7.127	4.286	21.612	44.388
Leasingforpligtelser	97	11	0	0	108
Anden langfristet gæld	4.833	12.000	0	0	16.833
Leverandørgæld	1.849	0	0	0	1.849
Renter	26.129	23.951	9.471	3.500	63.051
	265.676	188.094	103.325	45.131	602.226

Noter

36. Salg af finansielle aktiver

Som led i kredit- og risikostyringen har koncernen, i lighed med tidligere år, solgt udvalgte tilgodehavender fra varesalg uden regres. Koncernens fortsatte involvering er begrænset til administration af de solgte tilgodehavender samt en begrænset finansiell omkostning vedrørende risikoen for forsinket betaling. Koncernen har dermed alene bibeholdt ubetydelige risici. Salget har ikke påvirket resultatopgørelsen. Der er ikke tilbageværende aktiver eller forpligtelser vedrørende de solgte tilgodehavender på balancen. Den nominelle værdi af de solgte tilgodehavender udgør DKK 145 mio. (2023: DKK 148 mio.). Forfald er indenfor en periode på under 4 måneder.

37. Segmentoplysninger for koncernen

Geografiske segmenter

Koncernen har kun et forretningsmæssigt segment, idet de samme medarbejdere og det samme kapitalapparat betjener flere produkttyper og kunder. Der foretages derfor ikke rapportering omkring forretningsmæssige segmenter.

Koncernens aktiviteter er primært lokaliseret i Danmark, det øvrige Europa, Americas, Asien, Australien og Afrika. Nedenstående opgørelse viser koncernens varesalg (leveringssted) fordelt på geografiske markeder.

Beløb DKK 1.000	2024	2023
Danmark	723.667	751.478
Øvrige Europa	1.346.883	1.266.834
Americas	585.639	367.086
Asien (inkl. Mellempøsten)	248.730	200.816
Australien	8.873	13.575
Afrika	7.936	6.533
	2.921.728	2.606.322
Varesalg	2.921.728	2.606.322
Salgsværdi af årets produktion på entreprisekontrakter	0	0
	2.921.728	2.606.322

Koncernen har i 2024 to kunder hvor omsætningen udgør mere end 10 % af koncernomsætningen, den største kunde købte for 13,9 % af omsætningen (DKK 406,4 mio.), mens den næststørste købte for 12,8 % (DKK 374,1 mio.). Koncernen havde i 2023 én kunde, hvor omsætningen udgjorde 12,6 % af koncernomsætningen.

Nedenstående tabel specificerer de regnskabsmæssige værdier og årets tilgange af materielle og immaterielle langfristede aktiver fordelt på geografiske områder ud fra aktivernes fysiske placering.

Beløb DKK 1.000	Langfristede aktiver		Tilgang af immaterielle og materielle langfristede aktiver	
	2024	2023	2024	2023
Danmark	967.061	997.891	45.379	91.559
Norge	18.348	1.231	144	57
Sverige	23.345	49.451	265	3.313
Finland	88.866	95.371	2.181	16.473
Letland	17.007	22.921	3.335	6.174
Slovakiet	90.383	97.519	5.834	10.610
Holland	22.055	22.244	3.662	2.519
Polen	351.777	342.490	51.548	55.690
Nordamerika	213.012	109.843	102.502	42.608
Kina	81.668	95.741	2.874	9.383
Thailand	3.442	4.919	95	1.993
	1.876.964	1.839.621	217.819	240.379

38. Køb af dattervirksomheder i 2023 og 2024

Der er i 2023 og 2024 ikke købt dattervirksomheder.

39. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke fra balancetagen og frem til offentliggørelsen af denne årsrapport indtruffet væsentlige begivenheder, der ikke allerede er indarbejdet eller oplyst i denne årsrapport, og som ændrer ved vurderingen af koncernens eller moderselskabets finansielle stilling.

Noter

40. Selskabsoversigt pr. 31. december 2024

SP Group A/S			Nom. selskabs-	Ejerandel
	Danmark	DKK	kapital ('000)	
			24.980	
SP Moulding A/S	Danmark	DKK	50.000	100 %
SP Medical Sp. z o.o.	Polen	PLN	1.000	100 %
SP Moulding Poland Sp. z o.o.	Polen	PLN	1.100	100 %
Sander Tech ApS	Danmark	DKK	80	100 %
Neptun Plast A/S	Danmark	DKK	950	100 %
Atlantic Floats Denmark A/S	Danmark	DKK	1.000	100 %
Meditec Plaststøbning A/S	Danmark	DKK	500	100 %
SP Meditec Inc.	USA	USD	300	100 %
SP International A/S	Danmark	DKK	5.600	100 %
SP Moulding (Suzhou) Co., Ltd.	Kina	USD	4.080	100 %
Ulstrup Plast A/S	Danmark	DKK	1.590	100 %
Ulstrup Plast s.r.o.	Slovakiet	EUR	7	100 %
Kodaň Plast s.r.o.	Slovakiet	EUR	10	52 %
Coreplast Laitila Oy	Finland	EUR	50	100 %
Jollmax Coating Oy	Finland	EUR	3	100 %
MedicoPack A/S	Danmark	DKK	20.000	100 %
Gibo Plast A/S	Danmark	DKK	40.000	100 %
Gibo Danmark A/S	Danmark	DKK	6.000	100 %
Gibo Sp. z o.o.	Polen	PLN	3.005	100 %
Gibo Poland Sp. z o.o.	Polen	PLN	3.005	100 %
Gibo Inc.	USA	USD	1.000	100 %
Gibo Plast Technology co., Ltd.	Kina	USD	3.000	100 %
Gibo Plast Co., Ltd.	Kina	USD	0	100 %
Dan-Hill-Plast A/S	Danmark	DKK	500	100 %
Plexx AS	Norge	NOK	3.541	100 %
Opido Plast AB	Sverige	SEK	100	100 %
SPG Fastigheter AB	Sverige	SEK	50	100 %
Nycopac AB	Sverige	SEK	1.000	100 %
PlexxOpido Sp. z o.o.	Polen	PLN	200	100 %
Accoat A/S	Danmark	DKK	10.000	100 %
Ergomat A/S	Danmark	DKK	10.000	100 %
Ergomat Sp. z o.o.	Polen	PLN	2.005	100 %
Ergomat Sweden AB	Sverige	SEK	100	60 %
Ergomat Inc.	USA	USD	360	100 %
Ergomat Canada Inc.	Canada	CAD	0	100 %

SP Group A/S			Nom. selskabs-	Ejerandel
	Danmark	DKK	kapital ('000)	
			24.980	
Tinby A/S	Danmark	DKK	10.000	100 %
Tinby Denmark A/S	Danmark	DKK	500	100 %
Tinby Sp. z o.o.	Polen	PLN	50	100 %
Tinby Inc.	USA	USD	100	100 %
Tinby Co., Ltd.	Kina	USD	210	100 %
Tinby SIA	Letland	EUR	2.503	100 %
TPI Polytechnik B.V.	Holland	EUR	113	100 %
TPI Polytechnics Inc.	USA	USD	0	100 %
TPI Polytechnics Co., Ltd.	Kina	USD	0	100 %
Bröderna Bourghardt AB	Sverige	SEK	100	100 %
SEA Radomes Company, Ltd.	Thailand	THB	4.000	100 %
Baltic Rim SIA	Letland	EUR	3	100 %
MM Composite A/S	Danmark	DKK	500	100 %
MM Composite Inc.	USA	USD	0	100 %
DAVINCI 3D A/S	Danmark	DKK	500	100 %
Bovil ApS	Danmark	DKK	125	100 %
SP Moulding Denmark A/S	Danmark	DKK	500	100 %
SP Technology ApS	Danmark	DKK	200	100 %
SP R&D A/S	Danmark	DKK	1.000	100 %
SPG Ejendomme 1 ApS	Danmark	DKK	81	100 %
SPG Ejendomme 2 ApS	Danmark	DKK	125	100 %
SPG Ejendomme 3 ApS	Danmark	DKK	125	100 %
SPG Ejendomme 4 ApS	Danmark	DKK	500	100 %
SPG Ejendomme 5 ApS	Danmark	DKK	40	100 %
SPG Ejendomme 6 ApS	Danmark	DKK	500	100 %
SP Real Estate LLC	USA	USD	12.000	100 %

I 2024 er Tinby SIA solgt til Tinby A/S.

I 2024 er MM Composite Co., Ltd. lukket.

I 2024 er MM Trading Co., Ltd. lukket.

Påtegninger

- 173 Ledelsens påtegning
- 174 Den uafhængige revisors påtegning
- 178 Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 for SP Group A/S.

Koncernregnskabet og årsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven. Ledelsesberetningen er udarbejdet efter årsregnskabsloven.

Koncernregnskabet og årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og af koncernens og selskabets finansielle stilling samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som koncernen og selskabet står over for.

Endvidere er bæredygtighedsrapporteringen, som er en del af ledelsesberetningen, i alle væsentlige henseender udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens §99 a. Dette omfatter, at European Sustainability Reporting Standards (ESRS) er overholdt, samt at den af ledelsen gennemførte proces til identifikation af

de oplysninger, der rapporteres i bæredygtighedsrapporteringen ("Processen"), er i overensstemmelse med beskrivelsen i afsnittene "Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder", "Resultat af identifikations- og vurderingsfasen" samt "Dobbelt væsentlighedsmatrix". Endvidere er oplysningerne i bæredygtighedsrapporteringens underafsnit "Taksonomirapportering" i miljøafsnittet i alle væsentlige henseender i overensstemmelse med Artikel 8 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2020/852 ("Taksonomiforordningen").

Årsrapporten for 2024 indeholder den første implementering af årsregnskabslovens §99 a i relation til krav i ESRS. Der forventes at blive udstedt mere klar vejledning og praksis på forskellige områder i de kommende år. Desuden indeholder bæredygtighedsrapporteringen fremadrettede udsagn, baseret på oplyste forudsætninger om begivenheder, der kan forekomme i fremtiden og eventuelle fremtidige handlinger fra koncernen. De faktiske resultater vil sandsynligvis være anderledes, da fremtidige begivenheder ofte ikke indtræder som forventet.

Det er vores opfattelse, at årsrapporten for SP Group A/S, regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, med filnavnet SPGroup-2024-12-31-da.zip, i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med ESEF- forordningen.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Søndersø, den 31. marts 2025

Direktion og øvrig koncernledelse



Lars Ravn Bering
Administrerende direktør



Søren Ulstrup
Direktør



Tilde Kejlhof
Finansdirektør

Bestyrelse



Hans Wilhelm Schur
Formand




Erik Preben Holm
Næstformand



Hans-Henrik Eriksen



Bente Overgaard



Marie Bakholdt Lund

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til aktionærerne i SP Group A/S

Revisionspåtegning på regnskabet

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven.

Vores konklusion er konsistent med vores revisionsprotokollat til revisionsudvalget og bestyrelsen.

Hvad har vi revideret

SP Group A/S' koncernregnskab og årsregnskab for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 omfatter resultatopgørelse og totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi udførte vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision (ISA) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af regnskabet*.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i overensstemmelse med disse krav og IESBA Code.

Efter vores bedste overbevisning er der ikke udført forbudte ikke-revisionsydelser som omhandlet i artikel 5, stk. 1, i forordning (EU) nr. 537/2014.

Valg

Vi blev første gang valgt som revisor for SP Group A/S den 25. april 2024 for regnskabsåret 2024.

Centrale forhold ved revisionen

Centrale forhold ved revisionen er de forhold, der efter vores faglige vurdering var mest betydelige ved vores revision af regnskabet for 2024. Disse forhold blev behandlet som led i vores revision af regnskabet som helhed og udformningen af vores konklusion herom. Vi afgiver ikke nogen særskilt konklusion om disse forhold.

Centralt forhold ved revisionen

Indregning af omsætning

Omsætning indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen.

Vi har fokuseret på indregning af omsætning, fordi omsætning er den væsentligste regnskabspost og er baseret på et betydeligt antal individuelle transaktioner.

Der henvises til note 3 i regnskabet.

Hvordan vi har behandlet det centrale forhold ved revisionen

Vi overvejede hensigtsmæssigheden af koncernens regnskabspraksis for indregning af omsætning og vurderede overholdelse af gældende regnskabsstandarder.

Vi udførte risikovurderingsprocedurer med henblik på at opnå en forståelse af IT-systemer og -applikationer, forretningsprocedurer og relevante kontroller vedrørende indregning af omsætning.

Vi anvendte dataanalyser på udvalgte indtægtsstrømme for at identificere og teste transaktioner uden for det almindelige transaktionsflow. Vi udførte detailtest vedrørende fakturering for at vurdere den regnskabsmæssige behandling.

Vi testede timingen for at sikre, at indtægter er indregnet i det korrekte regnskabsår.

Vi vurderede også tilstrækkeligheden af de oplysninger, som ledelsen har givet i regnskabet.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker som led i revisionen ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven. Dette omfatter ikke kravene i årsregnskabslovens § 99 a vedrørende bæredygtighedsrapporteringen, som er omfattet af den særskilte erklæring med begrænset sikkerhed herom.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav, bortset fra kravene i årsregnskabslovens § 99 a vedrørende bæredygtighedsrapporteringen, jf. ovenfor. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med ISA og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformati-

oner kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med ISA og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Vi afgiver også en udtalelse til den øverste ledelse om, at vi har opfyldt relevante etiske krav vedrørende uafhængighed, og oplyser den om alle relationer og andre forhold, der med rimelighed kan tænkes at påvirke vores uafhængighed og, hvor dette er relevant, anvendte sikkerhedsforanstaltninger eller handlinger foretaget for at eliminere trusler.

Med udgangspunkt i de forhold, der er kommunikeret til den øverste ledelse, fastslår vi, hvilke forhold der var mest betydelige ved revisionen af regnskabet for den aktuelle periode og dermed er centrale forhold ved revisionen. Vi beskriver disse forhold i vores revisionspåtegning, medmindre lov eller øvrig regulering udelukker, at forholdet offentliggøres.

Erklæring om overholdelse af ESEF-forordningen

Som et led i revisionen af regnskabet for SP Group A/S har vi udført handlinger med henblik på at udtrykke en konklusion om, hvorvidt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2024, med filnavnet SPGroup-2024-12-31-da.zip, er udarbejdet i overensstemmelse med EU-Kommissionens delegerede forordning 2019/815 om det fælles elektroniske rapporteringsformat (ESEF-forordningen), som indeholder krav til udarbejdelse af en årsrapport i XHTML-format og iXBRL-opmærkning af koncernregnskabet inklusive noter.

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde en årsrapport, som overholder ESEF-forordningen, herunder:

- Udarbejdelse af årsrapporten i XHTML-format,
- Udvælgelse og anvendelse af passende iXBRL-tags, herunder udvidelser til ESEF-taksonomien og forankring heraf til elementer i taksonomien, for finansiel information, som kræves opmærket, med udøvelse af skøn hvor nødvendigt,
- At sikre konsistens mellem iXBRL-opmærket data og det menneskeligt læsbare koncernregnskab, og
- For den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde en årsrapport, som overholder ESEF-forordningen.

Vores ansvar er, baseret på det opnåede bevis, at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsrapporten i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med ESEF-forordningen, og at udtrykke en konklusion. Arten, omfanget og den tidsmæssige placering af de valgte handlinger afhænger af revisors faglige vurdering, herunder vurdering af risikoen for væsentlige afvigelser fra kravene i ESEF-forordningen, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl. Handlingerne omfatter:

- Kontrol af, om årsrapporten er udarbejdet i XHTML-format,
- Opnåelse af en forståelse af selskabets proces for iXBRL-opmærkning og af den interne kontrol vedrørende opmærkningsprocessen,
- Vurdering af fuldstændigheden af iXBRL-opmærkningen af koncernregnskabet inklusive noter,
- Vurdering af, hvorvidt anvendelse af iXBRL-elementer fra ESEF-taksonomien og selskabets oprettelse af udvidelser til taksonomien er passende, når relevante elementer i ESEF-taksonomien ikke er identificeret,
- Vurdering af forankringen af udvidelser til elementer i ESEF-taksonomien, og
- Afstemning af iXBRL-opmærket data med det reviderede koncernregnskab.

Det er vores opfattelse, at årsrapporten for SP Group A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, med filnavnet SPGroup-2024-12-31-da.zip, i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med ESEF-forordningen.

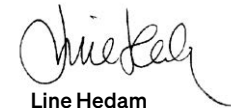
Hellerup, den 31. marts 2025

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31



Michael Groth Hansen
statsautoriseret revisor
mne33228



Line Hedam
statsautoriseret revisor
mne27768

Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen

Til SP Group A/S's interessenter

Konklusion med begrænset sikkerhed

Vi har udført en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen for SP Group A/S ("koncernen") som inkluderet i ledelsesberetningen ("bæredygtighedsrapporteringen") side 44 – 121, for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Baseret på de udførte handlinger og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at bæredygtighedsrapporteringen ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 a, herunder:

- at European Sustainability Reporting Standards (ESRS) er overholdt, herunder at den af ledelsen gennemførte proces til identifikation af de oplysninger, der rapporteres i bæredygtighedsrapporten ("Processen"), er i overensstemmelse med beskrivelsen i afsnittene "Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder", "Resultat af identifikations- og vurderingsfasen" samt "Dobbelt væsentlighedsmatrix"; og

- at oplysningerne i bæredygtighedsrapporteringens afsnit "Taksonomirapportering" overholder artikel 8 i EU-forordning 2020/852 ("Taksonomiforordningen").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed i henhold til ISAE 3000 (ajourført) *Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger* ("ISAE 3000 (ajourført)") og yderligere krav gældende i Danmark.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion. Vores ansvar ifølge denne standard er nærmere beskrevet i erklæringens afsnit "Revisors ansvar for erklæringsopgaven".

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Vores firma anvender *International Standard on Quality Management 1*, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder, gældende lov og øvrig regulering.

Ledelsens ansvar for bæredygtighedsrapporteringen

Ledelsen har ansvaret for at designe og implementere en proces til identifikation af de oplysninger, der er rapporteret i bæredygtighedsrapporteringen i henhold til ESRS og for at give oplysning om denne Proces som inkluderet i bæredygtighedsrapporteringens afsnit "Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder", "Resultat af identifikations- og vurderingsfasen" samt "Dobbelt væsentlighedsmatrix". Dette ansvar omfatter:

- forståelse af, i hvilken kontekst koncernens aktiviteter og forretningsforbindelser foregår, og opnåelse af en forståelse af de interessenter, der påvirkes heraf,
- identifikation af faktiske og potentielle indvirkninger (såvel negative som positive) i relation til bæredygtighedsforhold samt risici og muligheder, som har indvirkning på eller må forventes at have indvirkning på koncernens finansielle stilling, regnskabsmæssige resultat, pengestrømme, adgang til finansiering eller kapitalomkostninger på kort, mellemlang eller lang sigt,
- vurdering af væsentligheden af de identificerede indvirkninger, risici og muligheder i relation til bæredygtighedsforhold ved at vælge og anvende passende niveau for væsentlighed og
- fastlæggelse af forudsætninger, som er rimelige efter omstændighederne.

Ledelsen har endvidere ansvaret for udarbejdelsen af bæredygtighedsrapporteringen, som omfatter den information, der er identificeret af Processen, i henhold til årsregnskabslovens § 99 a, herunder:

- overholdelse af ESRS,
- udarbejdelse af oplysningerne som inkluderet i bæredygtighedsrapporteringens afsnit "Taksonomirapportering" i overensstemmelse med artikel 8 i Taksonomiforordningen,
- design, implementering og opretholdelse af den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde en bæredygtighedsrapportering uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl og
- valg og anvendelse af egnede metoder til bæredygtighedsrapportering og fastlæggelse af forudsætninger og for at foretage skøn, som er forsvarlige efter omstændighederne.

Lboende begrænsninger ved udarbejdelse af bæredygtighedsrapporteringen

Ved rapportering af fremadrettede oplysninger i overensstemmelse med ESRS er ledelsen forpligtet til at udarbejde de fremadrettede oplysninger på grundlag af oplyste forudsætninger om begivenheder, der kan indtræde i fremtiden, og koncernens mulige fremtidige handlinger. De faktiske udfald bliver sandsynligvis anderledes, idet forventede begivenheder ofte ikke indtræffer som forventet.

Revisors ansvar for erklæringsopgaven

Det er vores ansvar at planlægge og udføre erklæringsopgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, om bæredygtighedsrapporteringen er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed med vores konklusion. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af bæredygtighedsrapporteringen i sin helhed.

Som led i en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, der udføres i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under udførelse af opgaven.

Vores ansvar i forhold til Processen omfatter:

- opnåelse af en forståelse af Processen, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om Processens effektivitet, herunder resultatet af Processen,
- overvejelse af, om identificerede oplysninger opfylder de gældende oplysningskrav i ESRS, og
- design og udførelse af handlinger til vurdering af, om Processen er i overensstemmelse med koncernens beskrivelse af Processen,

som oplyst i afsnittene "Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder", "Resultat af identifikations- og vurderingsfasen" samt "Dobbelt væsentlighedsmatrix".

Vores ansvar i forhold til bæredygtighedsrapporteringen omfatter endvidere:

- identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl, og
- design og udførelse af handlinger målrettet de oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Sammenfatning af det udførte arbejde

En erklæringsopgave med begrænset sikkerhed omfatter udførelse af handlinger for at opnå bevis for bæredygtighedsrapporteringen. Arten, omfanget og den tidsmæssige placering af de valgte handlinger afhænger af faglige vurderinger, herunder identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå i bæredygtighedsrapporteringen, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

I forbindelse med vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed har vi i relation til Processen:

- opnået en forståelse af Processen ved at udføre forespørgsler for at forstå grundlaget for de oplysninger, som ledelsen anvender, og ved at gennemgå koncernens interne dokumentation af dens Proces; og
- vurderet, hvorvidt det bevis, vi har opnået ved hjælp af vores handlinger i relation til den af koncernen implementerede Proces, var i overensstemmelse med beskrivelsen af Processen i afsnittene "Beskrivelse af processen til at identificere og vurdere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder", "Resultat af identifikations- og vurderingsfasen" samt "Dobbelt væsentlighedsmatrix".

I forbindelse med vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed har vi i relation til bæredygtighedsrapporteringen:

- opnået en forståelse af koncernens rapporteringsprocesser, der er relevant for udarbejdelsen af koncernens bæredygtighedsrapportering herunder konsolideringsprocesserne ved at opnå en forståelse af koncernens kontrolmiljø, processer og informationssystemer, der er relevante for udarbejdelse af en bæredygtighedsrapportering, men ikke at vurdere udformningen af specifikke kontrolaktiviteter, opnå bevis for implementering heraf eller teste deres funktionalitet,

- vurderet, om væsentlige oplysninger, som er identificeret som led i Processen, er indeholdt i bæredygtighedsrapporteringen,
- vurderet, om opbygning og præsentation af bæredygtighedsrapporteringen er i overensstemmelse med ESRS,
- foretaget forespørgsler af relevant personale og udført analytiske handlinger i relation til udvalgte oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen,
- udført substanshandling i relation til udvalgte oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen,
- hvor relevant, sammenholdt udvalgte oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen med tilsvarende oplysninger i årsregnskabet og ledelsesberetningen,
- vurderet metoder, forudsætninger og data for udøvelse af skøn og fremadrettede oplysninger, og
- opnået en forståelse af koncernens proces til identifikation af økonomiske aktiviteter, der er omfattet af taksonomien, og økonomiske aktiviteter, der er omfattet af og i overensstemmelse med taksonomien og de tilsvarende oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen.

Fremhævelse af forhold vedrørende erklæringsopgaven

Sammenligningstal i bæredygtighedsrapporteringen er ikke omfattet af erklæringsopgaven. Vores konklusion er ikke modificeret vedrørende denne begrænsning i omfang.

Hellerup, den 31 marts 2025

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31



Michael Groth Hansen
statsautoriseret revisor
mne33228



Line Hedam
statsautoriseret revisor
mne27768



Selskabsoplysninger

Selskabet

SP Group A/S
Snavevej 6-10
DK-5471 Søndersø
Telefon: 70 23 23 79
CVR-nr.: 15 70 13 15

Regnskabsår: 1. januar – 31. december
Hjemstedskommune: Nordfyns Kommune
Hjemmeside: www.sp-group.dk
E-mail: info@sp-group.dk

Bestyrelse

Hans Wilhelm Schur (formand)
Erik Preben Holm (næstformand)
Hans-Henrik Eriksen
Bente Overgaard
Marie Bakholdt Lund

Direktion

Lars Bering, adm. direktør
Søren Ulstrup, direktør
Tilde Kejlhof, finansdirektør

Revision

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup

Generalforsamling

Den ordinære generalforsamling afholdes torsdag den 24. april 2025, kl. 12.00 hos MedicoPack A/S, Industrivej 6, 5550 Langeskov

SP Group A/S

Snavevej 6-10
5471 Søndersø
Danmark

Tlf.: +45 70 23 23 79
www.sp-group.dk
info@sp-group.dk

CVR-nr.: 15 70 13 15