

# Whistleblower-ordning

SP Group og samtlige dets dattervirksomheder og tilknyttede selskaber stræber efter at skabe et forretningsmiljø, der fremmer og værner om en høj grad af integritet og ansvarlighed.

I overensstemmelse hermed har selskabet etableret en whistleblower-ordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til SP Group på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

**Hvem:** Ordningen kan benyttes af samtlige SP Groups kunder, leverandører, samarbejdspartnere, medarbejdere, ledere, revisorer, advokater, konsulenter og andre interessenter med tilknytning til SP Group.

**Hvad:** Whistleblower-ordningen kan benyttes til indberetning af mulige forhold vedrørende alvorlige uregelmæssigheder som f.eks. bestikkelse, tyveri, regnskabsmæssige uregelmæssigheder, afpresning, underslæb, diskrimination samt manglende overholdelse af SP Groups forretningsorden for leverandører og FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Personlige forhold eller spørgsmål som f.eks. samarbejdsudfordringer, utilfredshed med løn eller andre ansættelsesvilkår ligger uden for whistleblower-ordningens anvendelsesområde. Sådanne forhold eller spørgsmål skal indberettes til en leder eller HR.

**Hvordan:** For at indberette et forhold til whistleblower-ordningen skal du sende en e-mail til [hhe@sp-group.dk](mailto:hhe@sp-group.dk). E-mailen sendes direkte til Hans-Henrik Eriksen, der er formand for SP Groups revisionsudvalg og uafhængigt generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse. Ledere og medarbejdere i SP Group har ikke adgang til denne e-mail.

Ved modtagelse af en indberetning foretager formanden for revisionsudvalget straks en vurdering for at fastslå, hvorvidt en indretning er ubegrundet eller skal undersøges nærmere. Hvis det vurderes, at en indberetning skal undersøges nærmere, vil en undersøgelse blive indledt. Formanden for revisionsudvalget må ikke oplyse identiteten på whistlebloweren til personer, der ikke er direkte involveret i undersøgelsen. SP Group forbyder enhver form for gengældelse mod en whistleblower.

Indberetning kan ske anonymt, eller du kan vælge at opgive dit navn. Hvis du ønsker at forblive anonym, skal du ikke foretage indberetning fra en computer, der er stillet til rådighed af din arbejdsgiver, eller en computer, der er forbundet til din arbejdsgivers netværk/intranet, og anfør ikke dit navn og/eller andre personoplysninger. Uanset om du ønsker at forblive anonym eller anfører dit navn, beder vi dig være til rådighed for yderligere spørgsmål via en postboks eller en anonym e-mailkonto, da vi muligvis ikke vil være i stand til at afslutte vores undersøgelse uden yderligere oplysninger fra dig.