

The background of the cover features a close-up of a medical device, likely a catheter or endoscope, with several parallel white tubes curving across the frame. A clear plastic connector is visible, and a thin needle-like tip extends from it. The background is a gradient of dark purple to black.

ESG-rapport  
**2021**

# Corporate Social Responsibility

## Vort globale medansvar

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SP Group har i 2021 haft fokus på vort medansvar for at bidrage til en mere bæredygtig verden. Vi har i samarbejde med vore kunder udviklet og fremstillet produkter, der fremmer livskvalitet og mere effektiv udnyttelse af ressourcer – til gavn for både klima, miljø og mennesker.

Vi har også haft et innovativt blik på vor drift og fremstilling for at optimere på ressourceforbrug og fremme bæredygtige processer. Det gavner både verden omkring os og vore medarbejderes sundhed og sikkerhed.

Med vor tilstedeværelse i 11 lande og salg af produkter i alle dele af verden har vi mulighed for på flere måder at skabe gode vilkår for miljø, mennesker og dyr i mange forskellige typer af samfund. Vi bidrager på den måde til direkte eller indirekte at opfylde alle FN's 17 verdensmål. For at understrege SP Groups engagement i global bæredygtighed tilsluttede koncernen sig FN Global Compact i 2020 og bygger hermed videre på den indsats, SP Moulding har udviklet som medlem af Global Compact siden 2012.

For at bidrage bedst muligt til den grønne omstilling har vi med 2030 som horisont opstillet disse strategiske mål:

- Ingen negative miljømæssige påvirkninger fra driften
- Hele den globale produktion kører på vedvarende energi
- Hele virksomheden er CO<sub>2</sub> neutral i Scope 1 og Scope 2
- Understøttelse af transitionen i en verden der kører på vedvarende energi ved at producere avancerede plast- og kompositløsninger.

Denne rapport udgør SP Groups redegørelse for samfundsansvar, kønsfordeling i ledelsen og mangfoldighed samt, dataetik efter årsregnskabslovens § 99 a, b og d samt § 107d. Rapporten oplyser derudover om vor aktiviteter i forhold til EU taksonomiforordningen. Den udgør endvidere vor Communication on Progress rapport til FN Global Compact.

COMMUNICATION ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## Vor forretningsmodel integrerer bæredygtighedshensyn

For SP Group er det vigtigt, at vi kan øge Koncernens indtjening og aktivitet på en ansvarlig måde.

Vi er bevidste om, at vore produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vor forretning og produktion på en måde, der i stigende omfang reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi.

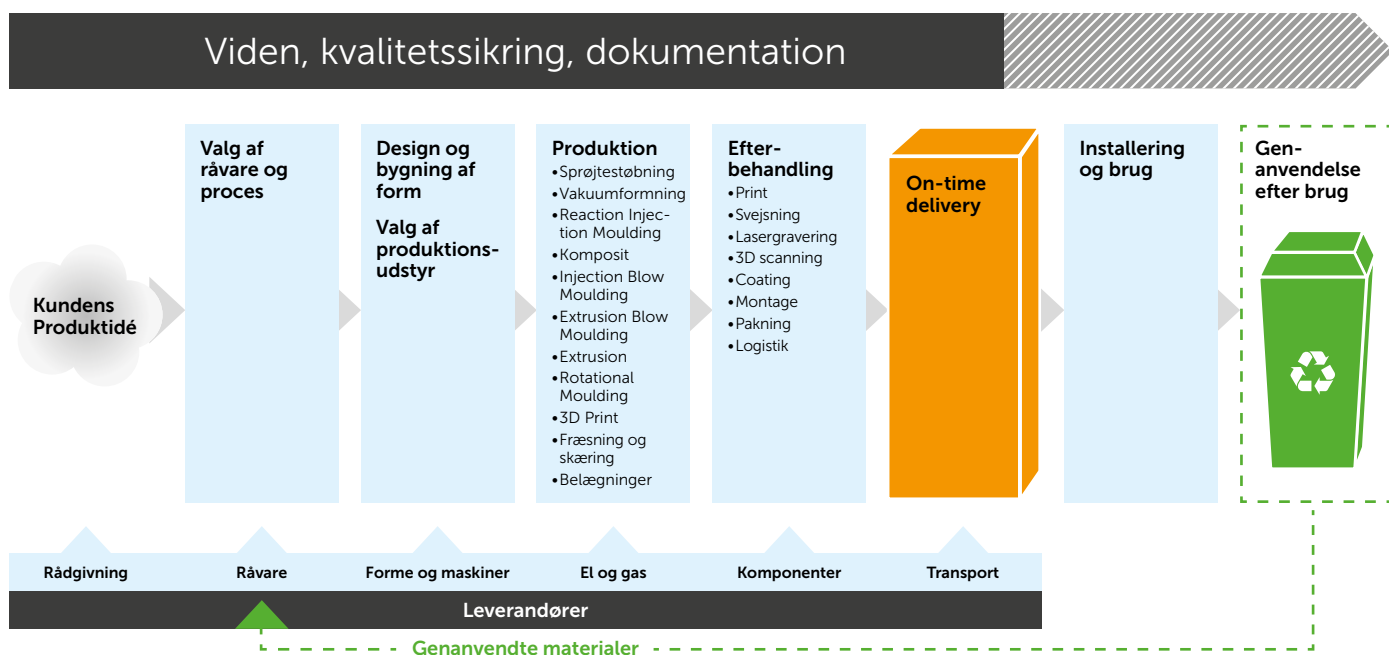
Det er også et mål for os, at Koncernen ved at skabe innovation og arbejdspladser bidrager økonomisk til de samfund, vi er en del af.

I det seneste år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vor forretningsmodel. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genanvendelse af plast i vor produktion og udnyttelse af såvel egne overskudsmaterialer fra produktionen som regeneratmateriale og råmateriale fra eksterne leverandører.



Figur 1 – SP Group – Forretningsmodel

### SP Groups værdiskabelse



## Vor CSR-organisation

For at sikre at vi lever op til vor ambition om ansvarlighed, har vi etableret en organisation, hvor roller og ansvar for CSR-indsatsen er fastlagt. Organisationen er i 2021 udvidet med en ESG Manager med henblik på at få alle virksomheder i koncernen mere integreret i CSR-indsatsen.

Bestyrelsen er den overordnede ansvarlige enhed for vor CSR-indsats. De både overser den overordnede strategi og godkender politikker og rapporter. Derudover er formanden for revisionsudvalget ansvarlig for vor whistleblower hotline og håndtering af eventuelle klager.

I det daglige arbejde er ansvaret for vore indsatser indenfor bæredygtighed uddelegeret til de enkelte fabrikker og sites. Fabriksledelsen er ansvarlig for indsatsen, som den gennemfører systematisk i overensstemmelse med vore ledelsessystemer og i dialog med arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisationer.

## Intern regulering

Integrationen af bæredygtighed i vor produktion og administrative enheder sker gennem intern regulering. Vi har vedtaget en CSR-politik, som afspejler SP Groups grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vore kunder, medarbejdere og det omkringliggende miljø. CSR-politikken udgør på den måde rammen for alle vore aktiviteter og for vor profil som en ansvarlig samarbejdspartner og arbejdsplads.

CSR-politikken omfatter vor mål og principper for arbejdet med miljø og klima, socialt ansvar, herunder arbejdsforhold, mangfoldighed og menneskerettigheder, samt med anti-korruption og dataetik.

SP Group har vedtaget selvstændige politikker om kvinder i ledelse, datasekkyttelse og informationsikkerhed samt skat.

Vi har også vedtaget en Supplier Code of Conduct, der udgør grundlaget for et positivt samarbejde med vore leverandører om at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i leverandørkæden.

Aleksandra Kebernik (CNC operatør) laver kvalitetskontrol af en transportbakke



## Ledelsessystemer

I SP Group har alle virksomheder i dag systematiseret deres ledelse og styring af virksomhederne eller har aktive planer herom. Systematikken tager udgangspunkt i Kvalitets-, Miljø- og/eller Arbejdsmiljøstyringssystemer, der under et kaldes et Ledelsessystem.

Ledelsessystemerne bygger på en kortlægning af virksomhedernes interesser, interne og eksterne forhold samt en vurdering af risici og muligheder, der knytter sig hertil.

Ledelsessystemerne omfatter udarbejdelse og vedtagelse af politikker og fastsættelse af målsætninger, mål og handlingsplaner og indebærer desuden, at virksomhederne indfører og vedligeholder et styringssystem med procedurer og instruktioner for de væsentligste aktiviteter.

Virksomhedernes ledelsessystemer efterses og kontrolleres årligt af eksterne auditører, som repræsenterer en uafhængig instans, akkrediterede certificeringsbureauer, der vurderer virksomhedernes faktiske præstationer i forhold til procedurerne i ledelsessystemerne og kravene i anvendte ISO-standarder. Se oversigt i årsrapporten side 42.

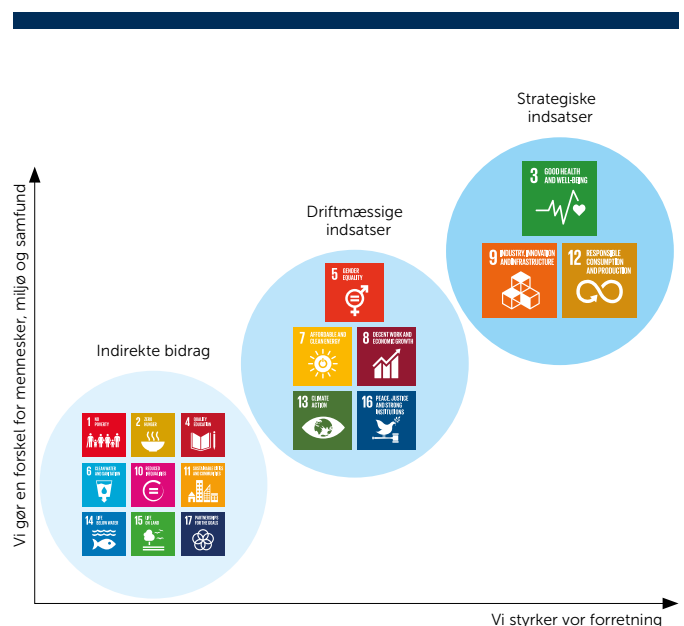
## Væsentlighedsvurdering

SP Group har siden 2018 haft som mål at bidrage til verdensmålene gennem vore produkter og drift, men også gennem konkrete projekter, der gør en forskel lokalt eller globalt.

I 2021 har vi udført en foreløbig væsentlighedsvurdering for at identificere de verdensmål, som vi har størst mulighed for at påvirke positivt, og dem hvor vi kan nedbringe vor negative effekt. Vi har ligeledes vurderet, på hvilke områder vi med vore indsatser kan gavne såvel vor virksomhed som samfundet.

Vi vurderer, at de verdensmål, vi har indvirkning på gennem vor kerneforretning og bedst kan opnå bæredygtig samfundseffekt på, er verdensmål 3, 9 og 12. Effekten opnås især gennem det forretningsstrategiske arbejde, der bl.a. udfolder sig i samarbejde med vore kunder og partnere.

Figur 2 – Væsentlighedsvurdering af verdensmålene



## Strategiske indsatser



### Verdensmål 3 om sundhed og trivsel

SP Group fremstiller en række produkter til healthcare-industrien omfattende Ergomat måtter, Accoat belægninger, SP Medical medico-udstyr og MedicoPack emballager til medicin. Disse produkter medvirker til at forebygge og helbrede sygdomme og samtidig øge kvaliteten af de sundhedsydelser, som alle mennesker har adgang til. Andelen af healthcare-produkter udgør 31,2 % af SP Groups samlede produktion.

I SP Group bidrager vi til sundhed og trivsel ved at sikre og skabe arbejdspladser med en sund dialog, mulighed for personlig udvikling og et konstant fokus på sikkerhed bl.a. gennem sikker brug og bortskaffelse af kemikalier fra vore produktioner.

I SP Group går vi op i, at vore virksomheder er geografisk placeret, hvor mennesker har mulighed for at trives fysisk og mentalt, har mulighed for uddannelse og ikke lever i fattigdom.



### Verdensmål 9 om industri, innovation og infrastruktur

Gennem de produkter SP Group fremstiller til Cleantech-industrien, har vi mulighed for at bidrage til reduceret energiforbrug og til produktion af vedvarende energi, effektiv rensning af spildevand og røggas. Denne del af vor produktion udgør 31,8 %.

Ved at anvende bedre teknologisk udstyr og maskiner bidrager vi til et mindre spild af råvarer og dermed mindre belastning af miljø og klima. SP Group arbejder derfor med et krav om, at investeringer sættes i udstyr og maskiner med effektiv energiudnyttelse og giver mindre spild af råvarer.

SP Group er afhængig af, at de producerede varer kan transporteres på tværs af verden, og at der er elektricitet, internet og fortsat adgang til råvarer. Vi indgår meget gerne i partnerskaber, der støtter op om udviklingen af processer, der kan bidrage til en positiv forandring og bæredygtig udvikling af verden.



### Verdensmål 12 Ansvarligt forbrug og produktion

I hele koncernen tilstræber SP Group at reducere vor affald ved hjælp af forebyggende foranstaltninger, sortering i affaldsfraktioner og ved at genanvende overskudsmateriale fra vor produktion. Sammen med vore kunder har vi derfor stort fokus på at fremstille produkter af regenerat materialer.

Vor kildesortering af affald støtter op om den globale indsats om genanvendelse og omstilling til cirkulær økonomi. Termoplastisk industri-scrap indgår således i et cirkulært brugsflow, hvorved spild af naturressourcer forebygges.

Indsatsen bliver muliggjort af systematisk monitorering og rapportering om vort forbrug af råvarer, og ved kontinuerligt at forsøge at øge mæng-

den af overskudsmateriale fra vor egen produktion samt industri-scrap i fremstillingen af nye produkter.

Andelen af regeneratmateriale udgør 13,5 % af den samlede mængde plastmateriale, der indgik i produktionen i 2021.

## Driftsmæssige indsatser

En række verdensmål er med til at sætte ramme og mål for driften af virksomhederne i SP Group. Vi er optaget af at nedbringe vort energi- og elektricitetsforbrug og sikre forsyning af vedvarende energi. Det danner grundlag for at nå vort mål om at være CO<sub>2</sub>-neutrale i 2030 på Scope 1 og Scope 2.

Vor indsats har også fokus på skabe sikre og sunde arbejdsforhold for vore medarbejdere og på at fremme repræsentation af kvinder i de øverste ledelseslag samt mangfoldighed blandt vore medarbejdere.

At drive en bæredygtig forretning hænger for os også sammen med at drive virksomhederne i overensstemmelse med certificerede ledelsessystemer for kvalitet og miljø sikkerhed, og generelt ved at efterleve lovgivningen. I vor selskabsledelse arbejder vi med transparens og klare strukturer for at sikre effektivitet og ansvarlighed og har etableret klageadgang for såvel interne som eksterne interessenter.



## Indirekte bidrag

SP Group bidrager til en række verdensmål gennem udvikling af produkter og metoder, der fremmer bæredygtighed. Det gør vi bl.a. sammen med kunder eller organisationer med særlig viden indenfor et specifikt område.

Vi samarbejder også med uddannelsesinstitutioner, forskere, myndigheder og andre aktører, både som arbejdsplads og virksomhed. Vi deler gerne viden om vore produkter og processer for at bidrage til en positiv forandring og bæredygtig udvikling i vort samfund.



# ESG Miljø og klima

SP Group integrerer bæredygtighed og ansvarlighed i vore produkter og i den måde, hvorpå vi planlægger vor daglige drift. Vort arbejde er baseret på at tilpasse vor produktion og drift til klimaforandringerne og modvirke sådanne forandringer gennem vore aktiviteter.

Vi arbejder derfor systematisk med at reducere vor belastning af miljøet og fremme større miljømæssig bæredygtighed. Det gør vi ved at arbejde med konkrete indsatser, som påvirker klimaet i en positiv og bæredygtig retning, og ved at reducere og afbøde negativ påvirkning fra vor produktion og drift. Anvendelse af miljøvenlige teknologier og materialer sker derfor gennem et certificeret miljøstyringssystem.

Vort mål er også at bidrage til miljømæssig bæredygtighed gennem vore kunders anvendelse af SP Groups produkter. Vore produkter erstatter i vid udstrækning brug af metal og glas, og ved at anvende mere miljøvenlige teknologier og materialer i vore fremstillingsprocesser søger SP Group at vise, at plast – når det produceres og anvendes med omtanke – er et miljømæssigt bedre valg. Udviklingen sker i dialog med vore kunder, hvor vi har stort fokus på at fremstille produkter af regenererede materialer.

## CSR Politik – Miljø og klima

Vi vil systematisk arbejde på at reducere vor belastning af miljøet, bekæmpe klimaforandringer og fremme større miljømæssig ansvarlighed gennem vore certificerede miljøstyringssystemer. Generelt har plast en række unikke egenskaber, der er uundværlige for vort samfund og hvis plast produceres, anvendes og håndteres med omtanke, har det en positiv indvirkning på miljøet. På den baggrund bestræber vi os på at anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser, begrænse vort forbrug af materialer, spild og affald samt så vidt muligt at genbruge materialer og produkter.



## Risiko

SP Groups væsentligste miljørisici er knyttet til ressourceforbrug, materialsplid og CO<sub>2</sub>e fra vore produktionsanlæg samt til håndtering af affald, herunder ophobning af plastgranulat i naturen. Lokalt er der risiko for støj og lugt til gene for omgivelserne.

Risikoen håndteres gennem vore certificerede indsatser og ledelsessystemer samt konkrete, drift- og investeringsmæssige tiltag, der sikrer kvalitet og miljøbeskyttelse i fremstillingsprocesserne.

Trods omfattende sikkerhedsprocedurer kan der dog ved uheld ske påvirkninger af det ydre og det indre miljø. Hvis dette sker, er der gennem vore miljøstyrings- og ledelsessystemer etableret procedurer og ansvarsfordelinger på de enkelte sites.

Risikobilledet er præget af, at elektricitet og energi indkøbes hos leverandører, hvis forhold SP Group ikke har indflydelse på (Scope 2). Derfor har SP Group valgt at investere i en solcellepark samt tilkøbe energicertifikater som i år kompenserer for det totale forbrug i Polen, og fra 2022 vil vi også kompensere for det danske forbrug (se mere under afsnittet "Energi og Elektricitet").

SP Group vurderer, at Koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser. I 2021 var der ikke udestående påbud nogetsteds i produktionen.

## Miljøledelsessystemer

Det er SP Groups fortsatte strategi, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart miljøstyringssystem, som sikrer, at de anvender miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne, minimerer mængden af affald og spild samt minimerer ressourceforbruget i videst muligt omfang, og at de genbruger materialer og produkter. (se side 42 for overblik over miljøcertificeringer).

Med SP Groups miljøledelsessystemer kan vi dokumentere en kortlægning af vore miljøforhold, at miljøforholdene håndteres på en forsvarlig vis, og at den gældende miljølovgivning efterleves. Vort arbejde med efterlevelse af procedurer og instruktioner sikrer, at vi arbejder målrettet og systematisk på at forbedre vore miljøpræstationer, der løbende overvåges og måles. Forbedrede miljøpræstationer opnås via investeringer i processer, bygninger og udstyr, der inden for finansielle rammer sigter imod anvendelse af en renere teknologi. Derudover danner certificeringen også grundlag for at minimere mængden af affald og spild samt ressourceforbrug og i videst muligt omfang genbruge materialer og produkter.

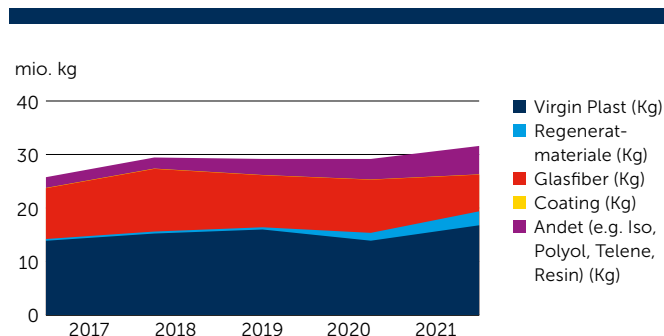
Miljøstyringssystemerne bidrager også til at sikre, at samtlige fabrikker overholder alle miljømæssige krav i lovgivning og EU-direktiver, herunder REACH direktivet, Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS direktivet.

## Råmaterialer

Mængden af indkøbte råmaterialer hænger sammen med størrelsen og antallet af de produkter, vi fremstiller for vore kunder. Væksten i virksomheden siden 2017 afspejles derfor i udviklingen af indkøb af råmaterialer i perioden 2017-2021.

Som det fremgår af figur 3, er indkøbet af råmaterialer steget i 2021. Især indkøbet af virgin og regeneratmateriale, samt coating og andre materialer er steget på grund af øget produktion og opkøb af nye fabrikker i 2021. Indkøbet af glasfiber er som det eneste af materialegrupperne faldet i det seneste år, grundet reduceret efterspørgsel.

Figur 3 – Indkøb af Råmaterialer 2017-2021

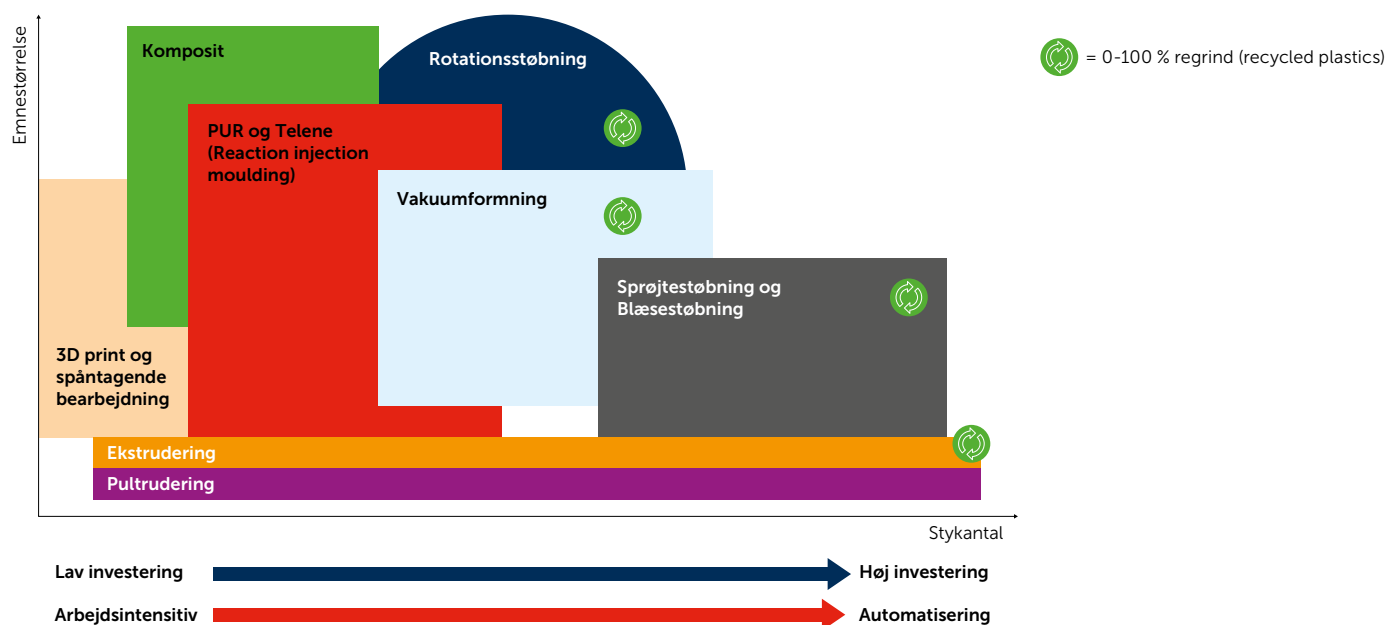


SP Group har gennem de seneste år øget fokus på anvendelse af genbrugsplast og regeneratmateriale i fremstillingen af plastprodukter. Vi har opnået gode resultater både i forhold til komponenttype, -størrelse, antal og kompleksitet i investeringer og arbejdsintensitet. Som det er illustreret i figur 4, er det lykket os at indfase regeneratmateriale, når der produceres ved rotationsstøbning, vakuumformning, sprøjtestøbning, blæsestøbning og ekstrudering.

SP Group vil også fremover i tæt samarbejde med kunderne undersøge, hvordan bioplast, genbrugsplast og genanvendelse af egne produkter med fordel kan indgå i produktionen. Fokus fastholdes også på reduktion eller erstatning af de øvrige råmaterialer, der anvendes i dag, med flere bæredygtige alternativer.

**Figur 4 – Anvendelse af genbrugsplast**

Valg af produktionsteknologi afhænger blandt andet af emnestørrelse og stykantal:



**Produkter af regeneratmateriale**

I 2021 har vi også arbejdet med at udvikle egne produkter af regeneratmateriale, blandt andet Nycopacs palletlag der er lavet i 100 % regeneratmateriale, og TPI's vindhætter som er produceret af 90 % regeneratmateriale og 10 % virgin materiale for UV-beskyttelse.



**Genanvendelse af plast**

Produkter fremstillet i genanvendt plast har stor fokus i SP Group, hvor bæredygtighed er en integreret del i vor forretningsmodel. SP Groups datterselskab, Dan-Hill-Plast producerer for SMALLrevolution en smuk produktserie i genanvendt plast. Serien der b.l.a. omfatter skamler, vaser og vinkølere er fremstillet i genanvendt plastaffald af typen PE. Plastaffaldet leveres direkte fra kunden til Dan-Hill-Plast som granulat.





### Kontrolleret brug af sprøjtemidler

SP Groups datterselskab, Ulstrup Plast, producerer plastemner, der sættes sammen til en avanceret marksprøjte, som bruges til sprøjtning og behandling af landbrugsjord. Ved at kontrollere mængden af sprøjtemidler kan man sprøjte præcist der, hvor der er behov. Dette hjælper landmanden med at få et højere udbytte af jorden og dermed mere afgrøde. Samtidig er det med til at minimere brugen af sprøjtemidler og dermed beskytte miljøet og de mennesker, der arbejder og bor i området. Det forhold, at komponenterne i marksprøjten er lavet i plast, gør, at maskinen kan fremstilles billigere og med flere optioner, end hvis den var fremstillet i metal.

### Affald og genanvendelse

Stigningen i prisen på råvarer og på bortskaffelse af affald har i SP Group ført til øget fokus på at mindske forbruget af råvarer og nedsætte affaldsmængden. Derfor er der på alle anlæg fokus på at skabe mindre affald og øge genbrug af plastmateriale. På samme måde søger vi at genanvende andet affalds- eller overskudsmateriale fra vor produktion, herunder glasfiber, pap og metal.

På SP Mouldings og Ulstrup Plasts fabrikker sker det gennem brug af decentrale kværne på alle maskiner, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstilling af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne. I Gibo Plast, MedicoPack, PlexxOpido og i SP Medical arbejdes der med centrale kværne for at sikre genanvendelsen af overskydende materiale i andre produkttemner. Også Tinby og Ergomat har effektiviseret processerne, så anvendelsesgraden er øget, og affaldet er mindsket.

Målet for 2022 er at have fokus på at reducere mængden af biprodukter, der deponeres og forbrændes i de lande, som især anvender denne form for affaldshåndtering. Derudover vil vi arbejde for et styrket overblik over vore affaldsfraktioner i hele koncernen.



### Plastaffald erstatter regskovstræ

SP Group har siden 2013 arbejdet på at udvikle en produktionsform, der erstatter træ fra regskove med plast fra sorteret husholdningsaffald. Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet. Blandt andet tester Gibo containergulve i CMA CGM-containere, der er lavet af husholdningsplastaffald. Plastgulvene kan erstatte traditionelle gulve som hovedsageligt er lavet af krydsfinertræ fra tropisk regskov.



### Nyt liv til husholdningsaffald

SP Group har siden etableringen af ekstruderlinjer i 2012, fremstillet plastplanker af sorteret husholdningsaffald. Genbrugsplasten anvendes som planker til produkttyper som f.eks. bord-bænkesæt, højbede og hegn og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet. Plastplankerne erstatter traditionelle løsninger i træ og udmærker sig derved også som vedligeholdelsesfrie løsninger.

### Energi og elektricitet

SP Groups væsentligste påvirkning af miljøet sker under produktionen, som kræver energi, især strøm. For SP Group giver det derfor god mening at reducere forbruget af energi og elektricitet, samt investere i produktion af vedvarende energi. Som led heri planlægger SP Group og tre partnere at etablere en solcellepark, med en placering nær SP Mouldings fabrik i Juelsminde.

Derudover har SP Group investeret i solcelleanlæg på taget af vor fabrik i Finland og i Polen for at øge mængden af vedvarende energi, der bruges i produktionen. Lignende initiativer vil fortsat have vor fokus i de kommende år, i lighed med at der på flere fabrikker etableres ladestander til firma-, kunde- og medarbejderbiler.

I driften af vore fabrikker har vi fokus på energiforbruget. Vi anvender i overvejende grad naturgas til opvarmning af ovne og lokaler, og i meget begrænset omfang olie og slet ingen kul. Produktionsprocesserne drives af elektricitet og gas. Derudover bruger vi fjernvarme på fabrikker i Danmark og i Polen, og vi har et mindre diesel- og benzinforbrug til vore firmabiler.

Elektricitetsforbruget er steget med over 6.000 MWh i 2021, hvilket er den største stigning i flere år, igen, på grund af en øget produktion og opkøb af nye fabrikker. Resultatet er, at der har været en stigning i både indkøb af råmaterialer og elektricitet. Intensiteten af elforbrug ift. råmaterialeforbrug er også steget, da der er blevet produceret flere energiintensive produkter.

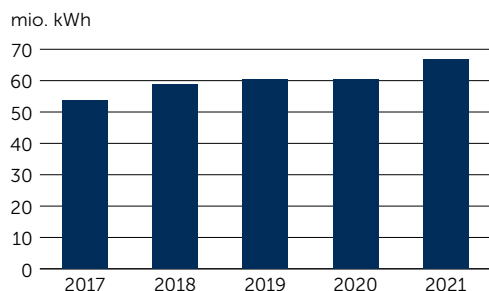
I 2021 har vi haft et mindre fald i vort forbrug af fyringsolie til opvarmning. Som resultat af vor indsats med at reducere forbruget af fyringsolie gennem de seneste år har vi opnået et fald på mere end 65 % siden 2018. Vi vil fortsat arbejde på at reducere forbruget af fyringsolie gennem elektrificering og brug af alternative opvarmningsmetoder.

I 2021 oplevede vi en stigning i vort forbrug af naturgas, hvilket skyldes en øget produktion indenfor rotationsstøbning og coating samt overtagelse af flere fabrikker. Ovnene, der bruges til disse produktionsmetoder, drives af naturgas.

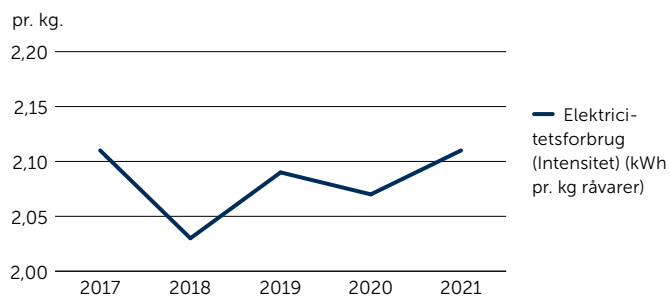


Derudover har vi oplevet en stigning i vort forbrug af diesel og benzin til firmabiler, hvilket skyldes, at vi har fået flere biler og kørt flere kilometer.

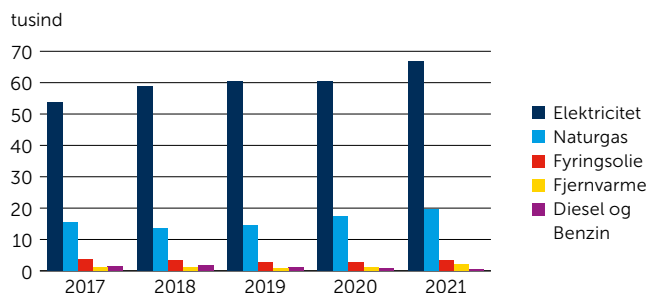
**Figur 5 – Elektricitetsforbrug 2017-2021 (kWh)**



**Figur 6 – Elektricitetsforbrug (Intensitet) 2017-2021 (kWh)**



**Figur 7 – Totalt energiforbrug 2017-2021 (MWh)**



Vi følger nøje udviklingen på alle vore fabrikker på en række forbrugsnøgletal og sikrer herved, at vi løbende kan kontrollere og reducere ressourceforbrug og omkostninger. Ved at implementere ressourcereducerende tiltag bidrager de enkelte anlæg både til omkostningsreduktion og til en positiv miljøeffekt i deres lokalområde.

Vort mål er at øge andelen af vedvarende energi, så hele vort strømforbrug dækkes senest i 2030. Vi vil tillige investere i energibesparende udstyr.



### Solcellepark Juelsminde

I 2021 annoncerede SP Group i samarbejde med virksomhederne Palsgaard A/S, Juel Group A/S og Aarstiderne A/S, at vi er gået sammen om at stifte selskabet Juelsmindehalvøens Solar A/S. I fællesskab ønsker vi at etablere og drive en solcellepark på Juelsmindehalvøen i Hedensted kommune.

Anlægget vil kunne levere 60 GWh om året, hvilket svarer til strømforbruget i mere end 15.000 husstande eller de 4 virksomheders samlede strømforbrug i Danmark.

De fire virksomheder repræsenterer tilsammen ca. 1.100 arbejdspladser på Juelsmindehalvøen, og projektet vil dermed betyde, at en stor andel af de lokale private arbejdspladser vil blive CO<sub>2</sub> neutrale ved hjælp af lokalproduceret grøn strøm. Projektet afventer myndighedernes godkendelse.



### Solceller og ladestandere

I 2021 har vi også arbejdet med at opsætte både solceller på tage og facader af fabrikker, samt ladestandere til opladning af vore kunders og medarbejderes elbiler. På vore fabrikker i Polen og i Finland er der opsat solceller som producerer el, der indgår i elforbruget i vore produktioner. I Danmark har vi fået opsat ladestandere på 4 lokationer, som kan benyttes af gæster og medarbejdere med elbil eller plugin-hybrider.



### Effektiv isolering

SP Groups datterselskab Tinby laver PUR og PIR isoleringsmateriale til bygninger og køretøjer med ekstremt fine Lambda værdier. Herved opnås mere effektiv isolering og deraf mindre energiforbrug.

## CO<sub>2</sub>e-udledninger

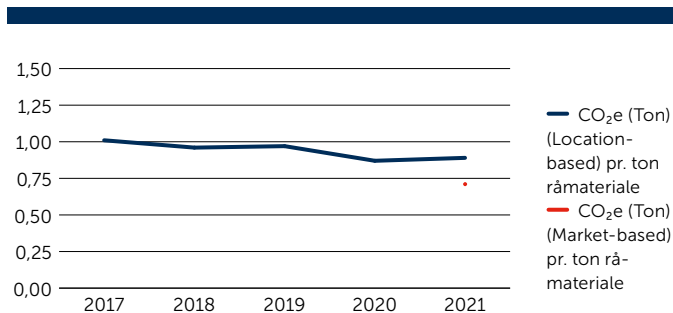
Selvom SP Groups direkte CO<sub>2</sub>e-udledning er beskeden, søger vi også her at påvirke den positive miljøeffekt yderligere ved at købe certifikater på den elektricitet, vi bruger, og ved at opsætte solceller på vore fabrikker.

Vi har i år valgt at rapportere to tal for vor Scope 2-udledninger, nemlig market-based og location-based udledninger. Tallene viser, hvor meget CO<sub>2</sub>e, der udledes ved vort forbrug af elektricitet ved henholdsvis at inkludere certifikater på grøn strøm i markedet og ekskludere certifikater. Da vi i år har købt certifikater for vort forbrug af elektricitet i Polen og planlægger at gøre det fremover for forbruget i Danmark, vil vi også fremover rapportere disse to tal.

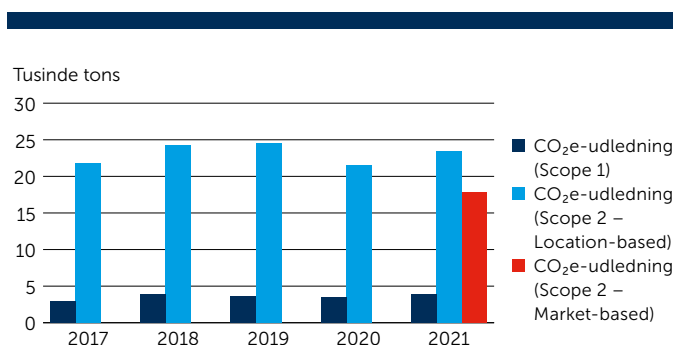
Som resultat af vort øgede energiforbrug, er vor udledning af CO<sub>2</sub>e i Scope 1 og 2 (Location-based) også steget i 2021. Dog er niveauet stadig lavere end i 2019, hvilket hovedsageligt skyldes en forbedring af CO<sub>2</sub>e-udledninger ved energiproduktion i de lande, vi har produktion i. Som det også kan ses i figuren nedenfor, er vore udledninger baseret på market-based udregninger lavere på grund af energicertifikater for forbruget på vore fabrikker i Polen.

Vi har i de seneste år formået at holde CO<sub>2</sub>e intensiteten (Location-based) i forhold til indkøbte råmaterialer under 1 kilo CO<sub>2</sub>e pr. kilo råmaterialer, men har en lille stigning i 2021. Dette skyldes igen produktionen af mere energiintensive produkter. Som det også kan ses i figuren nedenfor, har vi også for første gang inkluderet intensiteten ud fra vor market-based udledninger, for dermed at vise effekten af de indkøbte energicertifikater.

Figur 8 – CO<sub>2</sub>-udledning (intensitet) 2017-2021 (Scope 1+2)



Figur 9 – CO<sub>2</sub>-udledning 2017-2021



SP Group har opstillet et strategisk mål om at være CO<sub>2</sub> neutrale i 2030 i Scope 1 og 2 hvilket vi vil understøtte ved bl.a. opsætning af egne solceller, etablering af solcellepark, investering i vindmøller og tilkøb af certifikater for energi fra vedvarende kilder.



### Køb af grøn strøm

For at understøtte omlægningen til vedvarende energi har vi valgt at købe grøn strøm for hele vort forbrug i Polen og har fået certifikat på, at den danske strøm, der bliver brugt fremadrettet i Danmark, kommer fra vedvarende kilder. I Polen er udbyderen af den vedvarende energi, certifikaterne er baseret på, Veolia Energy Contracting Poland, som garanterer energikilden, og de udstedes af Polens Energy Regulatory Office. I Danmark administreres certifikater af Energinet.dk.



### Bekæmpelse af svovlsyreforurening

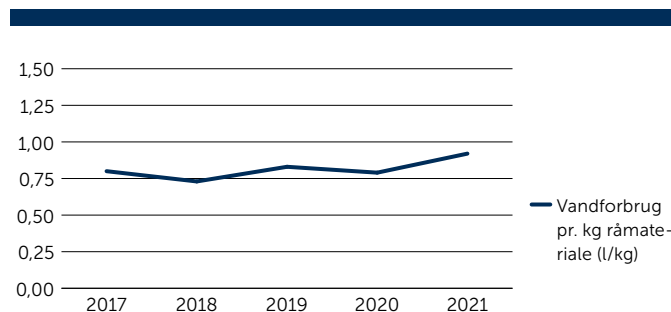
Miljøforbedrende industriprocesser kan opnås ved at bruge fluorplastbelægninger som korrosionsbeskyttelse, f.eks. i røggasreanseanlæg i kulfyrede kraftværker. Her kan det sure regnvand undgås, mens anden overfladebelægning med fluorplast kan bidrage til besparelser på forbruget af rengørings- og opløsningsmidler samt vand.

SP Groups datterselskab Acccoat bidrager til dette ved at belægge elementer, der anvendes til bekæmpelse af svovlsyreforurening ved afbrænding af kul på kraftværker. Derudover fremstiller Acccoat, Gibo Plast, Dan-Hill-Plast, SP Moulding, Brdr. Bourghardt, Tinby og MM Composite emner til cleantech-industrien.

## Vand

SP Group overvåger vandforbruget til produktionen og søger løbende at reducere forbruget. Vi har i år oplevet en stigning i vort vandforbrug, hvilket har resulteret i en større intensitet af liter vand pr. kg i forarbejdet råmateriale. Vort øgede vandforbrug skyldes hovedsageligt en større arbejdsstyrke og opkøb af nye virksomheder med en øget vandintensitet.

Figur 10 – Vandforbrug (Intensitet) 2017-2021





### Rent drikkevand i udviklingslande

På SP Mouldings fabrik i Kina fremstiller vi forskellige vandrensingsprodukter, som befolkningerne i flere udviklingslande bruger til at rense beskidt vand fra floder og søer. Disse produkter fra Vestergaard® fremstiller rent drikkevand og lever op til NSF's krav. For hver kande der sælges, giver LifeStraws Give Back Program et barn i nød et års rent drikkevand.



### Rensning af spildevand

Gibo Plast laver bioelementer til biologiske rensningsanlæg, så spildevand ikke forurener havene.



### Bekæmpelse af plast i havene

SP Group medvirker til at reducere forurening i havene, når vi belægger olierør med non-stick-belægninger. Herved reduceres behovet for at anvende aggressive kemikalier i havmiljøet ved olieproduktion.

SP Medical, SP Mouldning, MedicoPack, Gibo Plast og Ulstrup Plast er tilmeldt Operation Clean Sweep, som er et internationalt initiativ, der er udviklet af The Society of the Plastics Industry og The American Chemistry Council. Operation Clean Sweep har til formål at bekæmpe plastaffald i havene.

Dan-Fender fra Dan-Hill-Plast A/S anvendes til opdrift af fangstnet i forbindelse med opsamling af plastaffald i havet. (Kilde: The Ocean Cleanup)



## ESG Socialt ansvar

### Arbejdsforhold

I SP Group lægger vi vægt på at drive vor virksomhed på en ansvarlig måde, uanset hvor i verden vore forretningsaktiviteter udfolder sig. Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for vor virksomhed.

Vi har særligt fokus på at sikre sunde arbejdsforhold og adgang til uddannelse for alle vore medarbejdere. Rammen for indsatsen er, at alle kan være med. En aktiv indsats for mangfoldighed og lige muligheder for alle grupper ligger os derfor meget på sinde.

Vor sociale indsats rækker også ud i de lokalområder, hvor vi har aktiviteter. Ved at være til stede i 11 lande og på 3 kontinenter skaber SP Group arbejdspladser og fremmer lokal kultur. Det giver økonomisk vækst og god levestandard for de ansatte og deres familier.

Fremme af bæredygtige industriprocesser og innovation kan vi som industrivirksomhed bedst bidrage til gennem vor egen daglige praksis. Generelt søger vi hele tiden at forny og effektivisere vore produktionsprocesser til gavn for både medarbejdere og kunder, men også til at udvikle nye produkter, der bidrager til bedre arbejdsforhold, bl.a. ergonomiske måtter, afmærkningsstriber og afstandsskilte.

Vi baserer vor indsats på nationale og internationale regler og rettigheder for arbejdstagere, og skaber lokalt de indsatser, der skal til for at omsætte kravene i praksis.

### CSR Politik – arbejdsforhold



I SP Group sørger vi altid for sunde og sikre arbejdspladser for vore medarbejdere, og vi respekterer deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår i overensstemmelse med FN Global Compacts principper.

Vi overholder lovgivninger, såvel nationalt som lokalt, og anerkender dermed også vore medarbejders ret til foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination, barsel og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere.

Vi sikrer vore medarbejdere gode ansættelsesforhold, bl.a. ved at følge gældende lovgivning og kollektive overenskomster på vore områder i forhold til løn og andre ansættelsesvilkår. Derudover arbejder vi for, at vore medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem fx efteruddannelse og træning. Vi stræber efter at sikre vore medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derfor forsyner vi vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de er i stand til – og vil være forpligtede til – at udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

Vi tolererer ingen form for tvangs- eller børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbende mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre hverken farligt arbejde eller natarbejde. Derudover beskytter vi vore medarbejdere mod enhver form for fysisk afstraffelse, psykisk og/eller fysisk tvang samt chikane.

## Risiko

SP Groups risiko i forhold til arbejdsforhold knytter sig til sikkerheden og sundheden i arbejdsmiljøet som følge af skadevirkninger fra maskiner, udstyr og kemikalier. Vi håndterer risikoen ved kun at indkøbe maskiner og udstyr, der er sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Vor årlige risikovurdering omfatter ansættelsesforhold, personlig udvikling, sundhed & sikkerhed og sproglig forståelse som følge af flere nationaliteter på samme arbejdsplads.

På grund af vor tilstedeværelse i mange lande og kulturer er der også risiko knyttet til, at medarbejdere med forskellige nationaliteter ikke taler og forstår samme sprog. Det skaber risiko for, at nogle medarbejdere ikke føler sig inkluderet og instrueret til at kunne udføre arbejdet korrekt. Alle arbejdspladser bliver derfor risikovurderet, og hændelser forebygges ved hjælp af vejledning, tekniske hjælpemidler og udlevering af personlige værnemidler. ISO 45001 certificeringer samt løbende træning og efteruddannelse er med til at sikre det gode og sunde arbejdsmiljø.

SP Group undersøger løbende, om vi i vor produktion eller via leverandører har en aktuel eller potentiel risiko for at blive involveret i børnearbejde eller tvangslignende arbejde eller andre former for tilsidesættelse af basale arbejdstagerrettigheder. For at minimere risikoen tillader vi ikke beskæftigelse af mindreårige i Koncernen. Alle former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er også forbudt.

Som led i vort samarbejde med leverandører indgår vi i løbende dialog og overvåger, at leverandøren tager ansvar for at respektere arbejdstagerrettighederne. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

SP Group har i 2021 ikke modtaget oplysninger eller henvendelser om brud på arbejdstagerrettigheder fra eksterne aktører. Dialogen med leverandører og underleverandører har heller ikke afdækket involvering i brud på arbejdstagerrettighederne.

## Arbejdsmiljøledelsessystemer

SP Group har etableret et arbejdsmiljøledelsessystem, som dokumenterer arbejdsmiljøindsatsen gennem kortlægninger af arbejdsmiljøforholdene, og at arbejdsmiljøforholdene håndteres på forsvarlig vis. Vort arbejde med at opnå og fastholde arbejdsmiljøcertificeringer rækker ud over efterlevelse af nationale lovkrav og internationale konventioner på arbejdsmiljøområdet. Vi opfylder således kravene under ISO-certificeringen vedrørende arbejdsmiljøledelsessystemer og lokal lovgivning vedrørende ansvar, uddannelse, risikovurdering, hændelsesundersøgelser, vedligeholdelse og inspektioner. Dette omfatter også håndtering af nødsituationer, herunder plan, krisekommunikation, nødsituationsøvelser og samarbejde med det omkringliggende samfund.

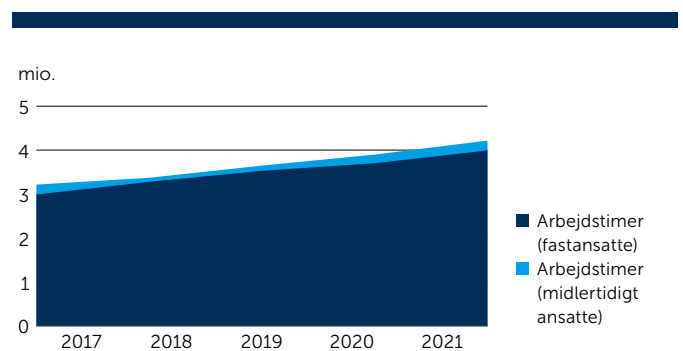
I det daglige sikres efterlevelse af procedurer og instruktioner ved, at der arbejdes målrettet og systematisk på løbende at forbedre arbejdsmiljøet. Der er et konstant fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt deres trivsel og sikkerhed på arbejdspladsen. Vi sigter med indsatsen mod færre sygdomsmeldinger og arbejdsulykker samt en personlig og faglig udvikling hos den enkelte medarbejder.

## Løn- og arbejdsvilkår

I Danmark fastsættes løn og arbejdsvilkår via overenskomster, som udmøntes ved lokale forhandlinger. I udlandet er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. og tilstræber at være en attraktiv arbejdsgiver.

Ved større afskedigelser følger SP Group reglerne om varslinger og forhandlinger med medarbejderne og søger derudover at mildne effekten for de berørte medarbejdere.

Figur 11 – Arbejdstimer 2017-2021



## Fagforeningsfrihed

I SP Group har alle medarbejdere ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationer, hvor de mødes med de lokale ledelser.

Hvis uafhængige fagforbund enten forbydes eller frarådes i et land, vil vi facilitere systemer, hvor medarbejderne kan udpege talsmænd til forhandlinger med ledelsen. Vi har især fokus på højrisikolande, hvor vi sikrer at disse rettigheder bliver kommunikeret til alle medarbejdere på det lokale sprog.



### Adgang til arbejdspladser

Et væsentligt element i den bæredygtige by er adgang til arbejdspladser for indbyggerne. I Polen, Slovakiet, Sverige, Letland, USA, Finland og Danmark bidrager vore arbejdspladser i yderområder til at give liv til de lokale samfund, der ellers lider under affolkning. Vi er dermed med til at bevare lokalsamfundene og mindske tilflytningen til de store byer.

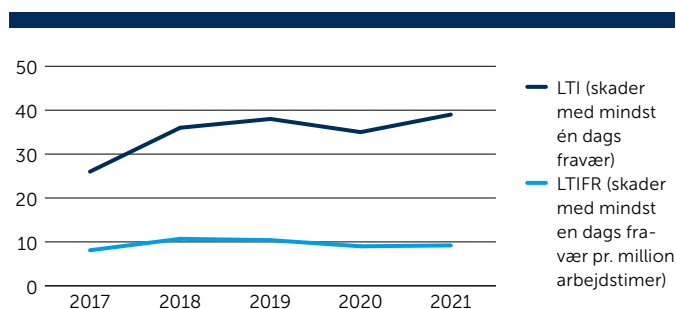
## Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

SP Group skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vore medarbejdere. Det sker dels gennem arbejdsmiljøorganisationen, dels gennem politikker og konkrete indsatser for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og dels gennem arbejdsmiljøledelsessystemer. Alle arbejdsprocesser risikovurderes til sikring for at arbejdet udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt. Det betyder bl.a. at hvor tekniske løsninger ikke findes, udleveres personlige værnemidler til medarbejdere, f.eks. ved

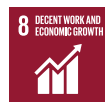
anvendelse af kemikalier. Al transport af sundsskadelige stoffer til og fra samtlige af vore fabrikker er udliciteret til professionelle partnere.

Udviklingen i arbejdsulykker viser en lille reel stigning fra 35 til 39 ulykker i 2021. På trods af stigningen har vi næsten bibeholdt antal skader med mindst en dags fravær pr. million arbejdstimer, da der har været en stigning af arbejdstimer på over 10 %. Dette er blandt andet på grund af opkøb af nye fabrikker, hvilket også afspejles i den forhøjede produktion. Vi har ikke haft arbejdsulykker med dødelig udgang.

Figur 12 – Arbejdsulykker 2017-2021



Med et styrket fokus på arbejdsskader i hele koncernen har vi som mål at reducere antallet af skader (LTI) til 0. Det vil vi gøre gennem målrettet træning og nye sikkerhedsforanstaltninger.



#### LED-lys og akustik forbedrer sikkerheden

SP Groups datterselskab, Ergomat, er markedsførende inden for sikkerhed og optimering af den interne infrastruktur i større virksomheder gennem anvendelse af kinetisk kontaktteknologi. Teknologien aktiverer blinkende LED-skilte og akustiske advarsler til fjerntliggende områder af f.eks. en produktionshal. Produkterne overflødiggør dyre elektriske løsninger og øger sikkerheden for medarbejderne.



#### Fysisk sundhed

Ergomat tilbyder en bred vifte af banebrydende produkter, der forbedrer menneskers arbejdsdag og højner livskvaliteten. Ergomats ergonomiske måtter skåner led, muskler og knogler og forebygger herved skader fra stød og vibrationer. Kombinationen af at skåne og stimulere led, muskler og knogler gør måtterne til en fysisk høj-performance platform for medarbejdere med stående arbejde.

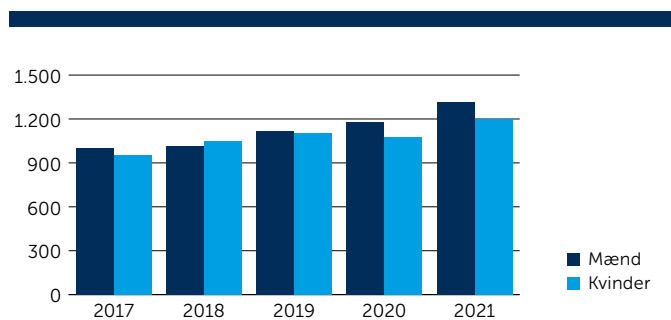
### COVID-19

Internt har vor indsats for sundhed og sikkerhed også haft fokus på at håndtere COVID-19, og de udfordringer pandemien fortsat har givet i vor produktion og daglige drift i løbet af året. SP Group har fastholdt produktionen gennem pandemien, men har tilpasset arbejdsforhold og rutiner for at leve op til anbefalingerne fra sundhedsmyndighederne. Restriktionerne har fortsat ført til en markant nedgang i vore rejseaktiviteter og øget brug af online-baserede mødeaktiviteter.

### Kønsligestilling

I SP Group vil vi gerne være med til at fremme ligestilling mellem kønnene og reducere ulighed. Vi sikrer derfor lige løn for lige arbejde og betaler en fair løn til alle ansatte, uanset hvor i verden vi har virksomhed. I 2021 har vi beskæftiget omtrent lige mange kvinder og mænd, med en lille overrepræsentation af mænd.

Figur 13 – Medarbejdersammensætning 2017-2021



#### Politik om kvinder i ledelse

Bestyrelsen i SP Group A/S har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte ledelsesposter på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.



Når det gælder kønsligestilling, har SP Group en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Ifølge politikken skal der mindst være én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger.

Ved årsskiftet udgjorde repræsentationen af kvinder i den daglige ledelse (koncernledelsen) 25 %. Det tilstræbes fortsat, at der er mindst én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger.

Ud fra politikken er der fastsat følgende måltal:

- Det underrepræsenterede køn skal mindst udgøre 20 % af bestyrelsen. Måltallet er opfyldt, da den kvindelige andel i 2021 var 25 %.
- Det underrepræsenterede køn skal mindst udgøre 25 % af koncernledelsen. Måltallet er opfyldt, da andelen i 2021 var 25 %.
- Det underrepræsenterede køn skal mindst udgøre 25 % af ledergruppen. Måltallet er opfyldt, da andelen i 2021 var 30 %.

### Mangfoldighed

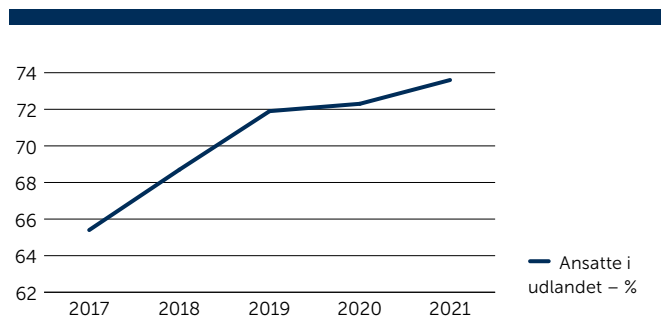
SP Group har som langsigtet mål, at selskabet med sine medarbejdere afspejler det omliggende samfund både i kønsfordeling, alder, nationalitet og etnicitet. Det gør os til et attraktivt valg for såvel kunder som medarbejdere og bidrager til at give alle uanset baggrund en mulighed for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. Vi ser mangfoldighed som et vigtigt bidrag til, at Koncernen på lang sigt kan nå sine forretningsmæssige mål.

For bedst at fremme mangfoldigheden i bestyrelsen, direktionen og den øvrige ledergruppe tilstræbes det, at medlemmerne hver især har de kompetencer og profiler, som kræves, for at de kan bidrage optimalt til SP Groups udvikling. Bestyrelsen ønsker, at alle uanset køn, alder og nationalitet har lige muligheder.

SP Group gør en aktiv indsats for at modvirke diskrimination. Det gælder både internt i forhold til vore medarbejdere og eksternt i vor leverandørkæde. Indsatsen omfatter et fokus på ligebehandling og lige muligheder for alle.

Vi har i 2021 ikke modtaget klager over diskrimination fra medarbejdere eller eksterne aktører.

Figur 16 – Medarbejderandel i udlandet (gns) 2017-2021



**Politik om mangfoldighed**

Som en international virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner, ligesom vore relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt. Derfor diskriminerer vi ikke hverken på baggrund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemskab, politiske holdninger eller nogen anden diskriminationsgrund anerkendt af internationale konventioner. Vi træffer alene beslutninger vedrørende ansættelser, ansættelsesvilkår, forfremmelser og vederlag på baggrund af relevante og objektive kriterier.

**Forskellige nationaliteter**

Globalt set steg medarbejderstyrken i SP Group fra 2.214 til 2.380 fra 2020-2021, svarende til en stigning på 7,5 %. Dette afspejler øgede aktiviteter i Danmark, Finland, Letland, Polen, Kina og USA.

Ved årets udgang udgjorde andelen af beskæftigede i Danmark 628, mens andelen af medarbejdere i udlandet udgjorde 1.752, svarende til henholdsvis 26 % og 74 % af den samlede arbejdsstyrke.

**Job til medarbejdere med særlige behov**

SP Group tager socialt ansvar i de lokalområder, hvor vore fabrikker ligger. Det gør vi ved at samarbejde med kommuner, organisationer og jobcentre om arbejdstilbud til personer med særligt beskyttelsesbehov. De job, vi tilbyder, er på almindelige vilkår, men med forskellige tilpasningsordninger, fx nedsat tid, og er placeret både i produktion og administration. I 2021 sikrede SP Group job til 43 medarbejdere med særlige behov.

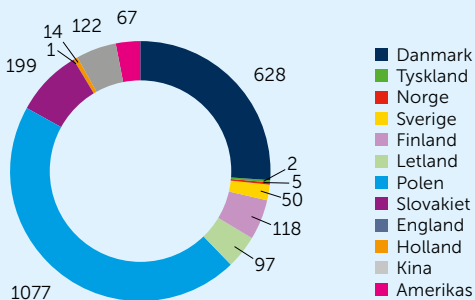
**Adgang til uddannelse**

Alle medarbejdere i SP Group har mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse. I SP Group har adgangen til efteruddannelse stor betydning for vore medarbejders trivsel og konstante udvikling. Vi tilbyder derfor vore medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig – også i arbejdstiden.

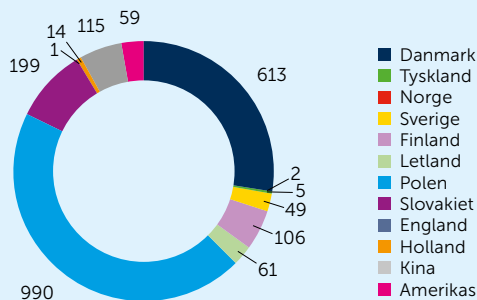
Som led i den systematiske udrulning af Lean-processer på Koncernens produktionsanlæg inddrages medarbejderne, så de derigennem kan få indflydelse på deres egen arbejdsituation, på processer og workflows.

Alle medarbejdere deltager i en medarbejderuddannelsessamtale (MUS) årligt, hvor der identificeres muligheder og behov for uddannelse og træning, individuelle medarbejdermål og der evalueres på det forgangne år.

Figur 14 – Geografisk medarbejderfordeling i 2021 (gns)



Figur 15 – Geografisk medarbejderfordeling i 2020 (gns)



SP Group havde pr. 31. december 2021 i alt 38 i uddannelsesforløb fordelt på plastmagere, salgs- og industriteknikere, logistik samt skole- og studiepraktikpladser. Herudover er der lavet en stor uddannelsesindsats i Polen, Slovakiet, Letland, Kina, USA, Finland og Sverige.

Målet for 2022 er at videreføre den igangværende opkvalificering af medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver. Det øger både fleksibiliteten i produktionen, og gør hverdagen mere varieret for den enkelte medarbejder. Derudover vil vi fortsat tilbyde lærlinge-, studie- og praktikpladser.



### Adgang for elever og studerende

I SP Group er vi meget bevidste om at uddanne unge mennesker og at sikre kompetencer og kvalitet gennem veluddannede medarbejdere. Af samme årsag tager vi imod besøg fra elever fra alle uddannelsesstrin, lige fra folkeskoleklasser til universitetsstuderende. Vi har studerende tilknyttet produktionen i perioder, som deltager i projekter til effektivisering af processerne eller skriver speciale om et emne i SP Group. Dette er en win-win-situation for begge parter.

## Menneskerettigheder

SP Groups produkter er en del af løsningen til at fremme retten til adgang til sundhedsbehandling ved at sikre adgang til sundhedsydelse af høj kvalitet overalt i verden. Vi bidrager bl.a. til målet gennem udbredelsen af vore engangsartikler til medicinsk brug i udviklingslande. Produkternes pris og tilgængelighed skaber nye muligheder for mennesker, der er udsatte i forhold til fattigdom.

Derudover er vi stolte over, at vi sammen med vore kunder har mulighed for at bidrage til bedre fødevarer sikkerhed i alle dele af verden, hvor produkter fremstillet af SP Group bliver anvendt.

### CSR Politik – menneskerettigheder

SP Group ønsker at bidrage til beskyttelsen af menneskerettigheder i de lande, vi har aktiviteter i.

Vi søger derfor at fremme indsatser, der har positiv påvirkning på menneskerettighederne. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne vil vi bestræbe os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, såfremt vi måtte blive involveret i sådanne.

Med vore produkter har vi mulighed for at bidrage til at forbedre beskyttelsen af menneskerettighederne lokalt og globalt. Virkningen opnås hovedsageligt gennem sundhedsprodukter, der bidrager til kvaliteten i sundhedsvæsenet, og produkter, der forbedrer fødevarer sikkerheden.



## Risiko

Med en øget internationalisering for SP Group stiger risikoen for at være involveret i aktiviteter i lande, som ikke lever op til de internationale menneskerettighedskonventioner eller med samarbejdspartnere, som ikke opfører sig ansvarligt. SP Group er derfor opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som vor produktion, aktiviteter og samarbejdspartnere i over 100 lande overalt i verden kan give anledning til i forhold til menneskerettighederne.

Vor indsats for at forebygge og afhjælpe disse risici er afhængig af samarbejde med kunder om udvikling af produkter og med vore leverandører om brug og håndtering af råvarer. Alle leverandører er derfor forpligtede til at overholde en Supplier Code of Conduct, der bl.a. stiller krav om at respektere menneskerettighederne.

For at sikre at kravene efterleves, indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vore leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

SP Group har i 2021 ikke modtaget oplysninger eller henvendelser om brud på menneskerettigheder fra eksterne aktører. Dialogen med leverandører og underleverandører har heller ikke afdækket involvering i brud på menneskerettighederne.

Vi igangsætter i 2022 fornyet risikovurdering af de af koncernens aktiviteter, der er knyttet til leverandører.

## Sundhedsfremme

Retten til adgang til sundhedsbehandling af en god kvalitet udgør et mål i alle samfund. SP Groups produkter bidrager hertil gennem forbedring af de redskaber, der benyttes i sundhedsbehandling. SP Groups produkter anvendes således på hospitaler i forbindelse med operationer, og som hjælpemiddel i dagligdagen til mennesker med et handicap eller lidelse. De udgør dermed en del af løsningen i forhold til at sikre kvalitet i sundhedsbehandlingen overalt i verden.

En række ergonomiske løsninger fra Ergomat forebygger fysisk nedslidning med måtter i arbejdsmiljøer, der absorberer stød og beskytter kroppen mod vibrationer. Samtidig stimulerer måtterne muskelaktivitet og forbedrer blodcirkulation og bidrager herved til at reducere træthed.

Disse produkter udgjorde i 2021 31,2 % af koncernens produktportefølje, og vi forventer en stigning i 2022.



### Medico-udstyr bidrager til bekæmpelse af sygdomme

Accoat og SP Medical belægger instrumenter, som anvendes til operationer på hospitaler. Vi bidrager dermed til at sikre behandlingskvalitet og bedre muligheder for overlevelse. SP Medical fremstiller endvidere medico devices, der bidrager til bekæmpelse af sygdomme.



### Adgang til medicinske engangsartikler

Den globale indsats for at fremme sundhed gennem lighed og lige muligheder bidrager vi som virksomhed til gennem udbredelse af vore engangsartikler til medicinsk brug.



### Sikker anvendelse af medicin

MedicoPack udvikler og producerer emballage til medicin inden for injektions- og infusionsterapi til den medicinske industri og sygehuse. Gennem konstant optimering og fokus på nyudvikling er vi med til at understøtte sikker anvendelse af medicin med det formål at forebygge

og helbrede sygdomme og herigennem højne sundheden globalt. Produkterne er engangsartikler, hvilket reducerer risikoen for infektioner eller smitte i modsætning til flergangsprodukter.



#### Grønne rekreative arealer

Den planlagte solcellepark ved Juelsminde vil skabe grønne rekreative arealer for beboerne og besøgende i nærområdet. Anlægget vil blive placeret således, at det syner mindst muligt i lokalområdet. De øvrige arealer vil blive udlagt til græsningsområder for økologiske får fra Barritskov Landbrug.

### Fødevarerrelaterede produkter

Fødevarer sikkerhed udgør en af de væsentligste faktorer i bestræbelserne på at afskaffe sult og til at fremme sundhed og trivsel. SP Group søger at medvirke til dette gennem flere af vore produkter. Det drejer sig om produkter, der er med til at fremme effektive fødevarerproduktionsystemer gennem belægninger og komponenter til kølingsprodukter.

Flere af SP Groups datterselskaber fremstiller komponenter, der indgår i færdige køleprodukter til opbevaring af fødevarer og medicin i hele værdikæden på en energieffektiv måde. Herved forbedres fødevarernes holdbarhed, og fødevarer spild reduceres.

Produkter til forbedret fødevarer fremstilling og opbevaring forventes at udgøre en stigende del af omsætningen i 2022.



#### Forbedring af fødevarer sikkerheden

SP Group bidrager gennem vore produkter til fremme fødevarer sikkerhed og bæredygtig landbrugsproduktion. Accoat udfører non-stick- og lavfriktionsbelægninger på maskiner til fødevarer fremstilling og medicin og er på denne måde med til at sikre mere effektiv fremstilling og mindske spild.

## ESG Selskabsledelse

For SP Group forudsætter driften af en sund forretning god selskabsledelse. For os er det tæt forbundet med krav til ansvarlighed, etik og ordentlighed. Som led i vort arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar har vi fokus på at integrere standarder for anti-korruption, dataansvarlighed og betaling af skat i hele koncernen. Vi har også etableret en whistleblowerordning, der skaber adgang til at påpege uregelmæssigheder i vor aktiviteter både for interne og eksterne interessenter.

Det har afgørende betydning for tilliden til SP Group hos vore kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og andre interessenter, at vor indsats er forankret i hverdagen og kommer til udtryk i vor interaktion med dem. Vi har derfor vedtaget politikker, der sætter mål og rammer for indsatsen, og placerer roller og ansvar for omsætning af principperne til praksis.

### Risiko

SP Group har aktiviteter i dele af verden, hvor forsøg på korruption og bestikkelse indgår i dagligdagen. Dele af Koncernen bliver f.eks. engang imellem mødt af ønsker om returkommission eller lignende.

SP Group opdaterer i 2022 vurderingen af risici i forhold til korruption i de lande, hvor koncernen har aktiviteter i form af produktion og salgsrepræsentation.

Risikobilledet i forhold til dataansvarlighed er især præget af den aktuelle trussel fra cyberkriminelle om placering af ransomware på vore it-systemer. Vi håndterer risikoen ved systematisk overvågning af de it-systemer, vi anvender, og ved at træne medarbejderne i it-sikkerhed og persondataskyldelse.



## Anti-korruption

SP Group driver virksomhed på en ansvarlig måde og med høj integritet. Det betyder, at vi har nultolerance over for alle former for korruption og bestikkelse, både hos os selv og hos vore leverandører.

Vor forebyggende indsats er derfor rettet mod vore medarbejdere, som vi vejleder og støtter i håndtering af korruption gennem regulering og træning. I forhold til vore eksterne relationer, der agerer som repræsentanter for SP Group eller indgår i vore forretningsaktiviteter som leverandører, kunder eller andre samarbejdspartnere, indskræper vi vor tilgang til korruption gennem vor Code of Conduct, kontrakter og dialoger.

### CSR Politik – Anti-korruption

Vi ønsker i alle vore eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelse af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsbargøer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførelse og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning. Vore agenter, mellemmand, konsulenter eller andre, der optræder på vore vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Forpligtelsen til ikke at deltage i korruption eller bestikkelse omfatter også vore leverandører og andre, der optræder på vegne af SP Group.



## Krav til leverandører og medarbejdere

For at reducere forekomsten af korruption og bestikkelse, forpligter alle leverandører sig til at overholde koncernens krav til anti-korruption ved indgåelse af kontrakter.

Medarbejdere i alle dele af koncernen er forpligtet til at efterleve vore anti-korruptionspolitik, som instruerer alle medarbejdere i at modvirke korruption og vejleder dem i, hvordan en korruptionssituation skal håndteres.

For at sikre, at medarbejdere og andre der repræsenterer SP Group, ikke medvirker til korruption, har vi udviklet et læringsprogram. Det bidrager til at sikre et højt vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver og arrangementer mv. og giver vore medarbejdere indsigt i reglerne om antikorruption. Det hjælper dem også med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korruption, og hvad deres handlemuligheder er.

SP Group har i 2021 ikke modtaget indberetninger om korruption og bestikkelse.

## Dataansvarlighed

I SP Group vægtes det højt, at vor anvendelse af it-systemer og persondata sker på en ansvarlig måde. Beskyttelse af persondata om vore medarbejdere og kunder skaber tillid til os som arbejdsplads og leverandør. Vi sikrer derfor, at alle selskaber i SP Group behandler persondata om medarbejdere og kunder i overensstemmelse med lovgivningen om persondatabeskyttelse og krav til IT-sikkerhed. Vort krav til etisk forretningsdrift betyder, at vi også inddrager dataetiske principper, når vi iværksætter ny databehandling.

IT- og Persondatasikkerhedsfunktionen i SP Group arbejder med det formål at styrke og validere indsatsen på området. Dette både i forhold til SP Groups egne virksomheder og IT-netværk og i forhold til nye fremtidige opkøb. Der er udarbejdet grundlæggende politikker for, hvordan datterselskaberne skal agere i henhold til persondatabeskyttelse og IT-Sikkerhed. En gang årligt udarbejdes en samlet statusoversigt til SP Groups bestyrelse.

### Politik om dataetik

SP Group sikrer dataansvarlig brug af it-systemer og persondata gennem effektiv persondatabeskyttelse, robuste it-systemer og dataetiske overvejelser om dataanvendelsen.

Arbejdet med dataetik er baseret på fem dataetiske principper, der tager afsæt i, at mennesket skal sættes i centrum og op-lev, at de har kontrol med deres data, at brugen af persondata skal være gennemsigtig, og at databehandlingen skal udføres ansvarligt og bidrage til respekt for værdighed og ligeværd.



Alle datterselskaber og IT-netværk i SP Group er gennemgået af IT-Sikkerhedschefen i 2021 for at sikre overholdelse af IT-sikkerhedspolitikken. Der bliver udarbejdet handlingsplaner ved fund af afvigelser. Databeskyttelsespolitikken implementeres lokalt, evt. i samarbejde med lokale rådgivere.

Der er i 2021 ikke registreret forretningskritiske it-sikkerhedsbrud eller databrud til Datatilsynet.

## Skat

Som virksomhed og arbejdsplads opfatter SP Group sig som en væsentlig samfundsaktør, der har mulighed for at påvirke de samfund, vi er en del af, og bidrage til deres udvikling. Det gør vi gennem indsatser, der på samme tid gavner både vor forretning og samfundet.

SP Group betaler skat i alle de lande, hvor vi driver permanent forretning og bidrager dermed til opretholdelse og videreudvikling af de samfund og markeder, vi er en del af. Vor skattepolitik afspejler koncernens generelle etiske holdninger og fastslår, at vi som børsnoteret selskab er forpligtet til inden for lovgivningens rammer at bidrage til det fællesskab, vi indgår i.

## Politik om skat

Koncernens tilgang er at styre koncernens globale skatteforhold på en måde, der er i overensstemmelse med koncernens mangeårige værdier og etiske holdninger. Styringen skal tilrettelægges i overensstemmelse med følgende principper:

- At skatte- og afgiftsspørgsmål forvaltes proaktivt ved at have en klar struktur for intern styring, robuste forretningsmodeller, kontroller og processer og en åben dialog med skattemyndighederne
- At koncernens skatte- og afgiftsopgørelser indberettes korrekt til skattemyndighederne i overensstemmelse med loven og indbetales til tiden
- At enhver skatteplanlægning er baseret på kommercielle aktiviteter
- At der altid indhentes udtalelser fra professionelle, velrenommerede og uafhængige eksterne rådgivere, hvor den skatte- og afgiftsmæssige behandling er usikker eller skattebeløbet er signifikant.

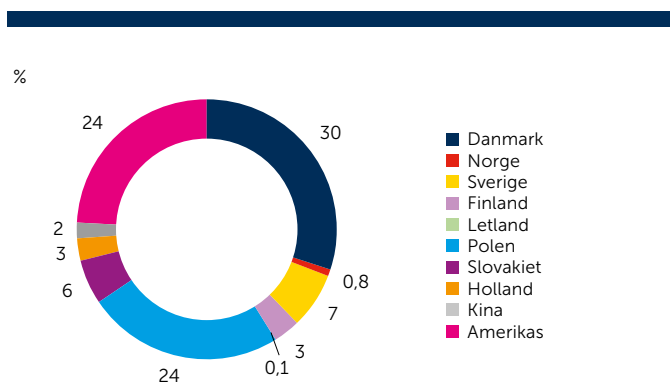
Koncernens omsætning over landegrænser mellem koncernforbundne selskaber er betydelig. Samhandlen sker på armslængde vilkår, således at indkomsten placeres, der hvor indtjeningen skabes. Koncernen har derfor udarbejdet en Transfer Pricing Defence File.



Koncernens skattebetaling for 2021 er specificeret på lande og fremgår af koncernregnskabet, note 13.

Den samlede indkomstskat for medarbejderne i SP Group udgjorde i 2021 godt kr. 168,5 mio. SP Groups betaling af selskabsskat i de enkelte lande fremgår af figur 17.

Figur 17 – Selskabsskat 2021 (%)



## Whistleblowerordning

SP Group og alle dattervirksomheder samt tilknyttede selskaber stræber efter at skabe et forretningsmiljø, der fremmer og værner om en høj grad af integritet og ansvarlighed.

I overensstemmelse med lovgivningen har selskabet etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til SP Group på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

Indberetning af forhold til whistleblowerordningen sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, der er et uafhængigt generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse. Ledere og medarbejdere i SP Group har ikke adgang til indberetningerne.

Vejledning til at benytte SP Groups whistleblowerordning er blevet kommunikeret til alle i virksomheden, på lokale sprog, og er tilgængelig på koncernens hjemmeside.

SP Group har i 2021 ikke modtaget indberetninger under whistleblowerordningen, hverken fra interne eller eksterne aktører.

## Rapporteringsprincipper

SP Groups samlede indsats for samfundsansvar og bæredygtighed er baseret på FN's verdensmål og FN Global Compact principperne om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt anti-korruption.

Med SP Groups tilslutning til FN Global Compact i 2020 blev hele koncernen omfattet af rapportering og bygger hermed videre på det arbejde med Global Compact principperne, som datterselskaberne SP Moulding og Accoat igangsatte i henholdsvis 2012 og 2017.

Vi benytter indikatorer fra Global Reporting Initiative Standards til at måle og opgøre årets resultater og fremdrift. I oversigten på side 61 er sammenhængen vist mellem de anvendte GRI-indikatorer og NASDAQ's ESG-kriterier.

For vor Scope 2 CO<sub>2</sub>e beregninger er der både anvendt market- og location-based accounting methods. Begge metoder benyttes indenfor GRI Standards og Greenhouse Gas Protocol. Dette er gjort for at rapportere de mest retvisende tal for SP Groups CO<sub>2</sub>e-udledninger, både når det angår det energimix, vi modtager fra udbydere, og når vi tilkøber certifikater for vedvarende energi.

Beregningen af CO<sub>2</sub>-udledninger er baseret på emissionsfaktorer publiceret af relevante statslige organisationer og EU samt internationalt anerkendte energirapporter. De emissionsfaktorer, der er anvendt ved omregning af elektricitetsforbruget ved location-based metoden, er for de europæiske lande udgivet af Det Europæiske Miljøagentur, for Norge af Association of Issuing Bodies (AIB), for USA af United States Environmental Protection Agency og for Kina af Climate Transparency. Ved market-based metoden er de emissionsfaktorerne hentet fra AIB og Climate Transparency.

Emissionsfaktorerne for fyringsolie, naturgas, fjernvarme og diesel/benzin er baseret på de danske standardemissionsfaktorer, som årligt udgives af Energistyrelsen. CO<sub>2</sub>-udledning fra diesel og benzin er beregnet på baggrund af det samlede forbrugstal, idet langt den største del af køretøjer er dieseldrevne.

Der er tilkøbt certifikater på strøm fra vedvarende kilder for vore fabrikker i Polen gennem Veolia Energy Contracting Poland, som garanterer energi fra vedvarende kilder. Selve certifikatet udstedes af Polens Energy Regulatory Office 3-5 måneder efter årets afslutning, hvilket betyder, at det ikke kan præsenteres i denne rapport.

Forbrugstal for diesel og benzin er anslået for årene 2017-2018. Opgørelse af affaldsmængder, håndtering og bortskaffelse er udeladt på grund af upræcist datamateriale. Mængden af anvendte kølemidler er meget begrænset og er derfor ikke medtaget i rapporteringen.

Whistleblower hotline er ikke tilgængelig for perioden 2017-2018.

Medarbejderskat er opgjort første gang for 2020.

## EU-taksonomiforordningen

Hovedparten af SP Groups produktion er baseret på indkøbte råmaterialer, der omfatter plast, coating, glasfiber og andre produkter. Anvendelse af regeneratmateriale og eget plastrestaffald til ny produktion er stigende, men udgør fortsat en mindre andel af den samlede produktion.

Det er derfor SP Groups vurdering, at Koncernens aktiviteter ikke er omfattet af EU-taksonomiforordningen, idet de ikke er omfattet af de aktiviteter, som beskrevet i den delegerede retsakt fra december 2021, særligt punkt 3.17.

Vi vurderer, at de forretningsmæssige aktiviteter og tilhørende kapitaludgifter, der er forbundet med vor igangværende proces med at øge andelen af genanvendt plast, endnu ikke er af et omfang, der bidrager væsentligt til opfyldelse af miljømål 1 og 2 om modvirkning og tilpasning af klimaændringer i regnskabsåret 2021.

## Tema overblik og internationale standarder

Kategori	Tema	UNGC Princip	UN SDGS	GRI-standard	ESG NASDAQ	Side
<b>Virksomheden</b>	Forretningsmodel	-	-	102	-	45
	Ledelsessystemer	-	-	102	E7+E8+E9	46, 48, 54
	Intern regulering (Supplier Code of Conduct)	-	-	102	G5	46
	Væsentlighedsvurdering	-	-	102	-	46
	Risikovurderinger	-	-	102	-	48, 54, 57, 58
<b>Miljø og klima</b>	Råmaterialer	7+8	12	301	-	48
	Affald og genanvendelse	7+8	12	306	-	50
	Energi og elektricitet	7+8	7	302	E3+E4+E5	50
	CO <sub>2</sub> e-udledninger	7+8	13	305	E1+E2	52
	Vand	7+8	6	303	E6	52
<b>Socialt ansvar – arbejdsforhold</b>	Løn- og arbejdsvilkår	4+5+6	8	401	S5+S9	54
	Fagforeningsfrihed	3	8	407	G4	54
	Sundhed og sikkerhed	1+2	8	403	S7+S8	54
	COVID-19	-	3	403	-	55
	Kønsligestilling	6	5	405	S4	55
	Mangfoldighed	6	10	405	-	55
	Adgang til uddannelse	1+2	4	404	-	56
<b>Socialt ansvar – menneskerettigheder</b>	Sundhedsfremme	1+2	3	403	S8	57
	Fødevarerikkerhed	1+2	2	-	-	58
<b>Selskabsledelse</b>	Anti-korruption	10	16	205	G6	59
	Dataansvarlighed	1+2	16	-	G7	59
	Rapporteringsprincipper	-	12	102	G9	60
	Skat	-	16	206	G6	59
	Whistleblowerordning	-	16	102	G6	60

## ESG-data

ESG	Kategori	Indikator	Enhed	2017	2018	2019	2020	2021	
E	Råmaterialer	Virgin plast	Kg	13.869.164	15.220.931	15.978.078	15.347.852	16.764.678	
		Regeneratmateriale	Kg	323.685	373.913	412.941	1.465.875	2.609.507	
		Glasfiber	Kg	9.499.238	11.711.282	9.730.540	9.937.401	6.860.301	
		Coating	Kg	58.554	61.419	47.375	43.751	50.675	
		Andet (e.g. Iso, Polyol, Telene, Resin)	Kg	2.001.116	2.068.629	3.003.466	3.837.398	5.314.525	
	Energi	Fyringsolie	Liter	132.020	178.109	101.865	65.673	57.444	
		Naturgas	m <sup>3</sup>	1.418.164	1.235.688	1.309.242	1.574.322	1.773.101	
		Fjernvarme	MWh	3.569	3.575	2.692	2.616	3.404	
		Kul	Kg	0	0	0	0	0	
		Diesel/Benzin	Liter	112.876	112.876	88.235	108.379	196.085	
		Elektricitet	kWh	53.615.065	58.893.152	60.395.863	60.372.241	66.753.410	
		Elektricitet intensitet (Forarbejdet råmateriale)	kWh/kg	2,11	2,03	2,09	2,07	2,11	
	CO <sub>2</sub> e	CO <sub>2</sub> udledning (Scope 1)	Ton	3.854	3.560	3.437	3.921	4.567	
		CO <sub>2</sub> udledning (Scope 2) Location-based	Ton	21.842	24.247	24.467	21.490	23.438	
		CO <sub>2</sub> udledning (Scope 2) Market-based	Ton	-	-	-	-	17.897	
		CO <sub>2</sub> intensitet (Location-based) (Forarbejdet råmateriale)	Kg/kg	1,01	0,95	0,97	0,87	0,89	
	Vand	Vandforbrug	m <sup>3</sup>	20.324	21.109	23.800	22.960	28.982	
		Vandforbrug intensitet (Råmateriale)	L/Kg	0,80	0,73	0,83	0,79	0,92	
	S	Arbejdstimer	Arbejdstimer (Fastansatte)	Timer	2.987.869	3.277.211	3.528.715	3.700.898	3.991.107
			Arbejdstimer (midlertidigt ansatte)	Timer	226.578	92.734	118.235	196.892	226.044
Afholdte arbejdstimer (totalt)			Timer	3.214.447	3.369.945	3.646.950	3.897.790	4.217.151	
Arbejdsulykker		Dødsulykker	Antal	0	0	0	0	0	
		LTI (ulykker m. mindst én dags fravær)	Antal	26	36	38	35	39	
		LTIFR (ulykker pr. mio. arbejdstimer)	Antal	8,1	10,7	10,4	9,0	9,2	
Kønsfordeling		Kvinder	Antal	951	1.048	1.105	1.078	1.196	
		Mænd	Antal	999	1.012	1.116	1.181	1.313	
		Kvinder/Mænd	%	48,8/51,2	50,9/49,1	49,8/50,2	47,7/52,3	47,7/52,3	
		Kvinder i ledelsen	%	18	17	24	25	32	
G	Diversitet i bestyrelsen	Kvinder/mænd	K/M	1/4	1/4	1/4	1/3	1/3	
	Bestyrelses-uafhængighed	Antal uafhængige	%	40	40	40	50	50	
	Diversitet i koncernledelsen	Antal ledere	K/M	0/2	0/2	0/2	1/3	1/3	
	CEO pay ratio	CEO løn/ansattes gennemsnitsløn i koncernen	Ratio	18,7	19,9	20,7	16,9	19,7	
	Skat	Medarbejdere	Mio. DKK	-	-	-	147,3	168,5	
	Whistleblower	Henvendelser	Antal	-	-	0	0	0	

## **SP Group A/S**

Snavevej 6-10  
DK-5471 Søndersø  
Telefon: 70 23 23 79  
Telefax: 70 23 23 52

Hjemmeside: [www.sp-group.dk](http://www.sp-group.dk)  
E-mail: [info@sp-group.dk](mailto:info@sp-group.dk)

CVR-nr.: 15 70 13 15