

Corporate social responsibility

Corporate social responsibility

For SP Group er det vigtigt, at vi kan øge Koncernens indtjening og vækst på en ansvarlig måde. Vi er tilstede med produktion og aktiviteter i USA, Asien og flere lande i Europa, og påvirker dermed både mennesker og miljø i forskellige typer samfund.

Vi er stolte af, at Koncernen ved at skabe innovation og arbejdspladser bidrager økonomisk til de samfund, vi er en del af. Men vi er også bevidste om, at vore produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vor produktion på en måde, der i stigende omfang reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling.

SP Groups samlede indsats for samfundsansvar og bæredygtighed følger FN's Global Compactprincipperne om miljø, menneskerettigheder, arbejdstageres rettigheder og antikorrupsion. SP Groups største datterselskab, SP Moulding A/S, tilsluttede sig Global Compact i 2012 og arbejder systematisk med de 10 principper.

For at sikre at vi lever op til vor ambition om ansvarlighed, har vi vedtaget en CSR politik. CSR politikken afspejler SP Groups grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vore kunder og det omkringliggende miljø. CSR politikken udgør på den måde rammen for alle vore aktiviteter og for vor profil som en ansvarlig arbejdsplads og samarbejdspartner.

Vi har også vedtaget en Supplier Code of Conduct, der udgør grundlaget for et positivt samarbejde med vore leverandører om at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i leverandørkæden.

De mange indsatser og resultater, der er opnået i SP Group i 2016, er beskrevet i det følgende. For hvert område har vi også opstillet mål for det kommende år.

Miljø og klima

I SP Group arbejder vi systematisk med at reducere vor belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. Det gør vi ved at anvende miljøvenlige teknologier og materialer og gennem et certificeret miljøstyringssystem.

SP Group arbejder konstant på at reducere koncernens miljøpåvirkninger ved at søge at mindske forbruget af vand, elektricitet og varme. Vi reducerer dermed vort CO₂ udslip og optimerer energiforbruget.

Vort mål er også at bidrage til miljømæssig bæredygtighed gennem vore kunders anvendelse af SP Groups produkter. Mere end 26 % af vor omsæt-

ning kommer således fra cleantech industrien, der anvender vore produkter til at

- Reducere energiforbruget
- Producere vedvarende energi
- Rense røg fra kulfyrede kraftværker og petrokemiske anlæg

Risiko

SP Groups væsentligste miljørisiko er knyttet til ressourceforbrug og materialespild.

Produktionsanlæggene er i alle lande underlagt en række miljøkrav, ligesom der på anlæggene frivilligt er indført en række miljø- og kvalitetsstyringssystemer.

SP Group vurderer, at Koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser, og at der ikke udestår påbud i produktionen nogetsteds.

Trods omfattende sikkerhedsprocedurer kan der dog ved uheld ske påvirkninger af det ydre og det indre miljø.

Reduktion af energi, elektricitet og vand

SP Groups væsentligste påvirkning af miljøet sker under produktionen, som kræver energi, især strøm. For SP Group giver det derfor god mening at reducere forbruget af energi, elektricitet og vand.

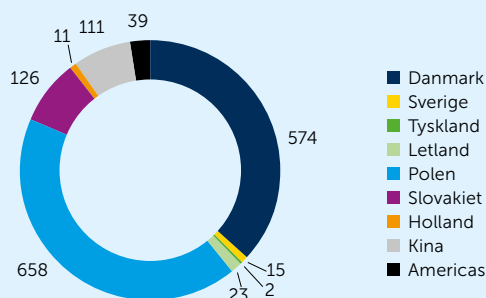
Ved fortsat at investere i energibesparende udstyr og nøje følge udviklingen på alle vore fabrikker på en række forbrugsnøgletal sikrer vi os, at vi løbende kan kontrollere og reducere ressourceforbrug og omkostninger. Ved at implementere ressource-reducerende tiltag bidrager de enkelte anlæg både til omkostningsreduktion og til en positiv ydre miljøeffekt i deres lokalområde. Disse tiltag har i 2016 medført reduktion i ressourceforbruget.

Selvom om SP Groups direkte CO₂ udledning er beskeden, søger vi også her at påvirke den positive miljøeffekt yderligere ved at købe en væsentlig del af den strøm, vi anvender i Danmark, fra værker med vedvarende energi fra primært vindmøller.

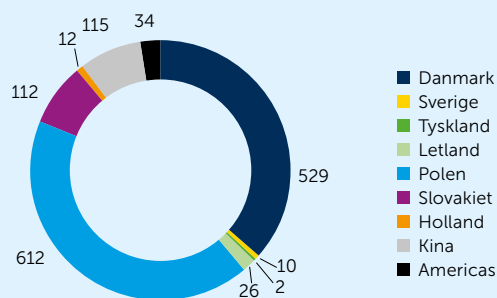
Mindre affald, mere genanvendelse

Stigningen i prisen på råvarer og på bortskaffelse af affald har i SP Group ført til øget fokus på at mindske forbruget af råvarer og nedsætte affaldsprocenten. Derfor er der på alle anlæg fokus på at skabe mindre affald og øge genbrug af plastmateriale.

Geografisk medarbejderfordeling i 2016 (gns)



Geografisk medarbejderfordeling i 2015 (gns)



På SP Mouldings og Ulstrup Plasts fabrikker sker det gennem brug af centrale kværne på alle maskiner, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstilling af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne. I Gibo Plast og i SP Medical arbejdes der med centrale kværne for at sikre genanvendelsen af overskydende materiale i andre produktemner. Også Tinby og Ergomat har effektiviseret processerne, så anvendelsesgraden er øget, og affaldet er mindsket.

SP Group har siden 2013 arbejdet på at udvikle et produkt, der erstatter træ fra regnskove med plast fra sorteret husholdningsaffald (Plastic Wood Compound).

Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og afskaffelse af produktet.

Miljøvenlige teknologier

SP Group søger gennem anvendelse af miljøvenlige teknologier at vise, at plast – når det produceres og anvendes med omtanke – er et miljømæssigt bedre valg.

I miljømæssige livscyklusanalyser er plast på flere måder de fleste alternative materialer overlegen. Det er f.eks. lettere og mere fleksibelt end metal. Når plast f.eks. anvendes som alternativ til metal på de udvendige dele af rullende materiel som landbrugsmaskiner, traktorer, mejetærskere, busser og biler, forlænger det materialets holdbarhed. Derudover bidrager det til at øge transportudstyrets ydeevne og dermed til at nedsætte brændstofforbruget.

Materialet polyuretan kan på grund af dets isoleringsevne medvirke til reduktion af varmespild og sikre effektive ventilationssystemer. Miljøeffekter kan også opnås ved at bruge fluorplastbelægninger som korrosionsbeskyttelse, f.eks. i røggasreanseanlæg i kulfyrede kraftværker. Her kan det sure regnvand undgås, mens anden overfladebelægning med fluorplast kan bidrage til besparelser på rengørings- og opløsningsmidler samt vand.

Miljøstyringssystem

Der er SP Groups fortsatte strategi, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart miljøstyringssystem, som sikrer, at de

- anvender miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne
- minimerer mængden af affald og spild samt ressourceforbrug
- i videst muligt omfang genbruger materialer og produkter
- har et tilfredsstillende arbejdsmiljø, hvor der tages størst mulige hensyn til sikkerhed og miljømæssige påvirkninger

Menneskerettigheder

CSR politik

Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af de internationale menneskerettigheder. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne vil vi bestræbe os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, såfremt vi måtte blive involveret i sådanne.

SP Group ønsker at bidrage til beskyttelsen af menneskerettigheder i de lande, vi har aktiviteter i. Vi søger derfor at fremme indsatser, der har positiv påvirkning af menneskerettighederne, men også ved at afbøde negative påvirkninger af menneskerettighederne i vor værdikæde og hos underleverandører.

Vor indsats er baseret på internationale menneskerettighedskonventioner og indenfor EU tillige de grundrettigheder, der er indskrevet i EU traktaten.

Risiko

SP Group er opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som vor produktion, vore aktiviteter og samarbejdspartnere kan give anledning til i forhold til menneskerettighederne.

Resultat

SP Group har i 2016 ikke været involveret i eller oplevet brud på menneskerettigheder i Koncernen eller hos underleverandører.

Privatlivets fred

SP Group sikrer, at persondata om medarbejdere og kunder behandles på en måde, der opfylder lovgivningens krav til privatlivsbeskyttelse og persondatabeskyttelse. Heri indgår sikkerhedsmæssige foranstaltninger, der beskytter mod misbrug, læk og ødelæggelse af persondata.

Diskrimination

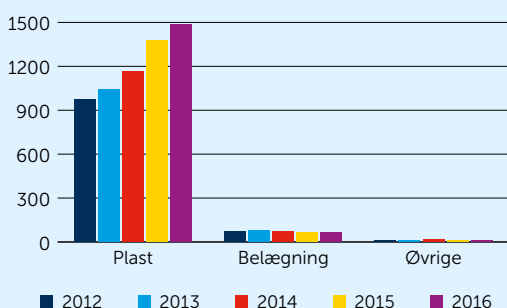
SP Group gør en aktiv indsats for at modvirke diskrimination. Det gælder både internt i forhold til vore medarbejdere og eksternt i vor leverandørkæde. Indsatsen omfatter et fokus på ligebehandling og lige muligheder for alle.

Leverandører

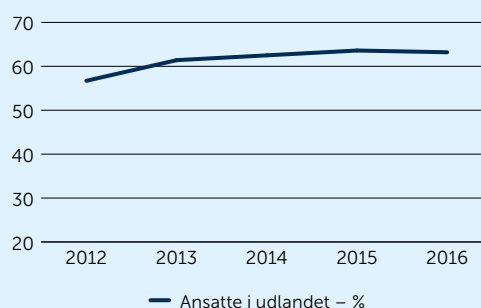
Vore leverandører er forpligtede til at overholde en Supplier Code of Conduct, der bl.a. stiller krav om at fremme beskyttelsen af menneskerettigheder.

For at sikre, at kravet efterleves, indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vore leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

Medarbejderfordeling (gns) 2012-2016



Medarbejderandel i udlandet (gns) 2012-2016



DuraStripe® fra Ergomat.



Elżbieta Magdziarz og Justyna Sobieraj på SP Medicals fabrik i Polen.

SP Medical, Polen, fejrede 10 års jubilæum i 2016.

Medarbejderforhold

CSR Politik

Vi anerkender vore medarbejderes ret til foreningsfrihed og kollektiv forhandling.

Vi vil sikre vore medarbejdere gode ansættelsesforhold i et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi vil arbejde for, at vore medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem for eksempel efteruddannelse og træning.

Vi tager afstand fra tvangsarbejde og børnearbejde. Hvis vi ansætter ungdomsarbejdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre farligt arbejde eller natarbejde.

Vi respekterer forskelle i kulturer og traditioner og vil ikke diskriminere på arbejdspladsen på grund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemskab eller nogen anden diskriminationsgrund.

Det er vort mål at drive alle enheder i SP Group som sunde virksomheder og attraktive arbejdspladser. Vi arbejder derfor målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder.

Vi baserer vor indsats på nationale og internationale regler og rettigheder for arbejdstagere, og skaber lokalt de indsatser, der skal til for at omsætte kravene til praksis.

Risiko

SP Group undersøger løbende, om vi i vor produktion eller via underleverandører har en aktuel eller potentiel risiko for at blive involveret i børnearbejde eller tvangslignende arbejde.

For at minimere risikoen tillader vi ikke beskæftigelse af mindreårige i Koncernen. Alle former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er også forbudt.

Resultat

SP Group har i 2016 ikke været involveret i eller konstateret negativ påvirkning af arbejdstagerrettighederne i Koncernen eller hos underleverandører.

Medarbejdersammensætning

SP Groups gennemsnitlige medarbejderstyrke uden for Danmark steg i 2016 med ca. 6,7 % til 985 personer. Antallet af medarbejdere i Danmark steg fra 529 til 574.

Medarbejderstyrken globalt steg fra 1.498 primo til 1.696 ultimo. I gennemsnit var der 1.559 medarbejdere i SP Group i 2016. Ved årets udgang er 36,7 % beskæftiget i Danmark og 63,3 % i udlandet.

Der er sket en forskydning på ca. 0,7 procentpoint i årets løb som et led i øget internationalisering af forretningen og købet af MedicoPack med 80 danske medarbejdere. Fremover forventes væksten fortsat primært at ske i Østeuropa, Asien og USA.

Mangfoldighed

SP Group har som langsigtet mål, at selskabet afspejler det omliggende samfund og især selskabets kunder, både hvad angår køn, men også f.eks. – nationalitet og etnicitet. Denne afspejling af det omliggende samfund skal bidrage positivt til, at selskabet er et attraktivt valg for såvel kunder som nuværende og kommende medarbejdere. Vi ser mangfoldighed som et vigtigt bidrag til, at Koncernen på lang sigt kan nå sine forretningsmæssige mål.

Kvinder i ledelse

Bestyrelsen i SP Group A/S har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer

og fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte ledelsesposter på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.

Ved årsskiftet udgjorde repræsentationen af kvinder i den daglige ledelse (direktion og ledergruppe) 21 %. Det tilstræbes fortsat, at der er mindst én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger.

Bestyrelsen har besluttet et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer på 20 % i 2017. Målsætningen blev fastsat med en tidshorisont på tre år. På generalforsamlingen i 2017 opstilles Bente Overgaard af bestyrelsen. Hvis Bente Overgaard vælges af generalforsamlingen, vil målsætningen være opfyldt.

Løn- og arbejdsvilkår

I Danmark fastsættes løn og arbejdsvilkår via overenskomster, som udmøntes ved lokale forhandlinger. I udlandet er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. og tilstræber at kunne tildele ekstra goder.

Ved større afskedigelser følger SP Group reglerne om varslinger og forhandlinger med medarbejderne og søger derudover at mildne effekten for de berørte medarbejdere.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

SP Group skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vore medarbejdere. Det sker dels gennem arbejdsmiljøorganisationen, dels politikker og konkrete indsatser for sikkerhed og sundhed i hverdagen. Vi forsyner således altid vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de kan udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

Adgang til uddannelse

Alle medarbejdere i SP Group har mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse.

Som led i den systematiske udrulning af Lean-processer på Koncernens produktionsanlæg inddrages medarbejderne, så de derigennem kan få indflydelse på deres egen arbejdssituation, på processer og work-flows.

Målet for 2017 er at videreføre den påbegyndte opkvalificering af medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver. Det øger både fleksibiliteten i produktionen og gør hverdagen mere varieret for den enkelte medarbejder.

Fagforeningsfrihed

I SP Group har alle medarbejdere ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationer, hvor de mødes med de lokale ledelser. På produktionsenhederne i udlandet er der etableret systemer, hvor medarbejderne udpeger talsmænd til forhandlinger med ledelsen.

Korrupsionsbekæmpelse

CSR politik

Vi ønsker i alle vore eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i korrupsion eller bestikkelse. Vi afstår fra at tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage eller acceptere nogen form for bestikkelse.

Vore agenter, mellemmand, konsulenter eller andre, der optræder på vore vegne, er omfattet af denne forpligtelse til ikke at deltage i korrupsion eller bestikkelse.

For at sikre, at medarbejdere og andre der repræsenterer SP Group, ikke medvirker til korrupsion, har vi i 2016 udviklet et læringsprogram. Det bidrager til at sikre et højt vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver og arrangementer mv. og giver vore medarbejdere indsigt i reglerne om anti-korrupsion. Det hjælper dem også med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korrupsion, og hvad deres handlemuligheder er.

Risiko

SP Group har aktiviteter i dele af verden, hvor forsøg på korrupsion indgår i dagligdagen. Dele af Koncernen bliver f.eks. ofte mødt af ønsker om returkommission eller lignende.

Resultat

SP Group deltager ikke i korrupsion eller bestikkelse og har derfor udarbejdet en antikorrupsionspolitik, som instruerer alle medarbejdere i at modvirke korrupsion.

Ergomats nye, innovative produkt med indbygget LED-teknologi i "Deluxe" serien af ergonomiske måtter har fået en god modtagelse hos kunderne, særligt i automobil- og luftfartsindustriene, hvor netop den lysende måtte gør montage processen mere effektiv og forbedrer kvalitets sikring, vedligeholdelse og reparation .

